

## Visie jongerencentrum Ridderkerk, Loods van ontmoeting



### Visie

Het jongerencentrum is een ontmoetingsplek van en voor jongeren van 12 t/m 23 jaar. Activiteiten georganiseerd door jongeren (ondersteund door coaches) om:

- talenten te ontplooiën en te delen (in de breedste zin van het woord, cultuur/sport, werk, skills van alle dag etc.);
- vanuit een gevarieerd programma vrije tijd op een leuke, nuttige en veilige manier te besteden.

De visie bepaalt onder andere wat nodig is voor het beheer en de exploitatie van het jongerencentrum nu de gemeente naar een quasi-aanbesteding over wil gaan. Het is een globaal document van waaruit we verder denken en werken met betrokken partijen waaronder de scholen, ambulante jongerenwerk, de bibliotheek, het wijkteam, de Brede School, stichting cultuureducatie, jongeren en ouders.

### Talent

- Jongeren inzicht krijgen in hun talenten
- Jongeren kunnen werken aan hun talenten (oefenen/repeteren/uitwisselen)
- Jongeren worden uitgedaagd hun talenten te ontplooiën (lessen/inspiratiesessies)
- Er is een podium waar jongeren hun talenten kunnen laten zien (showen/inspireren)

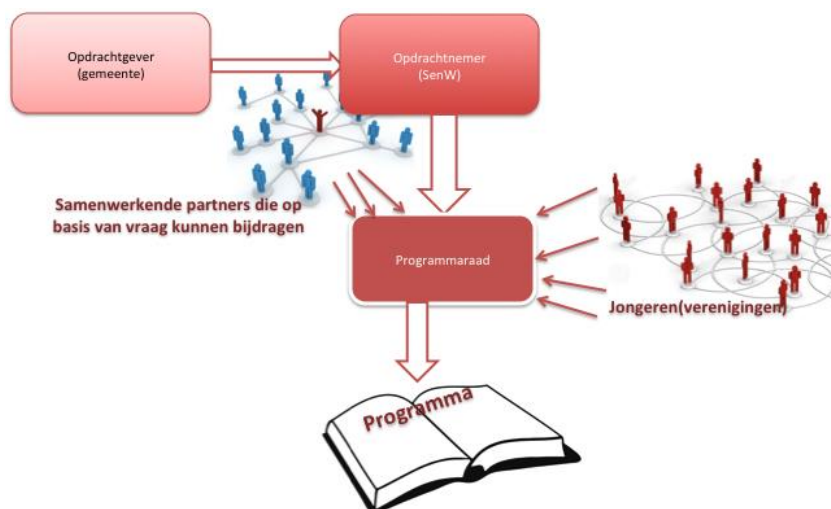
### Vrije tijd

- Ruimte bieden om te ontmoeten en de wereld te ontdekken.
- Jongeren worden uitgedaagd om hun wensen en behoeften mbt vrije tijd ten uitvoer te brengen.
- In een veilige omgeving je vrije tijd invulling kunnen geven en relevante thema's bespreekbaar maken/leren (bv. leren uitgaan/huiswerk/werk/pesten/socialmedia etc.).

### Kader

#### *Samenwerken aan een gevarieerd en uitdagend programma*

De jongeren staan centraal. Vanuit hun behoeften en wensen geven we invulling aan talentontwikkeling en vrijetijdsbesteding. Jongeren worden uitgedaagd om dit ook zelf te organiseren/programmeren. Gekwalificeerde en betrokken coaches faciliteren dit. Per vraag wordt maatwerk geleverd. Vraaggericht werken vraagt om ruimte en kunde om je richting de vraag te kunnen organiseren. Ook de ambulante jongerenwerkers die in gesprek zijn met jongeren op straat spelen hier een belangrijke rol in. Samen kijken waar behoeften liggen en de verbinding maken naar bestaande of te ontwikkelen activiteiten. De gemeente zet hierop in door een brede samenwerking rondom de Loods te regisseren. Dit is een continu en dynamisch proces met als resultaat, betrokken partners, die bijdragen aan een programma samen met een betrokken doelgroep. Dit alles moet leiden tot een uitdagend en gevarieerd programma in een gastvrij en veilig jongerencentrum. Bij de programmering is er aandacht voor brede openingstijden (waaronder de zomerperiode), wordt er podium geboden aan lokale artiesten en houden we de activiteiten betaalbaar.



### *Communicatie*

*Alles is communicatie, hoor je vaak, en bleek ook tijdens de interactieve avond over de visie op de Loods. In ieder thema werd het als succesfactor benoemd. Met de volgende items gaan we aan de slag:*

- Luisteren naar jongeren.
- De basis van organiseren is communiceren. Van voor en door jongeren en samenwerking in de Loods vraagt om heldere communicatie. Hier geven wij continue aandacht aan.
- Boodschap voor een breed publiek: Iedereen is welkom en wordt uitgedaagd om mee te doen.
- Het programma wordt breed verspreid/is bekend (o.a. social media)
- De Loods heeft een goed imago, niet alleen voor jongeren maar ook voor ouders en/of verzorgers. We werken aan deze beeldvorming

### *Veiligheid*

Met betrekking tot veiligheid dienen vijf zaken geregeld te zijn:

- Gebouw is schoon, heel en veilig
- Verantwoord deurbeleid, inclusief de vingerscan.
- Er is een alcoholverbod voor jongeren t/m 18 jaar. Vanaf 18 jaar is gematigd alcoholgebruik toegestaan afhankelijk van de activiteit.
- Er is een drugsverbod voor alle leeftijden in de Loods.
- De Loods heeft een goed imago, niet alleen voor jongeren maar ook voor ouders en/of verzorgers.

