



De heer Ros
p/a griffie

Uw brief van: 1 mei 2025
Uw kenmerk: -
Bijlage(n): -

Ons kenmerk: 2025-039370
Contact: Esmée Hensen
Telefoonnummer: 0180 451 234
E-mailadres: e.hensen@ridderkerk.nl
Datum: 23 mei 2025

Betreft: Beantwoording schriftelijke vragen (RvO, art. 41) inzake LHBT+ beleid

Geachte heer Ros,

Op 1 mei 2025 heeft u schriftelijke vragen gesteld (RvO, art. 41) over LHBT+ beleid. Onderstaand beantwoorden wij uw vragen.

Vraag 1. Beleidsmatige inzet

- Welke concrete beleidsmaatregelen zijn er momenteel in Ridderkerk, naast het hijsen van de regenboogvlag, om de acceptatie en veiligheid van LHBT+ inwoners actief te bevorderen?
- Is Ridderkerk aangesloten bij het landelijke programma 'Regenbooggemeenten'? Zo nee, waarom niet? En is het college bereid alsnog aansluiting te zoeken? Het gaat niet om de subsidie voor de 50 grootste gemeenten, maar de aansluiting als gemeente.

Antwoord:

Naast het hijsen van de regenboogvlag bieden we via RADAR een voorziening waar LHBT+ inwoners discriminatie kunnen melden en desgewenst advies en ondersteuning kunnen krijgen. We vinden het belangrijk dat iedere Ridderkerker zich onderdeel voelt van de samenleving en zich veilig voelt in Ridderkerk. Hier zetten we ons dan ook voor in. De inclusiviteitstoets¹, het Integraal Beleid Sociaal Domein 2021 en het vernieuwde Integraal Veiligheidsbeleid 2025-2028 dragen hieraan bij. Specifiek LHBT+ beleid hebben we echter niet, waardoor Ridderkerk geen regenbooggemeente kan zijn. Vooralsnog geven we er de voorkeur aan om een breed inclusief beleid te voeren zonder specifieke aansluiting bij het programma Regenbooggemeenten. Hiermee richten we ons op een prettige en veilige samenleving voor alle inwoners van onze gemeente.

Vraag 2. Structurele aandacht

- Welke structurele activiteiten, campagnes of andere initiatieven organiseert of ondersteunt de gemeente jaarlijks om aandacht te vragen voor de LHBT+ gemeenschap?
- Op welke momenten (zoals Pride-maand, Paarse Vrijdag, Coming Out Day) neemt de gemeente actief deel, geeft de gemeente extra aandacht middels (sociale) media of faciliteert zij activiteiten voor LHBT+ inwoners?

Antwoord:

Facet organiseert in Ridderkerk activiteiten voor de LHBT+ gemeenschap, waaronder een tweewekelijkse jongerensoos in De Loods. Deze biedt een veilige plek voor ontmoeting en het delen van ervaringen. Op basis van de behoefte organiseert Facet samen met de deelnemers aanvullende activiteiten, zoals feestavonden, voorlichtingsbijeenkomsten en activiteiten tijdens de Pride-week. Ook besteedt Facet hier online aandacht aan via social media.

¹ Motie 2021-144 inclusiviteitstoets

Vanuit de gemeente faciliteren we het geven van bekendheid aan activiteiten middels onze (sociale) media-kanalen en de uitagenda.

Vraag 3. Samenwerking met maatschappelijke organisaties

- Hoe ziet de samenwerking met COC Rotterdam en Facet Ridderkerk er concreet uit? Worden er projecten gezamenlijk uitgevoerd? Zo ja, welke?
- Op welke wijze wordt deze samenwerking geëvalueerd en verbeterd?

Antwoord:

Zoals in de beantwoording van de vorige vraag beschreven organiseert Facet structureel activiteiten voor de LHBT+ gemeenschap. Jaarlijks doet Facet hiervan verslag in haar jaarverslag. Met COC Rotterdam is geen actieve samenwerking. Wel zet COC Rotterdam zich in voor de LHBT+ gemeenschap in heel Zuid-Holland Zuid waar Ridderkerk onderdeel van uit maakt.

Vraag 4. Monitoring en meldingen

- Heeft het college inzicht in het aantal meldingen van LHBT+ gerelateerde discriminatie, intimidatie of geweld binnen Ridderkerk?
- Op welke manier worden deze meldingen geregistreerd, gemonitord en opgevolgd? Wordt hier proactief beleid op gevoerd?

Antwoord:

We hebben via de openbare Discriminatiemonitor, die jaarlijks wordt gepubliceerd, inzicht in het aantal meldingen van discriminatie op grond van seksuele gerichtheid. Deze meldingen worden geregistreerd door het landelijke discriminatie meldpunt, RADAR en de politie. Wanneer een melding niet anoniem is, wordt samen met de melder besproken welke vervolgstappen wenselijk zijn. De begeleiding is daarmee maatwerk en afgestemd op de wensen van het slachtoffer.

We onderkennen het belang van een goede aanpak van discriminatie en werken momenteel aan de Verordening antidiscriminatievoorzieningen. Met deze verordening wordt het antidiscriminatiebeleid structureel verankerd. De verordening wordt naar verwachting in het vierde kwartaal van 2025 voorgelegd aan uw gemeenteraad.

Vraag 5. College-uitspraak over inzet en zorgen

- Is het college het met GroenLinks eens dat extra inzet noodzakelijk is gezien de landelijke stijging van homohaat en discriminatie?
- Kan het college expliciet aangeven in welke mate zij zich verantwoordelijk voelt voor het beschermen en ondersteunen van LHBT+ inwoners?
- Ziet het college, mede gelet op maatschappelijke ontwikkelingen en de landelijke trend van toenemende bedreigingen, reden om bestaande inspanningen te intensiveren? Zo ja, op welke wijze? Zo nee, waarom niet?
- Achte het college de sociale veiligheid en zichtbaarheid van LHBT+ inwoners een kerntaak van de gemeente? Kan het college dit expliciet bevestigen?
- Kan het college garanderen dat alle inwoners, ongeacht seksuele oriëntatie of genderidentiteit, actief en volledig gesteund worden door het gemeentebestuur?

Antwoord:

We voelen ons verantwoordelijk voor het beschermen en ondersteunen van alle inwoners van Ridderkerk, ongeacht seksuele oriëntatie of genderidentiteit. We zien dat de landelijke toename van discriminatie en bedreigingen richting LHBT+ personen en andere doelgroepen vraagt om blijvende aandacht en inzet, ook op lokaal niveau.

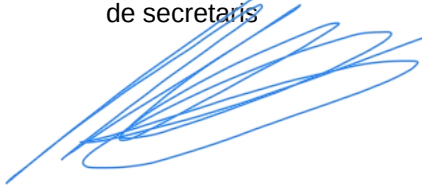
Hoewel sociale veiligheid en zichtbaarheid van de LHBT+ gemeenschap geen specifieke kerntaken van de gemeente zijn, vinden wij het wél van groot belang dat iedere inwoner zich veilig voelt en zich erkend weet in onze samenleving. Daarom werken we aan een verordening voor antidiscriminatievoorzieningen, waarmee we onze inzet tegen discriminatie structureel willen verankeren. Ook besteden we aandacht aan zichtbaarheid van de LHBT+ gemeenschap samen met Facet en door jaarlijks de regenboogvlag te hijsen.

We staan voor een inclusieve gemeente waarin iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Alle inwoners, ongeacht seksuele oriëntatie of genderidentiteit, kunnen rekenen op de volledige steun van het gemeentebestuur.

We vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,
de secretaris



mevr. M. Kitselar

de burgemeester,



dhr. C.A. Oosterwijk