

Sturing en Beleid

Aan de leden van de gemeenteraad

ambtenaar : Mw. J.C.J. Simons
doorkiesnr : 0180 451 448
fax :
email : j.simons@ridderkerk.nl
bijlage(n) : 2

uw brief d.d. :
uw kenmerk :
ons kenmerk : 12652

Ridderkerk, **24 MEI 2013**

Onderwerp: Stand van zaken uitvoeringsprogramma nota 'grijs, zilver en goud'

Geachte leden van de raad,

Op 4 oktober 2012 heeft u de nota 'grijs, zilver en goud' vastgesteld. Tijdens deze vergadering heeft toenmalig wethouder Vroegindewey vanuit zijn portefeuille participatie u geïnformeerd over het voornemen een uitvoeringsprogramma voor de nota 'grijs, zilver en goud' op te stellen en dit voor te leggen aan uw raad. Als basis voor dit uitvoeringsprogramma hebben wij op 22 januari 2013 de startnotitie uitvoeringsprogramma nota 'grijs, zilver en goud' vastgesteld. Door middel van deze brief willen wij u informeren over de voortgang van de ontwikkeling van het uitvoeringsprogramma. Wethouder van der Sluijs zal de uitvoering als portefeuillehouder onder zijn hoede nemen.

Eerste fase ontwikkeling uitvoeringsprogramma

In de startnotitie is aangegeven dat het tot stand komen van het uitvoeringsprogramma van de nota 'grijs, zilver en goud' uit twee stappen bestaat. De eerste stap is het in kaart brengen van lopende activiteiten die aansluiten bij de vergrijzingsnota en bijdragen aan het realiseren van de in de nota geformuleerde ambities.

Hiervoor is een inventarisatie gemaakt op basis van de beleidsterreinen uit de nota. In het streven naar een meer integrale aanpak van het vergrijzingsvraagstuk is gekozen voor een meer thematische benadering. De activiteiten binnen de verschillende beleidsterreinen zijn in het uitvoeringsprogramma aan drie thema's gekoppeld:

1. Thema werk, onderwijs, economie
2. Thema zorg, mobiliteit, wonen
3. Thema sport, jeugd, welzijn

De lopende activiteiten zijn vervolgens gekoppeld aan de handelingsstrategieën zoals benoemd in de nota 'grijs, zilver en goud'. De resultaten van deze inventarisatie zijn samengevat in een matrix die u aantreft in bijlage 1. In bijlage 2 worden de activiteiten uit deze matrix kort toegelicht.

Tweede fase ontwikkeling uitvoeringsprogramma

De eerste stap van de ontwikkeling van het uitvoeringsprogramma is nu afgerond. Hieruit blijkt dat er al veel activiteiten georganiseerd worden die aansluiten bij de vergrijzingsnota.

Onderwerp: Stand van zaken uitvoeringsprogramma nota 'grijs, zilver en goud' (vervolg)

De tweede stap is om samen met lokale maatschappelijke partners concrete afspraken te maken over de mogelijkheden een bijdrage te leveren aan het oplossen van vraagstukken zoals benoemd in de nota. Op dit moment heeft de gemeente al veel contact met maatschappelijke partners. In de tweede fase zullen de huidige contacten geïntensiveerd worden en zullen nieuwe partners betrokken worden.

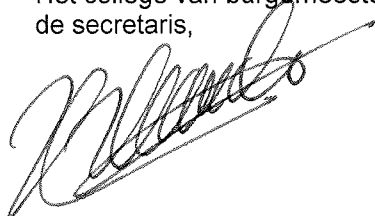
Het betrekken van de lokale partners bij de opstelling van het uitvoeringsprogramma is een zorgvuldig proces waar de nodige tijd in geïnvesteerd dient te worden. Het blijkt niet haalbaar om dit al voor de zomer af te ronden.

Planning

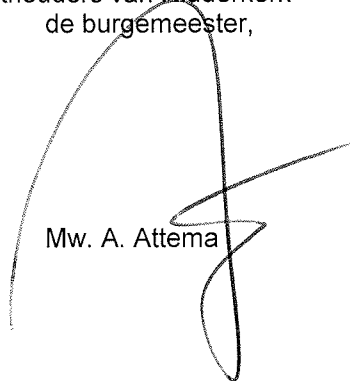
Op dit moment wordt gewerkt aan het realiseren van de tweede stap samen met de lokale partners. De verwachting is dat de ontwikkeling van het uitvoeringsprogramma grijs, zilver en goud dit najaar afgerond zal worden. Het uitvoeringsprogramma wordt dan aan uw raad aangeboden. Omdat de uitvoering van de nota een meerjarig karakter kent informeren wij u periodiek via een raadsinformatiebrief over de voortgang.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk
de secretaris, de burgemeester,



Dhr. H.W.J. Klaucke



Mw. A. Attema

Bijlage:

1. Matrix huidig beleid grijs, zilver en goud
2. Toelichting bij matrix huidig beleid grijs, zilver en goud

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| Handelingsstrategieën vergrijzingsnota en huidig beleid versie 25 april | | | | |
| Handelingsstrategie | | | | |
| 1. Transformatie woningvoorraad | Thema 1: werk, onderwijs, economie | | Thema 2: zorg, mobiliteit, wonen differentiatie bij herstructurering (Woonvisie), deel v/d portiekflats zonder lift wordt gerenoveerd/gesloopt, uitbreiding rolstoeltoegankelijke woningen, certificaat Woonkeur bij nieuwbouw | Thema 3: sport, jeugd, welzijn |
| 2. Investeren openbare ruimte & groen | | | gladheidsbestrijding bij verzorgingstehuizen, huissartsenposten, het GOED, ponton Waterbus, Driehoeksveer etc., aanbrengen/onderhouden geleide- voorzieningen, aanbrengen en onderhouden op -en afritten voor mensen in rolstoel/scootmobiel/rollator, afstemming maatregelen met toegankelijkheidscommissie, ontwikkeling groengebieden | ontwikkeling speelvoorzieningen |
| 3. Concentratie/bundeling of relocatie voorzieningen | Brede School, aanbieden MBO-opleiding in middelbare school (Gemini/DaVinci) | | versterken combi wonen, zorg, welzijn; inzet vooral op welzijn, mantelzorg en vrijwilligers in lokale zorgstructuur, wijkgerichte aanpak (pilot), pilot zorg- zwaartepakket (ZZP), informatiedeling partners | Multifunctionele accommodaties, buurtsportlocatie's (bundeling sociale voorzieningen; onderwijs, sport, cultuur), buurtsportcoaches, wijkvoorzieningencentra (buurthuizen) |
| 4. Mobiliteit/ collectief OV | | | buurtbus, aanpassen bushaltes voor mensen met beperking, aanbrengen fietsparkeervoorzieningen bij OV-haltes/winkelcentra, gratis bewaakte fietsenstalling centrum, onderhoud voet- en fietspaden, onderzoek inzet buurtbus voor Wmo, onderzoek integratie buurtbus in regulier OV, kritisch volgen jaarplannen exploitant openbaar busvervoer/kwaliteitsbewaking, | |
| 5. Innovatie, scholing, werkgelegenheid | Samen Werk (pilot sociale werkplaats), vrijwilligersvacaturebank/centrale (Connect2Act), teggengaan voortijdig schoolverlaten, proactieve houding richting bedrijfsleven | | | |
| 6. Branding & promotie | Eenduidige promotie centrum Ridderkerk (én bedrijfsleven breed) | | | activiteiten Sport & Welzijn |
| 7. Sociale infrastructuur | Aandacht voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen | | gezondheid en bewegen (netwerkvorming doelgroepen bijv. Ouderen, jongeren met overgewicht), fittest, beweegwijzer (Sport & Welzijn) | senioren activiteiten sportverenigingen (o.a. KCR; jeux de boules), fifty fit (Sport & Welzijn), jongerenwerk, buurtbemiddeling/ buurtpreventie, wijkverenigingen, wijkenaanpak Drievliet (Sport & Welzijn, jong/oud projecten) |
| | | | | |

Bijlage 2 Toelichting matrix huidig beleid grijs, zilver en goud

Inleiding

In juni 2009 heeft de gemeenteraad van Ridderkerk ingestemd met de structuurvisie. De structuurvisie legt de koers van de gemeente voor de middellange termijn vast en is richtinggevend voor nieuw beleid. Eén van de uitdagingen uit de structuurvisie is het streven naar een gezonde bevolkingsopbouw. Dit heeft geleid tot het opstellen van een nota die inspeelt op de demografische veranderingen in Ridderkerk in de periode tot 2030. Deze nota 'grijs, zilver en goud' genaamd, is op 4 oktober 2012 vastgesteld door de raad. De 'vergrijzingsnota' geeft inzicht in de consequenties van de vergrijzing voor de beleidsdomeinen wonen, werken, mobiliteit en mens & maatschappij. In de nota is een aantal ambities geformuleerd waarmee ongewenste gevolgen van de vergrijzing tegen kunnen worden gegaan. Daarnaast zijn er ambities geformuleerd om nieuwe kansen te benutten. De ambities en doelstellingen uit de nota 'grijs, zilver en goud' moeten worden verwezenlijkt door middel van concrete maatregelen. Hierbij heeft de raad aangegeven dat er niet alleen ingespeeld moet worden op de gevolgen van de vergrijzing maar ook op een meer evenwichtige bevolkingsopbouw. De woningbouwstrategie die de raad in januari 2011 heeft vastgesteld vormt hiervoor een belangrijke leidraad.

Handelingsstrategieën

Om de doelstellingen van de vergrijzingsnota te realiseren wordt een uitvoeringsprogramma ontwikkeld. In dit uitvoeringsprogramma worden de doelstellingen en ambities uit de nota, voor zover dat mogelijk is, vertaald in concrete activiteiten. Hierbij zijn de handelingsstrategieën die in de nota benoemd worden gebruikt:

1. Transformatie van de woningvoorraad
2. Investeren in de openbare ruimte en groene kwaliteit
3. Concentratie/bundeling of relocatie voorzieningen
4. Mobiliteit/collectief openbaar vervoer (OV)
5. Innovatie, scholing en werkgelegenheid
6. Branding en promotie
7. Sociale infrastructuur (nieuw)

In de raadsvergadering van 4 oktober is een amendement aangenomen betreffende de nota grijs, zilver en goud. In dit amendement wordt voorgesteld om niet alleen in te spelen op de gevolgen van vergrijzing. Er moet meer aandacht zijn om een meer evenwichtige bevolkingsopbouw te bereiken, waarbij ook aandacht is voor jongeren in Ridderkerk. Ridderkerk zou aantrekkelijk moeten zijn voor alle generaties, dus bewoners van 0 tot 100. Om dit te bereiken is het belangrijk om niet alleen te focussen op de woningbouw, bereikbaarheid, economie en onderwijs. Ook de voorzieningen op het gebied van sport, welzijn en jeugd zijn van belang om Ridderkerk aantrekkelijk maken voor alle leeftijden. Daarom is er in het uitvoeringsprogramma voor gekozen om een zevende handelingsstrategie toe te voegen: sociale infrastructuur.

Sociale infrastructuur is een definitie van de organisaties, diensten en voorzieningen die als doel hebben de samenhang tussen mensen te versterken, de leefbaarheid te vergroten en de participatie in steden, dorpen en wijken te bevorderen. Deze handelingsstrategie vormt een aanvulling op de zes strategieën uit de nota en zorgt voor een versterking van de link tussen jong en oud.

Uitvoeringsprogramma

In het complete uitvoeringsprogramma zal onderscheid gemaakt worden in acties voor de korte termijn (2013 en 2014) en activiteiten die op de langere termijn worden opgepakt. Het uitvoeringsprogramma heeft een dynamisch karakter vanwege de meerjarige uitvoering van de nota. Hierdoor kan het programma jaarlijks op basis van nieuwe inzichten of ontwikkelingen worden bijgesteld. De raad ontvangt hiervoor jaarlijks vlak voor de zomer een raadsinformatiebrief met een tussenstand op de geformuleerde acties. Het uitvoeringsprogramma zal opgenomen worden in de bestuurlijke planning.

Op dit moment is de eerste stap om tot een uitvoeringsprogramma te komen genomen. De resultaten van de eerste stap, staan in deze notitie. Het gaat om een inventarisatie van huidig beleid dat onder de nota 'grijs, zilver en goud' past. De inventarisatie is samengevat in een matrix en wordt in deze notitie kort toegelicht. De matrix is in bijlage 1 opgenomen.

Bij de volgende stap zullen de lokale maatschappelijke organisaties betrokken worden. Deze organisaties zijn ook betrokken geweest bij de totstandkoming van de vergrijzingsnota en samen met deze organisaties wil de gemeente verdere concrete afspraken maken over mogelijkheden om een bijdrage te leveren aan het oplossen van vraagstukken rondom vergrijzing. Op dit moment heeft de gemeente al veel contact met deze partners. In de volgende stap zullen wij onze gesprekken met de huidige contacten gebruiken om samen te kijken hoe de nota verder omgezet kan worden naar concrete maatregelen. Daarnaast zullen wij nieuwe maatschappelijke partners betrekken die nu nog niet aangesloten zijn bij de vraagstukken rond vergrijzing. Deze afspraken worden opgenomen in het uitvoeringsprogramma dat naar verwachting in het najaar aan de raad zal worden voorgelegd.

Opbouw rapport

Het complete uitvoeringsprogramma zal dus voort komen uit de doelstellingen en ambities (handelingsstrategieën) uit de nota 'grijs, zilver en goud'. De vergrijzingsnota geeft inzicht in een aantal beleidsterreinen (wonen, werken, mobiliteit en mens & maatschappij) die consequenties van de vergrijzing zullen ondervinden. Voor het uitvoeringsprogramma zijn deze beleidsterreinen gebundeld in drie thema's:

1. Thema werk, onderwijs en economie
2. Thema zorg, mobiliteit en wonen
3. Thema sport, jeugd en welzijn

Voor deze nota is er per handelingsstrategie een inventarisatie gemaakt van maatregelen die op dit moment al uitgevoerd worden en die bijdragen aan de doelstellingen van de vergrijzingsnota. Dit is een momentopname waarbij is uitgegaan van de hiervoor genoemde thema's. In de matrix staat een overzicht van de inventarisatie, zie bijlage 1. Hierin is per handelingsstrategie per thema aangegeven welk beleid op dit moment al uitgevoerd wordt. Na de samenvatting van de huidige maatregelen wordt een beknopt overzicht gegeven van de betrokken maatschappelijke organisaties.

Inventarisatie huidig beleid

In dit hoofdstuk wordt per handelingsstrategie een korte beschrijving gegeven van het beleid dat op dit moment al uitgevoerd wordt. De beschrijving van het beleid is geclusterd volgens de thema's die hierboven genoemd zijn.

Handelingsstrategie 1: Transformatie van de woningvoorraad

In de nota wordt geconcludeerd dat de demografische veranderingen gevolgen hebben voor de woningvoorraad. Vraag en aanbod sluiten niet meer op elkaar aan waardoor leegstand en gebrek aan doorstroming op de woningmarkt kunnen ontstaan.

Uitwerking in beleid

Op dit moment wordt er in thema 2 (zorg, mobiliteit en wonen) al ingespeeld op de demografische veranderingen en gevolgen voor de woningvoorraad. Hiervoor is een aantal prestatieafspraken gemaakt met Woonvisie. Woonvisie rapporteert de resultaten van de afspraken in de jaarlijkse programmamonitor. Een aantal concrete maatregelen zijn het renoveren of slopen van een deel van de portiekflats zonder lift. Bij renovatie wordt onderzocht of de appartementen alsnog een lift kunnen krijgen. Ook wordt het aantal woningen dat rolstoel toe- en doorgankelijk is uitgebreid. De doelstelling is om dit aantal woningen uit te breiden van 16% in 2012 naar 33% in 2022.

Daarnaast wordt er bij herstructurering (sloop/nieuwbouw) gekeken naar differentiatie in woningen. Op locaties dichtbij voorzieningen wordt gekozen voor de bouw van appartementen. Bij de bouw van nieuwe appartementen moet volgens Woonkeur worden gebouwd. In de woningbouwprojecten van de gemeente streeft men ook naar diversiteit en spelen we in op de (toekomstige) vraag. Een voorbeeld hiervan is de ontwikkeling van grondgebonden woningen voor starters en gezinnen.

Handelingsstrategie 2: Investeren in de openbare ruimte en groene kwaliteit

In de nota staat dat in sommige gebieden de kwaliteit van de leefomgeving onder druk komt te staan door leegstand of gebrek aan investering in de buurt. Investeren in openbare ruimte is dus nodig. Daarbij moet ook aandacht zijn voor de relatie met het omliggende landschap. Zoals door de (toekomstige) aanleg van groengebieden die bereikbaar zijn vanuit de wijken

Uitwerking in beleid

Op dit moment worden er op het gebied van thema 2 (zorg, mobiliteit, wonen) al een aantal maatregelen genomen. In de winter is er extra gladheidbestrijding om de bereikbaarheid van verzorgingstehuizen, huisartsenposten, het GOED, ponton Waterbus en Driehoeksveer etc. te vergroten. In voetgangersgebieden worden geleidevoorzieningen aangebracht en onderhouden voor mensen met een visuele beperking. Deze zijn aangebracht in winkelcentra en bij openbare gebouwen en voorzieningen. Er worden op- en afritten aangebracht en onderhouden voor mensen in een rolstoel of met een scootmobiel of rollator. In de afgelopen vijf jaar is het aantal op- en afritten uitgebreid. Over de kwaliteit en locatie van deze voorzieningen wordt regelmatig overleg gevoerd met de Toegankelijkheidscommissie.

Deze commissie is een onderdeel van de gehandicaptenraad en houdt zich bezig met het toegankelijk maken en houden van de openbare ruimte voor mensen met een beperking. Er vindt elke 6 weken een overleg plaats om de wensen op het gebied van toegankelijkheid (geleidevoorzieningen, opritten) te bespreken. De commissie wordt ook betrokken bij nieuwe projecten en de uitvoering van maatregelen. Overigens kunnen individuele burgers ook een verzoek indienen bij de gemeente voor een oprit. Als dit wenselijk is wordt dit vrijwel altijd gehonoreerd.

Naast de mobiliteit wordt er in deze strategie ook ingezet op het creëren van een leefklimaat dat ondersteunend is aan een evenwichtiger bevolkingssamenstelling. Hiervoor worden groengebieden ontwikkeld en wordt er geïnvesteerd in speelvoorzieningen om de openbare ruimte ook voor jonge Ridderkerkers aantrekkelijk te houden.

Handelingsstrategie 3: Concentratie/bundeling of relocatie voorzieningen

In de nota wordt beschreven dat door een afname van het gebruik, voorzieningen onder druk komen te staan. Bij concentratie van voorzieningen vindt er verdichting plaats op één of enkele bepaalde plekken. Daarbij kunnen bestaande functies worden verplaatst, functies samengaan en nieuwe functies worden toegevoegd. Hierdoor kunnen meer mensen kiezen om dicht bij de voorzieningen te wonen. Bovendien neemt door een combinatie van functies de aantrekkingskracht van de plek toe en wordt het verzorgingsgebied vergroot.

Uitwerking in beleid

Op dit moment wordt er in alle thema's beleid uitgevoerd dat onder deze strategie valt. In thema 1 (werk, onderwijs, economie) wordt deze strategie toegepast in het onderwijs in de vorm van Brede Scholen. In een Brede School kunnen kinderen van 0 tot 23 jaar zich na schooltijd verder ontwikkelen in sport, cultuur, gezondheid, welzijn en vrijetijdsbesteding. Er vindt dus een koppeling plaats tussen onderwijs en maatschappelijke voorzieningen. Daarnaast is er op het gebied van onderwijs een integratie van MBO-opleidingen van het DaVinci college binnen het Gemini college.

Binnen thema 2 (zorg, mobiliteit, wonen) en 3 (sport, jeugd, welzijn) wordt de combinatie tussen wonen, zorg en welzijn versterkt. De inzet is vooral op welzijn, mantelzorg en vrijwilligers in de lokale zorgstructuur. Daarnaast zijn er twee pilots: wijkgerichte aanpak en het zorg-zwaartepakket (ZZP). Ook is er een actieve uitwisseling van informatie tussen de maatschappelijke partners zoals tijdens de BAR AWBZ/WMO conferentie van 25 april 2013 in Ridderkerk.

In thema 3 is deze strategie terug te zien in de ontwikkeling van multifunctionele accommodaties, buurtsportlocaties (bundeling van onderwijs, sport, cultuur), wijkvoorzieningencentra en de inzet van buurtsportcoaches.

Handelingsstrategie 4: Mobiliteit/collectief openbaar vervoer (OV)

In de nota wordt geconcludeerd dat afstanden kunnen toenemen door de spreiding van bijvoorbeeld het voorzieningenaanbod. Ook heeft een oudere bevolking meer behoefte aan vervoer op maat. Maatwerkoplossingen zijn nodig om de verschillende doelgroepen en bestemmingen goed te kunnen bedienen.

Uitwerking in beleid

In het huidige beleid wordt vanuit thema 2 de buurtbus ingezet om de mobiliteit van de inwoners te vergroten. Deze komt in delen van Ridderkerk waar geen reguliere busverbinding is. De belangrijkste bushaltes (ca. 50% van het totaal) worden aangepast voor mensen met een beperking, dit wordt afgerond in 2013. Fietsgebruik wordt gestimuleerd door het aanbrenge van fietsparkeer-voorzieningen bij OV-haltes en winkelcentra en het gratis gebruik kunnen maken van twee bewaakte fietsenstallingen in het centrum. In de voorbije jaren is het aantal fietsparkeerbeugels bij OV-haltes en de winkelcentra fors uitgebreid.

De stadsregio heeft voor 2012 en 2013 een extra bijdrageregeling vastgesteld, waarmee fietsvoorzieningen bij OV-haltes 100% gesubsidieerd worden. In 2012 is na een inventarisatie vastgesteld dat bij OV-haltes er 50 extra fietsparkeerbeugels gewenst zijn, deze worden nog in 2013 bijgeplaatst. Naast het plaatsen van parkeervoorzieningen worden fiets- en voetpaden goed onderhouden om mobiliteit te stimuleren.

Handelingsstrategie 6: Branding en promotie

In de nota staat dat het bij deze strategie gaat om het hechten en binden van de bestaande bewoners, met name de jongeren, aan Ridderkerk. Jongeren verlaten Ridderkerk voor bijvoorbeeld studie of werk in omliggende steden, maar een groot deel van hen wil wel terug komen (na een aantal jaren).

Uitwerking in beleid

Vanuit thema 1 wordt er op het gebied van economie gewerkt aan eenduidige promotie van het centrum en het gehele bedrijfsleven in Ridderkerk. Deze actie is gebaseerd op de Notitie Economisch Beleid en wordt samen met het bedrijfsleven opgepakt. Binnen het bedrijfsleven lopen inmiddels ook de eerste initiatieven. Bij thema 3 zorgt Stichting Sport en Welzijn voor branding en promotie van haar activiteiten. Hiermee wordt Ridderkerk op de kaart gezet.

Handelingsstrategie 7: Sociale infrastructuur

Zoals hierboven beschreven is, is er een zevende strategie toegevoegd aan het uitvoeringsprogramma. Deze strategie is gericht op het versterken van de samenhang tussen mensen, het vergroten van de leefbaarheid en de participatie in steden, dorpen en wijken. In deze strategie speelt de WMO een centrale rol.

Uitwerking in beleid

In thema 1 is deze strategie terug te vinden in de aandacht die er is voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). MVO gaat om people, planet en profit. Oftewel ondernemen op een zodanige manier dat dit goed is voor mens en milieu. Het gaat dan bijvoorbeeld om duurzame inkoop, goede werkomstandigheden voor het personeel en milieuvriendelijk produceren. Op dit moment wordt er gewerkt aan het instellen van een MVO-prijs voor Ridderkerkse ondernemers. De afronding hiervan wordt na de zomer verwacht.

In thema 2 komt dit terug in het project Gezondheid en Bewegen dat bestaat uit netwerkvorming tussen de overheid, sport, zorg en onderwijs. Zij werken samen aan de hand van doelgroepen zoals ouderen en jongeren met overgewicht. Daarnaast is er een fittest voor ouderen en beweegwijzer. In thema 3 zijn er een aantal verenigingen die aangepast sporten aanbieden voor ouderen, zoals jeux de boules en het programma fifty fit van Stichting Sport en Welzijn.

Daarnaast zijn er het jongerenwerk, de wijkverenigingen, de buurtbemiddeling en preventie en de wijkaanpak in Drievliet. Stichting Sport & Welzijn organiseert daar jong- en oud-projecten. Vanuit de gemeente worden wijkregisseurs ingezet die samen met de belangrijkste partners in de wijk actief zijn. Deze teams bewegen zich op het snijvlak van het sociale en fysieke domein. De wijkteams zijn belangrijk voor het bevorderen van de leefbaarheid en de sociale samenhang in de wijk.

Er is onderzoek gedaan naar de mogelijkheden om de buurtbus ook in te zetten voor Wmo-vervoer. Hieruit blijkt dat er mogelijk een bescheiden financieel voordeel te behalen valt door de buurtbus beter aan te laten sluiten op de Wmo-vervoersvraag. Dit wordt als aanbeveling meegenomen in het lopend onderzoek om de buurtbus te integreren in het reguliere openbaar vervoer. Het streven in dat onderzoek is te gaan rijden met busjes van de RET die bestuurd worden door vrijwilligers. Op dit moment is de gemeente in gesprek met de Stadsregio, RET, Stichting Rijsoord Bereikbaar en Stichting Sport & Welzijn om de mogelijkheden van een goede bedrijfsvoering in kaart te brengen. De eerste resultaten van dit onderzoek worden rond de zomer van 2013 verwacht.

De gemeente volgt kritisch de jaarplannen van de exploitant van het openbaar busvervoer (RET, sinds december 2012). De RET moet elk jaar haar conceptvervoerplan voor het komende jaar aan de gemeente voorleggen. Het plan wordt door de gemeente op inhoud beoordeeld en waar nodig bekritiseerd. In het proces draagt de gemeente vaak alternatieven aan om de kwaliteit voor Ridderkerk hoog te houden. De RET geeft vervolgens aan of zij de aanbevelingen kan overnemen. Ondanks de bezuinigingen is de kwaliteit van het OV in Ridderkerk tot nu toe goed op peil gebleven, de passagiers waardeerden in 2012 het busvervoer met een 7,3. Dit is weliswaar 0,1 lager dan in 2011, maar in het licht van de (helaas noodzakelijke) doorgevoerde bezuinigingen nog steeds een ruime voldoende.

Handelingsstrategie 5: Innovatie, scholing en werkgelegenheid

Uit de nota blijkt dat de beroepsbevolking de komende decennia in omvang afneemt. Een goede balans tussen de beroepsbevolking en het aanbod van passende werkgelegenheid is van belang. Naast de aanwezigheid van voldoende en voldoende gedifferentieerde werkgelegenheid gaat het om scholing, kennis en innovatie om de regio vitaal te houden en de bewoners te binden aan het gebied.

Uitwerking in beleid

Vanuit thema 1 (werk, onderwijs, economie) is er beleid dat aansluit op deze strategie. Er is een pilot gestart op 1 augustus 2012 voor een sociale werkplaats 'Samen Werk'. Deze pilot loopt tot en met 31 december 2014. Daarnaast is er een vrijwilligersvacaturebank en vrijwilligerscentrale 'Connect2Act' die vrijwilligers ondersteunt. Ook worden er maatregelen genomen op het gebied van onderwijs om voortijdig schoolverlaten tegen te gaan en de positie van jongeren op de arbeidsmarkt te versterken. De Jonge Krijger organiseert hiervoor projecten op scholen om te voorkomen dat jongeren zonder startkwalificatie van school gaan. Daarnaast coachen zij jongeren van 16 en 17 die al zonder startkwalificatie van school zijn gegaan bij het vinden van een opleiding of (leer)werkplek.

Tot slot is er zowel ambtelijk als bestuurlijk een proactieve houding richting het bedrijfsleven om de werkgelegenheid te behouden en versterken. Dit betekent dat de bedrijfscontactfunctionaris van de gemeente zelf 'de boer opgaat' om te horen wat er leeft en speelt onder ondernemers. Zo worden kansen zichtbaar en kunnen eventuele problemen, wensen en klachten tijdig gesignaleerd worden. Het ondernemersplatform is hierbij een belangrijk overlegorgaan.

Ook vanuit het college is er veel aandacht voor de relatie met het bedrijfsleven en het economisch klimaat. De portefeuillehouder economische zaken en gehele college leggen dan ook regelmatig bedrijfsbezoeken af. Daarnaast worden er contacten onderhouden met ondernemers- en winkeliersverenigingen en worden netwerkbijeenkomsten en individuele ondernemers bezocht. Dit is ook één van de speerpunten uit de recent vastgestelde Notitie Economisch Beleid.

Betrokken maatschappelijke organisaties

Uit de matrix en de toelichting blijkt dat de gemeente voor het vergrijzingsbeleid op vele terreinen samenwerkt met lokale maatschappelijke organisaties om beleid uit te voeren. In tabel 1 staat per thema een beknopte opsomming van de partners waarmee de gemeente samenwerkt om het beleid uit de matrix voor de gemeente uit te voeren en een aantal organisaties waarmee de gemeente contact heeft. Om de leesbaarheid te vergroten zijn slechts de organisaties opgenomen waarmee de gemeente intensief contact heeft, dit overzicht is dus niet volledig.

Tabel 1. Overzicht maatschappelijke partners uitvoering huidig vergrijzingsbeleid, gesprekspartners.

| Thema: beleidsterrein | Organisatie | Relatie (uitvoering beleid, gesprekspartner) |
|-----------------------------------|---|---|
| 1: Werk; Connect2Act | Stichting Sport & Welzijn | Uitvoering |
| 1: Onderwijs; Brede School | Stichting Sport & Welzijn | Uitvoering |
| Vroegtijdig schoolverlaten | Kinderopvang organisaties | Gesprekspartner LEA |
| Kwaliteit onderwijs | Jonge Krijger | Uitvoering |
| | Onderwijsinstellingen/besturen | Gesprekspartner LEA |
| 1: Economie | Ondernemersplatform, Ondernemersverenigingen, Bedrijven, KvK, MKB Rotterdam | Gesprekspartner |
| 2: Zorg | Aafje, de Riederborgh Ambachtzorg | Uitvoering Gesprekspartner |
| 2: Mobiliteit | RET, Stichting Rijsoord bereikbaar (Buurtbus), Aquabus B.V. (Waterbus), Ottevanger B.V. (Driehoeksveer), Toegankelijkheidscommissie | Gesprekspartner/uitvoering Uitvoering Uitvoering Gesprekspartner |
| 2: Wonen | Woonvisie Wijkplatforms | Uitvoering Gesprekspartner |
| 3: Sport | Stichting Sport & Welzijn Sportverenigingen | Uitvoering Gesprekspartner, uitvoering |
| 3: Jeugd | Wijkverenigingen, jongerenwerk | Gesprekspartner, uitvoering |
| 3: Welzijn | MEE, Karaat, Vivenz | Uitvoering |

Vervolgstappen

In deze nota is het overzicht uit de matrix met het bestaande beleid dat past onder het uitvoeringsprogramma 'grijs, zilver en goud' toegelicht. Dit vormt de eerste stap in de ontwikkeling van het uitvoeringsprogramma. Als volgende stap zal er door middel van gesprekken met de lokale maatschappelijke partners onderzocht worden welke mogelijkheden er zijn om samen verder invulling te geven aan de uitvoering van de nota. Zoals in de raadsinformatiebrief is beschreven worden de resultaten van deze gesprekken en concrete gemaakte afspraken in het uitvoeringsprogramma opgenomen en in het najaar aan de raad aangeboden.

