

Aan de gemeenteraad van de Gemeente Ridderkerk

<b>Uw brief van</b>	<b>Uw kenmerk</b>	<b>Ons kenmerk</b>	<b>Datum</b> <b>13 MEI 2015</b>
<b>Contact</b> MA Wezemer	<b>Telefoon</b> 0180-451265	<b>E-mail</b> M.A.Wezemer@ridderkerk.nl	<b>Bijlage(n)</b> 2

Betreft: discriminatiemeldingen 2014

Geachte Raadsleden,

In februari 2015 ontvingen wij de Rapportage Discriminatie 2014, Gemeente Ridderkerk en de notitie Stemmingen en Koersen van ons antidiscriminatiebureau RADAR. Deze twee documenten werden begeleid door een brief, waarin melding wordt gemaakt van een verdubbeling van het aantal discriminatiemeldingen in 2014 in het hele werkgebied van RADAR door uitspraken van Wilders. In het hele werkgebied (een groot deel van de provincies Zuid-Holland en Noord-Brabant) kwamen in totaal 1800 meldingen binnen, bijna twee keer zoveel als in 2013. Ook 10 inwoners van de Gemeente Ridderkerk meldden zich bij RADAR over deze zaak. De stijging van het aantal meldingen in Ridderkerk wordt dan ook mede door deze meldingen verklaard. In 2014 ontving RADAR 25 discriminatiemeldingen. In 2013 waren dit er nog 13.

In 2009 is de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen in werking getreden. Gemeenten werden hiermee verplicht om hun burgers toegang te bieden tot een onafhankelijke en laagdrempelige antidiscriminatievoorziening. Ook werden gemeenten verplicht om een verordening op te stellen. In Ridderkerk is de verordening in november 2009 vastgesteld en heeft de gemeente gekozen voor Antidiscriminatiebureau RADAR als antidiscriminatievoorziening. De fysieke voorziening is niet in Ridderkerk, maar mensen kunnen wel op verschillende wijzen<sup>1</sup> hun discriminatiemelding bij RADAR indienen. RADAR registreert elke klacht en neemt deze vervolgens in behandeling. Jaarlijks ontvangt de gemeente van RADAR een rapportage over het aantal en soort klachten over discriminatie die zijn ingediend. De gemeente is verplicht deze rapportage aan het ministerie te verstrekken.

Alle gemeenten ontvangen voor dit doel jaarlijks een bijdrage van ongeveer 37,5 cent per hoofd van de bevolking. Voor Ridderkerk is dit een bedrag van € 17.190,-. Voor dit bedrag neemt Ridderkerk bij RADAR het minimum pakket af. Met RADAR is hiervoor een aantal prestatieafspraken gemaakt. Hieronder worden de belangrijkste vermeld.:

- De Antidiscriminatie voorziening (ADV) zorgt voor de registratie van klachten en draagt zorg voor onafhankelijke bijstand van klagers en onafhankelijke registratie van klachten;
- De ADV zorgt voor laagdrempelige toegankelijkheid voor het indienen van klachten;
- De ADV zorgt ervoor dat de gemeente op tijd de verplichte rapportage kan indienen bij het Rijk;
- De ADV neemt deel aan het regionaal discriminatieoverleg (RDO) tussen politie, Openbaar Ministerie, ADV en (korpsbeheerder)gemeente;
- RADAR pakt lokale problemen op, die binnen het werkterrein van de organisatie vallen;
- De ADV inventariseert per gemeente relevante contacten en legt die vast in een netwerkkaart die regelmatig wordt geactualiseerd;
- De ADV geeft antwoorden op informatievragen van burgers en instellingen;
- De ADV attendeert het college van B&W bij de aanbieder van de cijfers op opmerkelijke gegevens ten opzichte van eerdere rapportages of in vergelijking met andere gemeenten;
- De ADV zorgt dat de naamsbekendheid van de antidiscriminatievoorziening wordt bevorderd middels reguliere PR-activiteiten;
- De gemeente kan kiezen om in 2015 deel te nemen aan een van de volgende preventieactiviteiten:
  - Een workshop voor professionals, 'Discriminatie waar ligt de grens';
  - Een gastles voor basisschoolleerlingen, 'Verder kijken dan je neus lang is';
  - Een Basketbal Clinic voor basisschoolleerlingen, een gastles die over vooroordelen, uitsluiting (pesten), discriminatie en racisme gaat.
  - 'De Respect Driedaagse' voor middelbare scholieren, dit zijn drie dagen vol activiteiten, georganiseerd door het jongerenteam van RADAR, die volledig in het teken staan van respect, gelijke behandeling en discriminatie.

In 2014 heeft RADAR ook preventieactiviteiten uitgevoerd in Ridderkerk. RADAR heeft de Basketbal Clinic uitgevoerd op de volgende basisscholen:

- OBS De Bosweide;
- CBS De Rehobothschool;
- CBS De Wingerd;
- OBS De Reijer;
- GBS De Driemaster;
- CBS De Fontein;
- OBS De Botter;
- CBS De Klimop (locaties centrum en Rijsoord);
- CBS De Bongerd;
- CBS De Regenboog;
- OBS De Piramide (locaties centrum en Rijsoord);
- KBS De Schaepmanschool

De gemeente heeft jaarlijks enkele malen contact met RADAR, om de dienstverlening te evalueren. De afgelopen jaren waren de ervaringen met RADAR als antidiscriminatievoorziening positief.



Mocht u naar aanleiding van deze brief nadere informatie wensen over RADAR, dan is het mogelijk dat RADAR een korte presentatie verzorgt voor de gemeenteraad.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,  
Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,  
de secretaris, de burgemeester,

1.5  
dhr. H.W.J. Klaucke

mrw. A. Attema

<sup>i</sup> Per telefoon, per e-mail, via de website en schriftelijk kunnen klachten worden ingediend. Op website van de gemeente, onder Leven en Wonen, staat onder het kopje Veiligheid het onderdeel discriminatie. Hieronder staat informatie over RADAR.

