RIDDERKERK

Aan de gemeenteraad
p/a griffie

Uw brief van:	-	Ons kenmerk:	214707
Uw kenmerk:	-	Contact:	M. Munter
Bijlage(n):	2	Doorkiesnummer:	0180-698742
		E-mailadres:	m.munter@bar-organisatie.nl
		Datum:	29 januari 2021

Betreft: Monitor Discriminatie 2019

Geachte leden van de raad,

In april 2020 ontving de gemeente de Monitor Discriminatie 2019 over de politie-eenheid Rotterdam van onze anti-discriminatievoorziening RADAR. Door omstandigheden informeren wij u later dan gebruikelijk over de onderwerpen in de Monitor.

Inleiding
Sinds 2009 zijn gemeenten verplicht om hun burgers toegang te bieden tot een onafhankelijke en laagdrempelige anti-discriminatievoorziening. De gemeente heeft destijds gekozen voor RADAR om klachten te registreren en in behandeling te nemen. Jaarlijks ontvangt de gemeente van RADAR een rapportage/monitor, waarvoor een subsidie wordt verstrekt.

Bij de Monitor is een aanbiedingsbrief gevoegd met informatie over aantallen en soorten discriminatiemeldingen geregistreerd door de politie alsmede verzoeken ingediend bij het College voor de Rechten van de Mens. Ook worden er diverse aanbevelingen gedaan.

Lichte stijging te zien
In vergelijking met voorgaande jaren is er sprake van een lichte stijging van het aantal meldingen. Terreinen waarop het meest wordt gediscrimineerd zijn: de arbeidsmarkt, de commerciële dienstverlening (horeca), de directe woonomgeving, onderwijs en sport. Ook worden relatief veel incidenten gemeld in de buurt/ wijk of bij collectieve voorzieningen, zoals overheidsinstanties en zorginstellingen.

Ridderkerkse discriminatiecijfers
In 2019 was voor Ridderkerk sprake van 18 meldingen bij RADAR en 12 geregistreerde meldingen bij de politie. In 2018 ging het om 11 meldingen bij RADAR en 8 geregistreerde meldingen bij de politie. Er is dus sprake van een lichte stijging. In Ridderkerk scoren de discriminatiegronden herkomst, huidskleur, godsdienst, geslacht en handicap/chronische ziekte het hoogst.

Aanbevelingen
Wij pakken de aanbevelingen als volgt op:

- tijdens bestuurlijke overleggen aandacht vragen voor specifieke activiteiten van RADAR inzake voorlichting en preventie;
- een publicatie op de eigen website plaatsen om inwoners te stimuleren discriminatie te melden en te informeren over het kosteloos advies en de ondersteuning van RADAR.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de secretaris,

dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester,

mw. A. Attema

Bijlagen:

- aanbiedingsbrief
- Monitor RADAR 2019