

SPO

Aan de gemeenteraad

11 augustus 2009
Gemeentestukken: 2009 - 255

Onderwerp: Verordeningen vanwege de modernisering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw)

1. Voorstel

Voorgesteld wordt de Verordening Klantenparticipatie sociale wetgeving en de Verordening Persoonsgebonden budget begeleid werken Wsw Gemeente Ridderkerk 2009 vast te stellen.

2. Aanleiding

Met de nieuwe Wet sociale werkvoorziening (Wsw) krijgt de gemeente de regie op het wachtlijstbeheer en het plaatsingsbeleid. Daarnaast zijn belangrijke elementen uit de nieuwe wet: invoering van cliëntenparticipatie van Wsw-geïndiceerden (of hun vertegenwoordigers) en invoering van het recht op een persoonsgebonden budget (PGB).

Deze laatste twee onderdelen (cliëntenparticipatie en PGB) komen in dit voorstel aan de orde. Reden dat we dit 'lostrekken' van de notitie regionaal arbeidsmarktbeleid is dat deze zaken nu met spoed geregeld moeten worden en de notitie arbeidsmarktbeleid later komt dan voorzien.

De nieuwe Wsw verplicht gemeenten twee verordeningen op te stellen:

1. klantenparticipatie Wsw
2. persoonsgebonden budget begeleid werken Wsw

Daarnaast verplicht de Wet investeren in jongeren (WIJ, ingangsdatum 1 oktober 2009) de gemeenten om ook via een verordening regels te stellen over cliëntenparticipatie van jongeren.

3. Aspecten

Klantenparticipatie Wsw

De gemeente is verplicht de klantenparticipatie te regelen, zodat Wsw-geïndiceerden voortaan direct invloed kunnen uitoefenen op het gemeentelijke beleid en de uitvoering van de Wsw. Dit kan door het instellen van een nieuwe Wsw-raad, naast de al bestaande platforms, zoals het Klantenplatform Sociale wetgeving, het Sociaal platform en de huidige Wmo-raad. Maar het is ook mogelijk aan te sluiten bij al bestaande participatie platforms. Het voorstel is dat laatste te doen, en het huidige Klantenplatform en Sociaal platform uit te breiden met een tot twee zetels, die beschikbaar zijn voor Wsw-geïndiceerden en hun wettelijke vertegenwoordigers.

Voordeel hiervan is dat gebruik gemaakt kan worden van de al bestaande expertise bij deze platforms. Bovendien sluit een deel van de Wsw-processen (zoals op het gebied van re-integratie) naadloos aan op die van de Wet werk en bijstand en ligt aansluiting bij de bestaande platforms dus voor de hand.

Met uitbreiding van twee zetels van het Klantenplatform zijn de Wsw-geïndiceerden evenredig vertegenwoordigd binnen het klantenplatform; voor het sociaal platform volstaat uitbreiding met een zetel.

Klantenparticipatie WIJ

Nu de verordening klantenparticipatie toch aangepast wordt, is het praktisch meteen de (verplichte) klantenparticipatie van jongeren mee te nemen in deze verordening (de andere verplichte verordeningen van de WIJ zullen wij in het najaar aan u voorleggen).

Doel van de WIJ is duurzame arbeidsparticipatie in regulier werk van jongeren tot 27 jaar.

Ook voor de vormgeving van de cliëntenparticipatie voor de WIJ ligt het voor de hand aansluiting te zoeken bij de al bestaande cliëntenparticipatie Wwb. Dit is efficiënt en bovendien hebben de Wwb en WIJ overlap en raakvlakken. Ook de regering beveelt aansluiting bij de WWB cliëntenparticipatie aan.

Het Klantenplatform gaat akkoord met uitbreiding van het platform met enkele Wsw-geïndiceerden en jongeren. Het Sociaal platform staat hier in principe ook positief tegenover en zal nog nader bezien of en met welke organisaties uitbreiding wenselijk is om de belangen van Wsw-ers en jongeren te vertegenwoordigen.

Verordening klantenparticipatie

De huidige Verordening klantenparticipatie sociale wetgeving (2004) is hierop aangepast en treft u hierbij aan. In de verordening wordt o.a. geregeld hoe men onderwerpen voor overleg kan aandragen en hoe men voorzien wordt van benodigde informatie.

Persoonsgebonden budget (PGB)

Om te stimuleren dat meer Wsw-ers bij een gewone werkgever aan de slag gaan, introduceert de wet het Persoonsgebonden budget voor begeleid werken (PGB).

De Wsw-geïndiceerde krijgt het PGB niet zelf in handen, maar het is een budget dat ingezet kan worden voor loonkostensubsidie voor de werkgever, voor begeleiding door een begeleidingsorganisatie én voor aanpassing van de werkplek.

Mensen die bovenaan de wachtlijst staan, of hun huidige werkplek kunnen verruilen voor een andere (begeleide) werkplek kunnen een beroep doen op het PGB.

Verordening PGB

Gemeenten zijn verplicht een verordening PGB op te stellen waarin o.a. de wijze van vaststelling van de hoogte van de loonkostensubsidie aan de werkgever, en die van de uitvoeringskosten geregeld wordt. Er is gebruik gemaakt van de concept verordening van de VNG.

Uitgangspunten bij het opstellen van de Ridderkerkse verordening waren:

- geen overregulering, alleen noodzakelijke voorwaarden stellen
- ruimte voor maatwerk (de ene keer zal meer budget nodig zijn dan de andere keer)
- uitvoering van het PGB moet budgettair neutraal plaatsvinden (dus geen extra kosten voor de gemeente).

Concreet betekent dit dat de gemeente haar beleidsvrijheid (conform het advies van de VNG) als volgt heeft ingevuld:

1. de hoogte van de subsidie aan de werkgever (loonsuppletie) is maximaal 60% van het totaal beschikbare budget.
2. de hoogte van de vergoeding aan de begeleidingsorganisatie is maximaal 15% van het beschikbare budget, evenals de vergoeding van de uitvoeringskosten (15%)
3. de hoogte van de vergoeding voor eenmalige aanpassingskosten voor de werkplek is maximaal 10% van het beschikbare budget.

In bijgaande verordening zijn deze zaken geregeld.

Beide verordeningen zijn afgestemd met het Klantenplatform en Sociaal Platform op 13 juli 2009. Beide platforms kunnen zich vinden in de inhoud van deze verordeningen en gaan hiermee akkoord.

4. Aanpak/Uitvoering

Klantenparticipatie

Op korte termijn zullen we starten met de werving van kandidaten voor het Klantenplatform, uiteraard in nauw overleg met het platform..

Ook zullen de platforms geschoold worden in de Wsw-materie, zodat zij ook op dit gebied een waardevolle gesprekspartner voor de gemeente Ridderkerk kunnen zijn.

Persoonsgebonden budget

Momenteel zijn er nog geen aanvragen PGB ontvangen. Met het huidige UW bedrijf zal besproken worden deze mogelijkheid goed onder de aandacht te brengen van Wsw geïndiceerden.

De uitvoering zal per 1 januari 2010 waarschijnlijk overgenomen worden door de gemeente Ridderkerk zelf. Op korte termijn zullen de praktische kanten door de gemeente uitgewerkt worden (in nauw overleg met de BAR gemeenten). Hierbij gaat het bijv. om het opstellen van de werkprocessen die bij het aanvragen, toekennen en afhandelen van een PGB spelen, de promotie van het PGB, de nazorg etc.

5. Kosten/Opbrengsten/Dekking

Klantenparticipatie

Geen extra kosten.

Persoonsgebonden budget

De kosten voor het PGB worden volledig vergoed uit de Rijksbijdrage Wsw van (gemiddeld) ca. € 26.500,- per standardeenheid. Samengevat worden deze als volgt ingezet:

Kosten	maximaal	In €
Uitvoering	15%	3.975,-
Loonsuppletie voor werkgever	60%	15.900,-
Begeleidingsorganisatie	15%	3.975,-
Resteert (o.a. in te zetten voor aanpassingen op de werkplek)	10%	2.650,-

Wanneer de uitvoering vanaf 2010 door de gemeente zal plaatsvinden, zal de vergoeding van de uitvoeringskosten (15%) dienen ter compensatie van de uitvoeringskosten van de gemeente.

Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,
de secretaris, de burgemeester,

Behandeld in commissie Samen leven
Behandeld in de raad d.d. 3 september 2009
M.v.d.Wouw@ridderkerk.nl/357/HB