

Raadsgriffie

Aan de gemeenteraad

Gemeentestukken: 2013-302 (29083)

Onderwerp: Rechtspositie Griffie

1. Voorstel

U wordt voorgesteld:

1. de aanstelling van de griffier om te zetten in een aanstelling in algemene dienst bij de gemeente Ridderkerk;
2. de secundaire arbeidsvoorwaarden BAR-organisatie, zoals deze op 1 januari 2014 in werking zullen treden, met ingang van die datum overeenkomstig van toepassing te verklaren op het griffiepersoneel van Ridderkerk.

2. Aanleiding

De wijziging van de cao gemeenten 2011-2012 en de vorming van de BAR-organisatie.

3. Aspecten

In de cao gemeenten 2011-2012 is opgenomen dat alle medewerkers bij de gemeenten met ingang van 1 januari 2013 een aanstelling in algemene dienst van de gemeente hebben. Deze afspraak is uitgewerkt in de CAR-UWO-wijzigingen en gemeenten zijn verplicht de CAR-artikelen op te nemen of te wijzigen in hun plaatselijke arbeidsvoorwaardenregeling. Landelijk is discussie gevoerd of dit ook geldt voor de griffier en de griffiemedewerkers. Dat is het geval. Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk stelt zijn ambtenaren al enige jaren aan in algemene dienst. De griffiemedewerkers zijn namens u ook aangesteld in algemene dienst. Gebleken is dat dit voor de griffier niet is gebeurd. Een aanstelling van de griffier in algemene dienst laat onverlet zijn eerdere benoeming tot griffier door uw raad. In de verhouding tussen raad en griffier verandert er niets.

Ten behoeve van het personeel van de nieuwe BAR-organisatie zijn de secundaire arbeidsvoorwaarden geharmoniseerd. Deze zullen voor het BAR-personeel in werking treden met ingang van 1 januari 2014. De arbeidsvoorwaarden zijn in overleg met de vakbonden tot stand gekomen. Voor een inhoudelijke toelichting verwijzen wij u naar de ter inzage liggende notitie Harmonisatie arbeidsvoorwaarden BAR-gemeenten. Aangezien uw raad beslist over de rechtspositionele aangelegenheden voor het griffiepersoneel, dient uw raad over een van toepassing verklaren een beslissing te nemen. Van de zijde van het griffiepersoneel zijn er geen bezwaren tegen deze nieuwe arbeidsvoorwaarden.

Wijzigingen in deze arbeidsvoorwaarden zullen opnieuw ter besluitvorming aan u worden voorgelegd.

4. Aanpak/Uitvoering

Na vaststelling van deze omzetting is de aanstelling in algemene dienst van rechtswege een feit.

5. Kosten/Opbrengsten/Dekking

Nihil, zijn onderdeel van de loonkosten.

Het Presidium,
de griffier,

de voorzitter,

mr. J.G. van Straalen

mw. A. Attema