

De raad van de gemeente Ridderkerk;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 10 augustus 2010, nummer 39 ;

gelet op artikel van de Wet sociale werkvoorziening (WSW);

**b e s l u i t :**

vast te stellen de

**VERORDENING WACHTLIJSTBEHEER WET SOCIALE WERKVOORZIENING**

**HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN**

**Artikel 1 Begripsbepalingen**

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a) WSW: de Wet Sociale Werkvoorziening;
- b) Wachtlijst: overzicht van personen uit de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk met een WSW – indicatie die wachten op een dienstbetrekking in het kader van de WSW;
- c) WSW – geïndiceerde: degene die op grond van een indicatiebeschikking of een herindicatiebeschikking, als bedoeld in artikel 11 van de WSW, uitsluitend onder aangepaste omstandigheden tot regelmatige arbeid in staat is;
- d) Dienstbetrekking: de dienstbetrekking voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden, als bedoeld in artikel 1, eerste lid van de WSW;
- e) Plaatsing: het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een WSW – geïndiceerde;
- f) WWB: Wet Werk en Bijstand;
- g) Het college: College van Burgemeester en Wethouders.

**HOOFDSTUK 2 PLAATSINGSVOLGORDE**

**Artikel 2 Plaatsing en prioritering**

- 1. Voor het in aanmerking komen voor een dienstbetrekking in het kader van de WSW geldt de volgorde van plaatsing op de wachtlijst, waarbij de datum van de indicatiebeschikking bepalend is.
- 2. Van het eerste lid wordt afgeweken,
  - a. indien het WSW-geïndiceerden onder de 27 jaar betreft;
  - b. indien het WSW-geïndiceerden betreft welke een periodieke uitkering voor levensonderhoud ontvangen op grond van de WWB.
- 3. De in lid 2 bedoelde afwijking van de plaatsingsvolgorde is niet toegestaan als voor degene die volgens lid 1 in aanmerking zou komen voor plaatsing in een dienstbetrekking de wachttijd de gemiddelde wachttijd met meer dan een jaar overschrijdt.
- 4. De prioritaire groepen genoemd onder het lid 2 worden tevens voorrang verleend bij de plaatsing op een scholings- of een activeringstraject vooruitlopend op een WSW – plaats.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Artikel 3 Uitvoering**

De uitvoering van deze verordening is opgedragen aan de colleges van Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Artikel 4 Evaluatie**

Het in artikel 2 geformuleerde plaatsingsbeleid wordt na twee jaar geëvalueerd. Indien de evaluatie hier aanleiding toe geeft wordt deze verordening aangepast.

**HOOFDSTUK 3 SLOTBEPALINGEN**

**Artikel 5 Onvoorziene omstandigheden en hardheidsclausule**

Aan het college wordt de bevoegdheid toegekend om in bijzondere gevallen af te wijken van de bepalingen in deze verordening indien toepassing hiervan leidt tot strijdigheid met de redelijkheid en billijkheid van overwegende aard.

**Artikel 6 Inwerkingtreding en geldingsduur**

Deze verordening treedt in werking op 1 oktober 2010.

**Artikel 7 Citeertitel**

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening wachtlijstbeheer Wet Sociale Werkvoorziening.

Ridderkerk, 7 oktober 2010

De raad voornoemd,  
de griffier,

de voorzitter,

## **ALGEMENE TOELICHTING**

Gemeenten kunnen er met ingang van het jaar 2008 voor kiezen bepaalde doelgroepen voorrang te verlenen bij instroom in de WSW op grond van de Wet Sociale Werkvoorziening. De keuze voor een doelgroepen prioritering maakt het gemeenten mogelijk de WSW te laten aansluiten bij het lokale beleid ten aanzien van sociale zaken, werkgelegenheid en welzijn. Deze doelgroepen prioritering dient te worden vastgelegd in een verordening.

Binnen het samenwerkingsverband van de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk (BAR) is uitgesproken dat de deelnemende gemeenten gezamenlijk een verordening wachtlijstbeheer Wet Sociale Werkvoorziening gaan invoeren. Het beheer van de wachtlijst wordt vervolgens, conform de in deze verordening opgenomen regelgeving, overgedragen aan de colleges van Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk.

## **ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**

### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

Dit artikel geeft ter verduidelijking een omschrijving van een aantal begrippen in de verordening.

### **Artikel 2 Plaatsing en prioritering**

Dit artikel beschrijft de plaatsing van WSW-geïndiceerden op de wachtlijst en de prioritering die verleend wordt aan bepaalde doelgroepen.

De gemeenten krijgen elk jaar van het Rijk een uitkering voor het realiseren van een minimumaantal WSW-plaatsen. Deze plaatsen worden uitgedrukt in arbeidsjaren en heet de zogenaamde taakstelling. Plaatsing is alleen mogelijk wanneer de taakstelling niet wordt overschreden.

In lid 1 wordt aan de orde gesteld dat in beginsel het zogenaamde fifo – systeem wordt gehanteerd ten aanzien van de wachtlijst voor WSW – geïndiceerden. FiFo staat voor First in First out: de eerste op de lijst, stroomt als eerste uit naar een WSW werkplek. Van dit beginsel kan echter worden afgeweken zoals beschreven in lid 3. Voor twee doelgroepen wordt een uitzondering gemaakt. Dit zijn WSW – geïndiceerden onder de 27 jaar en geïndiceerden die een uitkering ontvangen op basis van de Wet Werk en Bijstand. De prioritering richting de jongeren past in het kader van de keuze die in 2009 gemaakt is om van de uitvoering van de WSW en de WWB meer één geheel te maken (Actieplan Jeugdwerkloosheid). Met de prioritering van de WWB – groep bespaart de gemeente op het I – deel (de uitkeringen). Het is daarmee in het financieel belang van de gemeente om de groep WSW-geïndiceerden, die recht hebben op een uitkering op grond van de WWB, prioriteit te geven bij de plaatsing op WSW – werkplekken.

In lid 3 wordt echter een voorwaarde gesteld aan de prioritering. De prioritering vindt plaats onder voorbehoud dat degenen die niet deel uit maken van de doelgroepen waaraan de voorkeursbehandeling wordt verleend wel kunnen rekenen op plaatsing binnen een periode 1 kalenderjaar, bovenop de gemiddelde wachttijd die in Ridderkerk de afgelopen jaren gemiddeld een aantal jaar heeft bedraagt.

### **Artikel 3 Uitvoering**

In dit artikel wordt aangegeven dat de colleges van Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk uitvoering geven aan deze verordening.

### **Artikel 4 Evaluatie**

In de BAR- gemeenten zal na een periode van twee jaar de werkwijze worden geëvalueerd die deze verordening voorschrijft.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Artikel 5 Onvoorziene omstandigheden en hardheidsclausule**

Aan de colleges van Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk wordt de bevoegdheid toegekend om af te wijken van deze verordening in een bijzonder geval waarbij dit door de colleges wenselijk wordt geacht.

**Artikel 6 Inwerkingtreding en geldingsduur**

De inwerkingtreding loopt gelijk met de start van het regiebureau in BAR – verband, dat de wachtlijst gaat beheren.

**Artikel 7 Citeertitel**

Dit artikel behoeft geen nadere uitleg.