



Burgeradviesraad Sociaal Domein Ridderkerk

Uw brief van: 1 november 2025
Uw kenmerk: -
Bijlage(n): -

Ons kenmerk: 2025-079352
Contact: M. Maaroufi
Doorkiesnummer: +31180698375
E-mailadres: m.maaroufi@ridderkerk.nl
Datum:

Betreft: antwoordbrief advies Re-integratieverordening Participatiewet Ridderkerk

Geachte leden van de Burgeradviesraad,

Hartelijk dank voor uw advies over de Re-integratieverordening Participatiewet Ridderkerk en de tijd die u hierin, ondanks de korte termijn, hebt geïnvesteerd. Wij waarderen uw betrokkenheid en de punten die u onder de aandacht heeft gebracht. Naar aanleiding van uw opmerkingen willen wij graag enkele punten toelichten.

1. Toelichting op de verwijzing "conform modelverordening"

De toelichting "conform modelverordening" is niet bedoeld als een volledige motivering, maar als aanduiding dat de tekstinhoud aansluit bij de VNG-modelverordening en de daaruit volgende wettelijke bepalingen. De keuze is in 2023 gemaakt om grotendeels aan te sluiten bij dit model om te zorgen voor juridische uniformiteit en duidelijkheid, en om uitvoeringstechnische verschillen met omliggende gemeenten te beperken. Waar de lokale uitvoeringspraktijk van Ridderkerk afwijkt, is dat bewust gehandhaafd (bijv. bij de artikelen 2 en 10). De aanpassing is dus niet willekeurig, maar beoogt consistentie en uitvoerbaarheid te bevorderen.

2. Vervallen van artikel "Maatwerk"

Het begrip 'maatwerk' is niet geschrapt, maar verplaatst en geïntegreerd in de systematiek van de verordening. Daarnaast is het juridisch niet noodzakelijk om maatwerk in een artikel te benoemen. Artikel 27 (Hardheidsclausule) biedt het college nadrukkelijk de mogelijkheid om in individuele gevallen af te wijken van bepalingen als toepassing daarvan tot onbillijkheden van overwegende aard leidt. Daarnaast is maatwerk verankerd in de artikelen 2, 3 en 17, waarin de individuele beoordeling, omstandigheden en persoonlijke beperkingen centraal staan. Er is dus geen sprake van het vervallen van maatwerk; het is juist explicieter ingebed in de uitvoeringsartikelen.

3. Beschut werk (artikel 9)

U stelt dat er 'geen sprake is van een maximum' aan het aantal beschut-werk-dienstbetrekkingen. Met ingang van 1 januari 2017 is het college verplicht beschut werk aan te bieden aan personen van wie het college, op advies van het UWV, heeft vastgesteld dat zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben (artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet). Die verplichting is begrensd: het aantal jaarlijks te realiseren beschutte werkplekken wordt bij ministeriële regeling bepaald. De taakstelling voor de gemeente Ridderkerk is dit jaar gesteld op 20.

4. Jobcoaching (artikel 18)

De verordening stelt in artikel 18, vierde lid, een richtlijn van maximaal 26 uur per halfjaar vast. Deze norm komt overeen met de landelijke uitvoeringspraktijk en de regeling van het UWV. Daarbij is nadrukkelijk bepaald dat het college kan afwijken van dit maximum 'voor zover toepassing daarvan leidt tot onbillijkheid van overwegende aard'. Daarmee is ook hier ruimte voor individueel maatwerk aanwezig. Binnen de Arbeidsmarktregio Rijnmond wordt gewerkt aan een uniforme inrichting van het instrument jobcoaching. Deze harmonisatie wordt naar verwachting in 2026 vastgesteld in de bestuurlijke Arbeidsmarktregio Rijnmond en zal vervolgens opgenomen worden in de gemeentelijke verordening. In 2026 volgt dus nog een wijziging op dit artikel.

5. Sociale activering (artikel 5)

De verordening sluit mensen met een beperking niet uit van sociale activering. Het artikel bepaalt juist dat het college activiteiten kan aanbieden 'voor zover de mogelijkheid bestaat dat iemand op enig moment algemeen geaccepteerde arbeid kan verkrijgen'. Hiermee blijft het beleid gericht op activering, maar wordt ook voorkomen dat activiteiten worden ingezet voor personen die op grond van hun situatie blijvend niet richting werk kunnen worden begeleid. Indien dergelijk perspectief ontbreekt, wordt in overleg met de inwoner gekeken naar andere vormen van participatie, zoals vrijwilligerswerk of een andere vorm van dagbesteding.

6. Uitstroompremie (artikel 24)

De hoogte van de uitstroompremie (€ 500) sluit aan bij de regionale uitvoeringspraktijk en landelijke trends. De eerdere hogere premie heeft in de praktijk niet geleid tot een hoger uitstroompercentage. De aanpassing is dus gebaseerd op een doelmatigheidsafweging en niet enkel op vergelijking met andere gemeenten. Daarbij leidt ongelijkheid binnen de gemeenten tot verwarring bij inwoners en belemmert een eenduidige en transparante uitvoering van het beleid binnen de regio.

7. SROI

De opmerking over SROI (Social Return on Investment) wordt herkend. De verordening is echter een juridisch kader gericht op individuele re-integratievoorzieningen. De SROI-verplichtingen zijn geregeld in het Inkoop- en aanbestedingsbeleid van de gemeente en worden niet via de verordening vormgegeven. Beide kaders vullen elkaar aan, maar hebben een verschillend juridisch karakter.

8. Proces en doorlooptijd

De verordening is opgesteld in afwachting op definitieve stukken van onder andere het Rijk en de VNG vanwege de inwerkingtreding van de Wet van school naar duurzaam werk per 1 januari 2026. Door de late ontvangst van deze definitieve stukken en door de datum van inwerkingtreding van de verordening was de tijd voor uw advisering kort en dat erkennen wij. Desondanks nemen wij uw signaal over de doorlooptijd mee voor toekomstige trajecten, zodat de Burgeradviesraad in een vroegere fase kan worden betrokken.

Conclusie

De Re-integratieverordening Participatiewet Ridderkerk biedt voldoende ruimte voor maatwerk, sluit aan bij landelijke regelgeving en waarborgt uitvoerbaarheid voor zowel inwoners als organisatie. Wij danken u voor uw constructieve bijdrage en blijven graag met u in gesprek over de verdere uitwerking in beleid en uitvoering. In 2026 wordt de Re-integratieverordening opnieuw ingebracht in verband met de Participatiewet in Balans. Wij willen u hier graag bij betrekken. Wij willen u graag uitnodigen voor een persoonlijk gesprek om uw advies nader te bespreken en nemen hiervoor op korte termijn contact met u op om een afspraak te maken.

Hoogachtend,

het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,
de secretaris de burgemeester,

Mw. M. Kitselar

Dhr. C.A. Oosterwijk