



VRAGEN COMMISSIEVERGADERING

De commissie: Samen leven

Vergaderdatum: 11 mei 2017

Steller en fractie: mw. E. Berkhout (1), CDA en mw. A. Ripmeester (2), PvdA

Agendapunt: 9. Zienswijze concept jaarstukken 2016 en concept begroting 2018 GR BAR-organisatie

Portefeuillehouder: Keuzenkamp

Datum indiening vraag bij griffie: 11 mei 2017

Datum ontvangst beantwoording college bij griffie: 18 mei 2017

<p>Vraag 1 Ten aanzien waarvan heeft Ridderkerk het afgelopen jaar minder maatwerk afgenomen.</p>
<p>Antwoord Ridderkerk heeft in 2016 minder maatwerk aan projecten (domein Ruimte) afgenomen. Al het werk dat minder is uitgevoerd voor maatwerk voor de drie gemeenten is besteed aan gezamenlijke BAR-brede projecten.</p>
<p>Vraag 2 Hoeveel statushouders zijn ingezet op werkervaringsplaatsen en ligt daaraan een beleidskeus ten grondslag.</p>
<p>Antwoord Een werkervaringsplaats is één van de instrumenten die we in het kader van de Participatiewet kunnen inzetten om uitkeringsgerechtigden te helpen hun afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. De werkervaringsplaatsen zijn beschikbaar voor alle uitkeringsgerechtigden, inclusief statushouders. Conform ons beleid wordt de werkervaringsplaats 'op maat' uitgekozen voor de betreffende uitkeringsgerechtigde: wat past het beste bij zijn/haar capaciteiten, leerdoelen en uitstroomkansen. Voor statushouders ligt daar geen bijzondere beleidskeuze aan ten grondslag. Om die reden registreren wij niet of werkervaringsplaatsen worden ingevuld door vergunninghouders.</p> <p>De betreffende alinea over arbeidsparticipatie in de jaarstukken van de GR-BAR (pagina 11) wekt waarschijnlijk de verkeerde indruk. De zin "de meeste mensen zijn statushouders uit Syrië en Eritrea" slaat op de instroom in 2016 van de statushouders en niet op de mensen die op de werkervaringsplaatsen geplaatst worden.</p>
<p>Vraag 3 Het verloop van het ziekteverzuim in de BAR-organisatie.</p>
<p>Antwoord Zie bijlage Verzuimcijfers Jaarrapportage 2016 van de BAR-organisatie</p>