

Raadsvoorstel

Onderwerp: Behandelen bezwaren personeel griffie Ridderkerk	Gemeenteraad Ridderkerk: 2 juli 2015	Agendapunt:
Commissie: N.v.t.		e-mailadres opsteller: j.v.straalen@ridderkerk.nl
Portefeuillehouder: Geen		Openbaar
BBVKenmerk: 144657		

Onderwerp

Behandelen bezwaren personeel Griffie Ridderkerk

Geadviseerde beslissing raad

Als tegen een besluit van de raad, de Werkgeverscommissie griffie Ridderkerk of de griffier bezwaar wordt gemaakt door een personeelslid van de griffie Ridderkerk, brengt de Bezwarencommissie personeelsaangelegenheden BAR, conform de Regeling Bezwarencommissie personeelsaangelegenheden BAR, advies uit aan de raad of de Werkgeverscommissie griffie Ridderkerk.

Inleiding

Ten aanzien van het griffiepersoneel kunnen individuele rechtspositionele besluiten worden genomen door de raad, in delegatie door de Werkgeverscommissie griffie Ridderkerk en in mandaat door de griffier. Tegen dergelijke besluiten staat de mogelijkheid van het maken van bezwaar open. Het is gebruikelijk dat voor dergelijke zaken een commissie van advies wordt ingesteld, die de bezwaarde en de beslisser hoort en advies uitbrengt over het bezwaarschrift. Op het bezwaar wordt beslist door de raad c.q. de Werkgeverscommissie griffie Ridderkerk.

Beoogd effect

Het hebben van een commissie die kan adviseren over door het personeel van de griffie ingediende rechtspositionele bezwaarschriften.

Relatie met beleidskaders

N.v.t.

Argumenten

Een dergelijke adviescommissie dient aan diverse wettelijke eisen te voldoen (Algemene wet bestuursrecht).

Voor het personeel van de BAR-organisatie, waartoe de griffie niet behoort, is een nieuwe Bezwarencommissie personeelsaangelegenheden BAR in gesteld. Deze bestaat uit:

- Een voorzitter die wordt gekozen door het dagelijks bestuur van de GR BAR en de bonden gezamenlijk.
- Een lid dat wordt gekozen door de gezamenlijke bonden
- Een lid dat wordt gekozen door de werkgever (het bestuur van GR BAR).

Van groot belang is dat een dergelijke adviescommissie onafhankelijk is en bestaat uit leden die ervaring hebben met de lokale rechtspositieregelingen en het werk in een bezwarencommissie. In eerder genoemde regeling is opgenomen dat de voorzitter en de leden onafhankelijk dienen te zijn en gezamenlijk deskundigheid op het gebied van ambtenarenrecht, functiewaardering en HRM dienen te hebben.

Omdat de gemeente Ridderkerk zich daartoe heeft verplicht, wordt voor het personeel van de griffie het rechtspositiebeleid gevolgd, zoals landelijk is geregeld in de CAR-UWO. Voor die rechtspositieregelingen die lokaal bepaald mogen worden, zal in principe het beleid van de GR BAR worden gevolgd. Daar waar het specifieke werk van de griffie daarom vraagt, blijft het de vrijheid van uw raad daarvan af te wijken.

Gelet op de deskundigheid en de ervaring die genoemde adviescommissie zal krijgen, wordt voorgesteld de bezwarencommissie personeelsaangelegenheden BAR in te schakelen voor advisering bij bezwaren van het personeel van de griffie Ridderkerk. Een dergelijk voorstel is/wordt ook gedaan aan de raden van Albrandswaard en Barendrecht voor hun eigen griffie.

Vanuit het BAR-bestuur is uw raad ook verzocht genoemde adviescommissie in te schakelen.

Overleg gevoerd met

Het personeel van de griffie, dat dit voorstel onderschrijft.

Kanttekeningen

Bij het parlement is in behandeling het initiatiefwetsvoorstel normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA). Als invoeringsdatum wordt uitgegaan van 1 januari 2017. Deze wet zal o.a. tot gevolg hebben dat het private arbeidsrecht van toepassing wordt op de rechtsverhouding tussen overheidswerkgevers en hun ambtenaren. Het van kracht worden van deze wet zal gevolgen hebben voor het nu door u te nemen besluit. Met de afschaffing van de ambtenarenstatus komt de publiekrechtelijke rechtsbescherming te vervallen, zodat de Bezwarencommissie personeelsaangelegenheden dan geen taak meer heeft.

Uitvoering/vervolgstappen

Uw beslissing wordt bekendgemaakt door het verstrekken van een kopie van het door u genomen besluit aan de personeelsleden van de griffie.

Een kopie wordt ook verstrekt aan het dagelijks bestuur van de GR BAR.

Evaluatie/monitoring

N.v.t.

Financiën

N.v.t.

Juridische zaken

Het voorstel betreft de procedure rond de indiening van bezwaarschriften door het personeel van de griffie.

Communicatie/participatie na besluitvorming

N.v.t.

Bijlagen/ter inzage liggende stukken

Raadsbesluit

De Werkgeverscommissie griffie Ridderkerk,
de griffier,

de voorzitter,

mr. J.G. van Straalen

dhr. A.J. Rottier