

Raadsvoorstel

Onderwerp: Beleidskader Participatiewet	Samen leven: 02-10-2014 Gemeenteraad Ridderkerk: 16-10-2014	Agendapunt: 6
Commissie: Samen leven		e-mailadres opsteller: n.van.ommen@barendrecht.nl
Portefeuillehouder: Dokter, H.		Openbaar
BBVKenmerk: 78584		

Onderwerp

Beleidskader Participatiewet

Geadviseerde beslissing raad

1. Het beleidskader Participatiewet "Samenwerken aan werk" vast te stellen.
2. De opmerkingen van het WMO-burgerplatform en het Burgerplatform voor minima die tot wijziging leiden, via het college te verwerken.

Inleiding

Per 1 januari 2015 wordt de nieuwe Participatiewet van kracht. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van deze wet. Met de Participatiewet komt er nagenoeg één regeling voor iedereen die voorheen aangewezen zou zijn op de Wet werk en bijstand, Wajong of Wet sociale werkvoorziening. Daarnaast wil de gemeente Ridderkerk een leerwerkbedrijf en een werkgeversservicepunt ontwikkelen.

Om hier op een juiste wijze gehoor aan te geven is het beleidskader Participatiewet 'Samenwerken aan werk' opgesteld.

In de voorbereiding en de uitvoering van de Participatiewet wordt nauw samengewerkt tussen de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk.

Beoogd effect

Het beleidskader Participatiewet 'Samenwerken aan werk' zet in op het maximaliseren van de arbeidsparticipatie van ieder individu.

Op een juiste wijze vorm geven aan het uitvoeren van de Participatiewet die per 1 januari 2015 in werking zal treden.

Relatie met beleidskaders

In 2015 wordt niet alleen de Participatiewet ingevoerd, maar worden gemeenten ook verantwoordelijk voor langdurige zorg en dagbesteding voor mensen met een beperking. Zorg, die nu nog via de AWBZ wordt geregeld. Tevens worden gemeenten vanaf 1 januari 2015 verantwoordelijk voor alle vormen van jeugdhulp.

Argumenten

1.1 *Met het beleidskader Participatiewet 'samenwerken aan werk' kan het traject om per 1 januari de wet uit te voeren verder ontwikkeld worden.*

In het 4^e kwartaal 2014 zullen de verordeningen over de participatiewet ter besluitvorming aan de raad worden voorgelegd;

1.2 *Door uit te gaan van de mogelijkheden die mensen wel nog zelf hebben is nagenoeg iedereen in staat om in meer of mindere mate een bijdrage te leveren aan de maatschappij.*

Vaak is er ook sprake van een zorgvraag. Met juiste zorg en begeleiding kan de kans op arbeidsparticipatie worden verhoogd;

1.3 *Het hebben van werk is van grote waarde.*

het verrichten van arbeid is in de eerste plaats een instrumenteel middel om inkomen te verkrijgen, en sluit daarmee aan bij de verantwoordelijkheid om zoveel mogelijk zelfstandig in de kosten van levensonderhoud te voorzien; het verrichten van arbeid biedt mensen uitdagingen om zich verder te ontplooiën; arbeid geeft aan mensen zelfrespect en een gevoel van waardering; het verrichten van arbeid zorgt ervoor dat mensen aan sociale verbanden deelnemen; arbeid geeft zin aan het leven van elke dag;

1.4 en 1.5 *Bundeling en verbinding van kennis van de partners geeft een grotere slagingskans.*
Bij de partners is kennis aanwezig over de cliënt, de wensen van de werkgever en de voorzieningen die nodig zijn en geboden kunnen worden;

1.6 *De participatiewet geeft mogelijkheden om mensen met een beperkte loonwaarde zinvol aan het arbeidsproces deel te laten nemen.*

Om de mogelijkheden te benutten zal ook af en toe risico genomen moeten worden;

Overleg gevoerd met

- Projectleiders andere decentralisaties: WMO/AWBZ en Jeugdzorg
- Project Sociale teams

- Het preconcept Visie Participatiewet is besproken met het WMO-burgerplatform Ridderkerk en het Burgerplatform voor de minima van Ridderkerk

Kanttekeningen

1.1 *Het beleidskader moet nog uitgewerkt worden.*

De verordeningen -Tegenprestatie-, -Maatregelen- en -Boete- worden in het 4^e kwartaal 2014 aan de raad ter besluitvorming aangeboden. De tegenprestatie zal niet gevraagd worden bij mensen die duurzaam arbeidsongeschikt zijn, alleenstaande ouders met een ontheffing of personen die, zoals al eerder gemeld, mantelzorg verrichten, niemand wordt afgeschreven en er zal altijd gekeken worden op welke manier participatie kan worden vormgegeven

1.2 *Het uitvoeren van de Participatiewet is een wettelijke taak voor gemeenten.*

Het doel dat wij voor ogen hebben met de Participatiewet is het creëren van mogelijkheden zodat individuen hun arbeidsparticipatie kunnen maximaliseren. Dit kunnen wij als gemeente echter niet alleen. De banen moeten gecreëerd worden in het bedrijfsleven. Daarnaast moeten wij gebruik maken van de kennis en ervaring van onze maatschappelijke partners. Samenwerking en het verbinden van de netwerken is essentieel. Samen kunnen wij het uitvoeren van de Participatiewet tot een succes maken. Hiervoor moet 'het ontzorgen' van de werkgever voor ogen gehouden worden.

Uitvoering/vervolgstappen

De implementatie en verdere ontwikkeling van het beleid (businesscase Leerwerkbedrijf, Werkgeversservicepunt en de verordeningen en beleidsregels) zijn de concretisering van het beleidskader Participatiewet 'Samenwerken aan werk'. Hierin worden de eventuele PIJOFACH gevolgen per onderdeel beschreven. Voorstellen hierover worden in het 4^e kwartaal 2014 aan de raad ter besluitvorming aangeboden.

Evaluatie/monitoring

In 2015, het jaar van invoering van de Participatiewet, zal in ieder geval halfjaarlijks gekeken worden naar de uitvoering van de Participatiewet. Bij de evaluatiemomenten wordt ook gekeken naar de dwarsverbanden met de andere twee decentralisaties.

Financiën

Participatiebudget 2015

	P-budget	WSW	Totaal**
Iroko* berekeningen	€ 962.000	€ 3.371.000	€ 4.334.000
Verdeling budget (bron minzsw)	€ 946.974	€ 3.388.667	€ 4.335.642
Verschil	€ -15.026	€ 17.667	€ 1.642

*Iroko is een onderzoeksbureau dat een onderzoek heeft uitgevoerd naar de financiële consequenties van de invoering van de Participatiewet.

Juridische zaken

nvt

Communicatie/participatie na besluitvorming

Het WMO-burgerplatform Ridderkerk en het Burgerplatform voor de minima van Ridderkerk hebben over het beleidskader Participatiewet 'Samenwerken aan werk' geadviseerd. Hun opmerkingen zijn verwerkt.

Tevens wordt het beleidskader Participatiewet 'Samenwerken aan werk' nog breed verspreid in de BAR organisatie.

De bewoners worden via De Combinatie, gemeentelijke website en posters geïnformeerd over de veranderingen vanuit de Participatiewet.

Het klantenbestand van de gemeente krijgt een brief thuis over de ontwikkelingen rondom de Participatiewet.

Bijlagen/ter inzage liggende stukken

1. Beleidskader Participatiewet (88325)
2. Schema Beleidskader Participatiewet p.3 (81069)
3. Raadsbesluit beleidskader participatiewet (88340)

Burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de secretaris,

dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester,

mw. A. Attema