

## MEMO

**Aan:** De gemeenteraden van Ridderkerk, Zwijndrecht, Barendrecht en Krimpenerwaard

**Van:** OZHW voor PO en VO

**Datum:** 1 september 2015

**Onderwerp:** Profiel aanstaande leden van de Raad van Toezicht

Aan u is een voordracht gedaan voor de benoeming van de leden van de Raad van Toezicht van Stichting Onderwijsgroep Zuid-Hollandse Waarden voor Primair en Voortgezet Onderwijs per 1 januari 2016.

Met dit memo wordt u aanvullend geïnformeerd over de expertisegebieden van de beoogde leden van de RvT. Tevens is de algemene profielschets bijgevoegd.

De heer drs. J.Th.G.P. Franx is voormalig gemeentelijk onderwijsinspecteur en bekleedt de functie van voorzitter van de RvT. Hij is de huidige voorzitter van de RvT en was dit ook bij de stichting 3Primair.

Mevrouw D. van Dongen is regio-coördinator Zuidwest bij GITP International. Zij bekleedt de functie van vice-voorzitter en haar expertisegebied ligt op het terrein van HR-beleid en organisatiekunde. Zij is lid van de commissie onderwijs en kwaliteit.

De heer K. van Leeuwen, directeur bij ABC Kwakernaat BV: zal vanwege zijn financiële kennis en expertise toezicht uitoefenen op de (financiële) risicobeheersing en controlesystemen. Hij is lid van de financiële commissie.

Mevrouw mr. M. van der Nat is juridisch adviseur bij Maes Accountants en Adviseurs BV. Met haar juridische kennis houdt zij toezicht op de naleving van wet- en regelgeving en heeft zij zitting in de commissie Onderwijs en Kwaliteit.

De heer D. Koerselman is regiohoofd regio Zuidwest FNV Bouw. Zijn expertise ligt met name op het HR-beleid. Hij heeft zitting in de commissie kwaliteit en organisatie.

Mevrouw drs. S. Pors is manager bestuurszaken bij Rabobank RMIJ. Zij is voorgedragen vanwege haar kennis op het gebied van HR en marketing.

Mevrouw ir. A. van Delft MBA is lector bij het Kenniscentrum Innovatief Ondernemerschap Hogeschool Rotterdam. Zij heeft een ruime expertise op bedrijfsvoering en kwaliteitsmanagement.

## Profielschets Raad van Toezicht

### Stichting Onderwijsgroep Zuid-Hollandse Waarden voor Primair en Voortgezet Onderwijs

---

#### 1. Inleiding en uitgangspunten

Bij de invoering van het raad van toezichtmodel is een scheiding aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende bevoegdheden binnen de onderwijsorganisatie. De bestuurlijke bevoegdheden zijn belegd bij het College van Bestuur (hierna: CvB) en de toezichthoudende bevoegdheden bij de Raad van Toezicht (hierna: RvT). Voor de invulling van de posities van voorzitter en leden van de RvT wordt onderstaande profielschets gebruikt. In dit document is deze profielschets uitgewerkt, uitgaande van de taken van de RvT en de besturings- en toezichtsfilosofie die bij een raad van toezichtmodel behoren. Daarbij zijn de volgende uitgangspunten aan de orde:

- Het algemene belang van de Stichting OZHW voor PO & VO staat bij de leden van de RvT voorop;
- De leden van de RvT onderschrijven de visie en de missie van de Stichting OZHW voor PO & VO;
- De leden van de RvT onderschrijven de grondslag en de doelstelling van de Stichting OZHW voor PO & VO zoals beschreven in de statuten van de stichting;
- De leden onderschrijven het bestuursreglement van de RvT van de Stichting OZHW voor PO & VO;
- De vereisten in dit profiel zijn van algemene aard, gericht op een goede en evenwichtige samenstelling van de raad en van specifieke aard, gericht op de adequate en specifieke invulling van specifieke functies binnen de raad.

#### 2. Taken van de Raad van Toezicht

De RvT heeft de volgende taken:

- Het uitoefenen van toezicht waarbij de raad zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt. Onderwerpen van toezicht zijn:
  - Ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
  - De resultaten die de organisatie realiseert;
  - Het functioneren en handelen van het CvB;
  - De effecten van belangrijke externe ontwikkelingen;
  - Het relatiepatroon met de belangrijkste stakeholders en de externe reputatie;
  - De statutair voorgeschreven taken inzake toezicht houden.
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het CvB en optreden als klankbord.
- Het nemen van statutair voorgeschreven beslissingen.
- Het functioneren als werkgever voor het CvB.