

Overzicht 'was – wordt' verordening

Wijziging Re-integratieverordening Participatiewet Ridderkerk 2015:

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
<p>Artikel 9. Participatievoorziening beschut werk</p> <p>1. Het college kan de voorziening beschut werk aanbieden aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt.</p> <p>2. Het college maakt uit de personen uit de doelgroep een voorselectie en wint bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen advies in voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Het college selecteert voor deze beoordeling uitsluitend personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.</p> <p>3. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.</p> <p>4. Het college bepaalt de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken voor beschut werk de gemeente beschikbaar stelt. In verband hiermee overlegt het college met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, aan de gemeente gelieerde bedrijven en andere reguliere werkgevers.</p>	<p>Artikel 9. Participatievoorziening beschut werk</p> <p>1¹. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de wet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in:</p> <ul style="list-style-type: none">a. fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving;b. uitsplitsing van taken, ofc. aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur. <p>2. Voor zover nodig worden aan personen van wie is vastgesteld dat zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben, tot het moment van aanvang van de dienstbetrekking, bedoeld in artikel 10b, eerste lid, van de wet, daarnaast de volgende voorzieningen op de arbeidsinschakeling aangeboden:</p> <ul style="list-style-type: none">a. (arbeidsmatige) dagbesteding als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Verordening Maatschappelijke Ondersteuning Ridderkerk 2018;b. sociale activering als bedoeld in artikel 5;c. scholing als bedoeld in artikel 7;d. persoonlijke ondersteuning als bedoel in artikel 11;e. schuldhulpverlening als bedoeld in de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening. <p>Er is geen artikel 3 e.v. meer.</p>

De artikelsgewijze toelichting hierop vanaf pagina 14 in de verordening, is met deze wijzigingen in lijn gebracht.

¹ Het nieuwe artikel 1 is gelijk aan het oude artikel 3.