



Raadsvoorstel

Onderwerp: Beschut werk	Commissie: Samen Leven 11 januari 2018	BBVnr: 1264598
Portefeuillehouder: Dokter, H.	Gemeenteraad: 25 januari 2018	Raadsvoorstelnr.: 1264599
e-mailadres opsteller: i.al@bar-organisatie.nl		Openbaar

Geadviseerde beslissing raad

1. De 'Re-integratieverordening Participatiewet Ridderkerk 2018' vast te stellen.

Inleiding

Op 1 januari 2015 werd de Participatiewet van kracht. Het beschut werk is één van de nieuwe onderdelen van de Participatiewet. Dit vervangt voor een deel de oude Wet sociale werkvoorziening (WSW). Per 1 januari 2017 is de Participatiewet gewijzigd op het gebied van beschut werk:

- Zelf aanvragen
Mensen kunnen nu ook zelf een indicatie aanvragen. Voor 1 januari 2017 kon dat alleen via de gemeente.
- Verhuizing
Als een persoon loonkostensubsidie ontvangt en naar een andere gemeente verhuist, blijft de gemeente die de loonkostensubsidie verleende verantwoordelijk. Gemeenten kunnen hier verder onderlinge afspraken over maken.
- Naar behoefte
Het Rijk gaat ervan uit dat de behoefte aan beschut werk blijkt uit het aantal afgegeven positieve adviezen beschut werk door UWV.
- Verplicht aantal
Het college moet in een jaar tenminste het aantal beschut werkplekken realiseren als waarvan in de ramingen is uitgegaan, zover de behoefte daartoe bestaat.
Als er in een jaar **minder** positieve adviezen beschut werk door UWV worden afgegeven dan waarmee in de ramingen rekening is gehouden, kan er van worden uitgegaan dat de behoefte lager is. Dan is het toegestaan dat in dat jaar door het college minder beschut werkplekken worden gerealiseerd dan waar in de ramingen vanuit is gegaan.
Als er in een jaar **meer** positieve adviezen beschut werk door UWV worden afgegeven dan waarmee in de ramingen rekening is gehouden, is het college in dat jaar niet verplicht om meer beschut werkplekken aan te bieden dan waarmee in de ramingen rekening is gehouden. Het is aan de gemeenteraad om hier in de verordening al dan niet toe te besluiten.
Evenzo is het aan de gemeenteraad om - als zij besluit om in een jaar niet meer beschut werkplekken aan te bieden dan waarmee in de ramingen is rekening gehouden - aan te geven hoe voorzieningen worden ingezet voor die personen voor wie niet direct een beschut werkplek beschikbaar is.
- Verordeningsplicht
Dat wat in de verordening opgenomen moet worden, is gewijzigd (zie bij 'Argumenten' hieronder).

Voor wie wil weten wat Beschut werk ook al weer precies inhoudt, is het 'Kennisdocument Beschut werk – versie maart 2017' handig. Dit document is te vinden bij 'Downloads' aan de rechterzijde op <https://www.samenvoordeklant.nl/wetten/banenafpraak> .

Beoogd effect

Het doel van de wetswijziging is dat gemeenten vanaf 2017 voor mensen met een indicatie voor beschut werk daadwerkelijk een dienstbetrekking beschut werk regelen.

Relatie met beleidskaders

Dit voorstel past in het bestaand beleid: de gemeente heeft er bij de invoering van de Participatiewet al voor gekozen om beschut werk in te gaan zetten.

Argumenten

1. *Artikel 9 voldoet nog niet aan de gewijzigde verordeningplicht.*

Dat wat in de verordening opgenomen moet worden, is veranderd bij de wetswijziging. Teksten die niet in lijn zijn met de verplichtstelling moeten uit de verordening verwijderd worden (oude lid 1 en lid 4). Net als de tekst die impliceert dat alleen het college een indicatie kan aanvragen (oude lid 2). Daarnaast moet vastgelegd worden welke voorzieningen kunnen worden aangeboden tot het moment dat de dienstbetrekking aanvangt (nieuwe lid 2). Ook moet het worden vastgelegd als meer plaatsingen mogen worden gerealiseerd dan het verplichte minimale aantal beschut werkplekken als waarvan in de ramingen is uitgegaan.

Overleg gevoerd met

Het Maatschappelijk Burgerplatform heeft geadviseerd.

Kanttekeningen

- 1.1 *De gemeente wenst alleen het verplichte aantal dienstbetrekkingen beschut werk te realiseren*
De loonkostensubsidies voor het beschut werk worden, net als de uitkeringen, betaald uit het BUIG-budget. Er is momenteel een tekort op het dit budget. De gemeente kiest er daarom voor niet meer uit te geven uit het BUIG-budget dan strikt noodzakelijk is. We beperken ons dan ook tot het realiseren van alleen het verplichte aantal dienstbetrekkingen beschut werk. We verwachten echter dat hierdoor geen wachtlijst ontstaat. Het verplicht gestelde aantal dienstbetrekkingen is namelijk goed onderbouwd. Op basis van ervaringscijfers met de wet sociale werkvoorziening in onze gemeente, is het aantal dienstbetrekkingen bepaald dat voor onze gemeente verplicht is. Voor 2017 zijn dit vijf dienstbetrekkingen.
- 1.2 *Kandidaten konden wel al geplaatst worden.*
Dat was mogelijk op basis van het 'oude' artikel 9. De wijziging van dit artikel is alleen nodig om de zaken eromheen te regelen. Kandidaten hebben dus niet hoeven wachten omdat de verordening nog aangepast moest worden. Er zijn op dit moment vier kandidaten met een indicatie beschut werk.
In november is een lijst van voorkeursaanbieders van beschut werk samengesteld en zijn intentieovereenkomsten met hen gesloten. Per kandidaat voor beschut werk benaderen we de meest geschikte aanbieder. We sluiten namelijk tijdens een proefperiode van twee jaar per kandidaat een contract voor beschut werk (2017 en 2018). Zo kunnen we het beste maatwerk leveren. En zo kunnen we deze nieuwe vorm van gesubsidieerd werk en de aanbieders ervan leren kennen.
- 1.3 *De uitwerking van het regeerakkoord kan tot bijstellingen leiden.*
In het regeerakkoord wordt aangekondigd dat het budget voor activering en dienstverlening aan mensen in een kwetsbare positie wordt verhoogd, waardoor voor meer mensen de mogelijkheid tot beschut werk ontstaat. Deze extra middelen worden opgebracht door de loonkostensubsidie te vervangen door loondispensatie. De uitwerking hiervan is nog onbekend.

Uitvoering/vervolgstappen

De eerste plaatsingen hebben eind 2017 plaats gevonden (dit traject staat los van de aanpassing van de verordening).

**Evaluatie/monitoring**

In de Tussenrapportages zal worden gerapporteerd over het aantal dienstbetrekkingen beschut werk.

Financiën

Het wijzigen van deze verordening heeft geen direct financieel effect. Bij de invoering van de Participatiewet zijn de middelen voor beschut werk conform de ramingen namelijk al toegekend. Rijksoverheid is hierbij uitgegaan van een gemiddelde van loonkosten van 14.300 euro (uit het BUIG-budget) en begeleidingskosten van 8.500 euro (uit het re-integratiebudget) per kandidaat per jaar. De werkelijke kosten per kandidaat zijn afhankelijk van de werkplek, loonwaarde en aantal uren.

Mocht er een tekort ontstaan op de BUIG-middelen in 2018 dan zal er zoals gebruikelijk bijgeraamd worden in de tussenrapportages.

Juridische zaken

N.v.t.

Duurzaamheid

N.v.t.

Communicatie/participatie na besluitvorming

N.v.t.

Burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de secretaris,

dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester,

mw. A. Attema

Bijlagen/ter inzage liggende stukken

- Concept raadsbesluit
- Advies Maatschappelijke Burgerplatform
- Reactie op het advies van het Maatschappelijk Burgerplatform
- Overzicht 'was – wordt' verordening