

Collegevoorstel

Onderwerp: Verordeningen Participatiewet, Werk, Handhaving, en Inkomen	College van B&W Ridderkerk 11 november 2014	
Commissie: Samen leven d.d. 2 december 2014	Gemeenteraad Ridderkerk: 11 december 2014	e-mailadres opsteller: r.ditvoorst@barendrecht.nl
Portefeuillehouder: H.Dokter		Openbaar
BBVnummer: 108097		

Onderwerp

Verordeningen Participatiewet, Werk, Handhaving, en Inkomen

College besluit

1. De raad voor te stellen de verordeningen:

1. *Verordening tegenprestatie Participatiewet Ridderkerk 2015*
2. *Re-integratieverordening Participatiewet Ridderkerk 2015*
3. *Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Ridderkerk 2015*
4. *Afstemmingsverordening Participatiewet Ridderkerk 2015*
5. *Wijzigingsverordening Verordening verrekening bestuurlijke boete bij recidive Ridderkerk 2015*
6. *De verordening individuele studie- en inkomenstoelage Ridderkerk 2015*

vast te stellen

Inleiding

Door het in werking treden van de Participatiewet en Wwb-maatregelen per 1-1-2015 moeten op het gebied van Werk en Handhaving de Re-integratieverordening en de afstemmingsverordening inhoudelijk worden gewijzigd, moet de Verordening verrekening bestuurlijke boete bij recidive w.b. de grondslag technisch worden aangepast, en moeten nieuwe verordeningen loonkostensubsidie, respectievelijk Tegenprestatie ingevoerd worden.

Ook is er een verordeningsplicht voor de individuele studietoelage en de individuele inkomenstoelage. Deze twee verordeningen zijn samengevoegd in de Verordening individuele studie- en inkomenstoelage. De studietoelage is een nieuw onderdeel in de Participatiewet. De inkomenstoelage vervangt de oude "langdurigheidstoelage". De wetgever heeft bepaald dat deze verordening voor 1 januari 2015 moet zijn vastgesteld.

Beoogd effect

- Het geven van een juridische basis voor het uitvoeren van de Participatiewet en Wwb-maatregelen per 1-1-2015
- Het voorzien in een goede mix van instrumenten voor de doelgroep werkzoekenden, uitkeringsgerechtigden, werkgevers en de gemeente opdat participatie naar vermogen zo doeltreffend mogelijk bereikt kan worden;
- Maatwerk in relatie tot het vermogen en mogelijkheden van mensen centraal stellen bij het opdragen van een tegenprestatie;
- De verlaging van de uitkering in verband met het niet nakomen van verplichtingen aanpassen aan de landelijk gestelde norm rondom de ge-uniformeerde verplichtingen van 100% gedurende 1-3 maanden. Hierdoor worden gelijkwaardige gedragingen m.b.t. het niet nakomen van de arbeidsverplichtingen, re-integratieverplichtingen en de verplichting tot het leveren van een tegenprestatie, op gelijke wijze genormeerd.
- het stimuleren van de doelgroep met structurele functionele beperkingen, die nog aanspraak kunnen maken op studiefinanciering of de WTOS, hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren door te studeren.
- invulling geven aan de vervanging van de langdurigheidstoelage door de inkomenstoelage, door de hoogte ervan gelijk te houden aan de Langdurigheidstoelage, en de uitkeringsperiode om hiervoor in aanmerking te komen te verkorten van 5 naar 3 jaar.

Relatie met beleidskaders:

In de Beleidskaders Participatiewet is onder andere ingegaan op de gevolgen van het overheidsbeleid m.b.t. de tegenprestatie, re-integratie, handhaving en het wegvallen van categoriale bijstand. In de verordeningen wordt dit verder uitgewerkt.

Ook is er, in het bijzonder voor de Verordening individuele studie- en inkomenstoeslag, een relatie met de norm voor 'laag inkomen' van 110% voor het minimabeleid, om in aanmerking te komen voor bijzondere bijstand in het algemeen.

Argumenten

Verordening tegenprestatie (zie ook paragraaf 3.1 van de Beleidskaders Participatiewet)

In principe geldt de verplichting tot het leveren van een tegenprestatie voor iedereen die een uitkering aan de gemeente heeft gevraagd. Maatwerk en het begrip 'tegenprestatie naar vermogen' staat bij het opdragen van de tegenprestatie centraal. Waar mogelijk wordt aangesloten bij de competenties en affiniteit van de uitkeringsgerechtigde.

Mensen die duurzaam arbeidsongeschikt zijn wordt geen tegenprestatie opgedragen. Ook als iemand naar vermogen mantelzorg geeft, of naar vermogen al maatschappelijk nuttige activiteiten verricht, wordt daar rekening mee gehouden.

De landelijke wetgever heeft voor de tegenprestatie de volgende kaders gesteld, welke zijn opgenomen in de verordening:

- Er mag geen sprake zijn van dwang
- De tegenprestatie mag re-integratie niet belemmeren
- De tegenprestatie mag niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.

Het college zal doorgaan met het organiseren van de tegenprestatie i.s.m. het maatschappelijk veld, en voor de uitvoering van de tegenprestatie nadere beleidsregels opstellen. Tevens zal het college jaarlijks de raad een verslag doen toekomen over de doeltreffendheid van het beleid, inclusief een oordeel van de cliëntenraad.

Re-integratieverordening

De re-integratie is geen nieuwe verordening, maar de bestaande moet wel ingrijpend worden aangepast aan de nieuwe Participatiewet. De belangrijkste wijzigingen zijn de volgende:

1. Nieuw zijn instrumenten voor werkgevers die regionaal zijn afgestemd.
Om bedrijven tegemoet te komen bij het plaatsen van mensen met een arbeidsbelemmering, hebben gemeenten in de arbeidsmarktregio verschillende instrumenten vormgegeven. Hierdoor worden bedrijven in de gehele arbeidsmarktregio door alle gemeenten op dezelfde wijze ondersteund bij het in dienst nemen van mensen met een beperking.. Deze instrumenten zijn:
 - a) No-riskpolis: zodat een werkgever geen extra financieel risico loopt bij het uitvallen van een werknemer met een arbeidsbeperking
 - b) Jobcoach: om extra ondersteuning te kunnen geven op de werkvloer
 - c) Loonkostensubsidie (anders dan de 'oude' loonkostensubsidie): werkgevers krijgen voor belanghebbenden met een loonwaarde van 30%-100% die bij hen in dienst treden, een maandelijkse loonkostensubsidie ter hoogte van het Wettelijk minimum loon minus de loonwaarde. Deze regeling is apart beschreven in de Verordening loonkostensubsidie. Door deze mogelijkheid zijn gesubsidieerde arbeidsplaatsen niet meer nodig.
2. Aanbieden van beschermt werk. Door de veranderde Wajong vanaf 2015, de afbouw van de SW-bedrijven en het sluiten van de WSW voor mensen met een loonwaarde vanaf 20%, komt een nieuwe doelgroep naar de gemeenten. Gemeenten zijn verplicht om nieuwe klanten met een indicatie beschermt werk dit aan te bieden. De indicatie wordt op verzoek van de gemeente afgegeven door het UWV. Bij de laagste loonwaarde wordt ook vaak gekozen voor arbeidsmatige dagbesteding in plaats van beschermt werk.
3. Ondersteuning aan jongeren bij leer-werktrajecten. Voor sommige jongeren tot 27 jaar is ondersteuning nodig bij leerwerktrajecten, opdat zij niet uitvallen, en een startkwalificatie kunnen halen. In de praktijk werd dit al gedaan, maar nu is dit instrument apart in de verordening opgenomen.

4. Participatieplaats. Landelijke wetgeving bepaalt dat iemand die een participatieplaats wordt aangeboden, ook in aanmerking moet komen voor een premie, elke 6 maanden dat iemand additionele werkzaamheden heeft verricht. De nieuwe verordening voorziet in een premie van € 200,- per 6 maanden.
5. Uitstroompremie. Aansluitend op de premie van de participatieplaats wordt aan belanghebbenden die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben én duurzaam uitstromen, op aanvraag een uitstroompremie verstrekt van € 500,- na 6 en na 12 maanden uitstroom. Dit komt in de plaats van een inkomensvrijlating waardoor uitstromen voor belanghebbende aantrekkelijker wordt dan een uitkering met behoud van een inkomensvrijlating uit partiële inkomsten. Een uitstroompremie heeft zowel een stimulerende werking, en gaat het optreden van de armoedeval bij uitstroom tegen (door bijv. het verliezen van de mogelijkheid een individuele inkomstenstoelag aan te vragen).
6. Maatwerk-instrument en vergoeding voor overige kosten. Deze optie geeft de mogelijkheid om een bepaalde voorziening geheel af te stemmen op de individuele situatie, in aanvulling op de overige instrumenten.

Verordening loonkostensubsidie (zie ook bij de re-integratieverordening)

In de verordening dient vastgelegd te worden wie in aanmerking komt voor de loonkostensubsidie, en op welke wijze de loonwaarde wordt vastgesteld.

In de arbeidsmarktregio is ervoor gekozen om een loonkostensubsidie toe te kennen vanaf een loonwaarde van 30%. Dit komt overeen met een maximum toe te kennen loonkostensubsidie van 70% waardoor het loon van de werkgever overeenkomt met de loonwaarde. Als gekozen zou worden voor een lager percentage zou het loon dat de werkgever zou moeten betalen hoger zijn dan de loonwaarde, wat niet past bij de beoogde visie op de werkgeversdienstverlening. Belanghebbenden met een loonwaarde die lager is dan 30% komen in verband hiermee vooral in aanmerking voor arbeidsmatige dagbesteding..

Ook met het oog op een geharmoniseerde werkwijze binnen de arbeidsmarktregio, waardoor het voor werkgevers en belanghebbenden transparant is hoe de loonwaarde wordt vastgesteld, is gekozen voor een wetenschappelijk gevalideerd meetinstrument, met een hoge betrouwbaarheid (zie bijlage bij de verordening: Dariuz). Hierdoor zullen beoordelingen van de loonwaarde slechts gering beïnvloedbaar zijn door de beoordelaar.

Afstemmingsverordening

Met de ge-uniformeerde verplichtingen heeft de overheid een landelijke norm gesteld voor de verlaging van de uitkering bij het niet nakomen van verplichtingen, met als doel grote verschillen tussen gemeenten tegen te gaan. Het niet nakomen van verplichtingen, die in de ge-uniformeerde verplichtingen zijn genoemd, moeten hierdoor leiden tot een verlaging van de uitkering van minimaal 100% gedurende minimaal 1 en maximaal 3 maanden. Dat is een verzwaring van de maatregelen die tot nu toe in de afstemmingsverordening werden gehanteerd. Dit heeft tevens geleid tot een herijking van het niet voldoen aan overige verplichtingen arbeids- en re-integratieverplichtingen die niet genoemd zijn in de ge-uniformeerde verplichtingen, opdat gelijke gedragingen ook op een gelijke manier worden afgestemd. Ook de tegenprestatie is in de afstemmingsverordening opgenomen (artikel 7 en 8, tweede lid, onderdeel 4: 1 maand 100%).

In grote lijn is het gevolg van de ge-uniformeerde verplichtingen, dat als iemand zich niet aan de verplichtingen houdt, hij gedurende 1 of meerdere maanden geen uitkering heeft (afhankelijk van de zwaarte van de gedraging, mate van verwijtbaarheid, en of er sprake is van recidive). Alleen in het geval van het niet inschrijven bij het UWV als werkzoekende wordt een verlaging van 10% toegepast, omdat dit meer een administratieve verplichting is, en niet gerelateerd is aan een concrete re-integratie-activiteit die de kans op uitstroom verhoogt.

Tekortschietend besef van verantwoordelijkheid en benadelingsbedrag

Daar waar er sprake is van een tekortschietend besef van verantwoordelijkheid, is het vaak mogelijk om het benadelingsbedrag voor de gemeente vast te stellen, de uitkering die de gemeente niet zou hoeven te betalen als belanghebbende verantwoordelijk was omgegaan met de voorzieningen van het bestaan. De verlaging wordt in principe daarop afgestemd, of op de gedraging dat iemand verwijtbaar geen inkomsten uit arbeid heeft behouden (2 maanden 100%, art. 12, 2a).

Ernstige misdragingen

Wat betreft ernstige misdragingen is een onderscheid gemaakt tussen gedragingen met (3 maanden 100%), en zonder grote en mogelijke blijvende impact op de dienstverlener (1 maand 100%; blijft ongewijzigd). Dit is om een onderscheid te maken tussen bijvoorbeeld een bedreiging met een steek- of vuurwapen (3 maanden 100%) of agressief taalgebruik (1 maand 100%).

Herbeoordeling of herzien

Gezien de lange duur van de verlagingen bij recidive is de mogelijkheid opgenomen om bij aantoonbaar herstel van de gedraging de duur achteraf te herbeoordelen of te herzien (art. 16). Dat komt overeen met één van de doelstellingen van handhaving: gedragsverandering.

Mate van verwijtbaarheid en dringende omstandigheden

Omdat de hoogte van de verlagingen tot gevolg kunnen hebben dat belanghebbenden moeite hebben om de vaste lasten te betalen zoals huur, energie en water, wordt de mogelijkheid geboden om op verzoek van belanghebbende de verlaging over 2 i.p.v. 1, en 3 i.p.v. 2 maanden uit te spreiden (vb: artikel 11). Ook zal er oog moeten zijn voor de mate van verwijtbaarheid, en de aanwezigheid van dringende omstandigheden op grond waarvan afgezien kan worden van een maatregel (artikel 4).

Wijzigingsverordening Verordening verrekenen bestuurlijke boete bij recidive

Hiervan wordt alleen de grondslag en de benaming aangepast aan de Participatiewet.

Individuele studie- en inkomenstoelage

De hoogte van de studietoelage;

De hoogte van de toeslag is volgens voorstel 10% van het bruto wettelijk minimumloon, dat van toepassing is op de aanvrager. Hiermee wordt het inkomen uit studiefinanciering verhoogd met een toeslag zodat het totale inkomen vergelijkbaar is met 110% van het minimum. Deze grens sluit aan bij de geldende minimagrens. Dit is gedaan om ervoor te zorgen dat voor de doelgroep geen armoedeval optreedt als gevolg van wet- en regelgeving dat studerenden geen beroep kunnen doen op bijzondere bijstand.

Voor de frequentie van betaling wordt een maandelijkse betaling voorgesteld.

De inkomenstoelage vergeleken met de oude "langdurigheidstoelage" (zie bijgevoegd overzicht).

De landelijke wetgever heeft bepaald dat categoriale bijstand niet meer kan, behalve m.b.t. de collectieve zorgverzekering. Daarom komt de individuele inkomenstoelage in de plaats van de langdurigheidstoelage. De inkomensgrens en de hoogte van de inkomenstoelage is gelijk aan die van de langdurigheidstoelage. De hoogte van de bedragen zijn vastgesteld op een bedrag en niet meer op een "percentage van". Een vast bedrag dat jaarlijks geïndiceerd wordt, is voor de uitvoering eenvoudiger.

De wijziging ten opzichte van de huidige langdurigheidstoelage is om "langdurig laag inkomen" te stellen op 36 maanden/3 jaar. Dit was in de oude situatie 60 maanden/5 jaar. Door deze wijziging komt iemand 2 jaar eerder in aanmerking voor de inkomenstoelage.

Voor de beoordeling of iemand in aanmerking komt voor een individuele inkomenstoelage moet het college bij de beoordeling van het criterium 'geen uitzicht op inkomensverbetering' d.m.v. beleidsregels rekening houden met de omstandigheden van de persoon. In artikel 36, tweede lid, van de Participatiewet is bepaald dat tot die omstandigheden in ieder geval worden gerekend:

- de krachten en bekwaamheden van de persoon, en
- de inspanningen die de persoon heeft verricht om tot inkomensverbetering te komen.

Kanttekeningen

Re-integratieverordening

No-riskpolis: er zijn nog besprekingen tussen de landelijke overheid, gemeenten, UWV, en verzekeraars gaande over de positionering van de no-riskpolis. Op dit moment wordt deze al uitgevoerd door het UWV. Er zijn argumenten om deze na 1-1-2015 ook voor een bredere doelgroep open te stellen. De besprekingen hierover zijn nog niet afgerond.

Maatwerkinstrument - Werkplekaanpassingen:

Door de uitbreiding van de doelgroep met belanghebbende die tot 1-1-2015 onder de WSW of Wajong zouden vallen, kan het nodig zijn om een voorziening te treffen bestaande uit hulpmiddelen en/of andere aanpassingen op de werkplek. Het UWV voert dit nu uit. De beleidsvoorbereiding hiervan vindt in de arbeidsmarktregio plaats.

Verordening loonkostensubsidie

Het loonwaardemeetinstrument is in de arbeidsmarktregio afgestemd, wat heeft geleid tot de loonwaardemeting van Dariuz, een wetenschappelijk gevalideerd loonwaardemeetinstrument. Ook het UWV heeft ervoor gekozen om op deze meetmethode over te gaan, waardoor de loonwaarde van werkzoekenden in de gehele regio op dezelfde wijze wordt vastgesteld.

Onze uitvoeringsorganisatie zal eigen medewerkers gaan trainen voor het gebruik van dit instrument, opdat kennis over de werkzoekende doeltreffend tijdens het traject ingezet kan worden.

Afstemmingsverordening

Taaltoets: het Wetsvoorstel taaleis Wet werk en bijstand is nog in behandeling bij de tweede kamer. Dit wetsvoorstel gaat in op de verplichting de Nederlandse taal op een bepaald niveau te beheersen, of te verbeteren als dat nog niet het geval is. Ook gaat het in op de verlaging van de bijstand als niet aan deze verplichtingen wordt voldaan. Dit wetsvoorstel heeft, net zoals de ge-uniformeerde verplichtingen, mede als doelstelling dat hiervoor landelijk hetzelfde kader geldt. Zodra de wetgeving in het parlement is aangenomen geldt een invoeringstermijn van 3 maanden.

Individuele studie- en inkomenstoelage

De hoogte van de kosten van de studietoelage kan slechts grof benaderd worden, omdat nog onduidelijk is hoeveel mensen hier een beroep op gaan doen. De doelgroep is namelijk breder dan de doelgroep die het UWV heeft (de Wajongers), omdat alle studerende met een beroep op studiefinanciering, die vanwege een structureel functionele beperking niet het minimum loon kunnen verdienen, hiervoor in aanmerking komen. De verwachting is echter dat het gaat om incidentele aanvragen.

In deze verordening wordt een inkomensgrens van 110% gehanteerd, om in aanmerking te komen voor de inkomenstoelage. Dat komt overeen met de inkomensgrens die ook voor bijvoorbeeld de bijzondere bijstand wordt gehanteerd. In de eerste helft van 2015 wordt deze inkomensgrens voor alle minimavoorzieningen opnieuw beoordeeld naar aanleiding van de uitkomsten van het onderzoek dat wordt gedaan naar de inkomenseffecten van de huidige wijzigingen in het sociale domein (o.a. armoedeval, besteedbaar inkomen, stapelingseffecten).

Overleg gevoerd met

Burgerplatforms (zie bijlage).

De adviezen van de platformen betreffen vooral de uitvoering van de kaders zoals deze in de verordeningen zijn verwerkt. Hoofdaandachtspunten zijn verdringing van de arbeidsmarkt door vrijwilligerswerk en tegenprestatie tegengaan, uitstroom naar duurzame arbeid, het bieden van maatwerk (vervoerskosten en signalering naar wijkteams), en tevens aandacht voor de belangen van vrijwilligersorganisaties. Deze punten krijgen aandacht in beleidsregels, die naar de raden zullen worden teruggekoppeld. De verlaging van de uitkering van 100% werd hoog gevonden, omdat deze bij herhaling niet verhoogd kan worden. Bij herhaling is er echter sprake van recidive, en vindt er toch een verzwaring plaats.

Het voorstel van het Burgerplatform minima om de inkomensgrens te verhogen naar 120% betreft alleen de verordening individuele studie- en inkomenstoelage. Dit zal in overweging genomen worden nadat het onderzoek naar minima en de effecten van de decentralisaties is afgerond (zie ook uitvoering-vervolgstappen).

Het voorstel om het bedrag van de inkomenstoelage voor alleenstaanden (niet alleenstaande ouders) te verhogen naar € 400,- wordt niet overgenomen, omdat het niet past binnen het voorstel de hoogte gelijk te houden, maar de periode terug te brengen naar 3 jaar, en dit bedrag niet in verhouding is met de bedragen voor alleenstaanden en gehuwden; voor gehuwden zou de inkomenstoelage dan feitelijk verhoogd moeten worden tot € 800,-.

De arbeidsmarktregio heeft van de landelijke overheid de opdracht gekregen om de arbeidsmarktinstrumenten (o.a. loonwaardemeting, loonkostensubsidie, no-riskpolis, jobcoach) regionaal te harmoniseren. Hiervoor is op het niveau van de arbeidsmarktregio ambtelijk en bestuurlijk overleg gevoerd. De Verordeningen zijn afgestemd op de keuzen die in de arbeidsmarktregio zijn gemaakt.

Binnen het Project Participatiewet zijn de verordeningen besproken en/of becommentarieerd in de projectgroep, werkgroep Regelingen en Instrumenten, werkgroep Beleid, en de werkgroep implementatie Participatiewet.

Uitvoering/vervolgstappen

De uitvoering van alle wijzigingen als gevolg van de Participatiewet worden voorbereid in diverse werkgroepen, opdat beleidsregels, werkprocessen, applicaties, administratie etc. hierop worden ingericht, medewerkers worden voorbereid op de nieuwe werkwijzen en doelgroep.

Op grond van de uitkomsten naar diverse thema's met betrekking tot de doelgroep minima (armoedeval, stapelingseffecten, etc.) zullen in de eerste helft van 2015 onderdelen van het minima-beleid, zoals de te hanteren inkomensgrens, opnieuw worden beoordeeld.

Evaluatie/monitoring

Via de tussenrapportages zal de uitvoering gemonitord worden en de raad door het college worden geïnformeerd over de doeltreffendheid van het beleid. Jaarlijks zal de cliëntenraad daar ook een oordeel over geven.

Financiën

De loonkostensubsidie wordt bekostigd vanuit het inkomensdeel van de Bundeling uitkeringen en inkomensvoorziening gemeenten. De re-integratieinstrumenten en de loonwaardemeting worden samen met kosten voor het Werkgeversservicepunt en het Leerwerkbedrijf gefinancierd vanuit het Participatiebudget (in totaal ongeveer € 975.000,- voor 2015). De besteding van het Participatiebudget wordt integraal behandeld bij de begroting van het werkgeversservicepunt en het leerwerkbedrijf, omdat de kosten voor re-integratie samenhangen met de inrichting, vorm, en organisatie daarvan.

De bekostiging van de studie- en inkomensvoorziening wordt gedekt uit het budget minima-beleid.

Door het verlagen van de uitkeringsduur van 5 naar 3 jaar om in aanmerking te komen voor de inkomensvoorziening stijgt de doelgroep met ongeveer 50%, wat een toename in de kosten betekent van ongeveer € 27.500,- per jaar. Omdat de voorwaarden echter worden aangescherpt (voldaan hebbend aan de arbeids- en re-integratieverplichtingen, en de verplichting tot het leveren van een tegenprestatie) zal het netto-effect vermoedelijk lager uitvallen.

Er is voldoende budget om de stijging van de uitgaven te dekken vanuit o.a. de jaarlijks structureel extra toegekende middelen voor armoedebestrijding en schuldhulpverlening, en middelen die voor de studietoelagen naar het gemeentefonds worden overgemaakt.

Juridische zaken

De participatiewet voorziet in overgangsrecht. Dit houdt in dat wie op een datum gelegen vóór 1 januari 2015 op basis van de dan geldende verordening recht had op langdurigheidstoelage, behoudt dat onverkort, ongeacht of hij voldoet aan de voorwaarden die per 1 januari 2015 zijn gesteld in artikel 36 van de Participatiewet en de verordening. Toekenning van het recht op individuele inkomensvoorziening tegen een datum gelegen op of ná 1 januari 2015 is uitsluitend mogelijk als wordt voldaan aan de in artikel 36 van de Participatiewet en de in de nieuwe verordening opgenomen voorwaarden.

De verordeningen zullen z.s.m. na vaststelling in de raad middels de daarvoor bestemde wegen worden gepubliceerd in:

- Gemeentepagina in lokale krant
- Plaatselijke en landelijke website

Communicatie/participatie na besluitvorming

Belanghebbenden zullen op verschillende wijzen (kranten, inloopbijeenkomst etc.), zowel schriftelijk, als waar nodig, middels een persoonlijk gesprek worden geïnformeerd over de nieuwe wetgeving.

De communicatie wordt vanuit de 3D-organisatie gecoördineerd.

Overige PIJOFACH zaken

Voor de uitvoering van de nieuwe taken die vanwege de invoering van de Participatiewet door de gemeenten uitgevoerd moeten gaan worden, zullen opleiding en/of trainingen nodig zijn. Dit wordt middels het implementatietraject verder in kaart gebracht.

Collegebesluiten op gemeentelijke website

Het college heeft besloten de raad de verordeningen die relatie houden met de nieuwe Participatiewet op het gebied van werk en inkomen voor te leggen. Hiermee worden de rechten en plichten van werkzoekenden en inkomensgerechtigden geregeld.

Bijlagen/ter inzage liggende stukken

1. Besluit Verordening tegenprestatie Participatiewet Ridderkerk 2015 (106444)
2. Besluit Re-integratieverordening Ridderkerk 2015 (106439)
3. Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Ridderkerk 2015 (106436)
4. Afstemmingsverordening Participatiewet Ridderkerk 2015 (106423)
5. Besluit Wijzigingsverordening Verordening Verrekening bestuurlijke boete bij recidive Ridderkerk 2015 (106448)
6. Besluit Verordening Individuele studie- en inkomenstoelage Ridderkerk 2015 (109679)
7. Bijlage Wijzigingen inkomenstoelage (109689)
8. Bijlage Aandachtspunten Burgerplatform (112801)
9. Antwoordbrief Platform Minima (109983)
10. Raadsvoorstel Participatiewet 2015 (109791)