



Burgerplatform Minima  
p/a Mevrouw M. Renzen  
Legendijk 111  
2981 EK RIDDERKERK

Uw brief van: 29-10-2014  
Uw kenmerk:  
Bijlage(n):

Ons kenmerk: 110954  
Contact: R. Ditvoorst  
Doorkiesnummer:  
E-mailadres: r.ditvoorst@barendrecht.nl  
Datum:

Betreft: Aandachtspunten Participatiewet 2015

Geachte leden van het Burgerplatform Minima,

Op maandag 27 oktober 2014 heeft u aandachtspunten meegegeven over de nieuwe verordeningen in verband met de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015. In deze brief vindt u onze reactie.

### ***Werk versus vrijwilligerswerk***

Een van de doelstellingen van het huidige beleid is uitkeringsgerechtigden zo te ondersteunen dat zij zo snel mogelijk weer zelfstandig in de kosten van levensonderhoud kunnen voorzien door middel van werk. Dat kan inderdaad tot gevolg hebben dat ze, als ze zijn aangenomen, vrij abrupt moeten stoppen met hun vrijwilligersactiviteiten, of dat anders moeten organiseren. De gemeente kan werkgevers echter niet verplichten om daarvoor een opzegtermijn te hanteren.

Bij het overleg van 27 oktober heeft u nader toegelicht dat het soms voorkomt dat iemand uitstroomt naar een baan met meerdere kandidaten. Uiteindelijk blijkt dat na 3 maanden maar enkele mensen een baan krijgen aangeboden, en de rest geen verlenging krijgt van het contract, of wordt ontslagen. Voor iemand die dan weer een uitkering aanvraagt, is het weer moeilijk om de draad, waaronder vrijwilligerswerk weer op te pakken, stelde u. Tevens sprak u uw zorg uit over mogelijk misbruik van deze situatie door werkgevers.

Ik wil u graag verzekeren dat het onze doelstelling is dat uitkeringsgerechtigden duurzaam uitstromen naar werk. Onder duurzaam verstaan wij minimaal 6 maanden. In sommige projecten wordt er inderdaad gebruik gemaakt van werkervaringsplaatsen of proefplaatsingen. Daarbij proberen we situaties, zoals verdringing op de arbeidsmarkt te voorkomen. Daar zal ook middels beleidsregels in de uitvoering aandacht voor zijn. Maar net zoals werk boven inkomen gaat, gaat werk ook boven vrijwilligerswerk, en kan het voorkomen dat het niet direct lukt om duurzaam uit te stromen. Er zijn immers veel werkzoekenden.

In uw brief adviseert u ook om mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt toe te staan vrijwilligerswerk te doen. Vrijwilligerswerk vindt de gemeente belangrijk, en we waarderen de inspanningen die vrijwilligers doen. In het kader van de Tegenprestatie zullen we in sommige situaties uitkeringsgerechtigden met een korte afstand tot de arbeidsmarkt ook opdragen een tegenprestatie te



leveren. Maar daar zit, net zoals bij het doen van vrijwilligerswerk een voorwaarde aan: het mag re-integratie niet belemmeren. Maatwerk is ook hier het devies.

Uw suggesties met betrekking tot het leerwerkbedrijf, het benodigde maatwerk, het aanbieden van persoonlijke ondersteuning, en samenwerking met de Wmo en daaraan gerelateerde organisaties, passen goed bij de ontwikkelingen in Ridderkerk. Welke definitieve vorm de drie decentralisaties uiteindelijk gaan krijgen moet nog blijken, maar zeker is dat de organisaties die dicht bij de mensen staan daar een belangrijke rol in zullen hebben. Dat komt ook terug in bijvoorbeeld de sociale wijkteams.

***Individuele studie- en inkomens toeslag***

Uw advies om de inkomensgrens te verhogen tot 120%, en om de inkomens toeslag voor een alleenstaande te verhogen naar € 400,- kunnen niet bij de huidige wijzigingen meegenomen worden. De huidige wijzigingen zijn voor het grootste deel noodzakelijk vanwege de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015, en is afgestemd op de inkomensgrens en de hoogte van de toeslagen van het huidige beleid.

Zoals u is medegedeeld wordt in deze periode onderzoek gedaan naar de invloed van de verschillende wetswijzigingen voor de situatie van minima in Ridderkerk, zoals het besteedbaar inkomen, de armoedeval e.d. In de eerste helft van volgend jaar zal op grond van dat onderzoek besloten worden of, en zo ja, op welke wijze er wijzigingen nodig zijn voor de voorzieningen voor minima. Wij zullen u zeker hierover informeren.

Wij willen u hartelijk danken voor de door u opgestelde aandachtspunten, en uw positieve inbreng bij het gevoerde overleg van 27 oktober j.l.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de secretaris,

de burgemeester,

dhr. H.W.J. Klaucke

mw. A. Attema