



Rotterdam, 17 mei 2017

Geachte raadsleden,

Voor u ligt de Monitor Discriminatie 2016 over de politie-eenheid Rotterdam, die is samengesteld door antidiscriminatievoorziening (ADV) RADAR en de politie-eenheid Rotterdam. De Monitor schetst ontwikkelingen in geregistreerde discriminatie-incidenten en combineert hiervoor de meldcijfers van antidiscriminatievoorzieningen, de registraties van de politie, alsmede de verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens. De Monitor is daarmee het jaarrapport over discriminatie in de eenheid waarin alle beschikbare informatie uit bestaande bronnen is samengebundeld. Een dergelijk rapport verschijnt vandaag in acht van de tien politie-eenheden in Nederland, tegelijk met het landelijke rapport Discriminatiecijfers 2016.

De Monitor Discriminatie 2016 over de politie-eenheid Rotterdam wordt zowel aan het college van burgemeester en wethouders aangeboden als aan de gemeenteraad.

In 2016 nam het aantal meldingen bij antidiscriminatievoorzieningen toe met 14 procent. Deze stijging is volledig toe te schrijven aan incidenten die binnen de Turkse gemeenschap plaatsvonden na de mislukte staatsgreep in Turkije in juli 2016. Het aantal discriminatieregistraties bij de politie daalde met 7 procent. Ook landelijk is een daling van het aantal registraties bij de politie te zien. Met 21 procent is die echter veel sterker dan de terugloop in Rotterdam. Verreweg de meeste registraties gaan over discriminatie vanwege huidskleur, afkomst of etniciteit. Bij de politie kwamen ook relatief veel registraties van discriminatie-incidenten op grond van seksuele gerichtheid en antisemitisme voor.

Graag informeren wij u in deze brief over enkele markante ontwikkelingen in de politie eenheid Rotterdam in het afgelopen jaar. We doen dit met een beknopte beschrijving van iedere ontwikkeling en de context waarin deze zich afspeelt, gevolgd door een aanbeveling.

● **locatie Rotterdam**

Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam

t 010 - 411 3911
f 010 - 412 8433

e info@radar.nl
www.radar.nl

● **locatie Tilburg**

Spoorlaan 432
5038 CX Tilburg

t 013 - 820 0212
e info-tilburg@radar.nl

● **locatie 's-Hertogenbosch**

Emmaplein 19d
5211 VZ 's-Hertogenbosch

t 073 - 744 0118
e info-denbosch@radar.nl

● **Breda**

t 076 - 530 9137
e info-breda@radar.nl

● **Dordrecht**

t 078 - 639 0429
e info-dordrecht@radar.nl

Discriminatie in de eigen woonomgeving:

Discriminatie in de woonomgeving hangt vaak samen met woonoverlast. Overlast kan leiden tot burenruzies waarbij op enig moment discriminatie een rol gaat spelen. Conflicten met een discriminatoir element tussen burens of (groepen) buurtgenoten spelen vaak langdurig en hebben een grote impact op slachtoffers. Het is verstandig om de aanpak van discriminatie in de woonomgeving in een integrale aanpak van woonoverlast in te bedden. Dit is in 2008 al onderstreept door de onderzoekscommissie die racistische overlast in Waspik onderzocht. In de afgelopen jaren is dit bevestigd door de Gay Straight Alliance (GSA) Natuurlijk Samen. Dit is een samenwerkingsverband van meer dan 30 organisaties die de veiligheid van lhbt's en andere kwetsbare groepen in de eigen woonomgeving bevorderen. In de vele contacten vanuit de GSA met gemeenten blijkt dat een dergelijke integrale aanpak nog maar zelden vorm heeft gekregen.

Aanbeveling:

Gemeenten wordt geadviseerd de regie te nemen in de realisatie van een integrale aanpak van woonoverlast waarin het onderwerp discriminatie is ingebed. Betrokken ketenpartners zoals politie, sociale wijkteams, woningcorporaties, antidiscriminatievoorzieningen en buurtbemiddeling, dienen te investeren in kennis en bewustzijn om discriminatie vroegtijdig te signaleren en te adresseren.

Discriminatie van vluchtelingen en statushouders

Vluchtelingen en statushouders zijn kwetsbare groepen. Zij zijn nieuw in het land, spreken de taal vaak (nog) niet en krijgen soms zorg en officiële instanties vanwege traumatische ervaringen. Daarnaast worden zij geconfronteerd met negatieve sentimenten in de samenleving. Uit onderzoek is bekend dat de onderrapportage van discriminatie onder deze groepen groot is.

Aanbeveling:

Het is belangrijk dat partijen die zicht hebben op incidenten en signalen rond discriminatie van asielzoekers en statushouders samenwerken om tot een goed overzicht te komen van de aard en omvang van incidenten. Dit geldt onder andere voor ADV's, politie, COA, Vluchtelingenwerk, COC, gemeenten en woningcorporaties. Betere onderlinge afstemming en uitwisseling van registraties en signalen bevordert de vroegtijdigheid en daarmee ook de effectiviteit van de aanpak.

Stijging geregistreerde incidenten waarbij politiemensen discriminatoir worden uitgescholden

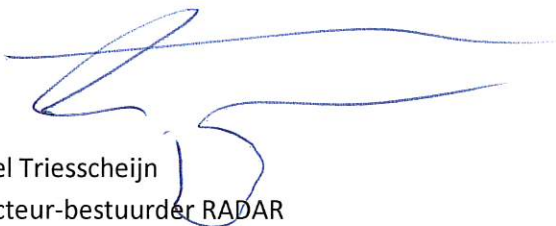
Uit onderzoek blijkt dat ruim een derde van de medewerkers met een publieke taak in 2014 te maken kreeg met agressie en geweld door derden. In de politieregistraties zien we dat in 2016 het aantal geregistreerde discriminatie-incidenten tegen politiemensen in Rotterdam is verdubbeld ten opzichte van 2015. Daarbij gaat het met name om politiemensen die worden uitgescholden voor 'jood' en 'homo', maar ook om gerichte discriminatie op grond van huidskleur.

Aanbeveling:

De eenheidsleiding Rotterdam wordt geadviseerd om na te gaan of er voldoende aandacht is voor de impact van dit soort incidenten op politieagenten.

Voor meer informatie over het rapport kunt u contact opnemen met Nilza Pinto van RADAR via e-mail n.pinto@radar.nl of telefonisch 010 4113911.

Met vriendelijke groet en hoogachting,



Cyriel Triesscheijn
directeur-bestuurder RADAR