

HET JAAR VAN DE BOA

JAARPLAN 2023

Toezicht & Handhaving Buitengewoon Opsporingsambtenaren

RIDDERKERK



RIDDERKERK



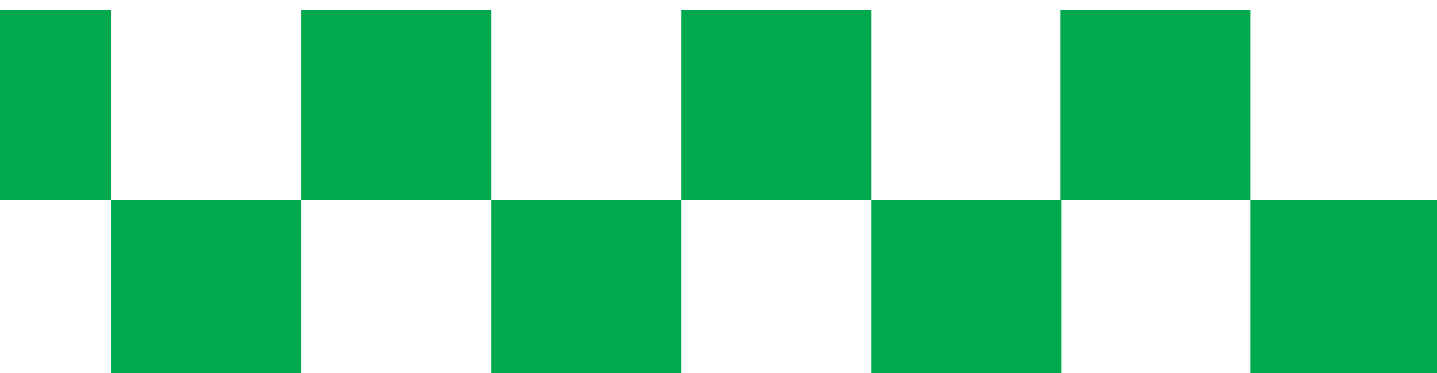
Auteurs: J.L. van den Bos, (Teamleider BOA's)
Laura Scholte (Beleidsmedewerker BOA's/APV)

Kenmerk: GV

HET JAAR VAN DE BOA

JAARPLAN 2023

Toezicht & Handhaving Buitengewoon Opsporingsambtenaren



1 WAT GAAN WE DOEN?

De BOA's worden ingezet aan de hand van het jaarplan. In dit plan zijn onderwerpen waar de BOA's een bijdrage aan kunnen leveren, uit het Actieplan Veilig opgenomen. Het Actieplan Veilig is opgesteld in samenwerking tussen Openbare Orde en Veiligheid, politie en de BOA's.



2 PRIORITEITEN

2.1 Taken met prioriteit

Actieplan Veilig

Het Actieplan Veilig is een gezamenlijke activiteit van gemeente en politie. De BOA's participeren bij het opstellen en uitvoeren van dit actieplan. De prioriteiten benoemen en vaststellen vormt de gezamenlijke basis van waaruit gemeente en politie te werk gaan.

- Zichtbaarder aanwezig zijn in de wijken, winkelcentra en de recreatiegebieden (zomermaanden).
- Extra surveillance aangaande woninginbraken.
- Deelname aan integrale ondermijningsacties.
- Gerichte controles/surveillance op de bekende jeugdplekken.
- Controle Digitale Opkopers Register.

Overige taken

- Verkeerd aangeboden afval.
- Parkeerverlast in de wijken, personenwagens en grote voertuigen.
- Controles evenementen en evenementenvergunning.
- Toezicht Alcoholwet.
- Toezicht bedrijventerreinen.

2.2 Locaties met prioriteit

Met betrekking tot overlast zijn er diverse locaties die in 2023 met prioriteit (extra) aandacht moeten krijgen.

- Winkelcentra
- De Gorzen
- Oosterpark
- Erasmuspark
- Industrierreinen
- Waal
- Omgeving middelbare scholen



3 DE TOEKOMST

Naast de hiervoor beschreven taken en locaties met prioriteit voor 2023 hebben we natuurlijk aandacht voor de toekomstontwikkeling op korte en lange termijn.

3.1 Capaciteit

In het collegeprogramma is opgenomen dat er in Ridderkerk wijkboa's worden ingevoerd. Dit houdt in dat er negen FTE (inclusief bedrijventerreinen) BOA's nodig zijn. Op dit moment bestaat de formatie uit zeven FTE. In 2023 zetten wij in om twee FTE BOA's te werven en om de wijkboa in te voeren en bekend te maken bij de inwoners en partners.

3.2 Samenwerking politie

De samenwerking met de politie heeft de afgelopen jaren extra aandacht gekregen. Dit is voor beide partijen naar tevredenheid verlopen, maar blijft een aandachtspunt. Ook het komende jaar zetten we in op verdere samenwerking.

3.2.1 Handhavingsarrangement

In 2023 stellen we een nieuw handhavingsarrangement vast tussen de gemeente (team BOA) en de politie. In dit arrangement formaliseren we de samenwerking met de politie en zetten we een toekomstbestendige samenwerking op papier.

3.3 Gewelds- en veiligheidsmiddelen

We onderzoeken de mogelijkheden voor aanschaf van transporthandboeien en bodycams voor de veiligheid van onze

BOA's. In 2023 komen we hiervoor met een voorstel richting de burgemeester en de raad.

3.4 Overige ontwikkelingen (lange termijn)

- Horecabeleid
- Fietsenbeleid
- Marktverordening





Toezicht & Handhaving
Buitengewoon
Opsporingsambtenaren

RIDDERKERK

