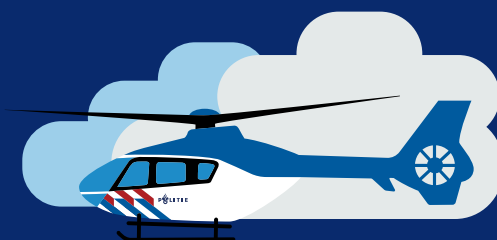


# Jaarverslag 2023

# Jaarplan 2024

EENHEID ROTTERDAM



# **Jaarverslag 2023 / Jaarplan 2024**

**EENHEID ROTTERDAM**

# Inhoud

<b>VOORWOORD</b> .....	7
<b>DE EENHEID ROTTERDAM IN ÉÉN OOGOPSLAG</b> .....	8
<b>WAT GEBEURDE ER IN 2023?</b> .....	10
<b>WAT HIELD ONS IN 2023 BEZIG?</b> .....	44
<b>KWANTITATIEVE RESULTATEN 2023 EN DOELSTELLINGEN 2024</b> .....	54
<b>DE EENHEID AAN HET WOORD</b> .....	58

# Voorwoord

Op 3 januari 2013 ging de Nationale Politie officieel van start. Een huzarenstukje van de minister van Veiligheid en Justitie nadat de politie tientallen jaren speelbal was van bestuurlijk en politiek Nederland. Het ging over efficiëntie en geld, over nationaal aansturen en lokaal meebeslissen. Vier jaar eerder had ik Ivo Opstelten, hij was die minister destijds, opgevolgd als burgemeester van Rotterdam. Met de Nationale Politie werd ook de Eenheid Rotterdam, een samenvoeging van Rijnmond en Zuid-Holland, een feit. Als voorzitter van het collectief van 23 burgemeesters heb ik 15 jaar mee mogen schrijven aan een klein hoofdstuk in de geschiedenis van Nederlandse politie.

Dat hoofdstuk begint met de aanpak van ondermijnende criminaliteit die in de Rotterdamse regio op stoom kwam destijds. Een resultaat van goede samenwerking tussen regio-gemeenten, politie, OM en de Belastingdienst. Daarmee werden ook de wortels van dit soort criminaliteit blootgelegd: internationaal opererende criminele organisaties die geweld, bedreiging en intimidatie niet schuwen.

Ondermijnende activiteiten brengen de samenleving en het vertrouwen in instituties schade toe. Informatie en kennisdeling over geldstromen en de modus operandi van criminelen is cruciaal om drugsriminaliteit en ondermijning effectief aan te pakken. Signalen van bewoners en bedrijven zijn hierbij van onschatbare waarde. Zij hebben vaak als eerste door dat er iets niet pluis is in hun wijk of op hun bedrijventerrein. Die signalen kunnen zij delen met de stadsmarinier en de wijkagent zodat zij kunnen opschalen.

Wijkagenten moeten dus vooral hun aandacht aan de wijken blijven besteden. Tegelijkertijd blijft de druk op het politiewerk groot. Criminaliteit trekt zich niks aan van landsgrenzen, laat staan gemeentelijke. En de wereld om ons heen verandert voortdurend. Technologische ontwikkelingen, grote emoties in de samenleving, oorlogen en conflicten elders; alles heeft invloed op het politiewerk.

En het werk heeft invloed op het persoonlijke leven van politiemensen zelf. In de wekelijkse Volkskrantrubriek Die ene melding vertellen politiemensen over 'die ene melding' die hun kijk op het werk voorgoed heeft veranderd. Ook Bureau Rotterdam, een tv-programma waarin de presentator meeloopt met onze politieagenten, laat zien voor welke ingewikkelde situaties en dilemma's zij komen te staan. Het is belangrijk dat ook die kant van het werk belicht wordt.

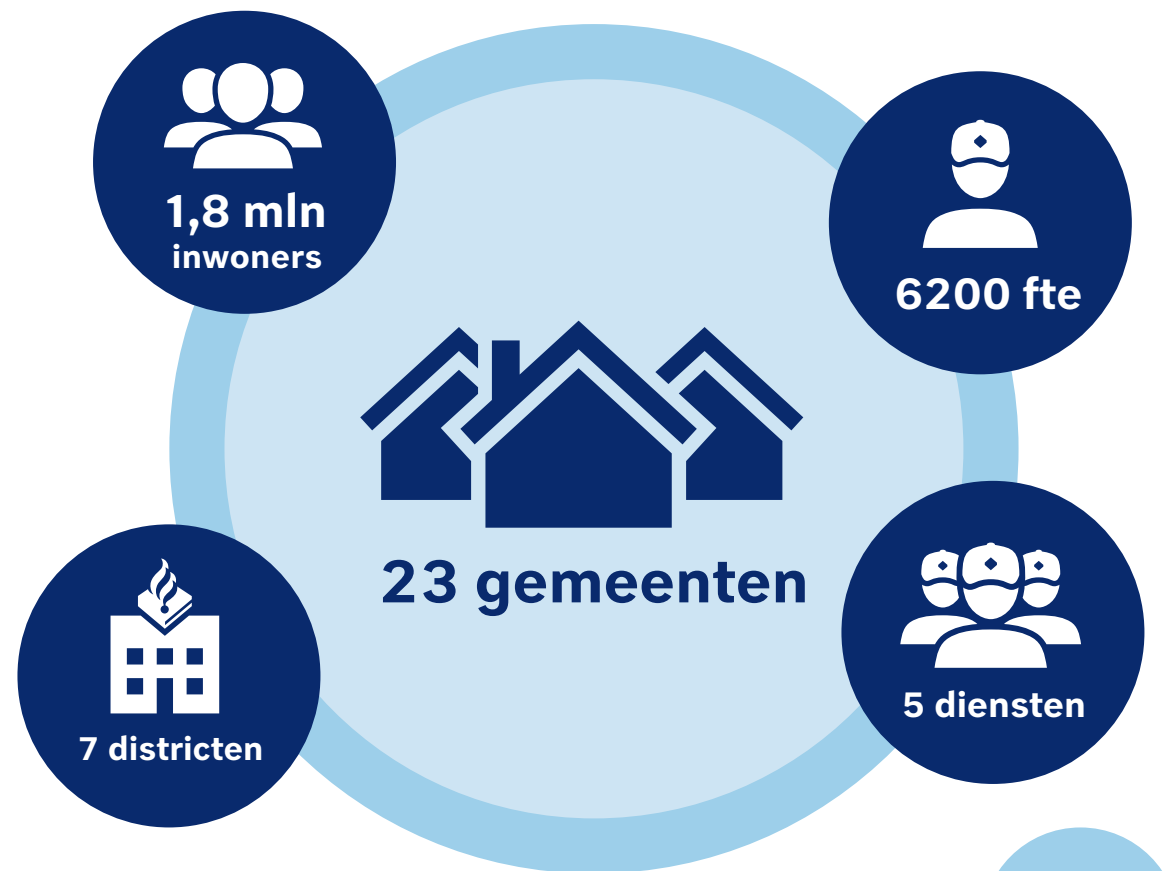
In 2017 berekende ik met collega-burgemeesters dat de hele Nationale Politie een investering van bijna een miljard euro nodig heeft. Voor de eenheid Rotterdam ging het om 450 extra agenten en rechercheurs die voldoende zijn toegerust om ondermijnende criminaliteit in stad en regio aan te pakken. Daar horen ook betere arbeidsvoorwaarden bij, goede opleidingen en adequate ondersteuning bij het operationele werk. Daar is naar geluisterd, maar het is nog niet genoeg.

Wat goed is om te zien is dat de samenwerking tussen Regioburgemeesters en veiligheidspartners steeds beter wordt. Maar zonder politie op volle sterkte gaan we de strijd tegen zware criminaliteit verliezen. Grootschalige inzet op openbare orde – zelfs een sportief evenement als een marathon is al een enorme veiligheidsoperatie – gaat vaak ten koste van minder zichtbaar politiewerk, terwijl dat juist cruciale informatie oplevert en het vertrouwen in de politie versterkt. Een investering van het toekomstige kabinet in menskracht, opleiding en middelen bij de politie is onontbeerlijk om de uitdagingen van deze tijd het hoofd te bieden.

De afgelopen vijftien jaar is mijn respect voor al die fantastische, gemotiveerde politiemensen van de Eenheid Rotterdam alleen maar gegroeid. Uit welke hoek de wind ook waait, zij zijn en blijven waakzaam en dienstbaar, tot in de kleinste hoeken van onze regio. Een groot goed dat ik graag aan mijn opvolger mee zal geven.

**Burgemeester  
Ahmed Aboutaleb**

# De eenheid Rotterdam in één oogopslag



**96.000 aangiften**  
waarvan 42.000 via internet.

Gelijk aan 2022



**40.000**  
prio 1 meldingen

**112.000**  
prio 2 meldingen

**392.000**  
telefoongesprekken

**44.000**  
e-mails

**83.000**  
bekeuringen  
in persoon

**51.000**  
bestuurders  
geverbaliseerd  
bij radarcontrole

**24.000**  
verdachten  
aangehouden

**31.000**  
verdachtendossiers  
aangeleverd bij het  
Openbaar Ministerie

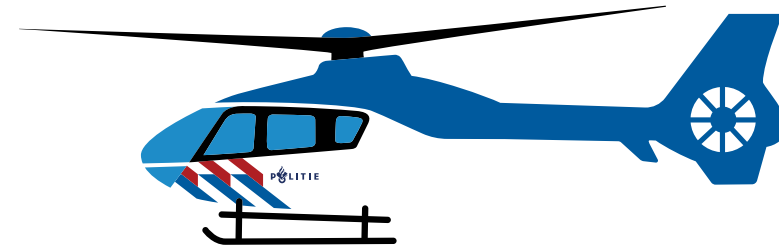
**-20%**  
overvallen

**+4%**  
digitale criminaliteit

**+15%**  
cybercrime

# Wat gebeurde er in 2023?

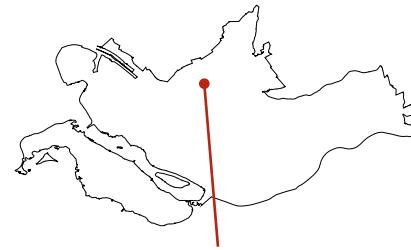
De eenheid in beeld.





### Jaarwisseling 2022 – 2023

Deze jaarwisseling was de eerste na twee jaar zonder coronamaatregelen. Er zijn 1100 politiemensen ingezet om de drukte en feestelijkheden in goede banen te leiden. Desondanks waren er weer 'als vanouds' veel incidenten, zeventig aanhoudingen en vijf gewonde politiemensen. In alle gemeenten werd er om middernacht vuurwerk afgestoken, ook in Rotterdam en Schiedam, alhoewel daar voor het eerst een lokaal afsteekverbod gold. Door het slechte weer ging het Nationaal vuurwerk op de Erasmusbrug niet door. Wel verschenen er op de brug racistische teksten. Hiervoor hebben wij twee verdachten aangehouden. Eind 2023, tijdens kerstavond, werden er nogmaals dergelijke teksten op de brug geprojecteerd.



ROTTERDAM CENTRUM

foto: ANP







### Ongeregelde heden in 's-Gravendeel tijdens de jaarwisseling

Tijdens de jaarwisseling werden in 's-Gravendeel politiemensen belaagd en bekogeld met zwaar vuurwerk door een groep van ongeveer dertig personen. Na de komst van de ME werd de orde hersteld. Ter plekke werden enkele verdachten aangehouden voor deze georganiseerde aanval, in de weken daarna volgden er meer aanhoudingen. In 2023 was er 1010 keer sprake van geweld tegen politiemensen en 1140 keer tegen medewerkers met een publieke taak.

foto: Politie eenheid Rotterdam



'S-GRAVENDEEL





### Schietincident in Zwijndrecht op 21 januari 2023

Op 21 januari 2023 schoot een man op de parkeerplaats van een winkelcentrum in Zwijndrecht op zijn ex-partner en haar moeder. De moeder kwam te overlijden en de ex-partner raakte zwaargewond. De verdachte wist ruim een maand uit handen van justitie te blijven, maar werd na een intensief opsporingsonderzoek op 25 februari 2023 alsnog aangehouden.

In 2023 kwamen er in de eenheid drie gevallen van femicide voor; drie vrouwen kwamen om het leven door geweld door een (ex-)partner. Er kwamen daarnaast 558 meldingen binnen van stalking door (ex-)partners. Ook ontvingen wij gemiddeld zeven meldingen van huiselijk geweld per dag en hielden wij hiervoor 1800 verdachten aan.

foto: ANP



ZWIJNDRECHT



### ‘Operation Cookiemonster’

Op 4 april 2023 sloot het net zich in een groot internationaal cybercrime-onderzoek met honderden huiszoekingen en de aanhouding van tientallen verdachten in zeventien landen, waaronder Nederland. Centraal in het onderzoek stond ‘Genesis Market’ waar criminelen tegen betaling de digitale identiteit van personen konden laten dupliceren en inloggegevens, digitale vingerafdrukken en accountgegevens wereldwijd verhandelden. Naar schatting is daar de afgelopen jaren informatie verhandeld over zo’n 50.000 Nederlanders. In Nederland zijn 14.000 mogelijke slachtoffers genotificeerd. Daarnaast kon iedereen via ‘Check je hack’ zelf controleren of het eigen mailadres voorkwam in bestanden van dit illegale platform. Inmiddels is dit ruim vijf miljoen keer gedaan. Met ‘Check je hack’ won de eenheid de prestigieuze Galjaardprijs voor beste publiekscampagne van 2023. Cookiemonster is het omvangrijkste cybercrimeonderzoek tot nu toe in Nederland en was mede mogelijk dankzij het cybercrimeteam van de eenheid Rotterdam.

foto: Cees Schutt



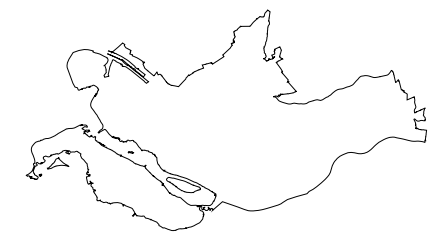




### Megavondst van wapens en drugs op diverse locaties in de eenheid

Na een maandenlang opsporingsonderzoek vielen op dinsdag 18 april 2023 verschillende arrestatieteams binnen in loodsen en woningen in Hendrik-Ido-Ambacht, Ridderkerk, Rotterdam, Vlaardingen en Zwijndrecht. Zij troffen honderd jerrycans aan met vloeistoffen geschikt voor de productie van synthetische drugs, 39 vuurwapens, waaronder twintig automatische, en zakken vol munitie. Er zijn vijf verdachten aangehouden en meer dan honderd gegevensdragers in beslaggenomen samen met vijf auto's. In 2023 namen we in totaal in de eenheid ruim 900 vuurwapens in beslag.

foto: Politie eenheid Rotterdam



REGIO ROTTERDAM

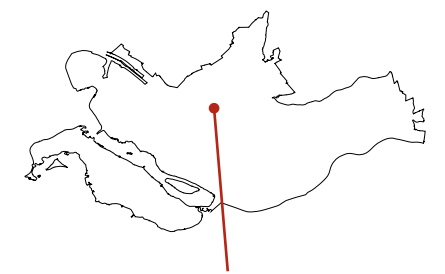




### Nationale viering Koningsdag 2023

Op 27 april 2023 vierde de koning met zijn familie diens tienjarige ambtsjubileum in Rotterdam. Door een intensieve voorbereiding en uitgebreide veiligheidsmaatregelen kende de dag een vlekkeloos verloop. Dankzij het mooie weer, het vele publiek en de schitterende plaatjes op televisie en social media zag Nederland de stad van zijn fraaiste kant. Met een totale inzet van 1500 politiemensen was Koningsdag 2023 de grootste veiligheidsoperatie ooit in de eenheid.

foto: ANP



ROTTERDAM ZUID EN CENTRUM

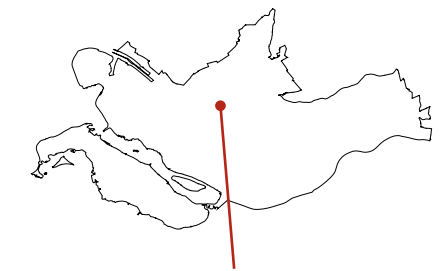




### Kampioenswedstrijd en huldiging van Feyenoord: 14 en 15 mei 2023

Op 14 mei 2023 was het eindelijk weer zover: Feyenoord werd landskampioen na een 3 – 0 winst op Go Ahead Eagles. Tienduizenden supporters vierden in het centrum van Rotterdam het kampioensfeest, al dan niet met een traditionele duik in de Hofpleinfontein. De volgende dag werden de kampioenen gehuldigd op de Coolsingel. Honderdduizend supporters waren hier samen met Lee Towers getuige van. Over beide dagen zijn zo'n 200 verdachten aangehouden.

foto: ANP



ROTTERDAM CENTRUM





### Rotterdam Unlimited

Het jaarlijkse Zomercarnaval in Rotterdam op 29 juli 2023 was voor veel mensen in de stad een groot feest. Helaas waren er ook meerdere geweldsincidenten, waaronder twee schietincidenten met in totaal drie gewonden. Hierbij loste ook de politie schoten. Tevens raakte iemand gewond bij een steekincident. In overleg met de organisatie werd besloten om het evenement eerder te beëindigen. Bij de uitloop was het onrustig en ontstonden er verschillende vechtpartijen, waarbij de politie heeft moeten optreden. Hierbij raakte één politieagent gewond aan het gezicht. In totaal zijn er 27 arrestaties verricht.



ROTTERDAM CENTRUM

foto: Nieuws op Beeld

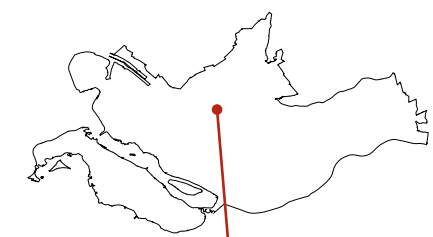




### **Demonstratie van Extinction Rebellion op de Erasmusbrug te Rotterdam**

Op 1 september 2023 blokkeerden vanaf het middaguur sympathisanten van Extinction Rebellion, die demonstreerden voor een groenere haven, de Erasmusbrug te Rotterdam. Aan het begin van de avond werd de demonstratie op vreedzame wijze op eigen initiatief van de demonstranten beëindigd. 1 september was ook de eerste dag van de Wereldhavendagen, een driedaags evenement bedoeld om het publiek te tonen wat er allemaal in de haven gebeurt.

foto: ANP



**ROTTERDAM CENTRUM**





### Drie dodelijke slachtoffers bij twee schietincidenten in Rotterdam

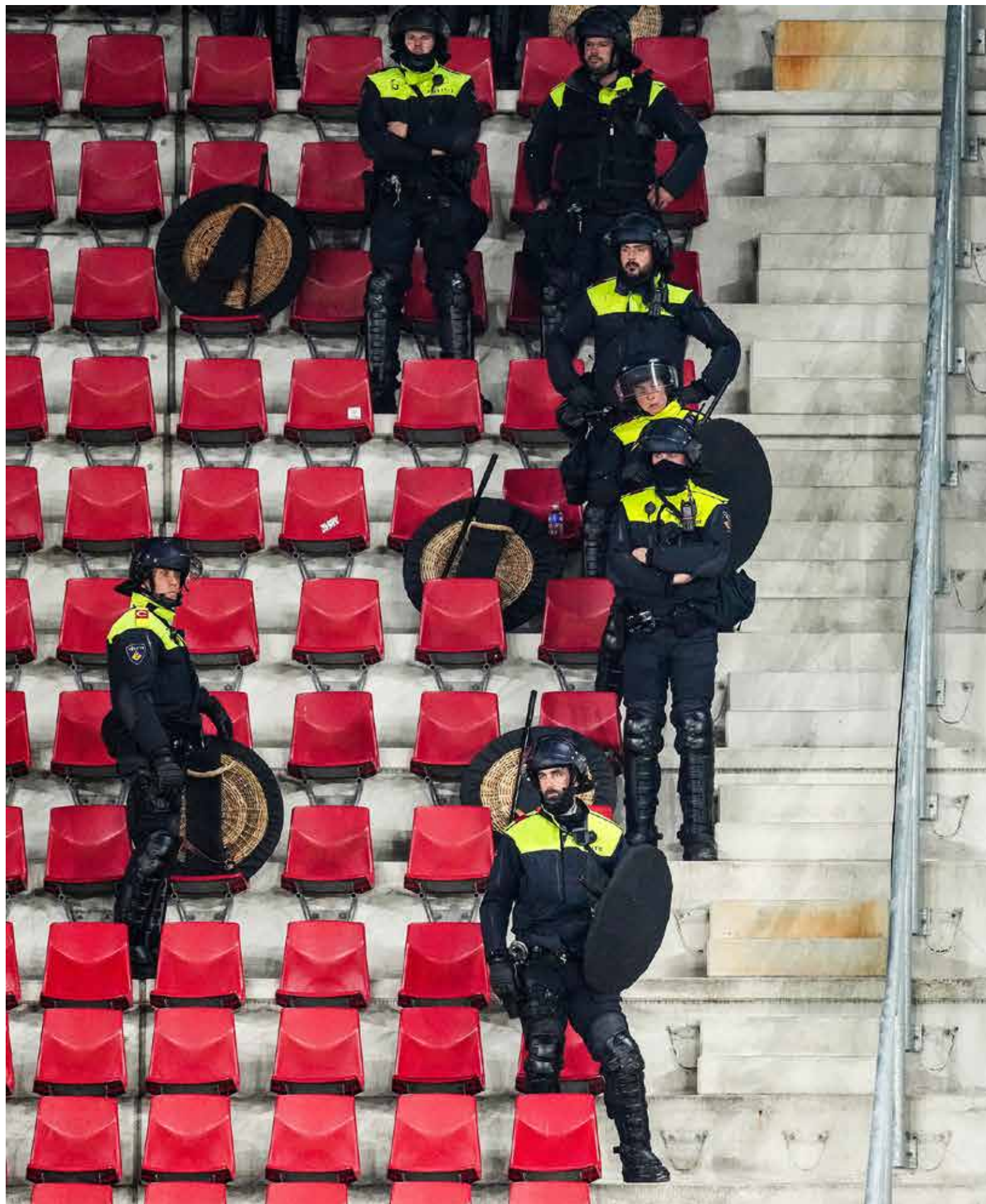
Op 28 september 2023 ontving de meldkamer meldingen van schoten in een woning aan het Heiman Dullaertplein en kort daarna in het Erasmus Medisch Centrum (Erasmus MC) te Rotterdam. Ook was er sprake van brand op beide locaties. In de woning aan het Heiman Dullaertplein troffen hulpverleners een overleden vrouw aan en haar zwaargewonde veertienjarige dochter, die later aan haar verwondingen overleed. Nadat de verdachte de woning aan het Heiman Dullaertplein had verlaten, schoot hij in het Erasmus MC een 43-jarige docent dood. Hierna stichtte de dader brand in een ander deel van het Erasmus MC. Na een korte zoektocht kon de 32-jarige man worden aangehouden.



ROTTERDAM

foto: ANP





### ME-bijstand voor AZ Alkmaar – Legia Warszawa

Op 5 oktober 2023 leverde onze eenheid ME-bijstand aan de eenheid Noord-Holland voor de voetbalwedstrijd tussen AZ Alkmaar en de Poolse club Legia Warszawa. Voorafgaand aan het duel bestormden hooligans van Legia Warszawa de toegangspoort van het stadion en gebruikten grof geweld tegen de politie. Hierbij kwamen onze collega's in het nauw en raakten meerdere ME-ers gewond.

foto: ANP





### Bureau Rotterdam

Op dinsdag 10 oktober 2023 startte de tv-serie Bureau Rotterdam. Presentator Ewout Genemans en zijn cameraploeg volgen in deze serie politiemensen bij hun dagelijkse werk in de stad. Het programma trok gemiddeld 1,5 miljoen kijkers per uitzending. Nieuw dit seizoen was Bureaupraat, waarin de politiemensen uit het programma en Ewout Genemans na de uitzending vragen beantwoordden van kijkers.

foto: Cees Schutt



ROTTERDAM







### Landelijke intocht Sinterklaas in Gorinchem

Op zaterdag 18 november vond in Gorinchem de landelijke intocht van Sinterklaas plaats. De intocht werd, ondanks het slechte weer, goed bezocht door ouders en kinderen die na afloop tevreden naar huis gingen om 's avonds hun schoen te zetten. In Gorinchem waren er geen demonstraties, elders in het land wel. Zoals in de gemeente De Lier (eenheid Den Haag), waar de ME van onze eenheid heeft moeten optreden.

foto: ANP



GORINCHEM







### Reeks van explosies

Het hele jaar door kampte de eenheid met een groot aantal explosies (zie ook blz. 48). Landelijke media-aandacht kreeg de reeks van explosies in december gericht op voertuigen, bedrijfspanden en woningen van een Vlaardingse loodgieter. De politieke aanpak sluit nauw aan op de bestuurlijke aanpak, die onder meer bestaat uit het sluiten van panden door de burgemeesters.

foto: Nieuws op Beeld



VLAARDINGEN



## En wat er verder gebeurde in de eenheid...

16 januari

Op 16 januari 2023 kon een verdachte uit Schiedam worden aangehouden voor drie ernstige zedendelicten die in 2010 hebben plaatsgevonden. De doorbraak in deze cold case kwam na een publiekscampagne met een innovatief 3D-beeld van hoe de dader er nu uit zou zien en een grootschalig DNA-onderzoek.

17 januari

Op 17 januari 2023 werd in Arkel (gemeente Molenlanden) een man aangehouden die ervan wordt verdacht tijdens de Syrische burgeroorlog als veiligheidschef een belangrijke rol te hebben vervuld binnen de terroristische organisaties Jabhat al-Nusra en Islamitische Staat.

29 maart

Op 29 maart 2023 werd op de Korte Lijnbaan in het centrum van Rotterdam een man neergestoken. Hij rende vervolgens naar de McDonalds en zakte daar in elkaar. Later overleed hij in het ziekenhuis aan zijn verwondingen. Een verdachte is aangehouden.

27 april

Op 27 april 2023 overleed een restauranthouder aan het Raadhuisplein te Rozenburg na te zijn gestoken bij een ruzie. Er is een verdachte aangehouden.

26 mei

Op 26 mei 2023 reed een man zonder vaste woon- of verblijfplaats, die kort daarvoor was heengezonden, met een gestolen voertuig het politiebureau Zuidplein in Rotterdam binnen. Gelukkig raakte niemand in het politiebureau gewond.

6 juni

Op 6 juni 2023 overleed tijdens een aanhouding in de 's Gravenweg te Rotterdam een arrestant. Het Openbaar Ministerie maakte op 22 juni 2023 bekend dat uit voorlopig onderzoek bleek dat het politieoptreden een rol heeft gespeeld bij dit overlijden. De betrokken politiemensen hebben direct na de gebeurtenis een 'binnenfunctie' gekregen. Het onderzoek van de Rijksrecherche is inmiddels afgerond. Het OM heeft bekend gemaakt dat zij acht collega's vervolgen voor overtreding van de Ambtsinstructie.

12 juni

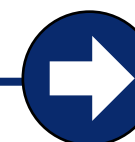
Op 12 juni 2023 leidde berichtgeving in verschillende media over de aanstelling bij de afdeling Vreemdelingen, Identificatie en Mensenhandel (AVIM) van een politiemedewerker van de eenheid Rotterdam tot grote commotie, zowel binnen de politieorganisatie als in de samenleving. De medewerker was namelijk eerder veroordeeld wegens racistische belediging van een arrestant.

3 juli

Op 3 juli 2023 werd op een parkeerplaats in de Samuël Esmeijerstraat te Vlaardingen een dertigjarige man doodgeschoten. Er waren op dat moment veel mensen op straat die getuigen zijn van dit incident. Later is er een 24-jarige verdachte aangehouden.

13 juli

Op 13 juli 2023 werd in de Rotterdamse haven de grootste cocaïnevangst ooit in Nederland gedaan. De verdovende middelen zaten in 8064 pakketten van één kilo verstopt tussen de bananen.



2 september

Op 2 september 2023 kwamen bij een verkeersongeval twee personen om het leven op de Boerengatbrug van de Maasboulevard te Rotterdam. De slachtoffers waren een 79-jarige man en een 74-jarige vrouw. De bestuurder van het voertuig reed na het ongeval door en is later aangehouden.

27 september

Op 27 september 2023 overleed in Rotterdam een 71-jarige man bij een steekincident. Dit was de trieste uitkomst van een langlopende burenruzie.

7 oktober

Op 7 oktober 2023 pleegde de Palestijnse terreurorganisatie Hamas een grote aanslag op meerdere locaties in Israël. Hierop opende Israël een militair offensief in Gaza. Deze gebeurtenissen leidden tot verontwaardiging en onrust in de eenheid. Sindsdien waren er wekelijks demonstraties van mensen die hun sympathie wilden uiten voor Israël of voor de Palestijnen.

13 oktober

Op vrijdag 13 oktober 2023 werd na een brandmelding in een woning te Rotterdam het stoffelijk overschot aangetroffen van een zestigjarige man. Het slachtoffer was door geweld om het leven gebracht. Niet lang daarna kwam een verdachte in beeld die mogelijk ook betrokken was bij een steekincident in Zutphen. De verdachte is op 25 oktober 2023 aangehouden in Amsterdam.

13 november

Op 13 november 2023 werd in Ridderkerk een achttienjarige jongen neergeschoten. Hij is zwaargewond met een spoedtransport naar het ziekenhuis gebracht, waar hij overleed. De verdachte meldde zich de volgende dag aan het bureau.

1 december

Met een aanhouding kwam er op 1 december 2023 na ruim 33 jaar zicht op een verdachte van de brute roofmoord op Hans van der Mee. Hans van der Mee werd op 14 februari 1990 in bijzijn van zijn echtgenote doodgeschoten in hun winkel in Rotterdam. Dit is tot op heden de oudste cold case waarin de eenheid een aanhouding heeft verricht.

18 december

Op 18 december 2023 lanceerde de politie een publiekscampagne om aandacht te vragen voor drie nog niet opgeloste levensdelicten. Eén van deze zaken is die van Jaison Baptista Lopes Sanches die op 29 oktober 2022 werd neergeschoten op een terras aan het Tiendplein in Rotterdam en enkele uren later in het ziekenhuis overleed.

31 december

Op de valreep van 2023, op 31 december om 23.45 uur, viel in Rotterdam een 49-jarige vrouw van tweehoog naar beneden na in haar hals te zijn gestoken. Vervolgens ging de verdachte naar een andere woning waar hij twee familieleden neerstak. Zelf raakte hij ook zwaargewond.

2023

Gedurende het hele jaar was er sprake van een verhoogde asieliinstroom. De registratie, het onderzoek naar de identiteit en verblijfsrechtelijke status van al deze asielzoekers bij aanmeldcentrum in Ter Apel, deed een fors beroep op de collega's van de Afdeling Vreemdelingenpolitie, Identificatie en Mensenhandel (AVIM) van de eenheid Rotterdam.

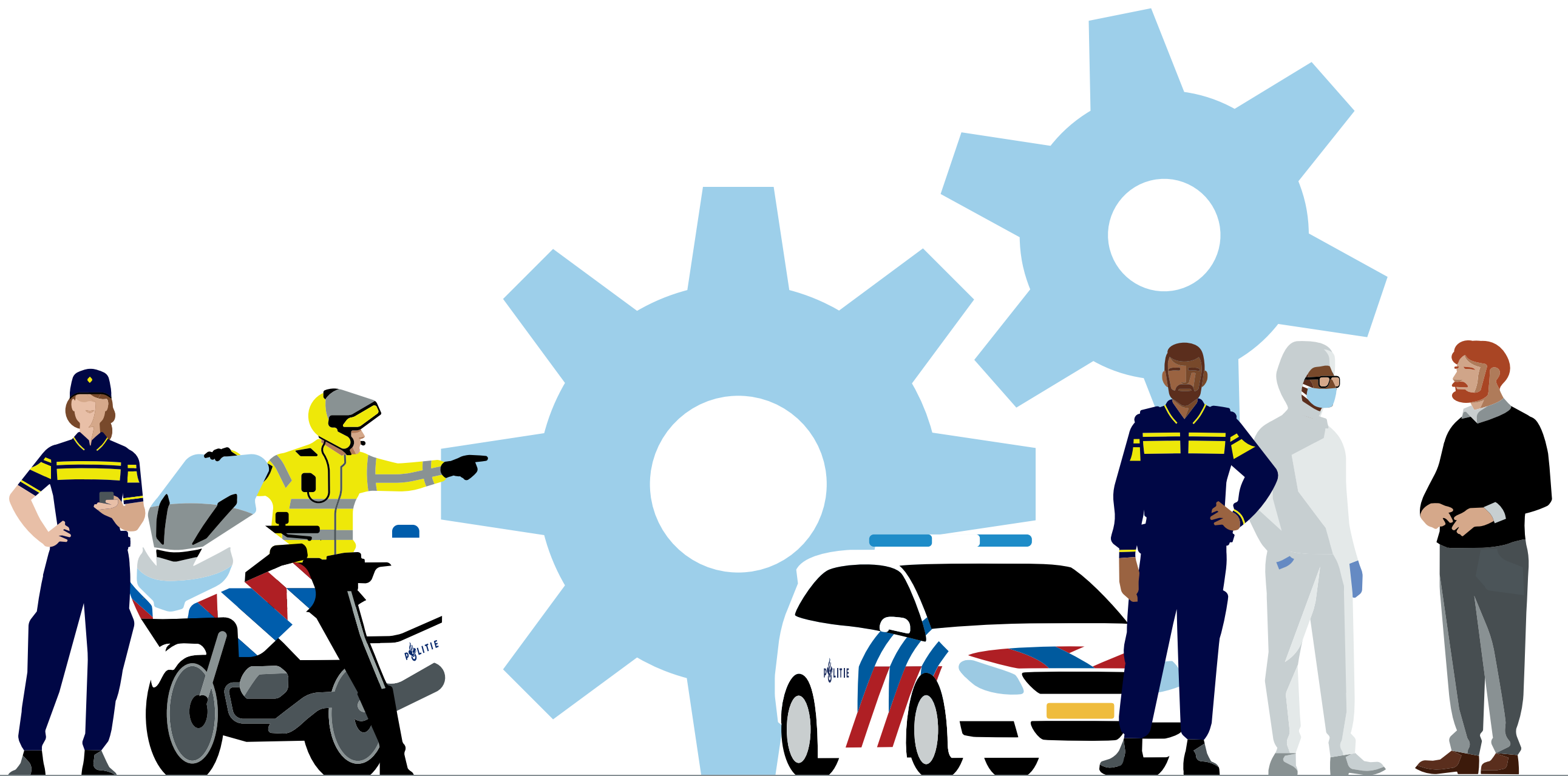


En uiteraard blijven wij aandacht vragen voor de zaak van Sedar Soares. De toen dertienjarige Sedar overleed op 2 februari 2003 aan verwondingen die hij de avond daarvoor had opgelopen toen hij werd beschoten terwijl hij sneeuwballen aan het gooien was op het parkeerdek van metrostation Slinge te Rotterdam. Helaas hebben wij de dader van dit misdrijf nog niet opgepakt.





# Wat hield ons in 2023 bezig ?





## Kapitale delicten

In 2023 kwamen in de eenheid Rotterdam bij zeventien incidenten negentien personen door geweld om het leven. Dit is gelijk aan het aantal levensdelicten in 2022. In alle zaken werden één of meerdere verdachten aangehouden. De aanleiding was veelal gelegen in conflicten in de relationele sfeer of gerelateerd aan conflicten in de (drugs)criminaliteit.

Wij registreerden 101 overvallen en 454 straatroven. Het aantal straatroven is daarmee gelijk aan vorig jaar, het aantal overvallen ligt twintig procent lager dan in 2022. Bijna een derde van de straatroven en ruim tweederde van de overvallen werd in 2023 opgehelderd. Gezien de grote daling van het aantal overvallen sinds 2010 en de opkomst van andere, actuele veiligheidsproblemen is het Regionaal Team Overvallen (RTO), dat sinds 2010 actief was, ontbonden. De afhandeling van overvallen is daarmee weer een verantwoordelijkheid van de districten waar deze delicten worden gepleegd. Mocht het aantal overvallen weer structureel toenemen, dan pakt de eenheid dit in onderlinge samenwerking tussen de districten en diensten weer als prioriteit op.





## Excessief geweld

In het laatste kwartaal van 2022 zagen wij een verschuiving van beschietingen van panden naar het plaatsen van explosieven bij panden en geparkeerde voertuigen. In de meeste gevallen gaat het dan om zeer zwaar vuurwerk. Deze trend zette zich in 2023 voort. In 2023 telden wij 229 explosies tegen 49 in 2022. Het aantal beschietingen nam af van 132 in 2022 naar 100 in 2023. Voor excessief geweld zijn 199 verdachten aangehouden.

De aanslagen vonden verspreid door de eenheid plaats, waarbij het zwaartepunt in de gemeente Rotterdam ligt en dan met name in Rotterdam-Zuid. Deze vorm van excessief geweld houdt vooral verband met conflicten om geld tussen drugscriminelen. In de loop van het jaar zagen wij echter dat soms ook andersoortige conflicten op deze manier worden uitgevochten, bijvoorbeeld in de relationele of zakelijke sfeer. Ook kwam het voor dat daders zich vergisten in huisnummer, straat of stad.

De eenheid zet alles op alles om het aantal explosies terug te brengen. De aanpak wordt aangestuurd door de eenheidsbrede stuurploeg. Het Eenheidsbreed Coördinatie Centrum Excessief Geweld (het ECCEG) zorgt er aan de hand van een actueel veiligheidsbeeld voor dat bijdragen van alle betrokken teams en benodigde capaciteit geborgd en onderling afgestemd zijn. Naast opsporingsonderzoeken naar daders en verstoring van nieuwe aanslagen wordt in de aanpak nadrukkelijk geprobeerd inzicht te verkrijgen in de verbanden tussen de verschillende incidenten en zicht op opdrachtgevers en zogenoemde 'gewelddoelwaken': zij die aanslagen plannen en aansturen. De politieke aanpak sluit nauw aan bij bestuurlijke maatregelen, zoals sluiting van panden en extra toezicht op locatie.

## Jeugd en rivaliserende jeugdgroepen

In 2023 zagen wij meerdere geweldsincidenten gerelateerd aan conflicten tussen rivaliserende jeugdgroepen. Zo kwam in april een conflict tussen rivaliserende jeugdgroepen uit district Rijnmond-Noord en district Rotterdam Stad tot een hoogtepunt, waarbij er over en weer geschoten is. Hierbij viel één gewonde; een onschuldige 69-jarige vrouw.

Later in het jaar leidde een langer lopend conflict tussen meerdere rivaliserende jeugdgroepen in de districten Rotterdam-Zuid en Rijnmond-Oost tot verschillende steekincidenten, incidenten met vuurwapens, vernielingen bij woningen, online bedreigingen en explosies.

In 2023 behandelden wij 1550 jeugddossiers en deden 660 verwijzingen naar HALT. Jeugdigen komen enerzijds in beeld als slachtoffers van bijvoorbeeld kindermishandeling of stalking, anderzijds als daders van bijvoorbeeld geweldsdelicten, online criminaliteit of als uithalers en uitvoerders van aanslagen met explosieven. Naast opsporing naar incidenten proberen wij meer zicht te krijgen op criminele jongeren door het organiseren van eenheidsbrede jeugdtafels en door het versterken van de digitale jeugdtaak, onder meer door het monitoren van openbare bronnen. Daarnaast werken wij nauw samen met partners, zoals bijvoorbeeld gemeenten, aan programma's als Preventie met gezag en Group Violence Intervention.





## Uithalers en aanpak van ondermijning in de haven

In 2023 heeft de Mainportaanpak verder vorm gekregen. Doordat er 29 fte aan nieuwe collega's zijn geworven kunnen we meer zaken oppakken, barrières opwerpen en de 'upstream disruption' intensiveren. De aanpak van dekmantelfirma's heeft zich in 2023 gericht op het aanpakken van malafide transportbedrijven. Het financiële team van de ZHP is in opbouw en is meerdere publiek-private samenwerkingen aangegaan. Met de voor de komende jaren toegewezen extra gelden gaan we samen met de partners in de haven in 2024 verder met de uitbouw van de aanpak, o.a. door het aannemen van extra collega's.

Door middel van crimescripting is in 2023 weer een stap gezet in het inzichtelijk maken van kwetsbare schakels binnen het havenproces. De uithalersproblematiek blijft onveranderd groot; zo zijn er in 2023 452 uithalers aangehouden. Onder de aangehouden uithalers waren 64 minderjarigen (12 in 2022) en 176 jongvolwassenen in de leeftijdsgroep van 18 tot 22 jaar (78 in 2022). Er is overduidelijk sprake van een zorgwekkende verjonging van daders. Met regelmaat worden uithalers ook als dader of doelwit in verband gebracht met aanslagen met explosieven of schietpartijen. Het HARC-team heeft in het afgelopen jaar 45.506 kilo cocaïne in beslag genomen, afkomstig uit 170 partijen drugs. Dit betekent een lichte daling ten opzichte van vorig jaar.



## Personen met onbegrepen gedrag

Al jaren signaleren wij een toename van het aantal incidenten met psychisch kwetsbare personen. In 2016 ging het nog om 7000 incidenten, in 2023 telden wij er bijna 17.000. Soms gaat het om ernstige incidenten, waarbij ook in 2023 dodelijke slachtoffers te betreuren waren.

Alhoewel dit zowel op landelijk niveau als binnen de eenheid geleid heeft tot initiatieven - samen met gemeenten - op het gebied van de eerste opvang van personen met onbegrepen gedrag en gezamenlijke inzet met de GGZ blijven incidenten met personen met onbegrepen gedrag een forse inzet van de politie vragen. Ook komt het nog te vaak voor dat deze personen opgesloten moeten worden in een politiecel. Daarom blijven wij in 2024 in de vorm van twee pilots gezamenlijk optrekken met VeiligThuis in acute situaties en samenwerken met andere ketenpartners in het domein Zorg & Veiligheid. En breiden wij ten behoeve de basisteams het aantal collega's uit dat is belast met de coördinatie van meldingen over personen met onbegrepen gedrag en andere doelgroepen.





## Evenementen, voetbal, demonstraties en openbare ordehandhaving

Jaarlijks zijn er in de eenheid Rotterdam zo'n 4500 evenementen, ruim honderd wedstrijden in het betaald voetbal, circa 450 demonstraties en 600 overige inzetten in het kader van openbare ordehandhaving. In 2023 is de inzet voor dit domein bijna verdubbeld ten opzichte van 2019; negen procent van de beschikbare capaciteit van de basisteams wordt nu hiervoor ingezet (tegenover 5,5 procent in 2019).

In 2023 ging ongeveer de helft van het aantal ingezette uren binnen dit domein naar de begeleiding van voetbalwedstrijden, een derde naar inzet in het kader van openbare ordehandhaving (onder andere de huldiging van Feyenoord, Nationale viering van Koningsdag en ondersteuning van andere eenheden bij demonstraties) en de rest naar begeleiding van demonstraties in de eenheid. Met name in de eerste helft van 2023 was de druk groot door samenloop van de Nationale viering van Koningsdag op 27 april, KNVB bekerfinale op 30 april, een regeling in verband met het oplopend aantal aanslagen met zwaar vuurwerk vanaf 3 mei, kampioenswedstrijden van Feyenoord op 7 en 14 mei, een huldiging van de landskampioen op 15 mei, tussendoor nog de meivakantie en al die tijd aankondigingen van demonstraties door Extinction Rebellion, Pegida en van boerenorganisaties. Vanaf mei tot oktober ging de inzet vooral naar de begeleiding van evenementen. En vervolgens, na hervatting van de competitie, naar begeleiding van voetbalwedstrijden - en dan met name van de Europese wedstrijden van Feyenoord - en demonstraties van met name Extinction Rebellion en vanaf 7 oktober van demonstraties pro-Israël en pro-Palestina. De Nationale intocht van Sinterklaas in Gorinchem en de jaarwisseling waren de laatste omvangrijke regelingen van 2023.

## Formatie & bezetting

De onderbezetting van de gebiedsgebonden politie (GGP) bedroeg eind 2023 230 fte, oftewel 8 % van de formatie. Deze onderbezetting is sinds 2019 weliswaar afgenomen, maar in 2023 niet verder gedaald. De eenheid had te maken met een hoger dan verwachte uitstroom van medewerkers die in een krappe arbeidsmarkt elders carrièrekansen zien, met vroegpensioenering en met minder instroom dan verwacht door een licht hogere uitval van aspiranten in de nieuwe, verkorte politieopleiding.

Daarnaast heeft de eenheid in 2023 diverse formatie-uitbreidingen gekregen, bijvoorbeeld in het kader van de motie Hermans (96 fte), aanpak van ondermijning in de haven (Mainportgelden) en voor Preventie met gezag. De eenheid zal deze uitbreidingen op basis van de huidige inzichten naar verwachting niet voor 2028 gerealiseerd hebben. Tot het moment dat formatie en bezetting van de GGP in balans zijn, blijft de eenheid maximaal nieuwe aspiranten opleiden, continu rond de 700 (waarvan zo'n twintig procent een diverse achtergrond heeft), en inzetten op maatregelen zoals het maken van keuzes in het werkaanbod, versterking van het roosterproces en vergroten van beschikbaarheid door afkoop van verlof, extra inhuur van capaciteit om de basisteams te ontlasten bij administratieve taken en het stimuleren van zij-stroom van specialisten die na een verkorte opleiding ingezet kunnen worden. Ook vindt de eenheid steun bij het Regionaal Veiligheidsoverleg dat vanuit een gedeeld belang wil mee denken en jaarlijks bereid is om afspraken te maken over begrenzing van de politie-inzet bij evenementen, een evenementenstop in de drukste periode van het jaar en inzet van medewerkers met een expliciet specialisme (waaronder wijkagenten) voor incidentafhandeling.



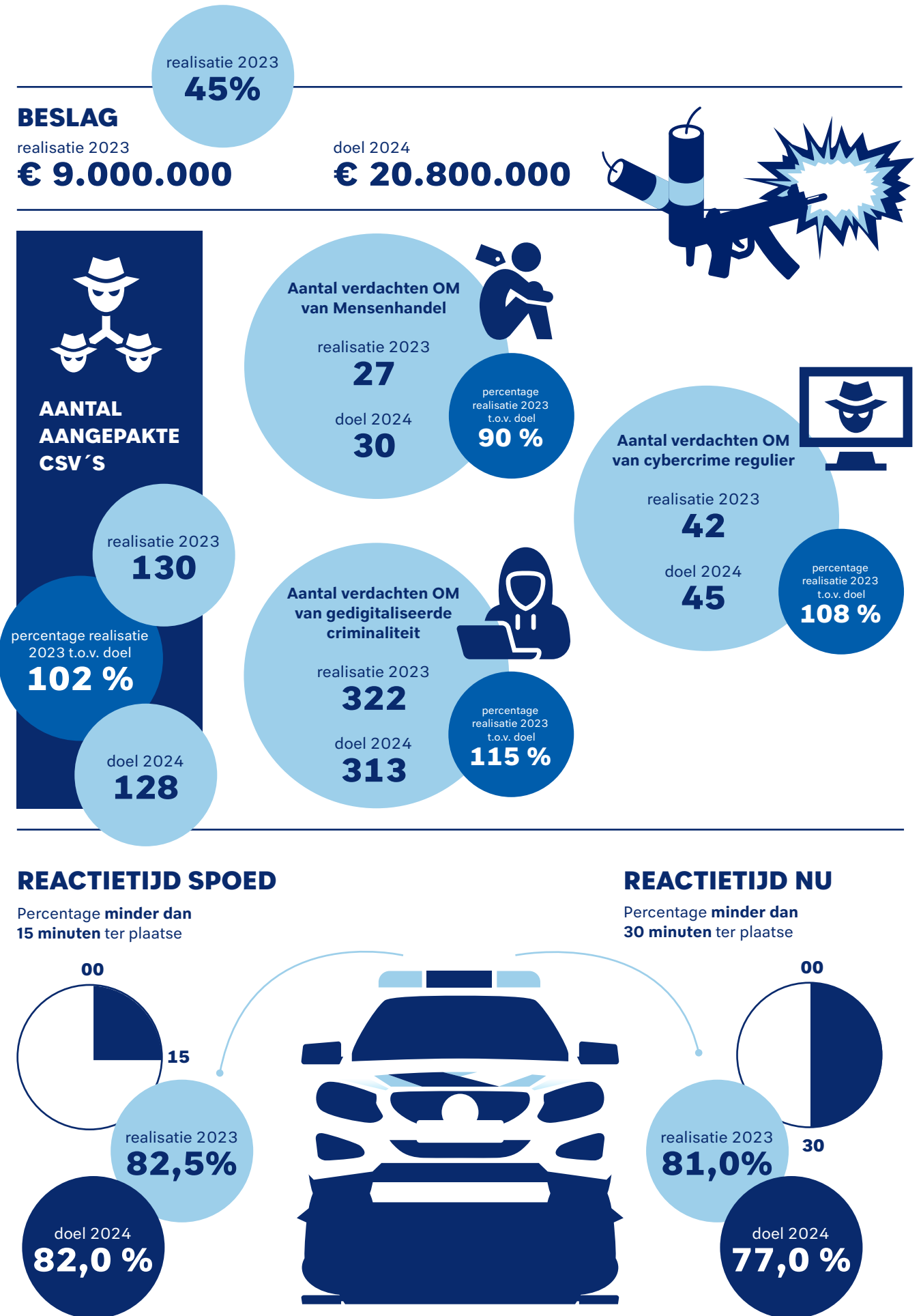


# Kwantitatieve resultaten 2023 en doelstellingen 2024





Elk jaar legt de eenheid - conform artikel 39 lid 1 Politiewet 2012 - verantwoording af voor de realisatie van de doelstellingen die met het Regionaal Veiligheidsoverleg zijn afgesproken (en in het verlengde daarvan voor de doelstellingen uit de Veiligheidsagenda). Twee doelstellingen zijn niet gerealiseerd: beslag en aantal verdachten OM mensenhandel. Dit hangt deels samen met capacitaire krapte en met extra inzet voor andere urgente veiligheidsvraagstukken, zoals excessief geweld, en in het domein van crisisbeheersing. Daarnaast geldt specifiek voor de eenheid Rotterdam dat wij als enige eenheid naast onderzoek naar mensenhandel ook onderzoek doen naar mensensmokkel, waarmee de doelstelling wel was gerealiseerd. Voor 2024 zijn er afspraken gemaakt binnen de eenheid om de realisatie op beslag in 2024 te verbeteren.





# De eenheid aan het woord over ...





# De realisatie van de strategische thema's in 2023 en vooruitblik voor 2024

In de Strategische Agenda heeft het Regionaal Veiligheidsoverleg voor de periode 2023 – 2026 de volgende strategische opdracht voor de eenheid geformuleerd:



**Politie voor iedereen**  
Blijf werken aan verbinding met de wijk en aan vertrouwen van de burger door te zorgen voor herkenning en erkenning van de neutraliteit van de politie; investeer in een Politie voor Iedereen.



**Opsporing en Ondernijning**  
Bestrijd de drugscriminaliteit en pak de achterliggende structuren en uitwassen daarvan aan; investeer in het proces van opsporen en in een aanpak van ondernijning in samenwerking met partners.

Bovenstaande prioriteiten sluiten nauw aan bij de integrale veiligheidsplannen van de gemeenten, vanuit de gedachte dat de sleutel voor een succesvol veiligheidsbeleid gelegen is in een goede samenwerking tussen de veiligheidspartners.

Hieronder is door de regionale portefeuillehouders binnen de politie zelf per thema aangegeven wat er aan ontwikkelingen in 2023 binnen het thema heeft plaatsgevonden en wat de plannen zijn voor 2024.



**Zorg & Veiligheid**  
Houd samen met de ketenpartners structureel aandacht voor slachtoffers en andere kwetsbare groepen in de samenleving



**Maatschappelijk ongenoegen**  
Prepareer op adequaat optreden bij escalatie van maatschappelijk ongenoegen.



**Digitale transformatie**  
Ontwikkel kennis en mobiliseer middelen en mensen om te voorzien in de actuele maatschappelijke vraag naar politie-inzet in het digitale domein; investeer in de 'digitale' politie en in een aanpak van veelvoorkomende digitale criminaliteit in samenwerking met partners.



**Duurzame inzetbaarheid**  
Zorg er voor dat de bezetting van de (gebiedsgebonden) politie weer op peil komt en investeer in duurzame inzetbaarheid van medewerkers in een veilige, diverse en inclusieve werkomgeving.





**Carla Aarnoudse** (programmadirecteur) en **Joren Polhuijs** (programmamanager) maken deel uit van het programmateam **Politie voor Iedereen (Pvi)**. Eindverantwoordelijk is Fred Westerbeke.

Carla: "Wij willen ervoor zorgen dat burgers buiten zien én merken: wij zijn voor én van iedereen. Vanuit het programma Politie voor Iedereen (Pvi) zien wij diversiteit en inclusie als belangrijke bouwstenen om dit doel te bereiken. Dat geldt ook voor onze interne doelstelling op het gebied van veilige en inclusieve teams. Wij willen een organisatie zijn waarbinnen iedereen zich veilig voelt, ook om zich naar elkaar uit te spreken. En waar we gedrag dat niet passend is begrenzen."

Joren: "In meerdere teams hebben de leidinggevenden het afgelopen jaar een driedaagse training gevolgd. Focus van deze training lag op de rol van leidinggevenden ten aanzien van zichzelf, het team en de buitenwereld. Op welke plekken in de samenleving vind je bondgenoten? En weet men elkaar te vinden? Zo is er een mooie Iftar met jongeren geweest waar waardevolle gesprekken plaatsvonden."

Carla: "Op allerlei manieren zoeken we actief de samenwerking met mensen en instanties van buiten de politie. Zo werken we samen met een externe adviescommissie - met deskundigen uit de samenleving - die de politiechef en ons gevraagd en ongevraagd advies geeft. En indien nodig, vragen we advies buiten onze organisatie. Daarnaast hebben we rondom het conflict in Palestina en Israël een dialoogsessie georganiseerd voor collega's; hoe leeft dit thema onderling en binnen teams in onze eenheid."

Joren: "In 2023 zijn we doorgedaan met trainen met VR-brillen op professioneel controleren. Zodat we dit objectief en niet op basis van eigen vooroordelen doen."

Carla: "Iedereen is uniek, mede gelet op verschillen in culturele en etnische achtergronden. Dat is belangrijk omdat dit ons professioneel en kwalitatief versterkt. En omdat dit helpt om voor meer mensen een herkenbare politie te zijn. Ons team diverse werving heeft het afgelopen jaar veel geïnvesteerd om potentieel nieuwe collega's te interesseren en binnen te halen. Dat is gedeeltelijk gelukt. Ook zijn mensen ondersteund in hun selectietraject, bijvoorbeeld door sollicitatietrainingen en traineeships."

Joren: "Waar we naartoe willen in 2024, is meer en meer een benadering vanuit een bredere perspectief. Het streven naar diversiteit en inclusie, meer vanuit vakmanschap. Diversiteit gaat over onze zichtbare en onzichtbare verschillen. Inclusie gaat over het omarmen van die verschillen en die tot nut te maken in het politiewerk."

Carla: "Iets waar we in 2024 tijd voor vrijmaken, is ruimte maken voor onderlinge ontmoetingen, mede op verzoek van onze Ondernemingsraad (OR). Teams krijgen ruimte om onder leiding van de leidinggevende met elkaar te praten over thema's als werkplezier, werkdruk, veiligheid in het team en polarisatie in- en extern."

Joren: "Daarnaast willen we meer maatwerk per team, kijken wat er nodig is om inclusief te werken. Als onderdeel daarvan wordt in steeds meer sollicitatieprocedures specifiek geselecteerd op mensen met een inclusieve leiderschapsstijl. Alles kort samenvattend, we zijn bezig met een culturele verandering die nu eenmaal niet in één jaar doorgevoerd is. Maar, 2024 is geslaagd als we aan het einde van dit jaar kunnen concluderen dat we als gehele eenheid een echte stap hebben gemaakt."

Carla: "Ik heb veel respect voor alle collega's die elke dag in onze eenheid het verschil maken, zowel buiten als binnen. Dus willen we in 2024 niet alleen verbeteren maar zeker ook bekrachtigen wat goed gaat."





**Brigit Nolden** is hoofd van de Dienst Regionale Recherche (DRR) Rotterdam en regionaal portefeuillehouder **Opsporing en ondermijning**.

“Voor onze teams binnen de opsporing was 2023 een jaar met veel impactvolle, zware misdrijven. Wie het nieuws volgt, heeft kunnen zien dat we als recherche vol aan de bak moesten op het gebied van grof geweld. Het maakt mij trots dat onze mensen daarnaast óók nog heel veel andersoortige zaken - op het gebied van milieu, zeden, verkeer, dieren- en kindermishandeling - die wellicht minder zichtbaar waren, maar niet per se minder groot of impactvol voor betrokkenen, hebben kunnen oppakken en oplossen.

Het afgelopen jaar hebben we nog meer focus in de ontwikkeling van onze opsporing aangebracht. We hebben onze interne processen, protocollen én samenwerking, tussen blauwe teams op straat en de opsporing en specialistische opsporing, beter op elkaar afgestemd, zodat we sneller kunnen handelen op een plaats delict. Bovendien zijn alle districtsrecherches opgeleid om zelfstandig digitale onderzoeken te draaien. Een ander focuspunt was criminaliteit voorkomen. Opsporen en vervolgen zijn niet de enige opties en zeker niet altijd de meest effectieve. Zo is met de aanhouding van een explosievenplaatser het fenomeen explosies nog niet ondervangen en opgelost. Zinvoller is om te kijken naar: wat ligt hier nu aan ten grondslag? Wie zijn de opdrachtgevers? Wat kunnen we doen om die te stoppen? We hebben ook gekeken naar welke andere interventies (dan opsporen en aanhouden) zinvol(er) kunnen zijn. Waaronder samenwerkingen met andere partijen, zoals gemeentelijke instanties, maar ook particuliere bedrijven en burgers die participeren door bijvoorbeeld het delen van camerabeelden. Een mooi voorbeeld hiervan is de ‘bottle neck-strategie’ in de Rotterdamse haven. Dankzij een aanpassing van het systeem, door de containeropslagbedrijven zelf, is de pincodefraude bij de afhandeling van containers in de Rotterdamse haven gestopt. En is dat in ieder geval geen optie meer voor criminelen om hun drugs op die manier de haven uit te krijgen.”

Met dit alles gaan we door in 2024. Focus zal mede blijven liggen op gedigitaliseerde criminaliteit en cybercrime. En we gaan meer werken met triage. Nog beter kijken naar: wat heeft prioriteit? Waar is een andere oplossing of afhandeling effectiever en welke partners kunnen daar helpen? Dit alles met als doel ons werk effectiever en efficiënter te maken. Mijn ambitie voor de nabije toekomst is: hoe zorgen we er nu voor dat de inwoners van onze eenheid nog meer een gevoel van veiligheid ervaren? Het zijn vooral de uitwassen van ondermijning die nu zichtbaar en voelbaar zijn in de samenleving. Explosies, liquidaties. Dat zie je terug op straat. Ik vind dan ook dat wij alles wat binnen onze macht en kunde ligt moeten blijven doen om eraan bij te dragen dat mensen veilig en prettig kunnen wonen en leven. En dat recht wordt gedaan.

Voor mij zou 2024 dan ook geslaagd zijn als meer ‘bottle necks’ worden gecreëerd en we de meest leidende criminele netwerken weten aan te pakken. Waardoor de burger merkt dat de excessen buiten afnemen. En als we datagedreven werken verder hebben ontwikkeld en als de bezetting van de opsporing een goede boost hebben gegeven door de instroom van nieuwe rechercheurs en specialisten. Samenwerkend en met de juiste mens op de juiste plek waardoor ruimte is om recht te doen.





### Casimir Blokland is programmadirecteur **Digitale Transformatie**.

“Onze digitale samenleving levert de nodige uitdagingen op voor de politie, maar evengoed kansen. Als programma digitale transformatie zijn we er om onze organisatie zo goed mogelijk te laten aansluiten op de ontwikkelingen buiten. En als politie moeten wij bepaalde dingen op een andere manier gaan aanpakken, anders haalt de tijd ons in. Mensen zijn tegenwoordig op andere manieren verbonden, onderling én met de politie. Neem nu onze wijkagenten: zij gaan van oudsher de wijk in, zoeken de verbinding op straat. Maar uiteindelijk zou iedere (wijk)agent óók in die online wereld in diezelfde mate in verbinding moeten staan met de burgers.

Daarnaast blijft de online criminaliteit stijgen. Dat vraagt van ons een andere manier van opsporen, maar eigenlijk moet iedere politieagent een bepaalde basis hebben als het gaat om digitalisering. Daarom worden aspiranten eerst digitaal bewust en daarna digitaal vaardig gemaakt en rechercheurs bekend gemaakt met slimme tooling en internetrechercheren. In 2023 hebben wij ook een stap gezet door ons cybercrime team te vergroten. En door ervoor te zorgen dat burgers nu beter aangifte kunnen doen van online criminaliteit, zoals whatsappfraude. Onze collega's van Intake & Service zijn het afgelopen jaar opgeleid en kunnen nu deze aangiften goed opnemen of doorverwijzen. Trots ben ik ook op het feit dat er nu slachtofferzorg beschikbaar is voor slachtoffers van onlinedelicten. Dit is vanuit de eenheid Rotterdam ontwikkeld en sinds 1 juli 2023 landelijk ingevoerd.

2024 is geslaagd als het ons lukt onze crisisorganisatie dit jaar volledig op te leiden en te prepareren op omvangrijke digitale crisissen, denk aan een grote cyberaanval op de Rotterdamse haven.

Nog een ambitie: datagedreven werken fors verder brengen binnen de politieorganisatie. Dat levert ons veel op. Stel: je neemt een telefoon in beslag. Daarop staan 20.000 berichten. Hoe kom je dan snel bij die zes berichten die relevant of misschien wel cruciaal zijn? Anders heb je informatie wel in jouw bezit, maar eigenlijk kun je er niets mee. Het komende jaar staan ons ook weer de nodige uitdagingen te wachten. Feit is sowieso dat ontwikkelingen zo ontzettend snel gaan. Vorig jaar speelde Chat GPT nog niet echt een rol. Maar nu is het bijna gemeengoed en moeten ook wij als politie serieus gaan kijken welke voordelen we hiermee kunnen behalen. Een andere hoofdbreker is generatieve AI. Ouders die worden gebeld door kind dat een ongeluk heeft gehad, maar die iemand anders aan de lijn hebben die de stem van hun kind misbruikt (en aan wie ze wel geld overmaken). Camerabeelden die kunnen worden gemanipuleerd, bijvoorbeeld om een alibi te creëren. In onze wereld, waarin we beeld vaak als bewijs gebruiken, heeft dat impact. En sowieso: onze opsporing is gefundeerd op waarheidsvinding. AI heeft invloed op wat voor waar wordt gehouden. Allemaal vragen waar we morgen of overmorgen tegenaan gaan lopen, maar vandaag al over nadenken hoe er straks mee om te gaan. Wat mooi is om te zien is hoe alle collega's in de operatie echt de urgentie zien van de digitale transformatie. En hun rol is cruciaal: uiteindelijk moeten zij ervoor zorgen dat we als politie Eenheid Rotterdam digitaal vakmanschap blijven leveren.”

#### **Digitale transformatie**

- De crisisorganisatie en cybercrime
- Datagedreven werken
- Digitaal wijkagenten en digikamers
- Leren en ontwikkelen
- Versterken van de aanpak van cybercrime en gedigitaliseerde criminaliteit





**Dianne van Gammeren** is hoofd bedrijfsvoering en regionaal portefeuillehouder **Duurzame inzetbaarheid**.

“Als politie zijn wij helemaal niets zonder onze mensen. Zij staan er bij zware misdrijven en ongelukken, bij drama’s achter de voordeur, bij grote demonstraties en rellen. Het politiewerk gaat over menselijk contact. En het is een prachtig vak, maar kent ook een keerzijde. De huidige tijd vraagt veel van ons. Niet alleen het werk is soms heftig, de werktijden en onregelmatigheid ervan zijn dat ook. Juist daarom is het zaak dat wij er als organisatie voor zorgen dat we met z’n allen gezond en prettig aan het werk kunnen blijven en hier éxtra zorgvuldig mee omgaan. Want als het niet goed gaat met de politiemensen kunnen zij hun werk minder goed doen of vallen ze uit. En wie staat er dan?”

Waar ik trots op ben, is de zorg die wij ook het afgelopen jaar weer hebben kunnen bieden aan collega’s die (deels) zijn uitgevallen door een werk gerelateerde post-traumatische stress stoornis. Wij zetten meer in op preventie, met focus op vitaliteit in de breedste zin van het woord. Collega’s kunnen gebruik maken van workshops en cursussen op het gebied van mentale en fysieke gezondheid (mindfulness, bokscoaching), fitbudgetten, een fietsenplan, standaard collegiale opvang na heftige incidenten, ondersteuning door een geestelijk verzorger en financiële coaching. Ook ben ik erg blij met de vijf vitaalcoaches die onze eenheid inmiddels rijk is. Zij helpen collega’s bij onder meer bij slaapproblematiek, hoe om te gaan met de overgang, gezonder eten, en beter bewegen en een goede balans tussen werk en privé. De studenten, maar ook de collega’s die een opleiding of training volgen, kunnen rekenen op de juiste begeleiding in onze eenheid. Met een groot aantal wervingsstrategieën halen we geschikte kandidaten binnen (met een diverse achtergrond). Studenten nemen deel aan een introductiedag en kennismaking en ze worden begeleid en gecoacht. Na de opleiding volgen ze het traject Van Start- naar Vakbekwaam. Ook brengen we verschillende veldacademies bij elkaar om de collega’s efficiënter te trainen.

2024 is voor mij geslaagd als het ons als organisatie lukt om onze mensen, vanuit aandacht, te ondersteunen om zo goed en gezond mogelijk hun werk te doen. Dus dat we nieuwe collega’s veilig laten landen en goed begeleiden. Maar ook dat we iedereen die wil de kans kunnen bieden zich verder te ontwikkelen, zowel voor zichzelf als om de maatschappij – ons werkveld – bij te kunnen houden. En dat wij leidinggevend toerusten om goed leiding te geven. De tijd is mijns inziens ook wel rijp om te kijken welke functie-eisen echt nodig zijn per functie in de operatie. Feeling met blauw zal altijd belangrijk zijn en blijven, maar niet voor elk specialisme is een (volledige) politieopleiding nodig. In 2024 zullen we ook meer inzetten op capaciteitsmanagement. Dit is een belangrijk stuurmiddel om vraag en aanbod optimaal op elkaar af te kunnen stemmen, zodat je enerzijds als organisatie/team je operationele doelstellingen en resultaten behaalt en anderzijds je mensen heel houdt. Wij zijn het afgelopen jaar gestart met het heel precies in kaart brengen van vraag en aanbod. Wat kosten bepaalde inzetten – zoals aan voetbalwedstrijden, evenementen, bewaken en beveiligen, het ‘gewone’ wijkwerk – nu precies aan uren en mensen? Het komende jaar gaan we hiermee verder. Dat kunnen we als politie niet alleen; logischerwijs vloeien hieruit gesprekken voort met bijvoorbeeld het OM en burgemeesters over inzet, maar ook gesprekken met medewerkers over hoe zij invulling geven aan hun werk en hoe dit verder geoptimaliseerd kan worden. Dit alles – en meer – om onze collega’s duurzaam inzetbaar te houden, maar tegelijk vakmanschap te blijven leveren. En dan niet vanuit regels, protocollen en systemen, maar met de mens centraal.”

**Duurzame inzetbaarheid**

- Vitaliteit en weerbaarheid
- Leren en ontwikkelen
- Capaciteitsmanagement





**Dennis den Os** (sectorhoofd van district Zuid-Holland-Zuid) en **Wietske Straathof** (sectorhoofd district Rotterdam Stad) zijn beide regionaal portefeuillehouder **Zorg en Veiligheid**.

Dennis: “Onze operationele collega’s krijgen dagelijks te maken met gevallen en vermoedens van huiselijk geweld. De buitenwereld ziet vooral de excessen maar er is zoveel meer leed achter de voordeur. De politie komt er vaak aan te pas als een situatie geëscaleerd is. Zo hebben we het afgelopen jaar zeer heftige gevallen van femicide gehad. In onze huidige samenleving hebben echter veel mensen te maken met uiteenlopende, vaak langsepende problemen die zich niet eenvoudig laten oplossen. Veel van onze inzet gaat naar mensen met onbegrepen gedrag. Als iemand een gevaar is voor zichzelf en/of anderen moet de politie in dat gat springen. We kunnen iemand oppakken zodat de acute dreiging, bijvoorbeeld binnen een gezin, wordt weggenomen en het voor even rustig is. Maar ons vakmanschap zit ‘m niet in het oplossen van psychische en/of relationele problemen. Wat wij wél kunnen doen is signaleren (denk aan voortekens als dierenmishandeling) en zorgen dat wij met onze partners in de zorgketen goed samenwerken en op elkaar aansluiten, zodat de juiste zorg op het juiste moment geboden wordt. Daarom moeten wij het binnen goed organiseren, zodat we buiten optimaal effect bereiken.”

Tegelijkertijd hebben we het afgelopen jaar mooie stappen gemaakt, bijvoorbeeld op het gebied van de aanpak van kindermishandeling. Het proces is verbeterd; er is een betrouwbare aanpak met een duidelijk tienstappenplan. Zodat onze collega’s, van wijkagenten tot recherche, weten wat ze kunnen en mogen doen bij (signalen van) kindermishandeling. Daarnaast kunnen politiemensen sinds afgelopen mei geautomatiseerd (niet-acute) meldingen van zorgwekkend gedrag versturen naar de meldpunten van gemeenten. En de pilot ‘Samen op in acuut’ die we in 2023 draaiden met Veilig Thuis en Jeugdbescherming, waarbinnen we gezamenlijk meldingen van huiselijk geweld hebben opgepakt, krijgt een vervolg.” Wietske: “Ook is onze aanpak slachtofferbescherming verbeterd, staat het slachtoffer meer centraal en zullen we de komende jaren steeds beter slachtoffergericht gaan werken. We bekijken steeds opnieuw: Is er nog een dreiging? Waar is extra aandacht nodig? En is een aangifte gewenst of juist bemiddeling? Bovendien is er sinds afgelopen jaar per district een contactpersoon bij Slachtofferzorg Nederland. Dat is echt maatwerk 3.0.”

Wietske: “In 2024 blijft ook jeugdcriminaliteit een uitdaging. In 2023 hebben we een opvallende toename gezien van vriend(in nood) fraude, uithalers in de haven en jongeren die worden ingezet bij explosies. Het is een manier om in korte tijd veel geld te verdienen. De risico’s zien ze niet. Ook de dynamiek tussen jongeren is anders dan een aantal jaren terug. Door omstandigheden (gezinssituatie, mentale gesteldheid) worden jongeren dit soort criminaliteit ingezogen. Feit is, de politie kan die omstandigheden niet veranderen. Dus wij zorgen dat we de ontwikkelingen op de voet volgen en continu kijken hoe we hierop kunnen inspelen. Door middel van structureel overleg tussen districten wisselen we ervaringen uit. Wat daarnaast essentieel blijft, juist ook in dit digitale tijdperk, is kennen en gekend worden, uit de anonimiteit halen. Zo zetten wij in op meer senioren jeugdagenten in de wijken, die in contact staan en laten weten: ik weet wie je bent, wat je doet, online en offline.” Dennis: “Ondanks de heftigheid van veel incidenten, én ondanks de onverminderd hoge werkdruk, is het mooi om te zien hoe zowel de operationele collega’s als de collega’s die zich bezighouden met kwetsbare doelgroepen altijd zoeken naar oplossingen, hoe creatief ze daarin zijn en zich onvermoeibaar blijven inzetten om mensen in nood te helpen.”

**Zorg en veiligheid**

- (Ex-partner) stalking
- Huiselijk geweld
- Jeugd
- Slachtofferbescherming
- Dienstverlening
- Personen met onbegrepen gedrag





**Marianne Holleman is plaatsvervangend sectorhoofd van district Rijnmond-Noord en regionaal portefeuillehouder **Maatschappelijk ongenoegen.****

“Maatschappelijk ongenoegen is van alle tijden, maar de laatste jaren is er wel heel veel gaande. Boerenprotesten, de toeslagenaffaire, oorlogen en vluchtelingen, woningtekort, zorgen om het klimaat, complottheorieën, om maar een paar zaken te noemen. Maatschappelijk ongenoegen is een gevoel van angst, onzekerheid, onvrede of miskening ten gevolge van ongrijpbare fenomenen, zoals bijvoorbeeld globalisering, klimaatverandering, migratie of ongelijkheid. Het komt voort uit een gevoel van pessimisme, aldus de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid.

Maatschappelijk ongenoegen kent grofweg vijf fases. Veel mensen voelen wel eens ongenoegen richting de overheid. Dat ongenoegen uiten, bijvoorbeeld door middel van een demonstratie, is een volgende fase. Soms wordt, onbedoeld, de openbare orde verstoord door zo’n demonstratie (fase drie). Fase vier gaat over het bewust verstoren van de openbare orde. Het bewust gebruiken van geweld bij protesten is nog een fase verder; dat raakt aan terrorisme. Het is voor de politie van belang om ruimte te geven waar dat kan en te begrenzen waar dat moet.

We kunnen als politie het maatschappelijk ongenoegen niet wegnemen. Wél kunnen we goed voorbereid zijn, zodat we het beter kunnen beheersen als de openbare orde of veiligheid in het geding komt. En kunnen we proberen in verbinding te komen en te blijven om escalatie te voorkomen. Belangrijk is daarbij dat agenten weten wat ze kunnen en mogen doen. We hebben in 2023 gewerkt aan handelingskaders. Ook zijn er concrete werkwijzen ontwikkeld die de collega’s in de dagelijkse praktijk helpen om op een effectievere manier met maatschappelijk ongenoegen om te gaan. Neem nu de ‘soevereinen’, die we het afgelopen jaar in aantallen hebben zien toenemen. Zij erkennen de overheid niet en accepteren dus ook geen gezag van de politie. Voor het contact met deze burgers, is een handelingskader opgesteld. In zo’n handelingskader staan naast een korte toelichting over het fenomeen de do’s en don’ts; hoe ga je in gesprek en hoe blijf je in verbinding. We hebben ingezet op kennisvergroting bij collega’s, zodat zij weten wat er speelt, waar iets vandaan komt, waar gevoeligheden zitten en hier op in kunnen spelen. Het afgelopen jaar hebben we ook gekeken naar wat ons te doen staat bij demonstraties die escaleren en uitmonden in geweld. Hoe zetten we dan opsporing beter in? Zo sluit de recherche bij voorbaat al aan bij camera-regie zodat na afloop meer daders kunnen worden herkend en opgespoord.

De verwachting is niet dat het maatschappelijk ongenoegen in 2024 afneemt. Dus gaan we door met waarmee we bezig zijn. Al langer was er de wens was om een netwerkeenheid op te zetten. In 2023 is het besluit genomen en wij willen deze in 2024 volledig operationeel en inzetbaar krijgen. De netwerkeenheid is een nieuwe kwaliteitsgroep die afhankelijk van het tactisch concept naast of in plaats van bestaande kwaliteitsgroepen kan worden ingezet. Collega’s van de netwerkeenheid investeren in goede contacten met groepen als Extinction Rebellion of Pegida en proberen escalatie te voorkomen, gewoonweg door in gesprek te gaan en afspraken te maken. Zo willen wij demonstraties in goede banen blijven leiden en tegelijkertijd de druk op andere kwaliteitsgroepen verminderen.

In alles wat wij doen, zullen we in ieder geval nauw in contact blijven en samenwerken met gemeenten en andere instanties. En met andere politie-eenheden om best practices uit te wisselen. Uiteraard blijven we trends en nieuwe groepen continu volgen en zullen waar dat kan ons politieoptreden daarop aanpassen.”





**Mohamed Mouch** is sectorhoofd van district Rijnmond Zuid-West en regionaal portefeuillehouder **Gebiedsgebonden politie (GGP)**.

“Gebiedsgebonden politie (GGP) gaat over het dagelijkse politiewerk in de districten, waar de mensen de politie tegenkomen in de wijken. Binnen onze eenheid hebben wij een aantal thema’s als prioriteit gemarkeerd. Ondermijning, digitale transformatie, politie voor iedereen, duurzame inzetbaarheid. Veel van de ontwikkelingen op die thema’s, komen samen in het gebiedsgebonden politiewerk en worden daar tot uitvoering gebracht.

Een mooi resultaat van het afgelopen jaar is de aandacht voor de bodycam. Het is gebleken dat het dragen hiervan echt van toegevoegde waarde kan zijn voor zowel preventie (het werkt de-escalierend) als wel bij waarheidsvinding in de opsporing. En dat het heel relevant is om dit meer in te zetten. We zullen het dragen van de bodycam in 2024 verder stimuleren en uitbreiden.

Ook hebben we een mooie stap gemaakt als het gaat om strategische personeelsontwikkeling. Concreet hebben we gezegd: als we nu kijken naar onze maatschappelijke opgave en ontwikkelingen om ons heen, wat betekent dit dan voor onze bemensing? Wat (en vooral wie) is er nodig om ons werk zo goed mogelijk te doen en te kunnen blijven voldoen aan de verwachtingen van onze burgers? Dat maakt dat wij nu bijvoorbeeld het aantal digitale wijkagenten verder uitbreiden. Daarbij kijken wij nadrukkelijk naar welke eisen er voor een functie nodig zijn. Zo proberen we ook ‘digitale professionals’ te werven van buiten de politieorganisatie. Eind 2024 heeft elk basisteam een digitale wijkagent en een digitale professional die samen in staat zijn om de online wereld en fysieke wereld met elkaar te verbinden.

Toekomstbestendige districten en teams vragen om meer diversiteit in opleidingsniveaus en politiemensen met verschillende aanstellingsgronden. We willen graag meer slagkracht als het gaat om opsporen in de basisteams; die zaken oppakken waar het ook gebeurt. Daarom zijn we gestart met de HBO-opleiding (bachelor) agent en wijkagent. In 2024 volgen de bachelor voor rechercheur en politieleidinggevende.

Aan het eind van 2024 zal ik tevreden kunnen terugkijken als we onze dienstbaarheid richting de burger komend jaar daadwerkelijk kunnen verbeteren, zowel fysiek als digitaal.. Zodat de mensen (nog) meer merken dat we aanwezig en bereikbaar zijn. Eén van de manieren om dit te doen is door meer mogelijkheden te bieden om aangiften klantvriendelijker op te nemen. Namelijk door middel van beeldbellen en contactbellen. Zo hopen we mensen tegemoet te kunnen komen, flexibeler te zijn en sneller en persoonlijker te kunnen helpen. Deze beweging, digital first, is een belangrijke ontwikkeling om onze dienstverlening verder te verbeteren.

Wat we daarnaast nog gaan doen in 2024: meer ervaringen uitwisselen, meer samen optrekken en meer van elkaar leren vanuit de verschillende districten als het gaat om de belangrijke thema’s die GGP treffen. En in vervolg op het afgelopen jaar gaan we nog meer werken vanuit wat voor de burger of het slachtoffer belangrijk is. Ofwel: inzet van politie vanuit de context, waarbij we kijken wat nu echt betekenisvol is. Is dat altijd die aangifte en vervolging? Of is bemiddeling soms beter (en door wie dan) of is soms enkel een bewijs van aangifte voor een verzekering voldoende? Kortom: waarmee helpen we de burger nu echt? Tot slot willen we als programmateam GGP meer in positie komen. We ontwikkelen, samen met collega’s in het GGP-domein, nieuw beleid of verbeteren dit. GGP gaat immers over de kernfunctie van de politie, het eerste zichtbare politiecontact voor onze burgers. Het is het fundament van het politiewerk, beschermen, begrenzen en bekrachtigen. Daar heeft met name GGP een prominente rol in en daar staan wij voor!”



## **Colofon**

Uitgave: Eenheid Rotterdam  
Datum: maart 2024  
Contact: arnoud.baris@politie.nl

Grafische vormgeving:  
Team Productie, Team Vorm (PDC)

©2024

Behoudens de door de wet gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden veelevoudigd en/of openbaar gemaakt zonder schriftelijke toestemming van de Politieacademie, die daartoe door de auteurs met uitsluiting van ieder ander onherroepelijk is gemachtigd.



