



Bestuurscommissie Vervoersautoriteit MRDH  
t.a.v. de heer G.J. den Toom  
Postbus 66  
2501 CB DEN HAAG

Uw brief van: 18 mei 2017  
Uw kenmerk:  
Bijlage(n):

Ons kenmerk: 1220881  
Contact: R.P. Groenewegen  
Doorkiesnummer: +31180451225  
E-mailadres: r.groenewegen@bar-organisatie.nl  
Datum:

Betreft: : Zienswijze MRDH Kadernota OV

Geachte Bestuurscommissie,

U stelt ons in de gelegenheid om onze zienswijze te geven op uw voornemen om de Kadernota Openbaar Vervoer vast te stellen. Met deze brief geven wij u onze zienswijze.

Allereerst complimenten voor het toegankelijk en aantrekkelijk vormgegeven document. De Kadernota maakt snel duidelijk wat de hoofdlijnen zijn van het voorgenomen beleid.

### **Samenwerking**

In onze optiek is aantrekkelijk openbaar vervoer een verantwoordelijkheid van zowel MRDH, vervoerder als gemeente. Alle partijen moeten constructief samenwerken om het OV verder te versterken, en wij willen hieraan als gemeente nadrukkelijk onze bijdrage leveren.

Belangrijke aspecten bij deze samenwerking zijn voor ons gelijkwaardigheid en begrip voor elkaars belangen. Samenwerking kan een kwestie zijn van 'geven en nemen', zo lang de uiteindelijke ontwikkelrichting van het OV voor alle partijen positief is. Wij zijn daarom ook voorstander van het aanpassen van de vervoerplanprocedure. Momenteel is hierbij teveel sprake van eenrichtingsverkeer, en worden wij als gemeente pas betrokken bij voornemens als er niet meer de gelegenheid is om ons steentje bij te dragen aan het oplossen van een bepaalde opgave.

Flexibiliteit vinden wij een belangrijk element in de samenwerking. Betrokken partijen moeten rekening houden met onzekerheid over toekomstige ontwikkelingen, zowel aan de zijde van de reiziger, als bij vervoersaanbieders, als bij de overheid. In dat licht zijn wij dan ook positief over het voornemen om de Kadernota OV elke 4 à 5 jaar te actualiseren, dus ook gedurende concessieperiodes.

Grenzen mogen geen belemmering vormen voor de reiziger. Samenwerking betekent dus ook over de grenzen heen kijken. Het betreft samenwerking met de provincie voor busvervoer en waterbus, maar ook met het Rijk, NS en ProRail.

### **Maatwerk**

De Kadernota beschrijft maatwerk als gezamenlijke verantwoordelijkheid van MRDH en gemeenten, in situaties dat de vervoervraag niet (meer) groot genoeg is om met regulier OV te bedienen. Mogelijk kan

synergie worden bereikt met gemeentelijk doelgroepenvervoer. Wij onderschrijven deze gezamenlijke verantwoordelijkheid. Welke oplossing het meest passend is in welke situatie, is wat ons betreft de inzet van een gezamenlijke zoektocht.

Evenwicht tussen de verschillende doelstellingen en doelgroepen is hierbij voor ons van belang. Er moet een focus zijn op snel, hoogwaardig ov voor grote doelgroepen, én vervoer moet beschikbaar zijn voor iedereen. Ook bijvoorbeeld de bereikbaarheid van bedrijventerreinen en personenvervoer over water moeten voldoende aandacht krijgen.

### **Beïnvloeding reisgedrag**

De automobilist verleiden om het OV te gebruiken is één van de doelstellingen van het werken aan OV. Wij pleiten ervoor dat inzichten die zijn opgedaan rond het beïnvloeden van reisgedrag bij bijvoorbeeld de Verkeersonderneming, ook worden toegepast in het OV. Niet alleen uitstraling, prijs, informatie en marketing moeten de automobilist verleiden; ook het vervoersaanbod zelf moet in kwaliteit en comfort kunnen concurreren met de auto.

### **Tot slot**

Wij vertrouwen erop u met deze zienswijze de voor ons belangrijkste aandachtspunten te hebben meegegeven, en kijken uit naar een constructieve samenwerking in de toekomst.

Met vriendelijke groet,

De gemeenteraad van Ridderkerk,  
de griffier,

de voorzitter,

mr. J.G. van Straalen

mw. A. Attema