



Aan de gemeenteraad van de gemeente Ridderkerk
P/a de griffie van de gemeente Ridderkerk

Uw brief van: 07-11-2016
Uw kenmerk:
Bijlage(n): 1

Ons kenmerk: 1160702
Contact: M.J. van Duijn, afd. HRM
Doorkiesnummer: +31180451264
E-mailadres: m.v.duijn@bar-organisatie.nl
Datum: **13 JAN. 2017**

Betreft: afdoening motie mantelzorgvriendelijke
gemeente

Geachte raadsleden,

INLEIDING

Op 3 november 2016, tijdens het debat over het voorstel van het college van burgemeester en wethouders tot vaststelling van de Programmabegroting 2017-2020, is de motie (nr. 2016-89) inzake mantelzorgvriendelijke gemeente aangenomen.

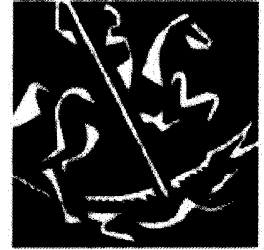
Wij zijn ons ervan bewust dat door de toenemende druk op mantelzorgers, de kans op uitval van werkende mantelzorgers toeneemt. In de positionering van de BAR-organisatie als aantrekkelijke werkgever, hebben wij er belang bij om medewerkers gezond, gemotiveerd en duurzaam inzetbaar te houden.

Binnen de BAR-organisatie zijn er diverse regelingen en ondersteuningsmogelijkheden om werk en zorg in balans te houden. 12 oktober jl. heeft de Directieraad besloten nadrukkelijker aandacht te gaan besteden aan medewerkers die hun baan met mantelzorg combineren. Aandacht voor de balans werk en zorg maakt weliswaar onderdeel uit van het personeelsbeleid van de BAR-organisatie maar als thema is werk en mantelzorg nooit expliciet belicht. Door aandacht te besteden aan het thema, creëer je bewustwording binnen de organisatie en wordt vorm gegeven aan goed werkgeverschap.

MOTIE

In uw motie verzoekt u het college om:

- a. zich binnen het algemeen en dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling BAR-organisatie in te zetten dat deze organisatie een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid gaat voeren;
- b. de raad op de hoogte te stellen van de inzet en de vorderingen;
- c. deze motie onder de aandacht te brengen van de raden en colleges van Albrandswaard en Barendrecht.



Betreft: afdoening motie mantelzorgvriendelijke gemeente

Naar aanleiding van deze motie informeren wij u als volgt.

Wij ondersteunen het besluit van de Directieraad. Daarnaast zetten wij ons in het dagelijks en algemeen bestuur in om de Gemeenschappelijke Regeling BAR-organisatie een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid te laten voeren. We hebben de motie inmiddels verstuurd naar de Griffies van de raden en de colleges van Albrandswaard en Barendrecht.

Wij kunnen met betrekking tot de inzet en de vorderingen ten aanzien van een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid vanuit de BAR-organisatie het volgende meegeven. De afdeling HRM (onderdeel Arbeid en Zorg) is eind 2016 gestart met het thema werk en mantelzorg. Hierbij wordt ingezet op landelijke erkenning. Deze erkenning wordt verstrekt vanuit de landelijke organisatie Werk&Mantelzorg. Met deze erkenning wordt invulling gegeven aan een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid. Een en ander zal gefaseerd worden geïmplementeerd waarbij de eerste fase gericht zal zijn op bewustwording en erkenning onder leidinggevenden en medewerkers. De tweede fase is gericht op het opstarten van de erkenningsprocedure en het verkrijgen van de erkenning. Streven is om de landelijke erkenning "Wij werken mantelzorgvriendelijk" voor het einde van dit jaar te realiseren.

Wij beschouwen hiermee motie nr. 2016-89 als afgedaan.

BIJLAGEN

Bijlage 1: Motie 2016-89 mantelzorgvriendelijke gemeente (1151371)

de secretaris

dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester, b.g.

mw. A. Attema

L.B.