

MOTIE VAN HET RAADSLID ARIANNE RIPMEESTER INZAKE GEMEENTE EN GOED WERKGEVERSSCHAP

Voorgesteld: 3 november 2011

Nr. 2011 – 78

De gemeenteraad van Ridderkerk, bijeen ter bespreking van het voorstel van burgemeester en wethouders, Gemeentestukken: 2011 - 127, agendapunt 5, tot het vaststellen van de Programmabegroting 2012-2015;

spreekt uit dat:

- de plaatsing van werknemers met een WSW- en Wajongindicatie binnen de reguliere arbeidsmarkt van groot belang is;
- alle werkgevers hun schouders onder deze opdracht moeten zetten;
- de gemeente een grote werkgever is en een voorbeeldfunctie heeft voor andere werkgevers;
- social return geen vervanging is van re-integratiebeleid;
- social return wordt ingevoerd bij de aanbesteding- en inkoopsommen;

verzoekt het college:

- om zelf het goede voorbeeld te geven door vanaf 2012 structureel te streven naar 5% van het personeelsbestand te laten bestaan uit mensen met een WSW- of Wajongindicatie;
- opnemen van 'het streven naar 5% social return' als voorwaarde op te nemen bij grotere subsidies van de gemeente;
- voor social return te streven naar een percentage van minimaal 5% in aanbestedingen;

en gaat over tot de orde van de dag.

Namens de PvdA-fractie,

Arianne Ripmeester

Aangenomen Verworpen

Stemverhouding:

Tegen 16: SGP, LR, VVD

Voor 10: CU, CDA, D66GL, PvdA