

Concept  
Uitvoeringsprogramma  
Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'

RIDDERKERK



## Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| 1. Inleiding .....                                 | 3  |
| 2. Ambitiekaart 1: Het welzijnsaanbod .....        | 4  |
| 3. Ambitiekaart 2: Eigen kracht Ridderkerkers..... | 12 |
| 4. Ambitiekaart 3: Mantelzorgers .....             | 19 |
| 5. Ambitiekaart 4: Vrijwilligers .....             | 27 |
| Bijlage 1 .....                                    | 34 |
| Bijlage 2 .....                                    | 36 |

## 1. Inleiding

De kadernota 'Gewoon meedoen', het welzijnskader van de gemeente Ridderkerk, is op 17 maart 2016 door de gemeenteraad vastgesteld. Deze nota geeft de kaders op het gebied van welzijn voor de periode 2016-2020 aan. De nota legt de link tussen het reeds vastgestelde beleid op het gebied van de decentralisaties en welzijn. Daarnaast is in het welzijnskader aanvullend beleid opgenomen voor beleidsterreinen als vrijwilligerswerk en mantelzorg. Er is gekozen voor een kadernota met een heldere visie waarin duidelijke kaders zijn opgenomen in de vorm van ambities.

Voor u ligt het uitvoeringsprogramma waarin de 20 ambities uit de kadernota zijn uitgewerkt in ambitiekaarten met bestaande en nieuwe activiteiten. Hiertoe heeft de gemeente op 4 juli verschillende maatschappelijke partners en inwoners geconsulteerd. Deze inventarisatie is vervolgens meegenomen bij het opstellen van het uitvoeringsprogramma. In het bijzonder is er in navolging van de motie inzake eenzaamheid aandacht voor de aanpak van eenzaamheid.

De ambities zijn omgezet in vier ambitiekaarten met de volgende thema's:

- Het welzijnsaanbod
- Eigen kracht Ridderkerkers
- Mantelzorgers
- Vrijwilligers

In het kader van de transformatie binnen het sociaal domein wil de gemeente de eigen kracht en burgerkracht nog meer bevorderen. Daarom zal de gemeente stimuleren dat welzijnsorganisaties steeds meer in een faciliterende rol komen om zelforganisatie van inwoner te bevorderen.

Het uitvoeringsprogramma is opgesteld voor vier jaar. Dit is een lange periode in een tijd waarin het sociale domein constant in ontwikkeling is. We plannen daarom na anderhalf jaar een evaluatie in om activiteiten te her prioriteren en waar nodig nieuwe activiteiten toe te voegen. Daarbij is het belangrijk dat er steeds wordt uitgegaan van waar inwoners behoefte aan hebben.

Het uitvoeringsprogramma 'Gewoon Meedoen' staat in nauw verband met de uitvoeringsprogramma's 'Bewegend Verbinden' en 'Gewoon Opgroeien' (in ontwikkeling). Op een aantal punten bestaat er overlap en zal er naar een ander programma worden verwezen.

## 2. Ambitiekaart 1: Het welzijnsaanbod

Ambitiekaart 1 is gericht op een toereikend aanbod van preventieve en welzijnsvoorzieningen in iedere wijk en een goede verbinding tussen formele en informele zorg en de basisinfrastructuur (o.a. scholen, huisartsen, kerken en verenigingen). Door een toereikend aanbod van welzijnsactiviteiten kunnen mensen elkaar ontmoeten, wordt het welzijn vergroot en kunnen problemen worden voorkomen. Door een goede samenwerking tussen welzijnsorganisaties, formele zorg en de basisinfrastructuur kunnen signalen worden uitgewisseld en problemen vroegtijdig en integraal worden aangepakt. Dit kan gaan om individuele casussen die vanuit het welzijnswerk naar het wijkteam worden doorverwezen maar ook om signalen vanuit de basisinfrastructuur of het wijkteam naar het welzijnswerk. Op basis van deze signalen kunnen vanuit het welzijnswerk preventieve, collectieve activiteiten en maatwerkvoorzieningen worden opgezet. Hiermee kunnen problemen, zoals eenzaamheid, en de hulpvraag naar (zware) zorg worden voorkomen of uitgesteld.

| Ambities |  |
|----------|--|
| 1.1      | Formele en informele zorg werken goed samen, waardoor eenzaamheid en sociaal isolement worden verminderd.  |
| 1.2      | Door een goed aanbod van welzijnsactiviteiten wordt de inzet van (zware) zorg en overbelasting van mantelzorgers of vrijwilligers voorkomen of verminderd.             |
| 1.3      | In elke wijk is een welzijnsaanbod dat past bij het karakter van de wijk. Dit aanbod komt tot stand door initiatieven uit de wijk en is opgenomen in de sociale kaart. |

### Kerdoel:

**Er is een toereikend aanbod van preventieve en welzijnsvoorzieningen in iedere wijk, mede tot stand gebracht door inwoners zelf en zichtbaar in een digitale sociale kaart, en een goede verbinding tussen formele en informele zorg en basisinfrastructuur.**

Hieronder zullen de ambities worden uitgewerkt in verschillende opgaves. Per opgave zal er een aanpak bestaande uit één of meerdere activiteiten/projecten worden vermeld.

De opgaves zijn:

1. Een sterke verbinding
2. Een toereikend aanbod
3. Het tegengaan van eenzaamheid
4. Inwoners aan zet
5. Een digitale sociale kaart

| Opgave 1: Een sterke verbinding (relatie met ambitie 1.1) |   |
|---|---|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                            | De samenwerking tussen formele, informele zorg en basisinfrastructuur wordt versterkt.                          |
| <b>Wat levert het op?</b>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Het aantal inwoners met een maatwerkarrangement WMO neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>WMO-zorg</li> </ul>  |

| Project / activiteit                               | Flexibele schil wijkteam  |                                |                        |      |
|--|---|--------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | De wijkteams hebben een flexibele schil met daarin onder andere ouderenadviseurs en opbouwwerkers, daarmee is er een goede verbinding tussen welzijnswerkers en medewerkers van het wijkteam.                               |                                |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | Welzijnswerkers, o.a. ouderenadviseurs en opbouwwerkers, nemen één keer per maand deel aan het wijkteamoverleg. Casussen worden gemakkelijk op- en afgeschaald en signalen worden aan het wijkteam doorgegeven en andersom. |                                |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | Sport en Welzijn (SenW), Wijkteams  |                                |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Vrijwilligersorganisaties, scholen, kerken, verenigingen, huisartsen, wijkverpleegkundigen, woningbouwvereniging, bewonersorganisaties/wijkoverleggen etc.  |                                |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017  | 2018                           | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> <li>Integraal Jeugd kader 'Gewoon Opgroeien'</li> </ul>  |                                |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Allocceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande middelen SenW   |                                |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing   |                                |                        |      |

| Project / activiteit      | Netwerkbijeenkomsten organiseren  |      |      |      |
|---------------------------|---|------|------|------|
| <b>Omschrijving</b>       | Er worden vanaf 2017 ieder jaar netwerkbijeenkomsten georganiseerd waarbij steeds een ander thema aan bod komt.   |      |      |      |
| <b>Activiteiten</b>       | Er worden netwerkbijeenkomsten georganiseerd. Iedere bijeenkomst heeft een ander thema. Tijdens de bijeenkomsten staan signaleren en samenwerken steeds centraal. Alle relevante partners, formeel, informeel, basisinfrastructuur en maatschappelijke organisaties worden uitgenodigd.<br><br>Een van de thema's die aan bod komt, is eenzaamheid en het versterken van sociale netwerken op buurt-/ wijkniveau. |      |      |      |
| <b>Uitvoering door</b>    | De gemeente, wijkteams  |      |      |      |
| <b>Mogelijke partners</b> | Sport en Welzijn (SenW), vrijwilligersorganisaties, scholen, kerken, verenigingen, huisartsen, wijkverpleegkundigen, woningbouwvereniging, leefbaarheidsteams etc.  |      |      |      |
| <b>Duur project</b>       | 2017  | 2018 | 2019 | 2020 |

|  |  |                               |                        |
|--|--|-------------------------------|------------------------|
| <b>Samenhang programmabegroting/<br/>Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integraal Jeugdkader 'Gewoon Opgroeien'</li> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> <li>• Kader Sport en Bewegen "Bewegend Verbinden"</li> </ul> |                               |                        |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>                   | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |
|  | <p>Er worden middelen vrijgemaakt binnen de begroting van Welzijn en Zorg (WMO) 2017-2020</p> <p>De totale kosten per jaar zijn €5.000,00</p>  |                               |                        |
| <b>Besluitvorming</b>                                  | Niet van toepassing  |                               |                        |

| Opgave 2: Een toereikend aanbod (relatie met ambitie 1.2) |  |
|---|--|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                            | In iedere wijk is er voldoende aanbod aan (welzijns)activiteiten passend bij de doelgroep in de wijk.  |
| <b>Wat levert het op?</b>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het percentage mensen dat het leven met een ruim voldoende beoordeelt, neemt toe en het percentage dat niet gelukkig is neemt af.</li> <li>• Het aantal inwoners met een maatwerkarrangement WMO neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijn</li> <li>• WMO-zorg</li> </ul>  |

| Project / activiteit                               | Uitvoering 0-meting huidig aanbod voorzieningen   |                               |                        |      |
|--|---|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Uitvoering van een 0-meting of het huidige aanbod van preventieve- en welzijnsvoorzieningen in iedere wijk passen bij de samenstelling van de wijk (i.h.k.v. gebiedsgericht werken)   |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <p>Er wordt nagegaan of de activiteiten nog voldoen aan de vraag en of er behoefte is aan nieuwe, andere activiteiten, hiervoor worden de volgende signalen gebruikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Signalen uit het wijkteam</li> <li>• Signalen vanuit de basisinfrastructuur</li> <li>• Vierjaarlijkse GGD Monitor</li> <li>• Opbrengsten van de netwerkbijeenkomsten.</li> </ul> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | De gemeente   |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Wijkteams, SenW, GGD, leefbaarheidsteams, vrijwilligersorganisaties, scholen, kerken, verenigingen, huisartsen, wijkverpleegkundigen, woningbouwvereniging, etc.  |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017  | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integraal Jeugdkader 'Gewoon Opgroeien'</li> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>   |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | <p>Voor een dergelijk onderzoek zal personele capaciteit binnen de organisatie vrijgemaakt moeten worden.</p> <p>Er kan ook voor gekozen worden om het onderzoek door externen uit te laten voeren. Indicatieve kosten hiervan zijn €15.000.</p>  |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Er dient nog besluitvorming plaats te vinden.   |                               |                        |      |

| Opgave 3: Het tegengaan van eenzaamheid (relatie met ambitie 1.1 en 1.2) |   |
|--|---|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>   | Sociaal isolement en eenzaamheid worden tegengegaan.  |
| <b>Wat levert het op?</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het percentage mensen dat zich matig tot (zeer) ernstig eenzaam voelt neemt af.</li> <li>• Het percentage mensen dat het leven met een ruim voldoende beoordeelt, neemt toe en het percentage dat niet gelukkig is neemt af.</li> <li>• Het aantal inwoners met een maatwerkarrangement WMO neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eenzaamheid</li> <li>• Welzijn</li> <li>• WMO-zorg</li> </ul>  |

| Project / activiteit                               | Welzijnsactiviteiten   |                               |                        |      |
|--|--|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Er worden diverse welzijnsactiviteiten georganiseerd om ontmoeting te stimuleren en eenzaamheid tegen te gaan.   |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatjesprojecten waarin kwetsbare mensen één op één door een vrijwilliger worden ondersteund.</li> <li>• Wekelijks laagdrempelige ontmoetingsbijeenkomsten</li> <li>• Telefooncirkels, waarbij mensen elkaar om de beurt, achter elkaar opbellen om te horen of alles goed gaat.</li> <li>• Voorlichting over eenzaamheid in de vorm van informatie op de website, nieuwsbrieven en presentaties tijdens bijeenkomsten.</li> <li>• Alle 75-plussers eens in de vijf jaar benaderen voor een preventief huisbezoek.</li> </ul> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW   |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Vrijwilligersorganisaties, huisartsen, wijkverpleegkundigen, woningbouwvereniging etc.   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017   | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>   |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande middelen SenW  |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing  |                               |                        |      |

| Project / activiteit | Aandacht voor eenzaamheid   |  |  |  |
|----------------------|---|--|--|--|
| <b>Omschrijving</b>  | Er wordt vanaf 2017 extra aandacht besteed aan de signalering en aanpak van eenzaamheid.  |  |  |  |
| <b>Activiteiten</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt in 2017 een signaleringskaart voor professionals en vrijwilligers ontwikkeld met daarop de belangrijkste signalen die kunnen wijzen op eenzaamheid en een doorverwijsroute.</li> <li>• Wijkteammedewerkers, welzijnswerkers, vrijwilligers(organisaties) en medewerkers van de woningbouwvereniging worden in 2017 en 2018 geschoold (deskundigheidsbevordering) in het herkennen van eenzaamheid en het stimuleren van eigen kracht en netwerkvorming bij</li> </ul> |  |  |  |



|  |  |                                |                        |      |
|--|--|--------------------------------|------------------------|------|
|  | <p>mensen die vereenzamen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• We sluiten aan bij de activiteiten van ‘de week tegen de eenzaamheid’ van Coalitie Erbij.</li> </ul> |                                |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                                 | De gemeente in samenwerking met SenW   |                                |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                              | Vrijwilligersorganisaties, kerken, sportverenigingen, huisartsen, wijkverpleegkundigen, woningbouwvereniging etc.  |                                |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                    | 2017   | 2018                           | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/<br/>Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader ‘Gewoon Meedoen’</li> </ul>   |                                |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>                   | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Allocceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande personele capaciteit ‘Advies en Maatschappij’<br>Bestaande middelen SenW<br>Bestaande middelen scholingsbudget Wijkteams   |                                |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                                  | Niet van toepassing  |                                |                        |      |

| Opgave 4: Inwoners aan zet (relatie met ambitie 1.3) |   |
|--|---|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                       | (Welzijns)activiteiten worden zoveel mogelijk door inwoners zelf opgezet.   |
| <b>Wat levert het op?</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• De score op maatschappelijke participatie neemt toe.</li> <li>• Het percentage mensen dat het leven met een ruim voldoende beoordeelt, neemt toe en het percentage dat niet gelukkig is neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatschappelijke participatie</li> <li>• Welzijn</li> </ul>  |

| Project / activiteit                               | De sociale makelaar   |                               |                        |      |
|--|---|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Opbouwwerkers ontwikkelen door tot sociaal makelaars die verbindingen leggen tussen inwoners en maatschappelijke organisaties en die inwoners stimuleren zelf activiteiten op te zetten.  |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <p>Sociaal makelaars werken met de Participatieladder, op basis van een analyse van de mate van participatie van inwoners in een wijk wordt bepaald wat de rol van inwoners is bij het organiseren van nieuwe 'interventies'. Wanneer een wijk hoog scoort op de participatieladder, wordt alles door inwoners zelf georganiseerd en hebben opbouwwerkers slechts een ondersteunende rol.</p> <p>Sociaal makelaars koppelen nieuwe signalen of behoeftes aan bestaande (collectieve) activiteiten of aan vrijwilligers en/of maatschappelijke organisaties die nieuwe activiteiten kunnen opzetten.</p> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Leefbaarheidsteams, wijkoverleggen, wijkdeeteams, vrijwilligersorganisaties, kerken, sportverenigingen, huisartsen, wijkverpleegkundigen, woningbouwvereniging etc.   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017  | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande middelen SenW   |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing   |                               |                        |      |

| Opgave 5: Digitale sociale kaart (relatie met ambitie 1.3) |   |
|--|---|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                             | Er is een digitale sociale kaart waar alle organisaties en (welzijns)activiteiten in Ridderkerk te vinden zijn. |
| <b>Wat levert het op?</b>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>De score op maatschappelijke participatie neemt toe.</li> </ul>          |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Maatschappelijke participatie</li> </ul>                                 |

| Project / activiteit                               |  | Doorontwikkeling BAR-dichtbij |                        |      |  |
|--|--|-------------------------------|------------------------|------|--|
| <b>Omschrijving</b>                                | BAR-dichtbij wordt doorontwikkeld zodat alle organisaties, (welzijns)activiteiten en aangeboden diensten in Ridderkerk voor inwoners en professionals te vinden zijn.  |                               |                        |      |  |
| <b>Activiteiten</b>                                | BAR-dichtbij wordt in 2017aangevuld met: <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle maatschappelijke organisaties, zorginstellingen en vrijwilligersorganisaties in Ridderkerk.</li> <li>Een agenda van alle (welzijns)activiteiten die plaatsvinden in de wijken.</li> <li>Een sociale marktplaats waar vraag en aanbod bij elkaar komen.</li> </ul> |                               |                        |      |  |
| <b>Uitvoering door</b>                             | Lekker Leven   |                               |                        |      |  |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Maatschappelijke organisaties, zorginstellingen, vrijwilligersorganisaties, SenW   |                               |                        |      |  |
| <b>Duur project</b>                                | 2017   | 2018                          | 2019                   | 2020 |  |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>   |                               |                        |      |  |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |  |
|  | Er worden middelen vrijgemaakt binnen de begroting van Welzijn en Zorg (WMO) 2017-2020<br><br>De offerte voor de doorontwikkeling van BAR-dichtbij is ontwikkeling. De totale kosten zijn op het moment van schrijven nog onbekend.  |                               |                        |      |  |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing  |                               |                        |      |  |

### 3. Ambitiekaart 2: Eigen kracht Ridderkerkers

Ambitiekaart 2 is gericht op het stimuleren, versterken en ondersteunen van 'Gewoon Meedoen'. Door te participeren in de maatschappij, bijvoorbeeld in de vorm van (vrijwilligers)werk, sportieve activiteiten en culturele activiteiten, hebben inwoners een zinvolle dagbesteding, ze ontmoeten elkaar en ontwikkelen hun talenten, wat bijdraagt aan hun welzijn, het voorkomen van onder andere eenzaamheid en sociaal isolement en het voorkomen of uitstellen van de vraag naar (zware) zorg.

| Ambities |   |
|----------|---|
| 2.1      | Inwoners met een uitkering doen mee. De tegenprestatie mag een vorm van maatschappelijk relevant vrijwilligerswerk zijn.  |
| 2.2      | In Ridderkerk groeien jeugdigen veilig, gezond en kansrijk op.  |
| 2.3      | Wij hebben in Ridderkerk een woningvoorraad, die bijdraagt aan een gezonde bevolkingsopbouw naar leeftijd, inkomen en huishoudensamenstelling.  |
| 2.4      | Ridderkerkers worden uitgedaagd om de eigen talenten in te zetten voor de wijk.   |
| 2.5      | Er is een ruim aanbod van kunst en culturele activiteiten dat mensen laat meedoen. Hiermee worden talenten gestimuleerd en eenzaamheid en sociaal isolement verminderd.               |
| 2.6      | De inwoners van Ridderkerk nemen zoveel mogelijk regie over hun leefstijl. Door zelf te werken aan een gezonde leefstijl neemt het welzijn toe.                                       |
| 2.7      | Sportactiviteiten worden ingezet om mensen te laten meedoen en het sociale netwerk te vergroten. Hiermee worden eenzaamheid en sociaal isolement verminderd en talenten gestimuleerd. |

#### Kerdoel:

**Inwoners worden gestimuleerd, versterkt en ondersteund om mee te doen in de maatschappij, eigen regie over het leven te hebben en talenten te ontwikkelen.**

Hieronder zullen de ambities worden uitgewerkt in verschillende opgaves. Per opgave zal er een aanpak bestaande uit één of meerder activiteiten/projecten worden vermeld.

De opgaves zijn:

1. Het stimuleren van eigen kracht en talent in de wijk
2. Het betrekken van kwetsbare inwoners bij activiteiten in de wijk
3. Woningvoorraad aangepast op bevolkingssamenstelling

Ambitie 2.2 en 2.6 worden verder uitgewerkt in het uitvoeringsprogramma Sport 'Bewegend Verbinden' en het uitvoeringsprogramma Jeugd 'Gewoon Opgroeien'.

**Opgave 1: Het stimuleren van inzet van eigen kracht en talent in de wijk (relatie met ambitie 2.1 & 2.4)**

|  |   |
|--|---|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>         | Inwoners worden uitgedaagd om zich in te zetten voor hun wijk of buurt  |
| <b>Resultaten</b>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• De score op maatschappelijke participatie neemt toe.</li> <li>• Het percentage mensen dat het leven met een ruim voldoende beoordeelt, neemt toe en het percentage dat niet gelukkig is neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatschappelijke participatie</li> <li>• Welzijn</li> </ul>  |

| Project / activiteit                               | Participatie in de wijk  |                               |                        |      |
|--|--|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Inwoners kunnen op verschillende manieren meebeslissen over wat er in hun wijk gebeurt.  |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• In iedere wijk is er een Wijkoverleg waarbij inwoners kunnen meebeslissen over wijkgerichte zaken.</li> <li>• Er zijn Wijkideeteams bestaande uit inwoners, die een budget beheren voor activiteiten in de wijk.</li> <li>• Inwoners kunnen deelnemen aan Buurtpreventie, waarbij ze in de wijk surveilleren met achtervang van politie.</li> </ul> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW, Leefbaarheidsteams, Wijkoverleggen, Wijkideeteams  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Vrijwilligersorganisaties, kerken, sportverenigingen, woningbouwvereniging etc.  |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017   | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>   |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande middelen SenW  |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing  |                               |                        |      |

| Project / activiteit                 | Vrijwilligerswerk als tegenprestatie  |      |      |      |
|--------------------------------------|---|------|------|------|
| <b>Omschrijving</b>                  | Uitkeringsgerechtigden hebben de mogelijkheid een tegenprestatie te leveren in de vorm van vrijwilligerswerk.   |      |      |      |
| <b>Activiteiten</b>                  | <p>Bij het bepalen van de tegenprestatie wordt onder andere meegenomen in welke mate de belanghebbende al maatschappelijke activiteiten of vrijwilligerswerk verricht.</p> <p>We bieden uitkeringsgerechtigden de mogelijkheid tot het leveren van een tegenprestatie in de vorm van vrijwilligerswerk.</p> <p>(Zie Verordening Tegenprestatie Participatiewet Ridderkerk 2015)</p> |      |      |      |
| <b>Uitvoering door</b>               | Gemeente  |      |      |      |
| <b>Mogelijke partners</b>            | Vrijwilligersorganisaties, SenW   |      |      |      |
| <b>Duur project</b>                  | 2017  | 2018 | 2019 | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> <li>• Beleidskader Participatiewet Ridderkerk</li> </ul>   |      |      |      |

|                               |                             |                        |                 |
|-------------------------------|-----------------------------|------------------------|-----------------|
| Beleidsnota's                 |                             |                        |                 |
| Financiering / cofinanciering | Bestaande subsidie/middelen | Alloceren van middelen | Nieuwe middelen |
| Besluitvorming                | Niet van toepassing         |                        |                 |

|   |  |                        |                 |      |
|---|--|------------------------|-----------------|------|
| <b>Project / activiteit</b>                 | <b>Right to challenge</b>  |                        |                 |      |
| Omschrijving                                | Met 'Right to Challenge' worden inwoners uitgedaagd om met eigen initiatieven te komen om de zorg voor kwetsbare inwoners beter vorm te geven.   |                        |                 |      |
| Activiteiten                                | Inwoners worden uitgedaagd om met eigen initiatieven te komen om de zorg voor kwetsbare inwoners, beter, slimmer en/of goedkoper vorm te geven. Hiervoor kunnen zij een aanvraag indienen die wordt getoetst door een burgerpanel en medewerkers van het wijkteam. Wanneer initiatieven voldoen aan de criteria kunnen ze door middel van subsidie worden ondersteund. |                        |                 |      |
| Uitvoering door                             | De gemeente, inwoners  |                        |                 |      |
| Mogelijke partners                          | SenW, vrijwilligersorganisaties, verenigingen  |                        |                 |      |
| Duur project                                | 2017   | 2018                   | 2019            | 2020 |
| Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's | <ul style="list-style-type: none"> <li>Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>   |                        |                 |      |
| Financiering / cofinanciering               | Bestaande subsidie/middelen  | Alloceren van middelen | Nieuwe middelen |      |
|   | Bestaande middelen 'Right to Challenge'  |                        |                 |      |
| Besluitvorming                              | Niet van toepassing  |                        |                 |      |

|   |  |                        |                 |      |
|---|--|------------------------|-----------------|------|
| <b>Project / activiteit</b>                 | <b>Preventie en Innovatie Maatschappelijke initiatieven Ridderkerk</b>   |                        |                 |      |
| Omschrijving                                | Met de regeling 'Preventie en Innovatie Maatschappelijke Initiatieven Ridderkerk' worden maatschappelijke organisaties in Ridderkerk uitgedaagd om met initiatieven te komen om de zorg voor kwetsbare inwoners beter vorm te geven.   |                        |                 |      |
| Activiteiten                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>We bieden de regeling 'Preventie en Innovatie Maatschappelijke Initiatieven Ridderkerk' waarin ze met initiatieven kunnen komen om de zorg voor kwetsbare inwoners (beter) vorm te geven. Wanneer er wordt voldaan aan de criteria, kunnen initiatieven door middel van subsidie worden ondersteund.</li> </ul> |                        |                 |      |
| Uitvoering door                             | De gemeente, maatschappelijke organisaties   |                        |                 |      |
| Mogelijke partners                          | SenW, vrijwilligersorganisaties, verenigingen  |                        |                 |      |
| Duur project                                | 2017   | 2018                   | 2019            | 2020 |
| Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's | <ul style="list-style-type: none"> <li>Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>   |                        |                 |      |
| Financiering / cofinanciering               | Bestaande subsidie/middelen  | Alloceren van middelen | Nieuwe middelen |      |
|   | Bestaande middelen 'Preventie en Innovatie Maatschappelijke Initiatieven Ridderkerk'   |                        |                 |      |

|                       |                     |
|-----------------------|---------------------|
| <b>Besluitvorming</b> | Niet van toepassing |
|-----------------------|---------------------|

| <b>Project / activiteit</b>                        | <b>City Challenges</b>   |                               |                        |      |
|--|--|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | De website citychallenges.nl is een nieuw innovatieplatform voor gemeenten waar zij bewoners, studenten, startups, creatieven en professionals kunnen laten meedenken over uitdagingen die er in de gemeente of in de stad spelen en waar vernieuwende ideeën en initiatieven voor worden gezocht. De beste ideeën/oplossingen/initiatieven winnen prijzengeld en/of subsidie om de ideeën te realiseren.  |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het uitschrijven van een City Challenge (rondom een uitdaging die in de gemeente speelt). CityChallenges neemt een groot deel van de organisatie op zich, zoals het schrijven van een goede briefing en een uitgebreide promotiecampagne in de regio (o.a. via Facebook) waarbij 100.000 tot 250.000 mensen worden bereikt. Gemiddeld worden er 50 tot 150 concepten ingezonden.</li> <li>• Het uitkeren van een beloning in de vorm van prijzengeld voor de beste ideeën/oplossingen/initiatieven of een subsidie om de ideeën te realiseren. Wanneer er alleen sprake is van prijzengeld wordt het idee door de gemeente (en haar partners) uitgevoerd. Bij een subsidie wordt de uitvoering overgelaten aan de indieners van het winnende initiatief (bijvoorbeeld inwoners of maatschappelijke organisaties).</li> <li>• Toegang tot alle inzendingen op CityChallenges.nl. Alle deelnemende gemeenten krijgen direct toegang tot alle inzendingen op CityChallenges.nl (<a href="http://www.citychallenges.nl/challenges">www.citychallenges.nl/challenges</a>). Dit zijn nu ongeveer 1.000 inzendingen, eind 2017 zullen dat er 2.500 zijn. De inzendingen zijn rechtenvrij en kunnen dus door alle deelnemende gemeenten worden gebruikt.</li> </ul> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | De gemeente  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | SenW, vrijwilligersorganisaties, verenigingen, maatschappelijke organisaties   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017   | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> <li>• Integraal Jeugdkader 'Gewoon opgroeien'</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | <p>Het partnerschap voor 2017 kost €1.200,00.</p> <p>De kosten voor de beloning van challenges variëren van €7.500,00 tot €15.000,00, afhankelijk van de beloning die vanuit de gemeente ingezet wordt om het beste idee uit te voeren / te subsidiëren. De financiering daarvan vindt plaats vanuit de bestaande subsidieregeling 'Preventie en Innovatie Maatschappelijke Initiatieven Ridderkerk'.</p>  |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Er dient nog besluitvorming plaats te vinden   |                               |                        |      |

**Opgave 2: Het betrekken van kwetsbare inwoners bij activiteiten in de wijk (relatie met ambitie 2.5 & 2.7)**

|  |  |
|--|--|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>         | Kwetsbare inwoners worden betrokken bij activiteiten in de wijk.   |
| <b>Resultaten</b>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• De score op maatschappelijke participatie neemt toe.</li> <li>• Het percentage mensen dat het leven met een ruim voldoende beoordeelt, neemt toe en het percentage dat niet gelukkig is neemt af.</li> <li>• Het percentage mensen dat zich matig tot (zeer) ernstig eenzaam voelt neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatschappelijke participatie</li> <li>• Welzijn</li> <li>• Eenzaamheid</li> </ul>  |

| <b>Project / activiteit</b>                        | <b>Het betrekken van kwetsbare inwoners bij culturele- en sportactiviteiten</b>  |                               |                        |      |
|--|--|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Op verschillende wijzen wordt het mogelijk gemaakt dat kwetsbare inwoners kunnen deelnemen aan bestaande culturele- en sportactiviteiten.  |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <p><b>Sportactiviteiten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• We hebben een maatschappelijk participatiefonds: minima krijgen de contributie voor verenigingen, kosten voor cursussen of welzijnsactiviteiten vergoed.</li> <li>• Bewegzorgarrangementen voor kwetsbare ouderen (Zie Uitvoeringsprogramma 'Bewegend Verbinden').</li> </ul> <p><b>Cultuuractiviteiten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bibliotheek AanZet: De bibliotheek biedt een laagdrempelig aanbod voor verschillende doelgroepen.</li> <li>• We hebben muziek- en cultuurevenementen van verenigingen die voor iedereen toegankelijk zijn.</li> <li>• We hebben een cultuurregisseur op het gebied van cultuur educatie. (Zie nota Cultuureducatie in de breedte)</li> </ul> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | De gemeente, verenigingen, de bibliotheek  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | SenW   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017   | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> <li>• Kader Sport en Bewegen "Bewegend Verbinden"</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande subsidies sport- en cultuurverenigingen, bibliotheek   |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing  |                               |                        |      |

| <b>Project / activiteit</b> | <b>Welzijn op recept</b>  |
|-----------------------------|---|
| <b>Omschrijving</b>         | In 2017 wordt er gestart met 'Welzijn op recept', huisartsen kunnen cliënten met psychosociale problemen doorverwijzen naar welzijnsarrangementen.  |
| <b>Activiteiten</b>         | 'Welzijn op recept' is een aanpak waarbij mensen die kampen met psychosociale problemen worden ondersteund bij het versterken van hun gezondheid en welzijn. Kern van de aanpak is dat een huisarts, de persoon met psychosociale |



|  |   |                               |                        |      |
|--|---|-------------------------------|------------------------|------|
|  | klachten, doorverwijst naar een welzijnsarrangement. Het kan gaan om wekelijks sporten op recept, vrijwilligerswerk doen of deelnemen aan culturele activiteiten.             |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                                 | Huisartsen, praktijkondersteuners en SenW   |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                              | Zorgverzekeraars, vrijwilligersorganisaties, cultuur- en sportverenigingen, wijkteams   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                    | 2017  | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/<br/>Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>                   | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | De indicatieve kosten voor 'Welzijn op recept' bedragen €25.000,00 per jaar. In 2017 zullen de kosten naar schatting €15.000,00 bedragen vanwege een start later in het jaar. |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                                  | Niet van toepassing   |                               |                        |      |

| Opgave 3: Woningvoorraad aangepast op bevolkingssamenstelling (relatie met ambitie 2.3) |   |
|---|---|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>  | De woningvoorraad wordt aangepast op de bevolkingssamenstelling.  |
| <b>Wat levert het op?</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• De score op maatschappelijke participatie neemt toe.</li> <li>• Het percentage mensen dat het leven met een ruim voldoende beoordeelt, neemt toe en het percentage dat niet gelukkig is neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatschappelijke participatie</li> <li>• Welzijn</li> </ul>  |

| Project / activiteit                                   | Woningvoorraad aangepast op bevolkingssamenstelling   |                               |                        |      |
|--|---|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                    | De woningvoorraad wordt aangepast op de bevolkingssamenstelling   |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                    | Er zijn afspraken gemaakt over het realiseren van nieuwe woningen voor specifieke doelgroepen (o.a. senioren en gezinnen). Daarnaast zijn er afspraken gemaakt over een afname van een bepaald type woningen (o.a. appartementen zonder lift). (Zie prestatie afspraken Woonvisie 2016 -2020) |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                                 | De gemeente, Woonvisie  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                              | Wijkteams   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                    | 2017  | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/<br/>Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> <li>• Prestatieafspraken Woonvisie 2016-2020</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>                   | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
| <b>Besluitvorming</b>                                  | Niet van toepassing   |                               |                        |      |

## 4. Ambitiekaart 3: Mantelzorgers

Ambitiekaart 3 is gericht op het vinden, versterken, verlichten en verbinden van mantelzorgers. Met ondersteuning door mantelzorgers kunnen mensen (langer) thuis blijven wonen. Wanneer mantelzorgers zich voldoende gesterkt en ondersteund voelen, wordt voorkomen dat ze overbelast raken. Daarmee kan vraag naar (zware) zorg worden voorkomen of uitgesteld.

| Ambities |   |
|----------|---|
| 3.1      | Mantelzorgers weten de gemeenten en hulpverleners te vinden. Dit is een voorwaarde om hen te versterken, verlichten en verbinden.   |
| 3.2      | De positie van mantelzorgers wordt versterkt zodat zij zelf regie kunnen voeren, zowel op het niveau van de individuele mantelzorgers als op het niveau van beleidsbeïnvloeding.  |
| 3.3      | Er is een breed gedragen aanbod van ondersteuning om ervoor te zorgen dat mantelzorgers de mantelzorgtaken kunnen (blijven) uitvoeren.  |
| 3.4      | Formele en informele zorg zijn nauw met elkaar verbonden. De gemeente en onze partners, denk aan zorgaanbieders, mantelzorgondersteuners en vrijwilligersorganisaties zorgen voor een samenhangend aanbod. Mantelzorgers leveren een onmisbare bijdrage aan de informele zorg en ondersteuning. |

### Kerdoel:

**Mantelzorgers worden gevonden, versterkt, verlicht en verbonden, afgestemd op hun behoeften en mogelijkheden, zodat zij mantelzorg kunnen en willen blijven uitvoeren.**

Hieronder zullen de ambities worden uitgewerkt in verschillende opgaves. Per opgave zal er een aanpak bestaande uit één of meerder activiteiten/projecten worden vermeld.

De opgaves zijn:

1. Mantelzorgers vinden
2. Mantelzorgers versterken
3. Mantelzorgers verlichten
4. Mantelzorgers verbinden

| Opgave 1: Mantelzorgers vinden (relatie met ambitie 3.1) |  |
|--|--|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                           | Mantelzorgers en hun behoeften zijn in beeld.  |
| <b>Resultaten</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Het percentage belaste tot overbelaste mantelzorgers neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Belasting Mantelzorgers</li> </ul>  |

| Project / activiteit                               |   | Deskundigheidsbevordering professionals en vrijwilligers |                        |      |  |
|--|---|--|------------------------|------|--|
| <b>Omschrijving</b>                                | Professionals en vrijwilligers worden geschoold in hoe overbelasting van mantelzorgers te herkennen en bespreekbaar te maken.   |  |                        |      |  |
| <b>Activiteiten</b>                                | <p>Het bestaande Mantelzorg Steunpunt breidt uit tot een expertisecentrum op het gebied van mantelzorg, genaamd 'Karaat Mantelzorg', waar naast mantelzorgers vanaf 2017 ook professionals en andere betrokkenen terecht kunnen voor informatie, advies en ondersteuning op het gebied van mantelzorg.</p> <p>Vanuit Karaat Mantelzorg kunnen professionals en vrijwilligers worden geschoold in hoe overbelasting van mantelzorgers te herkennen en bespreekbaar te maken.</p> |  |                        |      |  |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW  |  |                        |      |  |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Zorgaanbieders, vrijwilligers(organisaties)   |  |                        |      |  |
| <b>Duur project</b>                                | 2017  | 2018   | 2019                   | 2020 |  |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>  |  |                        |      |  |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b>                            | <b>Nieuwe middelen</b> |      |  |
|  | Bestaande middelen SenW   |  |                        |      |  |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing   |  |                        |      |  |

| Project / activiteit                |   | Bewustwording Mantelzorg |      |      |  |
|-------------------------------------|---|--------------------------|------|------|--|
| <b>Omschrijving</b>                 | Op verschillende wijze wordt er ingezet op bewustwording van mantelzorg   |                          |      |      |  |
| <b>Activiteiten</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Er wordt een dag van de mantelzorg georganiseerd waarbij aandacht wordt besteed aan iedereen die zorgt voor een naaste.</li> <li>Mantelzorgers kunnen eens per jaar een Mantelzorgcompliment aanvragen in de vorm van de Ridderkerkpas.</li> <li>Er wordt een breed scala van communicatiemiddelen ingezet zoals o.a. een interactieve website, flyers, nieuwsbrieven, nieuwsflits, lokale en sociale media, lezingen, voorlichtings- en themabijeenkomsten om inwoners (en vooral mantelzorgers) meer bewust te maken van wat mantelzorg is.</li> </ul> |                          |      |      |  |
| <b>Uitvoering door</b>              | SenW, de gemeente   |                          |      |      |  |
| <b>Mogelijke partners</b>           | Zorgaanbieders, vrijwilligersorganisaties, huisarts, wijkverpleegkundige, etc.  |                          |      |      |  |
| <b>Duur project</b>                 | 2017  | 2018                     | 2019 | 2020 |  |
| <b>Samenhang programmabegroting</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>  |                          |      |      |  |

|                                  |  |                                |                        |
|----------------------------------|--|--------------------------------|------------------------|
| ng/<br>Beleidsnota's             |  |                                |                        |
| Financiering /<br>cofinanciering | <b>Bestaande<br/>subsidie/middelen</b> | <b>Allocceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |
|                                  | Bestaande middelen SenW                |                                |                        |
| <b>Besluitvorming</b>            | Niet van toepassing                    |                                |                        |

| Opgave 2: Mantelzorgers versterken (relatie met ambitie 3.2) |   |
|--|---|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                               | Mantelzorgers worden, afgestemd op hun behoefte, ondersteund bij het uitvoeren van hun mantelzorgtaken.   |
| <b>Resultaten</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het percentage belaste tot overbelaste mantelzorgers neemt af.</li> <li>• Het aantal inwoners met een maatwerkarrangement WMO neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Belasting Mantelzorgers</li> <li>• WMO-zorg</li> </ul>   |

| Project / activiteit                               | Ondersteuning mantelzorgers  |                               |                        |      |
|--|--|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Mantelzorgers worden op verschillende manieren ondersteund in het uitvoeren van hun mantelzorgtaken  |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Workshops en themabijeenkomsten voor mantelzorgers.</li> <li>• Ondersteuning voor mantelzorgers door een professionele mantelzorgconsulent. De ondersteuning kan op verschillende manieren worden geboden, via email, telefoon of face to face.</li> <li>• Een e-learning module, waarbij mantelzorgers een ondersteuningstraject kunnen doorlopen op het moment dat het hen het beste uitkomt.</li> <li>• Online informatie en advies</li> </ul> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW, de gemeente  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Zorgaanbieders, vrijwilligersorganisaties, huisarts, wijkverpleegkundige, etc.   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017   | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>   |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande middelen SenW  |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing  |                               |                        |      |

| Project / activiteit                               | Bijeenkomst mantelzorgers  |                               |                        |      |
|--|--|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Er wordt in 2017 een bijeenkomst voor mantelzorgers georganiseerd waarin mantelzorgers gevraagd worden hoe ze (nog) beter ondersteund kunnen worden.   |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | Er wordt een bijeenkomst voor mantelzorgers georganiseerd waarin ze gevraagd worden hoe (nog) beter ondersteund kunnen worden. De opbrengsten worden vertaald naar concrete acties ter verbetering van de ondersteuning. |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | De gemeente  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Zorgaanbieders, vrijwilligersorganisaties, huisarts, wijkverpleegkundige, etc.   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017   | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>   |                               |                        |      |
| <b>Financiering /</b>                              | <b>Bestaande</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |

|                       |   |  |  |
|-----------------------|---|--|--|
| <b>cofinanciering</b> | <b>subsidie/middelen</b>  |  |  |
|                       | Er worden middelen vrijgemaakt binnen de begroting van Welzijn en Zorg (WMO) 2017-2020. Het gaat om kosten voor de catering van deze bijeenkomst. |  |  |
| <b>Besluitvorming</b> | Niet van toepassing   |  |  |

|  |   |                               |                        |      |
|--|---|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Project / activiteit</b>                            | <b>Alzheimer Café Ridderkerk</b>  |                               |                        |      |
| <b>Omschrijving</b>                                    | In het Alzheimer Café kunnen lotgenoten elkaar ontmoeten.   |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                    | Maandelijks worden er bijeenkomsten gehouden in het Alzheimer Café. In het café kunnen lotgenoten, zowel mantelzorgers als degene die zorg ontvangen, elkaar ontmoeten. Er staan steeds verschillende thema's centraal en er zijn deskundigen aanwezig waar vragen aan kunnen worden gesteld. |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                                 | SenW  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                              | Zorginstellingen, wijkteams   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                    | 2017  | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/<br/>Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>                   | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande middelen SenW   |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                                  | Niet van toepassing   |                               |                        |      |

| Opgave 3: Mantelzorgers verlichten (relatie met ambitie 3.3) |   |
|--|---|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                               | Er is een toereikend aanbod in respijtzorg dat inzichtelijk wordt gemaakt in een overzicht dat bruikbaar is voor professionals en mantelzorgers.  |
| <b>Resultaten</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het percentage belaste tot overbelaste mantelzorgers neemt af.</li> <li>• Het aantal inwoners met een maatwerkarrangement WMO neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Belasting Mantelzorgers</li> <li>• WMO-zorg</li> </ul>   |

| Project / activiteit                               | Respijtzorg  |                               |                        |      |
|--|--|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Er komt een toereikend aanbod in respijtzorg tot stand. Dit aanbod wordt inzichtelijk gemaakt in een overzicht bruikbaar voor professionals, vrijwilligers en mantelzorgers. Daarnaast wordt de eigen bijdrage voor respijtzorg afgeschaft.  |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het bestaande aanbod wordt aangevuld met nieuwe vormen. De volgende vormen van Respijtzorg kunnen worden ingezet: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrijwilligers die mantelzorgtaken (tijdelijk ) overnemen</li> <li>• Professionals die taken van de mantelzorger (tijdelijk) overnemen</li> <li>• Dagbesteding voor de zorgbehoevende</li> <li>• Respijtzorg light, gezamenlijke activiteiten voor zorgbehoevenden en hun mantelzorgers</li> <li>• (Tijdelijke) opname/ logeeropvang van de zorgbehoevende</li> </ul> </li> <li>• Er wordt door de werkgroep ‘Ketensamenwerking dementie’ een overzicht gemaakt (zowel bruikbaar voor professionals als mantelzorgers) van de verschillende vormen van respijtzorg en de organisaties die het aanbieden.</li> <li>• Het overzicht wordt in 2017 gedeeld met wijkteammedewerkers (en andere professionals zoals wijkverpleegkundigen en huisartsen) door de Ketensamenwerking Dementie, zodat ze op de hoogte zijn van het aanbod in respijtzorg.</li> <li>• Het overzicht wordt op de website van het expertisecentrum Mantelzorg geplaatst.</li> <li>• De eigen bijdrage voor respijtzorg wordt afgeschaft om de drempel tot het gebruik maken van respijtzorg te verlagen.</li> </ul> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW, werkgroep Ketensamenwerking dementie en de gemeente  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Zorgaanbieders, zorginstellingen   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017   | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader ‘Gewoon Meedoen’</li> <li>• Beleidsplan WMO (2015 - 2018)</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande middelen SenW en respijtzorg (WMO)   |                               |                        |      |
|  | Voor het afschaffen van de eigen bijdrage worden middelen vrijgemaakt binnen de begroting van Welzijn en Zorg (WMO) 2017-2020. Naar schatting zal het om €20.000,00 per jaar gaan wat betreft de eigen bijdrage voor respijtzorg.  |                               |                        |      |



|                       |                     |
|-----------------------|---------------------|
| <b>Besluitvorming</b> | Niet van toepassing |
|-----------------------|---------------------|

| Opgave 4: Mantelzorgers verbinden (relatie met ambitie 3.4) |  |
|---|--|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                              | Mantelzorgers, formele en informele zorg werken goed samen.  |
| <b>Resultaten</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Het percentage belaste tot overbelaste mantelzorgers neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Belasting Mantelzorgers</li> </ul>  |

| Project / activiteit                               | Samenwerking mantelzorgers en zorgprofessionals   |                               |                        |      |
|--|---|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Mantelzorgconsulenten kunnen mantelzorgers en zorgprofessionals ondersteunen in het samen organiseren van de zorg voor een cliënt.  |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mantelzorgers kunnen, indien nodig, door mantelzorgconsulenten worden ondersteund in de communicatie en samenwerking met zorgprofessionals.</li> <li>Mantelzorgconsulenten kunnen zorgprofessionals, indien nodig, adviseren over de samenwerking met mantelzorgers.</li> <li>Workshops voor zorgaanbieders over de samenwerking met mantelzorgers.</li> </ul> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Wijkteams, zorgaanbieders, zorginstellingen   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017  | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande middelen SenW   |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing   |                               |                        |      |

## 5. Ambitiekaart 4: Vrijwilligers

De vierde ambitiekaart richt zich op stimuleren en ondersteunen van vrijwilligerswerk. Wanneer inwoners zich inzetten voor hun wijk of buurt wordt de maatschappelijke participatie groter. Daarnaast kunnen met ondersteuning door vrijwilligers kleine en/of enkelvoudige problemen (vroegtijdig) laagdrempelig worden aangepakt waarmee ergere problemen en de vraag naar (zware) zorg kunnen worden voorkomen.

| Ambities |  |
|----------|--|
| 4.1      | De inwoners van Ridderkerk vinden vrijwilligerswerk vanzelfsprekend.   |
| 4.2      | Dankzij een goede organisatiestructuur worden vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties goed uitgerust en ondersteund, wat hun werk ten goede komt. |
| 4.3      | Belemmeringen om vrijwilligerswerk te kunnen doen worden zoveel mogelijk weggenomen.   |
| 4.4      | Vrijwilligers kunnen in een prettige en veilige omgeving werken.   |
| 4.5      | Alle vrijwilligers zijn in het bezit van een VOG.  |
| 4.6      | Vrijwilligers voelen zich gewaardeerd en krijgen erkenning.  |

### Kerdoel:

**Inwoners worden voldoende gestimuleerd en ondersteund om vrijwilligerswerk te (blijven) doen.**

Hieronder zullen de ambities worden uitgewerkt in verschillende opgaves. Per opgave zal er een aanpak bestaande uit één of meerder activiteiten/projecten worden vermeld.

De opgaves zijn:

1. Vrijwilligerswerk stimuleren
2. Vrijwilligerswerk ondersteunen
3. Vrijwilligerswerk versterken
4. Vrijwilligerswerk continueren

| Opgave 1: Vrijwilligerswerk stimuleren (relatie met ambitie 4.1) |  |
|--|--|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                                   | Inwoners worden actief gestimuleerd vrijwilligerswerk te doen.   |
| <b>Resultaten</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Het percentage inwoners dat vrijwilligerswerk doet neemt toe</li> <li>De score op maatschappelijke participatie neemt toe.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal vrijwilligers</li> <li>Maatschappelijke participatie</li> </ul>  |

| Project / activiteit                               | Promotie vrijwilligerswerk   |                               |                        |      |
|--|--|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Er vinden jaarlijks meerdere activiteiten plaats om vrijwilligerswerk te promoten.   |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Er wordt ieder jaar een Promo Event Vrijwilligerswerk georganiseerd waar alle vrijwilligersorganisaties hun activiteiten onder de aandacht kunnen brengen en direct in contact kunnen treden met potentiële vrijwilligers.</li> <li>Het Oranje Fonds organiseert elk jaar NLdoet. NLdoet zet vrijwillige inzet in de spotlights en stimuleert iedereen om een dag(deel) de handen uit de mouwen te steken. Lokaal wordt de bemiddeling van vrijwilligers naar klussen georganiseerd.</li> </ul> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW   |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Vrijwilligersorganisaties, wijkteams, verenigingen, kerken, zorginstellingen   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017   | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>   |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande middelen SenW  |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing  |                               |                        |      |

| Project / activiteit      | Bijeenkomst nieuwe vrijwilligers  |      |      |      |
|---------------------------|---|------|------|------|
| <b>Omschrijving</b>       | Er wordt een bijeenkomst georganiseerd om de mogelijkheden tot het doen van vrijwilligerswerk te onderzoeken voor (licht) verstandelijk beperkte inwoners en inwoners met psychiatrische problematiek.  |      |      |      |
| <b>Activiteiten</b>       | <p>In 2017 wordt er een bijeenkomst georganiseerd voor zorgorganisaties die dagbesteding bieden voor (licht) verstandelijk beperkten en cliënten met psychiatrische problematiek over mogelijkheden tot het doen van vrijwilligerswerk voor deze doelgroep.</p> <p>Indien gewenst, worden er naar aanleiding van de bijeenkomst vervolgstappen genomen om de ondersteuning van deze nieuwe groep vrijwilligers in te richten.</p> |      |      |      |
| <b>Uitvoering door</b>    | SenW en gemeente  |      |      |      |
| <b>Mogelijke partners</b> | Vrijwilligersorganisaties, wijkteams, verenigingen, kerken, zorginstellingen  |      |      |      |
| <b>Duur project</b>       | 2017  | 2018 | 2019 | 2020 |
| <b>Samenhang</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>  |      |      |      |

|  |   |                               |                        |
|--|---|-------------------------------|------------------------|
| <b>programmabegroting/<br/>Beleidsnota's</b> |   |                               |                        |
| <b>Financiering /<br/>cofinanciering</b>     | <b>Bestaande<br/>subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |
|  | Er worden middelen vrijgemaakt binnen de begroting van Welzijn en Zorg (WMO) 2017-2020 voor de catering van de bijeenkomst. |                               |                        |
| <b>Besluitvorming</b>                        | Niet van toepassing   |                               |                        |

| Opgave 2: Vrijwilligerswerk ondersteunen (relatie met ambitie 4.3, 4.4 & 4.5) |  |
|---|--|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>  | De juiste randvoorwaarden worden gecreëerd en belemmeringen worden weggenomen zodat vrijwilligers hun werk optimaal kunnen uitvoeren.  |
| <b>Resultaten</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het percentage inwoners dat vrijwilligerswerk doet neemt toe.</li> <li>• Het aantal inwoners met een maatwerkarrangement WMO neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal vrijwilligers</li> <li>• WMO-zorg</li> </ul>   |

| Project / activiteit                               | Veiligheidsrandvoorwaarden  |                               |                        |      |
|--|---|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | De gemeente neemt diverse maatregelen met vrijwilligersorganisaties om de veiligheid van de vrijwilligers te waarborgen.  |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er worden afspraken gemaakt over veiligheidsrandvoorwaarden met alle vrijwilligers(organisaties).</li> <li>• Vrijwilligers kunnen gratis een “Verklaring Omtrent Gedrag” (VOG) aanvragen.</li> <li>• Het kunnen overleggen van een VOG wordt vanaf 2018 opgenomen in inkoop- of subsidieafspraken met alle vrijwilligers(organisaties).</li> </ul> |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | De gemeente   |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Vrijwilligersorganisaties en SenW   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017  | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader ‘Gewoon Meedoen’</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing   |                               |                        |      |

| Project / activiteit                               | Bijeenkomst vrijwilligers  |                               |                        |      |      |
|--|--|-------------------------------|------------------------|------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Er wordt in 2017 een bijeenkomst voor vrijwilligers georganiseerd waarin ze gevraagd worden hoe ze (nog) beter ondersteund kunnen worden.  |                               |                        |      |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | Er wordt een bijeenkomst voor vrijwilligers georganiseerd waarin wordt besproken hoe ze (nog) beter ondersteund kunnen worden. De opbrengsten worden vertaald naar concrete acties ter verbetering van de ondersteuning. |                               |                        |      |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | De gemeente  |                               |                        |      |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | SenW, zorginstellingen, vrijwilligersorganisaties  |                               |                        |      |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2016   | 2017                          | 2018                   | 2019 | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader ‘Gewoon Meedoen’</li> </ul>   |                               |                        |      |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |      |
|  | Er worden middelen vrijgemaakt binnen de begroting van Welzijn en Zorg (WMO) 2017-2020 voor de catering van de bijeenkomst.  |                               |                        |      |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing  |                               |                        |      |      |

| Opgave 3: Vrijwilligers versterken (relatie met ambitie 4.2) |  |
|--|--|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                               | Vrijwilligers krijgen relevante informatie en tools geboden zodat zij hun werk zo goed mogelijk kunnen uitvoeren.  |
| <b>Wat levert het op?</b>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het percentage inwoners dat vrijwilligerswerk doet neemt toe.</li> <li>• Het aantal inwoners met een maatwerkarrangement WMO neemt af.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal vrijwilligers</li> <li>• WMO-zorg</li> </ul>   |

| Project / activiteit                               | Deskundigheidsbevordering vrijwilligers   |                               |                        |      |
|--|---|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Vrijwilligers kunnen trainingen en workshops volgen om zich verder te ontwikkelen in hun vrijwilligerswerk.   |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | Er worden workshops en trainingen georganiseerd om de deskundigheid van vrijwilligers te bevorderen. Het kan gaan om trainingen om nieuwe competenties of vaardigheden te ontwikkelen of bijeenkomsten om meer kennis te verkrijgen over regelingen waar aanspraak op kan worden gemaakt. |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Vrijwilligersorganisaties   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017  | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |
|  | Bestaande middelen SenW   |                               |                        |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing   |                               |                        |      |

| Project / activiteit                               | De Beursvloer   |                               |                        |      |
|--|---|-------------------------------|------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Jaarlijks wordt er een Maatschappelijke Beursvloer georganiseerd om kennisuitwisseling tot stand te brengen tussen bedrijven en vrijwilligersorganisaties.  |                               |                        |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | Jaarlijks wordt er een Maatschappelijke Beursvloer georganiseerd. Hiervoor worden vrijwilligersorganisaties, zorginstellingen en bedrijven uitgenodigd. Tijdens deze bijeenkomst, die een opzet heeft als een voormalige financiële beursvloer, worden vraag en aanbod in de breedste zin gekoppeld. Alle matches vinden met gesloten beurs plaats. Partijen gaan met elkaar in zee omdat zij elkaar iets te bieden hebben: (inhoudelijke) ondersteuning, vrijwilligers, inspiratie en plezier. |                               |                        |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW  |                               |                        |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Vrijwilligersorganisaties, bedrijven in Ridderkerk, zorginstellingen, maatschappelijke organisaties   |                               |                        |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017  | 2018                          | 2019                   | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>  |                               |                        |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>  | <b>Alloceren van middelen</b> | <b>Nieuwe middelen</b> |      |

|                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
|                       | Bestaande middelen SenW |
| <b>Besluitvorming</b> | Niet van toepassing     |



| Opgave 4: Vrijwilligerswerk continueren (relatie met ambitie 4.6) |   |
|---|---|
| <b>Wat willen we bereiken?</b>                                    | Vrijwilligers krijgen erkenning en waardering voor hun inzet.   |
| <b>Resultaten</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het aantal inwoners dat vrijwilligerswerk doet neemt toe.</li> <li>• De score op maatschappelijke participatie neemt toe.</li> </ul> |
| <b>Meetindicatoren (Zie Bijlage 2)</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal vrijwilligers</li> <li>• Maatschappelijke participatie</li> </ul>   |

| Project / activiteit                               | Waarderingsactiviteiten vrijwilligers  |                                    |                            |      |
|--|--|------------------------------------|----------------------------|------|
| <b>Omschrijving</b>                                | Er worden diverse activiteiten georganiseerd om waardering aan vrijwilligers te laten blijken.   |                                    |                            |      |
| <b>Activiteiten</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaarlijks worden alle vrijwilligers in het zonnetje gezet via een feest wat speciaal voor hen georganiseerd wordt: het Feest der Giganten. Aan dit feest is tevens de uitreiking van de vrijwilligersprijs verbonden.</li> <li>• Een nieuwsbrief voor alle vrijwilligers 4 x per jaar.</li> </ul> |                                    |                            |      |
| <b>Uitvoering door</b>                             | SenW   |                                    |                            |      |
| <b>Mogelijke partners</b>                          | Vrijwilligersorganisaties, zorginstellingen, verenigingen, kerken  |                                    |                            |      |
| <b>Duur project</b>                                | 2017   | 2018                               | 2019                       | 2020 |
| <b>Samenhang programmabegroting/ Beleidsnota's</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnskader 'Gewoon Meedoen'</li> </ul>   |                                    |                            |      |
| <b>Financiering / cofinanciering</b>               | <b>Bestaande subsidie/middelen</b>   | <del>Allocceren van middelen</del> | <del>Nieuwe middelen</del> |      |
|  | Bestaande middelen SenW  |                                    |                            |      |
| <b>Besluitvorming</b>                              | Niet van toepassing  |                                    |                            |      |

## Bijlage 1

| Indicator                            | Monitor  | 0-meting   | Beoogd resultaat   |
|--------------------------------------|--|--|--|
| <b>Aantal vrijwilligers</b>          | Vierjaarlijkse Monitor GGD-Rotterdam Rijnmond                              | Monitor januari 2014:<br>Van de 19- tot 65-jarigen doet 26 procent vrijwilligerswerk. Dit geldt voor 27 procent van de 65-plussers.  | Het percentage inwoners dat vrijwilligerswerk doet neemt toe, relatief gezien.   |
| <b>Belasting Mantelzorgers</b>       | Vierjaarlijkse Monitor GGD-Rotterdam Rijnmond                              | Monitor januari 2014:<br>Van de 19- tot 65-jarigen verleent 15% mantelzorg en 13% van de 65-plussers. Van de 19-tot 65-jarige mantelzorgers voelt 14% zich belast tot overbelast. Voor mantelzorgers van 65 jaar of ouder is dit 9%.   | Het percentage belaste tot overbelaste mantelzorgers neemt, relatief gezien, af.   |
| <b>Eenzaamheid</b>                   | Vierjaarlijkse Monitor GGD-Rotterdam Rijnmond                              | Monitor januari 2014:<br>Van de 19- tot 65-jarigen geeft 38 procent matig tot (zeer) ernstig eenzaam te zijn. Onder 65-jarigen is dit 44 procent.  | Het percentage mensen dat zich matig tot (zeer) ernstig eenzaam voelt neemt af, relatief gezien.   |
| <b>Maatschappelijke participatie</b> | <a href="http://www.waarstaatjegemeente.nl">www.waarstaatjegemeente.nl</a> | Cijfers 2015: Op een schaal van 0 tot 100 heeft Ridderkerk een score van 42 wat betreft maatschappelijke participatie in 2015.   | De score op maatschappelijke participatie neemt relatief gezien toe.   |
| <b>Welzijn</b>                       | Vierjaarlijkse Monitor GGD-Rotterdam Rijnmond                              | Monitor januari 2014:<br>Van de 19- tot 65-jarigen geeft 71 procent een ruim voldoende (>7) voor tevredenheid met het leven, 7 procent is echter helemaal niet gelukkig. Onder de 65-plussers geeft eveneens 71 procent een ruim voldoende aan het leven, 6 procent is ongelukkig. | Het percentage mensen dat het leven met een ruim voldoende beoordeelt, neemt toe en het percentage dat niet gelukkig is neemt af, relatief gezien. |

|                 |                  |   |   |
|-----------------|------------------|---|---|
| <b>WMO-zorg</b> | Monitor gemeente | Cijfers 2015:<br>Het aantal cliënten met een maatwerkarrangement WMO is 630 per 10.000 inwoners | Het aantal cliënten met een maatwerkarrangement WMO neemt relatief gezien af. |
|-----------------|------------------|---|---|

## Bijlage 2

| Planning:  | 2017 | 2017 | 2017 | 2017 | 2018 | 2018 | 2018 | 2018 | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Thema's uitvoeringskader Welzijn:  | Q1   | Q2   | Q3   | Q4   | Q1   | Q2   | Q3   | Q4   | Q1   | Q2   | Q3   | Q4   | Q1   | Q2   | Q3   | Q4   |
| <b>1. Het welzijnsaanbod</b>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Opgave 1:</i>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Een sterke verbinding</i>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Flexibele schil wijkteam   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Netwerkbijeenkomsten organiseren   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Opgave 2:</i>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Een toereikend aanbod</i>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Uitvoering 0-meting huidig aanbod voorzieningen                          |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Opgave 3:</i>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Het tegengaan van eenzaamheid</i>                                     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Welzijnsaanbod   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Aandacht voor eenzaamheid  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Opgave 4:</i>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Inwoners aan zet</i>  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| De sociaal makelaar  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Ambitie 1.3:</i>  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Digitale sociale Kaart</i>  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Doorontwikkeling BAR-dichtbij  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <b>2. Eigen kracht Ridderkerkers</b>                                     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Opgave 1:</i>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Het stimuleren van eigen kracht en talent in de wijk</i>              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Participatie in de wijk  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Vrijwilligerswerk als tegenprestatie                                     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Continuering 'Right to Challenge'  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Preventie en Innovatie Maatschappelijke Initiatieven Ridderkerk          |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| City Challenges  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Opgave 2:</i>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Het betrekken van kwetsbare inwoners bij activiteiten in de wijk</i>  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Het betrekken van kwetsbare inwoners bij culturele- en sportactiviteiten |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Welzijn op recept  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Opgave 3:</i>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Woningvoorraad aangepast op bevolkingssamenstelling</i>               |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Woningvoorraad aangepast op bevolkingssamenstelling                      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <b>3. Mantelzorgers</b>  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Opgave 1:</i>   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| <i>Mantelzorgers vinden</i>  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Deskundigheidsbevordering professionals en vrijwilligers                 |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| Bewustwording Mantelzorg   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |

| Planning:<br>Thema's uitvoeringskader Welzijn:      | 2017<br>Q1 | 2017<br>Q2 | 2017<br>Q3 | 2017<br>Q4 | 2018<br>Q1 | 2018<br>Q2 | 2018<br>Q3 | 2018<br>Q4 | 2019<br>Q1 | 2019<br>Q2 | 2019<br>Q3 | 2019<br>Q4 | 2020<br>Q1 | 2020<br>Q2 | 2020<br>Q3 | 2020<br>Q4 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <i>Opgave 2:<br/>Mantelzorgers versterken</i>       |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Ondersteuning mantelzorgers                         |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Bijeenkomst mantelzorgers                           |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Alzheimer Café Ridderkerk                           |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <i>Opgave 3:<br/>Mantelzorgers verlichten</i>       |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Respijtzorg   |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <i>Opgave 4:<br/>Mantelzorgers verbinden</i>        |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Samenwerking mantelzorgers en zorgprofessionals     |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>4. Vrijwilligers</b>                             |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <i>Opgave 1:<br/>Vrijwilligerswerk stimuleren</i>   |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Promotie vrijwilligerswerk                          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Bijeenkomst nieuwe vrijwilligers                    |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <i>Opgave 2:<br/>Vrijwilligerswerk ondersteunen</i> |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Veiligheidsrandvoorwaarden                          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Bijeenkomst vrijwilligers                           |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <i>Opgave 3:<br/>Vrijwilligers versterken</i>       |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Deskundigheidsbevordering vrijwilligers             |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| De Beursvloer                                       |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <i>Opgave 4:<br/>Vrijwilligerswerk continueren</i>  |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Waarderingsactiviteiten vrijwilligers               |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |