



Dienstverlening

Aan de leden van de gemeenteraad

Ambtenaar : Hr. M. van der Valk
Doorkiesnr : 0180 451 548
Fax :
Email : m.v.d.valk@ridderkerk.nl
bijlage(n) : 1

uw brief d.d. :
uw kenmerk :
ons kenmerk : RU11/08941

Ridderkerk,

Onderwerp: Ontwikkelingen participatiebudget 2012

Geachte raadsleden,

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid maakte eind september bekend dat het participatiebudget 2012 voor onze gemeente met ruim 50% is verlaagd. Als reactie daarop hebben wij richting het ministerie met een bezwaarschrift aangegeven niet eens te zijn met deze verlaging. Een korting van 50% direct in 2012 vinden wij niet in verhouding staan tot het voornemen van het ministerie om het participatiebudget tot 2015 gefaseerd terug te brengen tot een hoogte van 25% van het budget 2011. Voor een nadere onderbouwing van ons bezwaarschrift zie bijlage 1.

Voorlopige budgetten 2012

Het participatiebudget Werkdeel voor 2012 is *verlaagd met 50% naar afgerond € 1 miljoen*. Het budget voor 2011 was € 2 miljoen.

Het budget Inkomensdeel daarentegen, zeg maar het budget om alle uitkeringen aan klanten te kunnen betalen, is *toegenomen met afgerond € 1 miljoen*. Volgens de beschikking bedraagt het voorlopige budget 2012 € 7,8 miljoen tegen € 6,8 miljoen in 2011. Deze toename is hoofdzakelijk gebaseerd op de stijging van de uitgaven en daarmee het aantal klanten in 2010.

Financieel gezien houden deze ontwikkelingen elkaar op dit moment in evenwicht. Om te anticiperen op een verdere afbouw van het participatiebudget zijn maatregelen nodig om voor een structureel evenwichtig uitgavenpatroon te zorgen.

Te nemen maatregelen

Wij hebben op dit moment de volgende ombuigingsmogelijkheden in beeld:

1. Ombouw beschermde banen

De afgelopen jaren heeft uw gemeenteraad bijzondere aandacht gevraagd voor beschermde banen. Gelet op de huidige uitvoeringskosten is duidelijk dat het aangepaste budget zeker niet toereikend zal zijn. Om de kosten naar beneden bij te kunnen stellen berekenen wij op dit moment de loonkostensubsidies op basis van loonwaarden van alle medewerkers die werkzaam zijn in een beschermde baan (planning afronding: eerste kwartaal 2012).

Bij de bepaling van de loonwaarde wordt de invulling van de werkzaamheden vergeleken met iemand die geen beperking of geen afstand tot de arbeidsmarkt heeft. De nieuwe subsidieverhouding wordt daarna aan de werkgever voorgelegd. Een voorbeeld: op dit moment betaalt de gemeente 90% van de loonkosten op basis van het wettelijk minimumloon. In de nieuwe situatie wordt berekend dat iemand een loonwaarde heeft van 60%, dan wordt de nieuwe subsidieverhouding 40% voor de gemeente en 60% voor de werkgever. In principe levert dit een besparing voor de gemeente op.

Dienstverlening

Onderwerp: Ontwikkelingen participatiebudget 2012 (vervolg)

Wanneer iemand een hogere loonwaarde heeft dan wordt in overleg met medewerker, werkgever en regisseur Werk zorgvuldig gekeken naar doorstroommogelijkheden. Op die manier geven we actief invulling aan het principe om klanten naar regulier werk te leiden.

Mocht na deze actie de huidige beschermde baan ongevuld achterblijven dan wordt in overleg met de werkgever naar een alternatieve invulling gezocht met bestaande WWB-klanten. Deze kunnen dan (tijdelijk) werkervaring op doen met behoud van uitkering.

Samenvattend wordt met deze maatregel aandacht besteed aan drie belangrijke zaken:

- de situatie van de huidige medewerkers in de beschermde banen;
- de maatschappelijke functie die deze beschermde banen vervullen;
- de beteugeling van de hoge financiële last voor de gemeente.

2. Kritisch kijk op inzet re-integratieinstrumenten

Sinds de zomer wordt ambtelijk een nieuwe werkwijze voor het team Werk uitgewerkt. De strekking hiervan is dat wat de gemeente zelf kan uitvoeren, ook uit gaat voeren. Denk hierbij onder andere aan arbeidsdeskundige keuringen en sollicitatietrainingen. De overige instrumenten die nodig zijn om klanten uit te laten stromen worden niet meer door middel van een compleet re-integratietraject ingekocht, maar op onderdelen. Hierdoor wordt de afstand tussen de klant en de gemeentelijke organisatie (klantmanagers Werk, regisseurs Werk etc.) kleiner en beter maatwerk geleverd. Volgens planning wordt de nieuwe werkwijze vanaf 1 januari 2012 gefaseerd ingevoerd. Een en ander is afhankelijk van de huidige contracten met re-integratiepartners.

Samenvattend staan bij de nieuwe werkwijze de volgende twee elementen centraal:

- de uitstroom moet worden verhoogd; de uitstroom bij de huidige werkwijze blijft achter en dat is onvoldoende;
- meer gebruik te maken van de eigen krachten van medewerkers én klanten; deze nieuwe werkwijze verdient zichzelf terug door een hogere uitstroom van klanten.

3. Overheveling personeelskosten uit participatiebudget

De afgelopen jaren konden personeelskosten van onder andere de Klantmanagers Werk ten laste van het participatiebudget verantwoord worden. Dit was mogelijk vanwege de overschotten en wettelijk ook toegestaan. Nu deze overschotten gaan verdwijnen moet onderzocht worden in hoeverre toerekening van personeelskosten aan het participatiebudget (op dit moment ruim € 3 ton) nog mogelijk is of naar aanvullende financiële dekking gezocht moet worden.

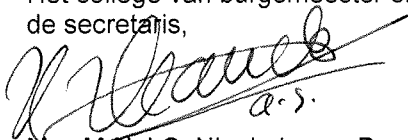
Verdere voortgang

Wij verwachten met bovenstaande maatregelen de uitgaven vanuit het participatiebudget structureel gunstig te kunnen beïnvloeden.

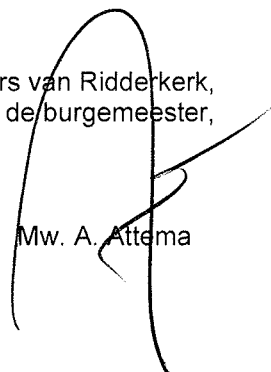
Wij zullen uw raad op de hoogte houden van de verdere voortgang en indien nodig voorstellen ter besluitvorming voorleggen.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,
de secretaris, de burgemeester,



Mw. M.H.J.C. Nienhuis-van Doremaele



Mw. A. Attema