

Dienstverlening

Aan de gemeenteraad van Ridderkerk

ambtenaar : Hr. M. van der Valk
doorkiesnr : 0180 451 548
fax :
email : m.v.d.valk@ridderkerk.nl
bijlage(n) : 1

uw brief van :
uw kenmerk :
ons kenmerk : 5318

Ridderkerk, - 7 MAART 2013

Onderwerp: Aanpak jeugdwerkloosheid

Geachte leden van de raad,

Op 1 november 2012 is door u de motie 2012-95 Plan van Aanpak Jeugdwerkloosheid aangenomen. In deze motie verzoekt u het college om voor 1 maart 2013 de mogelijkheden te schetsen die de gemeente ziet (heeft) om de jeugdwerkloosheid in Ridderkerk te verminderen.

Huidige situatie

Kijkende naar de ontwikkeling van het werkloosheidscijfer valt op dat de crisis die nu een aantal jaren voortduurt pas sinds vorig jaar leidt tot een stijging van het werkloosheidspercentage. Op de arbeidsmarkt zijn jongeren vaak het kwetsbaarst. Zij hebben veelal tijdelijke contracten en vangen daardoor de eerste klappen op. Daar staat tegenover dat jongeren ook veruit het meest flexibel zijn op de arbeidsmarkt, waardoor de duur van de werkloosheid bij deze groep ook lager ligt dan bij andere groepen.

De stijging van de werkloosheid is ook te zien bij de ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren (tot 27 jaar) in Ridderkerk. Dit is in onderstaande tabel weergegeven.

Peilmoment	augustus 2009	augustus 2010	augustus 2011	augustus 2012
Aantal R'kerk	81	123	136	195
Aantal Regio	5.352	6.181	6.134	6.236

De werkzame beroepsbevolking omvat iedereen van 15 tot 65 jaar die 12 uur of meer per week werkt. De werkloze beroepsbevolking is iedereen die wil en kan werken en actief op zoek is naar werk voor meer dan 12 uur per week. Het UWV gebruikt het aantal niet-werkende werkzoekenden (zeg maar de werkloze beroepsbevolking) om de werkloosheid in kaart te brengen. Het aantal van 6.236 werkloze jongeren in augustus 2012 houdt een werkloosheidspercentage van 6,1 % in. Het percentage jeugdwerklozen in Ridderkerk is in vergelijking met de regio 3,13%.

Oorzaken jeugdwerkloosheid

De oorzaken van jeugdwerkloosheid hebben een grote overeenkomst met de oorzaken van algemene werkloosheid. Denk daarbij aan de economische ontwikkelingen van de laatste jaren. De onzekerheden op macro-niveau, zoals de onrust op de financiële markten, hebben hun uitwerkingen op micro-niveau. Hierdoor is het werkloosheidspercentage de afgelopen jaren flink toegenomen. Zoals hierboven geschetst, is de positie van jongeren op de arbeidsmarkt kwetsbaarder. Zij hebben veel vaker een flexibele arbeidsrelatie met hun werkgever. Relaties die bij economische moeilijkeren tijden eerder worden beëindigd dan vaste arbeidsrelaties.

Dienstverlening

Onderwerp: Aanpak jeugdwerkloosheid (vervolg)

Nog relatief veel jongeren hebben geen startkwalificatie. Dit bemoeilijkt de toegang tot de arbeidsmarkt.

Daarnaast sluiten de opleidingen van jongeren niet altijd even goed aan bij de beschikbare vacatures en de wensen van de werkgevers. Een probleem dat inmiddels ook op Rijksniveau wordt onderkend.

Wat wordt al gedaan?

Er wordt op dit moment al veel gedaan om de jongeren die zich melden bij de gemeente voor een inkomensvoorziening zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen.

Nieuwe wetgeving rondom jongeren

Medio vorig jaar is de wetgeving rondom de inkomensaanvragen door jongeren aangepast. Zo dienen jongeren in eerste instantie, indien dit een mogelijkheid is, aanspraak te maken op studiefinanciering (en daarbij een opleiding), voordat zij aanspraak kunnen maken op een inkomensvoorziening van de gemeente. Daarnaast is er een wachtperiode van 4 weken tussen het indienen van de aanvraag en de behandeling door de gemeente. In deze periode dient de jongere zelf op zoek te gaan naar werk. Bij een rondvraag bij lokale uitzendbureaus blijkt dat het aantal vacatures per branche verschilt. Ook ligt de nadruk op vacatures voor oproepwerk.

Invoering nieuwe werkwijze

In 2012 is de nieuwe werkwijze voor het team werk ontwikkeld. Deze is eind 2012 door het college vastgesteld. Met de nieuwe werkwijze is ook een concrete doelstelling geformuleerd. Deze doelstelling is om een reductie van het klantenbestand met 10% te realiseren voor het einde van 2013. Er zijn 15 projecten geformuleerd om de 10% uitstroom te realiseren en de instroom te beperken.

1. Aanscherpen poortwachter;
2. Inzet regisseur werk;
3. Sturen op zelfsturing klant;
4. Betere afspraken met UWV;
5. Betere afspraken met Argonaut (medische keuringen);
6. Prestatieafspraken met maatschappelijk middenveld;
7. Consequent handhaven;
8. Nieuwe verdeling klanten;
9. Inzet trajecten, waarbij uitgegaan wordt van kansen;
10. Werken met een eigen klantenbestand;
11. Werken met een eigen budget voor de klantmanagers;
12. Prestatieafspraken over uitstroomresultaten;
13. Vastleggen gegevens in matchingssysteem;
14. Vergroten bekendheid van de dienstverlening;
15. Werken met thema's.

De werkwijze heeft als resultaat dat het aantal klanten per klantmanager minder wordt. Hierdoor zal de relatie tussen klant en klantmanager in positieve zijn wijzigen. Ook voor jongeren zal dit een verbetering zijn, waardoor ook zij sneller duurzaam uit zullen stromen. Aanvullend worden komende jaren alle klanten, inclusief de jongeren, tenminste eenmaal per jaar gesproken door de klantmanager. Hierbij wordt er breed gekeken naar de situatie van de klant en wordt er op basis van maatwerk doorverwezen naar beschikbare regelingen.

Dienstverlening

Onderwerp: Aanpak jeugdwerkloosheid (vervolg)

Datum
Volgnr 3 van 5

De nieuwe werkwijze is als bijlage toegevoegd aan deze raadsinformatiebrief.

Rekenkameronderzoek Bestrijding Jeugdwerkloosheid

In 2011 heeft de rekenkamercommissie van de gemeente Ridderkerk een onderzoek gedaan naar de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. In het rapport Bestrijding Jeugdwerkloosheid zijn een viertal aanbevelingen gedaan. Deze aanbevelingen waren: 1) kwantitatief onderbouwen van een actieve sluitende aanpak, 2) het maken van afspraken met ketenpartners, 3) doelstellingen en middelen bestrijding jeugdwerkloosheid opnemen in de P&C cyclus en 4) heroverwegen van de implementatie van het jeugdvolgsysteem.

Ad 1. De sluitende aanpak is meegenomen in de voorbereiding van de drie decentralisaties. Hiermee wordt deze ook verankerd in de nieuwe BAR organisatiestructuur.

Ad 2. Er zijn met veel ketenpartners, waaronder RMC en De Jonge Krijger, goede werkafspraken gemaakt. Deze afspraken hebben een positief effect op de samenwerking. Ook met het UWV zijn er regelmatig afstemmingsoverleggen.

Ad 3. Monitoring van de jeugdwerkloosheid vindt zowel op financiële als inhoudelijke doelstellingen plaats. De moeilijkheid is wel dat sinds 2012 de WIJ is opgenomen in de WWB.

Ad 4. Wij werken met een jeugdvolgsysteem. Dit is geen separaat systeem, maar is geïntegreerd in het bijstandsvolgsysteem C3.

Lokale initiatieven – ook in BAR

Lokale initiatieven die door een van de BAR gemeenten zijn ontwikkeld, worden in het kader van onze nauwe samenwerking voor alle drie de gemeenten ingezet. Een goed voorbeeld is de motorwerkplaats in Barendrecht, waar leerwerkplaatsen beschikbaar zijn. Een aantal Ridderkerkse jongeren maken gebruik van deze leerwerkplaatsen.

Wat gaan we nog meer doen?

Naast alle activiteiten die op dit moment al worden gedaan, blijkt er toch nog meer inzet nodig te zijn om tot reductie van de (jeugd)werkloosheid te komen. De komende tijd gaat de gemeente Ridderkerk, samen met onze partners in BAR verband, ook inzetten op de volgende activiteiten. Centraal staat daarbij de regiefunctie van de gemeente.

Notitie Economisch beleid gemeente Ridderkerk 2013-2018

In maart 2013 wordt de Notitie Economisch beleid gemeente Ridderkerk 2013-2018 aan de raad aangeboden. Een aantal aspecten in deze notitie heeft betrekking op het toeleiden van klanten naar werk. Een enkel aspect heeft expliciet betrekking op jongeren:

- Nauwere samenwerking tussen de bedrijfscontactfunctionaris en de regisseurs werk. Het voordeel hiervan is dat er nog meer geïnvesteerd wordt in de relaties tussen de lokale ondernemingen en de gemeente. De gemeente wil deze relatie, daar waar die dat nog niet is, graag samen met de partners ontwikkelen.
- De gemeente wil onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven samenbrengen. Op deze manier kan het opleidingsaanbod worden aangepast aan de wensen van het bedrijfsleven. Dit heeft met name een preventieve werking. Wanneer jongeren een opleiding kiezen die

Dienstverlening

Onderwerp: Aanpak jeugdwerkloosheid (vervolg)

aansluit bij de noden van de arbeidsmarkt is de kans dat deze jongeren werkloos worden aanzienlijk kleiner.

- Aansluitend op het vorige punt is de gemeente van mening dat, gezien de demografische ontwikkeling van de gemeente Ridderkerk en de geografische ligging van de gemeente, het verstandig is om bij jongeren de nadruk te leggen op opleidingen zorg en techniek.

De bovenstaande punten worden verder behandeld in de Notitie Economisch beleid gemeente Ridderkerk 2013-2018.

Ontwikkelen lokale initiatieven binnen de Participatiewet

In voorbereiding van de Participatiewet wordt gekeken naar het opzetten van lokale initiatieven. Een deel van de initiatieven zal een directe link hebben met jongeren. Zo wordt er op dit moment gewerkt aan het opzetten een intensieve taalklas voor jongeren met een grote taalachterstand. Er zal nauw worden samengewerkt met een lokale onderwijsinstelling. De lijnen tussen jongeren, klantmanager, docent en regisseur werk zullen kort zijn, zodat bij de afronding onmiddellijk een traject dan wel plaatsing middels regisseur werk wordt verzorgd.

Zoals eerder genoemd krijgen jongeren te maken met een wachtperiode van 4 weken nadat zij een uitkering hebben aangevraagd, voordat de gemeente deze eventueel toekent. Samen met De Jonge Krijger gaat de gemeente Ridderkerk een scholingsadvies bieden aan jongeren. Het gaat hierbij om jongeren die of 18 – 23 jaar zijn en niet tot de RMC doelgroep behoren, of jongeren tussen 23 – 27 jaar oud. Het doel is om een geschikte opleiding of een combinatie van leren en werken te vinden.

In de voorbereiding van de Participatiewet wordt ook een gemeenschappelijke werkgeversbenadering ontwikkeld. Samen met de werkgevers wordt hier invulling aan gegeven. Jongeren hebben hierin een nadrukkelijke rol, zeker als het gaat om leerwerkplaatsen bij werkgevers te realiseren.

Ontwikkeling Nieuw-Reijerwaard

Bij de ontwikkeling van het bedrijventerrein Nieuw-Reijerwaard wordt de insteek om bij alle fasen intensief Social Return on Investment (SROI) te gebruiken. De verschillende fasen zijn de sloop- en bouwrijp maken-fase, de bouwfase en de vestigingsfase. De verwachting is dat de ontwikkeling en invulling van het bedrijventerrein Nieuw-Reijerwaard een groot aantal (tijdelijke) arbeidsplaatsen zal opleveren. Dit biedt mogelijkheden voor jongeren, al dan niet met een startkwalificatie. De inzet van SROI wordt ambtelijk voorbereid door een werkgroep waar naast de gemeente Ridderkerk, ook de gemeente Barendrecht, de gemeente Rotterdam, de stadsregio Rotterdam-Rijnmond en het werkgeversservicepunt DAAD deel van uit maakt.

Landelijke discussie extra middelen jongeren

De gemeente Ridderkerk volgt nauw de landelijke discussie over de extra middelen die voor jongere werkzoekenden beschikbaar komen. Door de reparatie van het regeerakkoord naar aanleiding van de discussie rond de inkomensafhankelijke zorgpremie is € 100 miljoen beschikbaar. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is in overleg met de sociale partners over de verdeling van deze middelen. De Tweede Kamer heeft aangegeven dat een nog nader te bepalen deel van deze middelen ingezet moet worden voor een duurzame oplossing van jeugdwerkloosheid. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft toegezegd dat deze duurzame oplossing wordt gezocht samen met het ministerie van Onderwijs, de gemeenten, de sociale partners en de onderwijsinstellingen. Uit de gekozen combinatie van partners blijkt dat er aan een brede aanpak van jeugdwerkloosheid wordt gedacht. Een van de aspecten zal zeker het


Dienstverlening

Onderwerp: Aanpak jeugdwerkloosheid (vervolg)

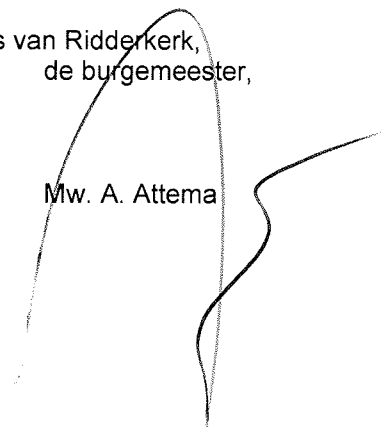
Datum
Volgnr 5 van 5

studieaanbod worden. Dit sluit aan bij het tweede punt van de *Notitie Economisch beleid gemeente Ridderkerk 2013-2018*.

Hoogachtend,
Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,
de secretaris, de burgemeester,



Dnr. H.W.J. Klaucke



Mw. A. Attema

