

Aan de gemeenteraadsleden van de Gemeente Ridderkerk

Uw kenmerk	Ons kenmerk 24764	Bijlage(n) 1	Datum 25 SEP. 2013
Contact MA Wezemer	Telefoon 0180 451 265	Email M.A.Wezemer@ridderkerk.nl	

Onderwerp: Handhavingsplan

Geachte raadsleden,

Vanwege wetswijzigingen is op 5 februari jl. het 'BAR Handhavingsplan 2013-2014 Uitkeringen' door het college van B&W vastgesteld. Dit stuk is samen, met enkele verordeningen ter vaststelling, en twee andere beleidsplannen ter informatie aan de raad gestuurd.

In dit plan werd aandacht gegeven aan de landelijke ontwikkelingen op het gebied van handhaving en wat dit betekende voor de gemeente. Ook werd er beschreven wat de gemeentelijke plannen waren voor 2013 en welke instanties ter ondersteuning van de fraudebestrijding de gemeente hierbij kunnen ondersteunen

Naar aanleiding van dit handhavingsplan is er een 'Stappenplan Naleving & Formatie en Kosten' opgesteld. Dit plan is als bijlage bij de stukken gevoegd. In dit plan wordt aangegeven hoe de gemeente het handhavingsbeleid wil verbeteren.

Dit zijn zowel verbeteringen aan de preventieve kant, als de repressieve kant. Dat komt bijvoorbeeld tot uitdrukking in actiepunten ten aanzien van de nalevingscommunicatie, en het vergroten van de dienstbaarheid. Daarnaast wordt het gebruik van een instrument voor informatie gestuurde handhaving verder voorbereid, een digitaal fraudemeldpunt in gebruik genomen (2014) en gekozen voor de inzet van internetonderzoek (2014). Wat het laatste betreft wordt er uitdrukkelijk voor gekozen om de kaders, zoals neergelegd in een handreiking van het regionale kenniscentrum handhaving (RCF) in acht te nemen. Door de handhaving in BAR-verband anders in te richten, worden de huidige taken ook op een andere wijze in de organisatie belegd. Dat gebeurt echter budget- en formatief neutraal.

Natuurlijk is het van belang dat systemen dusdanig worden ingericht dat sturingsinformatie wordt gegenereerd. Op grond daarvan kan de effectiviteit en efficiëntie van de handhavingspraktijk worden gemeten.

Verwachtingen in het algemeen zijn dat de nalevingsbereidheid en de handhavingsresultaten zullen toenemen door een grotere alertheid op arbeids- en re-integratieverplichtingen, en een effectievere ingerichte opsporing. Deze verwachtingen zijn vertaald naar diverse handavingsaspecten.

Met het 'Stappenplan Naleving & Formatie en Kosten' streven we naar een adequate aanscherping van de handhavingspraktijk in de BAR-gemeenten, die aansluit bij de huidige ontwikkelingen op dit terrein.

Hoogachtend,
Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk
de secretaris, de burgemeester


mr. H.W.J. Klaucke


m.w. A. Attema