

Voortgang actielijnen Notitie Economisch Beleid 2013-2018

1. Economische structuur	
A. Behoud bestaande werkgelegenheid	
Detailhandel: Organiseren van overleg tussen centrumwinkeliers, vastgoedeigenaren en gemeente om te bezien hoe de bovenlokale detailhandelsfunctie van Ridderkerk kan worden gehandhaafd.	Dit overleg bestaat in de vorm van het centrumoverleg. Ook in diverse wijkwinkelcentra is nu een dergelijk regulier overleg opgestart. Samen met winkeliers en vastgoedeigenaren partijen is de Toekomstvisie Detailhandel opgesteld, waarin het behoud van de detailhandelsfunctie een prominente plaats in heeft. Toekomst: actielijn afgerond, maar thema blijft actueel.
Overige bedrijvigheid: Actieve rol van bedrijfscontactfunctionaris en Regisseurs Werk en Inkomen bij het faciliteren van uitbreidings-/ investeringsplannen van gevestigde ondernemers.	De bedrijfscontactfunctionaris (bcf) werkt actief aan een netwerk onder ondernemers en aan zijn naamsbekendheid. Steeds meer ondernemers weten hierdoor de weg naar de gemeente/ bcf te vinden. De bcf helpt de ondernemers hun weg te vinden binnen de gemeentelijke organisatie en faciliteert ondernemers waar mogelijk in contact met andere partijen. Er is vanaf het begin sprake van een directe uitwisseling van informatie en netwerken tussen de bcf en de regisseurs werk. Toekomst: actielijn afgerond, maar actieve rol blijft nodig.
B. Verbreden economische structuur	
Startersbeleid: In samenwerking met Kamer van Koophandel en andere relevante partijen (bijvoorbeeld banken) uitwerken van een eenvoudige opzet voor ondersteuning van startende ondernemers en ZZP'ers (Startersloket). De KvK is hierbij verantwoordelijk voor voorlichting en begeleiding. De gemeente faciliteert – zo nodig en mogelijk – huisvesting (in de woonomgeving, eventuele bedrijfsverzamelgebouwen en/of op bedrijventerrein of kantorenlocatie) en brengt de starters in contact met ondernemersnetwerken.	Dit punt is nog niet structureel opgepakt, in die zin dat de gemeente niet pro-actief startende ondernemers benadert. Dit is bovendien een groep die zich niet gemakkelijk laat vinden. Wel is sprake van (reactief) faciliteren van (startende) ondernemers met vragen. Zo zijn de afgelopen jaren startende ondernemers geholpen met vragen over huisvesting, vergunningen, bestemmingsplannen, personeel en starterskrediet. Toekomst: actielijn blijft actueel en kan meer gestructureerd worden opgepakt.
Nieuw Reijerwaard: Faciliteren van de marketing en acquisitie van GR Nieuw Reijerwaard door – desgewenst – inzet van bestuurders en gevestigde ondernemers als ambassadeurs. Maar ook door het stimuleren van clustervorming tussen bedrijven, onderwijs en	De banden met de ondernemers in het agros-voedselcluster zijn aangehaald. Vrijwel alle Ridderkerkse bedrijven van het cluster zijn bezocht. Samen met de gemeente Barendrecht en met ondersteuning van de Greenport Westland-Oostland werken we aan versterking

<p>gemeentelijk Werk en Inkomen gericht op het kwantitatief en kwalitatief voorzien in de behoefte aan personeel. Ten slotte ook door het benadrukken van de voordelen van duurzame ontwikkeling van het bedrijventerrein. Dit alles in nauw overleg met de GR Nieuw Reijerwaard.</p>	<p>van het cluster. Er is nauw contact met de GR Nieuw Reijerwaard over ontwikkelingen in het cluster en wensen van ondernemers. Evenals in andere sectoren is er contact met de regisseurs werk mocht er sprake zijn van een personeelsvraag. Toekomst: actielijn grotendeels afgerond, maar blijft een belangrijk thema, zeker als de gronduitgifte daadwerkelijk start.</p>
<p>2. Bedrijfsomgeving</p>	
<p>A. Kwaliteitsbehoud bedrijventerreinen</p>	
<p>Donkersloot: Tijdens overleg met afzonderlijke ondernemers en ondernemersvereniging bespreken hoe veroudering en verrommeling van het bedrijventerrein kan worden tegengegaan. Vestigingsmogelijkheden voor starters/ZZP'ers/vrijtijdseconomie.</p>	<p>De thema's zijn ter sprake gebracht in gesprekken met ondernemers en ondernemerscollectieven. In Donkersloot is het lastig een werkend ondernemerscollectief van de grond te krijgen. Noodgedwongen komt dit thema vooral naar voren in individuele gesprekken met ondernemers op Donkersloot. Waar nodig en mogelijk is actie ondernomen. Toekomst: actielijn blijft actueel. Alert blijven op mogelijkheden om thema's op Donkersloot met een collectief van ondernemers op te pakken.</p>
<p>B. Flexibiliteit bestemmingsplannen</p>	
<p>Flexibiliteit bestemmingsplannen: Zowel de bestemmingsplannen voor de kern als voor het buitengebied bezien of deze geen onnodige belemmeringen voor vestiging van kleinschalige, niet milieuhinderlijke bedrijfjes (onder andere woon-werkmogelijkheden en omzetting van vrijkomende panden in bedrijfsverzamelgebouwen) bevatten.</p>	<p>In het algemeen bieden de bestemmingsplannen voldoende flexibiliteit voor kleinschalige bedrijvigheid en bedrijvigheid aan huis. Daarnaast is er sprake van maatwerk indien wensen/ plannen van ondernemers niet passen. De vragen van ondernemers worden met een positieve insteek benaderd. Toekomst: actielijn uitgevoerd, maar blijft actueel.</p>
<p>C. Digitale infrastructuur</p>	
<p>Glasvezel: In overleg met het Ondernemersplatform en eventuele aanbieders nagaan hoe op korte termijn glasvezel binnen de gemeente kan worden uitgerold. Op dit moment loopt er een initiatief op Cornelisland om de nieuwe bedrijven aan te sluiten op het glasvezelnetwerk.</p>	<p>Vraag en aanbod zijn moeilijk te koppelen. Voor een individueel bedrijf is aansluiting op glasvezel kostbaar. Bij vraagbundeling (van meerdere bedrijven) kunnen de kosten per bedrijf omlaag. Dit komt moeilijk van de grond. De gemeente onderzoekt of ze een rol kan spelen bij vraagbundeling en een goede koppeling van vraag en aanbod. Toekomst: actielijn blijft actueel.</p>
<p>3. Arbeidsmarkt en onderwijs</p>	
<p>A. Kaartenbakken legen</p>	
<p>10% uitstroom WWB</p>	<p>Dit was primair een doel van Werk & Inkomen</p>

	<p>en als zodanig overgenomen in de NEB.</p> <p>In de praktijk is gebleken dat vanuit economie de vraag breder is: 'hoe komen bedrijven aan goed personeel'. Er is dus wel een duidelijk raakvlak. De regisseurs werk en de bcf trekken daarom nauw met elkaar op. Maar de insteek is verschillend.</p> <p>Toekomst: actielijn voor economie ombuigen tot: 'hoe komen bedrijven aan goed personeel'.</p>
Regionale samenwerking tegen voortijdige schooluitval	<p>Ook dit is primair een doel van andere beleidsterreinen. Vanuit economie kan dit gefaciliteerd worden.</p> <p>Toekomst: actielijn voor economie ombuigen tot: 'hoe komen bedrijven aan goed personeel'.</p>
B. Samenwerking onderwijs-bedrijfsleven	
Bijeenbrengen van bedrijfsleven en onderwijsinstellingen. Gezamenlijk bespreken hoe de relatie tussen beide kan worden versterkt, zowel gericht op de huidige vraag van gevestigde bedrijven, als op de toekomstige vraag van agro-food bedrijven op Nieuw Reijerwaard. Dit kan wellicht opgepakt worden door het Ondernemersplatform.	<p>Er zijn verschillende pogingen gedaan dit thema op de agenda te krijgen. Totnogtoe heeft dit 'in het veld' niet tot duidelijke respons geleid. Naast deze pogingen is de gemeente vooral reactief. Als ondernemers vragen over dit thema hebben, worden ze waar mogelijk gefaciliteerd.</p> <p>Toekomst: actielijn blijft actueel. Mogelijkheden voor een meer gestructureerde aanpak blijven zoeken.</p>
4. Dienstverlening gemeente	
A. Stroomlijning intern functioneren	
Eén loketfunctie: Versterking van de positie van de Bedrijfscontactfunctionaris bij het behandelen van (aan)vragen van bedrijven, gericht op snelle en duidelijke besluitvorming (ook als iets niet kan).	Gerealiseerd.
Afstemming Bedrijfscontactfunctionaris en Regisseurs Werk en Inkomen: Gezamenlijk optreden van deze functionarissen richting bedrijven om vraag en aanbod van personeel beter op elkaar af te stemmen.	Dit gebeurt voortdurend.
Database bedrijfscontacten: Aanleggen van een eenvoudige database van bedrijfscontacten, zodat verschillende medewerkers snel kunnen zien wie met welk bedrijf bezig is. Mogelijk is koppeling met het programma C3 van Werk en Inkomen een optie.	Koppeling met C3 tot stand gebracht. C3 wordt momenteel vervangen door een ander programma. De bcf is hierbij vanaf het begin op aangesloten. NB: een dergelijk programma is een middel, geen doel op zich. De waarde zit in het gebruik.
B. Communicatie met bedrijfsleven	
Bedrijfsbezoeken: Voortzetten van regelmatige bezoeken van B&W aan bedrijven en ondernemersorganisaties om te weten wat er	Gebeurt.

speelt.	
Bedrijfscontactfunctionaris: Regelmatig, proactief bezoek aan bedrijven om ontwikkelingen en knelpunten te inventariseren en oplossingen aan te dragen, voor zover dit vanuit de gemeente mogelijk is.	Gebeurt.
Ondernemersplatform: Regelmatig overleg tussen gemeenteraad en ondernemersplatform, gericht op het oplossen van knelpunten en advisering over belangrijke thema's.	Ondernemersplatform en gemeente weten elkaar te vinden. Toekomst: wederzijdse verwachtingen beter afstemmen.
5. Regionale samenwerking	
BAR: Op basis van deze Notitie de gezamenlijke ambitie en taakverdeling met Barendrecht en Albrandswaard op economisch terrein verder uitwerken en concretiseren.	Binnen de BAR-organisatie trekken de verschillende bedrijfscontactfunctionarissen samen op, maar is gekozen voor een geografische insteek: elke gemeente heeft haar eigen bcf. Reden is onder meer dat de meeste ondernemersnetwerken ook lokaal georganiseerd zijn.
Stadsregio Rotterdam: De ambities en inzet van Ridderkerk waar mogelijk profileren en actief bewaken dat de belangen van Ridderkerk voldoende tot hun recht komen.	Dit was het geval in de stadsregio en is nu het geval in de MRDH. Vanuit de gemeente Ridderkerk/ BAR-organisatie wordt actief meegedacht en –gepraat in de verschillende werkgroepen van de MRDH-pijler Economisch Vestigingsklimaat. Toekomst: actielijn blijft actueel.
Kansen benutten in bestaande en nieuwe regionale samenwerkingsverbanden: Niet alleen kijken naar Rotterdam, maar ook naar de Drechtsteden. Ook de nieuwe samenwerking binnen de Metropoolregio Rotterdam-Den Haag biedt kansen. Door de juiste inzet op regionaal niveau kan Ridderkerk meer doelstellingen realiseren.	Zie boven. Naast de MRDH-contacten is contact gelegd met de andere buurgemeenten. Toekomst: actielijn blijft actueel.
100.000+ gemeenten: Uit het regeerakkoord blijkt dat het Kabinet voor 2017 streeft naar een daling van het aantal gemeenten met 75 en dat gemeenten tenminste 100.000 inwoners hebben. De BAR-samenwerking vormt een goede basis om hier proactief invulling aan te geven.	De BAR-organisatie is inmiddels van start gegaan. Actielijn niet meer actueel.