



Aan de gemeenteraad van de Gemeente Ridderkerk
P/a Griffie

Uw brief van: -
Uw kenmerk: -
Bijlage(n): 1

Ons kenmerk: 1079995
Contact: Mw. M.A. Wezemer
Doorkiesnummer: 0180-451265
E-mailadres: m.a.wezemer@bar-organisatie.nl
Datum: **20 MEI 2016**

Betreft: rapportage RADAR 2015

Geachte raadsleden,

In februari 2016 ontvingen wij de Rapportage Discriminatie 2015 Gemeente Ridderkerk en de notitie Stemmingen en Koersen van onze antidiscriminatievoorziening RADAR. Deze twee documenten werden begeleid door een brief, waarin melding wordt gemaakt van een forse daling van het aantal meldingen bij RADAR ten opzichte van vorig jaar. Ook in Ridderkerk is het aantal meldingen fors gedaald ten opzichte van vorig jaar. In 2014 ontving RADAR 25 discriminatiemeldingen. Afgelopen jaar waren dat er 9, waarmee Ridderkerk weer op het reguliere niveau zit, als het gaat om het gemiddeld aantal meldingen van de afgelopen jaren. Bovengenoemde documenten zijn als bijlage bij deze brief gevoegd.

Sinds 2009 zijn gemeenten verplicht om hun burgers toegang te bieden tot een onafhankelijke en laagdrempelige antidiscriminatievoorziening. De gemeente heeft destijds gekozen voor Antidiscriminatiebureau RADAR als antidiscriminatievoorziening. RADAR registreert elke klacht en neemt deze vervolgens in behandeling. Jaarlijks ontvangt de gemeente van RADAR een rapportage over het aantal en soort klachten over discriminatie die zijn ingediend. De gemeente is verplicht deze rapportage aan het ministerie te verstrekken.

Ridderkerk neemt bij RADAR het minimum pakket af. Met RADAR zijn hiervoor een aantal prestatieafspraken gemaakt. Hieronder worden de belangrijkste vermeld:

- De Antidiscriminatie voorziening (ADV) zorgt voor de registratie van klachten en draagt zorg voor onafhankelijke bijstand van klagers en onafhankelijke registratie van klachten;
- De ADV zorgt voor laagdrempelige toegankelijkheid voor het indienen van klachten;
- De ADV zorgt ervoor dat de gemeente op tijd de verplichte rapportage kan indienen bij het Rijk;
- De ADV neemt deel aan het regionaal discriminatieoverleg (RDO) tussen politie, Openbaar Ministerie, ADV en (korpsbeheerder)gemeente;
- RADAR pakt lokale problemen op, die binnen het werkkterrein van de organisatie vallen;
- De ADV inventariseert per gemeente relevante contacten en legt die vast in een netwerkkaart die regelmatig wordt geactualiseerd;
- De ADV geeft antwoorden op informatievragen van burgers en instellingen;
- De ADV attendeert het college van B&W bij de aanbieding van de cijfers op opmerkelijke gegevens ten opzichte van eerdere rapportages of in vergelijking met andere gemeenten;
- De ADV zorgt dat de naamsbekendheid van de antidiscriminatievoorziening wordt bevorderd middels reguliere PR-activiteiten;



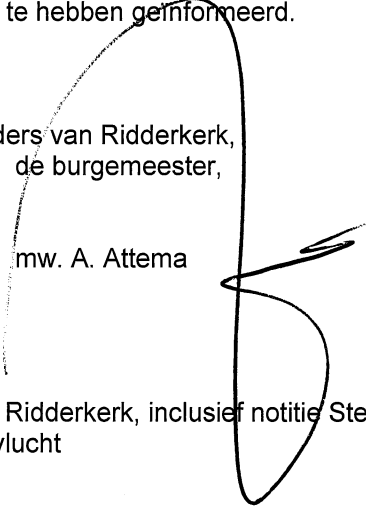
- De gemeente kan kiezen om deel te nemen aan preventieactiviteiten, zoals workshops voor professionals en scholieren.

De gemeente heeft jaarlijks enkele malen contact met RADAR, om de dienstverlening te evalueren. De afgelopen jaren waren de ervaringen met RADAR als antidiscriminatievoorziening positief. Mocht u naar aanleiding van deze brief nadere informatie wensen over RADAR, dan is het mogelijk dat RADAR een korte presentatie verzorgt voor de gemeenteraad.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,
de secretaris, de burgemeester,


mr. H.W.J. Klaucke


mw. A. Attema

Bijlage

Rapportage discriminatie 2015 Gemeente Ridderkerk, inclusief notitie Stemmingen en Koersen, discriminatie 2015, een overzicht in vogelvlucht