

# NFO 2016



## MEDEWERKERTEVREDENHEIDSONDERZOEK BAR-ORGANISATIE

Eindrapportage  
BAR-organisatie totaal  
*t.b.v. BAR-Plaza*



GEMEENTEBARENDRECHT



Gemeente  
Albrandswaard

RIDDERKERK



GEMEENTE RIDDERKERK

## **Colofon**

**Barendrecht, mei 2016**

**Uitgave:** **BAR-organisatie, Concerncontrol,  
Onderzoek & Statistiek**

**Uitgevoerd door:** **mw. M.H. Overwater**  
**Tel. (0180) 698 344**  
**E-mail: [m.overwater@bar-organisatie.nl](mailto:m.overwater@bar-organisatie.nl)**

**Projectbegeleider:** **dhr. R. van Dijk, HRM**

**Opdrachtgever:** **Directieraad van de BAR-organisatie**

**Gegevens mogen worden overgenomen, maar bronvermelding is verplicht. Kopiëren voor persoonlijk of intern gebruik is toegestaan.**

# Inhoudsopgave

	pagina
Colofon .....	2
Inleiding .....	4
Verantwoording .....	5 - 6
<u>Analyse respondenten</u> .....	7
<u>Resultaten</u> .....	8 - 21
Balanceren .....	8 - 9
Verbinding .....	10 - 11
Innoverende organisatiecultuur .....	12 - 15, 19 - 20
Leiderschap .....	16 - 18
Conclusie .....	21
<u>Conclusie</u> .....	22
<u>Opmerkingen en suggesties</u> .....	22
<u>Bijlagen</u>	
1. Resultaten per domein .....	23 - 41
2. Deelname .....	42 - 44
3. Respondentenprofiel .....	45 - 46
4. Analyse respondenten .....	47

## Inleiding

De **BAR-organisatie** is twee jaar na de start in 2014 nog volop in beweging. Processen worden opnieuw ingericht en afgestemd en ook de culturen van de drie oude organisaties worden meer bij elkaar gebracht. Tegen deze achtergrond is toch bewust gekozen voor het uitvoeren van een Medewerkertevredenheidsonderzoek (MTO), om op die manier de meningen te peilen en scherp te krijgen waar prioriteiten gelegd moeten worden, als het gaat om korte- en lange termijn interventies. Een dergelijke keuze geeft aan dat de **BAR-organisatie** bereid is mogelijke knelpunten onder ogen te zien en daar ook gericht aandacht aan wil besteden.

In maart 2016 is dit MTO uitgevoerd door: een projectleider van de afdeling **HRM**, een projectgroep met leden van **OR**, een medewerker **Onderzoek & Statistiek** en **BMC Onderzoek**. De vragenlijst is opgesteld naar een aantal hoofdthema's. Deze thema's zijn gekoppeld aan de concernvisie en **Succesbepalende Factoren** van de **BAR-organisatie**. Gedurende de voorbereiding en uitvoering van het onderzoek is er afgestemd tussen de opdrachtgevers en opdrachtnemers, waarbij de projectleider altijd aanwezig was. De medewerker **Onderzoek & Statistiek (Concerncontrol)** heeft naast de onderzoeksadvisering ook de verwerking, de analyses en alle rapportages van dit onderzoek uitgevoerd.

Het doel van het MTO is tweeledig. Ten eerste gaat het om het in beeld brengen van de huidige situatie. Hoe zitten medewerkers op dit moment in de nieuwe organisatie, wat gaat goed (**TOP**), wat kan beter (**TIP**) en wat is van invloed geweest op de beoordeling (**LET OP**). Anderzijds vormen de uitkomsten van het MTO de basis voor de verdere doorontwikkeling van de organisatie. Op basis van de resultaten uit de vragenlijst, wordt een vervolgtraject gestart: **De Dialoog**. Verschillende werkvormen worden gehanteerd om het gesprek met elkaar aan te gaan. Dit geeft mogelijk aanknopingspunten om de organisatie verder te versterken.

# Verantwoording

## Tijdpad

De vragenlijst is samengesteld in overleg met de directieraad (opdrachtgever), HRM en de Ondernemingsraad en vooraf getest door een viertal personen uit de doelgroep.

De definitieve vragenlijst is op 8 maart 2015 door de externe partij BMC via e-mail beschikbaar gesteld. De invultermijn was gesteld op twee weken. Op 16 maart is een beloningsactie gehouden voor iedereen die -naar eigen zeggen op dat moment- het onderzoek had ingevuld. Tenslotte is op 21 maart nog een bericht op BAR Plaza gezet met een laatste oproep. Alle tot en met 23 maart ingevulde vragenlijsten zijn verwerkt in de resultaten van het onderzoek.

In de week van 28 maart zijn de door BMC verzamelde, onbewerkte en volledig geanonimiseerde resultaten doorgezet naar de medewerker Onderzoek & Statistiek van Concerncontrol ter verwerking en rapportage.

## Doelgroep

De doelgroep bestond uit alle medewerkers van de BAR-organisatie. De drie gemeentesecretarissen en het personeel van de drie griffies en de NV Afvalbeheer hebben niet meegedaan.

## Vragenlijst

Het onderzoek bestond uit 57 vragen, verdeeld over 9 hoofdstukken binnen 4 thema's. De thema's waren balanceren, verbinding, innoverende organisatiecultuur en leiderschap, waarvan de laatste twee waren verdeeld over drie hoofdstukken. Per hoofdstuk kon -naast de gesloten vragen- gebruik worden gemaakt van vrije ruimte voor het geven van complimenten, aandragen van aandachtspunten en vermelden van bijzondere omstandigheden, die van invloed konden zijn geweest op de gegeven antwoorden.

De gemaakte opmerkingen zijn opgenomen in de bijlagen en dienen als materiaal voor het vervolg op dit MTO 'De Dialoog', waarin de resultaten per afdeling zullen worden besproken en verbeterplannen worden opgesteld.

Zes vragen van het onderzoek betroffen algemene informatie over de respondent, te weten: leeftijdsgroep, positie, dienstverband, locatie, afdeling en domein. Deze vragen zijn opgenomen niet alleen om te kunnen meten in hoeverre de resultaten representatief zijn voor de gehele doelgroep, maar ook om kruisverbanden te kunnen maken met het inhoudelijk deel van de vragen, mits de anonimiteit van de respondenten gewaarborgd blijft.

## **Begrippen**

Ten behoeve van de leesbaarheid is in deze rapportage een aantal verschillende begrippen voor eenzelfde grootte gebruikt. Zo wordt met bijvoorbeeld 'ondervraagden', 'invullers' en 'respondenten' steeds dezelfde groep bedoeld.

## **Verwerking en bewerking**

De resultaten zijn geheel anoniem verwerkt. In de resultaten is een overzicht gegeven van frequenties per beantwoorde vraag. Soms wijken totalen van percentages af van het vermelde totaal. De oorzaak daarvan is gelegen in afrondingen.

De enquêteresultaten zijn verwerkt in het statistiekprogramma **IBM-SPSS**, bewerkt in **MS Excel** en vormgegeven in **MS Publisher**.

## **Tenslotte**

Dit onderzoek is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid uitgevoerd en verwerkt. Onderzoeksresultaten kunnen helderheid bieden, waar men in het duister tast, steun geven in geval van onzekerheid en een basis betekenen voor te ontwikkelen beleid. We dienen ons er echter wel bewust van te blijven, dat er in het doen van onderzoek veel factoren een rol spelen, die van invloed kunnen zijn op de uitkomsten. De formulering van de vragen, het moment dat ze worden gesteld, de locatie waar ze worden gesteld, open of gesloten vragen, mondeling, schriftelijk of digitaal en zelfs de weersomstandigheden kunnen invloed hebben op resultaten. Het blijft altijd een momentopname.

*BAR/ Concerncontrol/ Onderzoek & Statistiek/ M.H. Overwater  
2 mei 2016*

## Samenvatting

Het eerste MedewerkerTevredenheidsOnderzoek van de BAR-organisatie laat een overwegend positief resultaat zien in de vier succesbepalende factoren: balanceren, verbinding, innoverende organisatiecultuur en leiderschap.

Balanceren	Ruim driekwart van de respondenten is tevreden met zijn werk als zelfstandige overheidsprofessional en gaat met plezier naar het werk. De arbeidstevredenheid is op dit onderdeel zodanig dat velen aangeven de komende drie jaar bij de BAR te willen blijven werken.
Verbinding	Ten aanzien van samenwerking met en betrokkenheid bij collega's lopen de resultaten wat meer uiteen. Tussen 80% en 90% zegt plezierige naaste collega's te hebben en zich vertrouwd te voelen op zijn afdeling. De samenwerking tussen verschillende afdelingen, de werksfeer in de BAR en het nakomen van afspraken blijven in de scores organisatiebreed achter.
Innoverende organisatiecultuur	<p><u>Werkomstandigheden</u>: precies de helft is tevreden met de werkomstandigheden. Een positieve uitschieter is het emotioneel aankunnen van het werk. Opmerkelijke uitschieter naar beneden is dat er vaak werk blijft liggen waar men niet aan toekomt. Organisatiebreed zegt ruim 35% niet voldoende tijd te hebben om werk op tijd af te ronden.</p> <p><u>Persoonlijke ontwikkeling</u>: de bijscholings- en ontwikkelingsmogelijkheden worden als voldoende ervaren. Uit de hoge 'neutraal'-scores, i.c.m. de gemaakte opmerkingen, kan worden geconcludeerd dat een deel er geen behoefte aan heeft. Sommigen zouden wel gebruik willen maken van door-groei- en ontwikkelingsmogelijkheden binnen de BAR of de eigen functie.</p> <p><u>De BAR-organisatie</u>: de opvallendste percentages zijn, aan de positieve kant, dat men het gevoel heeft bij de organisatie te passen, wat aansluit bij het thema 'Balanceren'. Aan de negatieve kant is te zien dat ruim een kwart van de medewerkers niet tevreden is met de cultuur of sfeer binnen de BAR. Niet iedereen heeft te maken met reizen tussen locaties. Een kwart zeg wel daar problemen mee te hebben.</p>
Leiderschap	<p><u>Direct leidinggevende</u>: gemiddeld 21% kiest in de beoordeling niet een duidelijk 'ja' of 'nee', maar heeft 'neutraal' ingevuld. De tevredenheidsscore onder 'ja' ('zeer eens' en 'eens' samen) haal net het resultaat 6,4. Vooral betrokkenheid en communicatie zijn voor verbetering vatbaar. (N.B. Binnen deze scores zitten niet de beoordelingen van de afdelingsmanagers en domeindirecteuren over hun direct leidinggevende.)</p> <p><u>Domeindirecteur</u>: de groep die 'neutraal' heeft aangevinkt is ruim een derde van het totaal. In de opmerkingen geven velen als verklaring dat de domeindirecteur weinig gezien wordt. Ook voor deze leidinggevende geldt dat communicatie en betrokkenheid onder de aandachtspunten zouden moeten vallen.</p> <p><u>Directieraad</u>: bijna de helft is 'neutraal' in tevredenheid over de directieraad. Nog eens 18% heeft 'geen mening'. De opmerkingen verduidelijken deze keuzes: de directie is voor velen onzichtbaar en met name de communicatie kan een verbeterslag in worden gemaakt.</p>

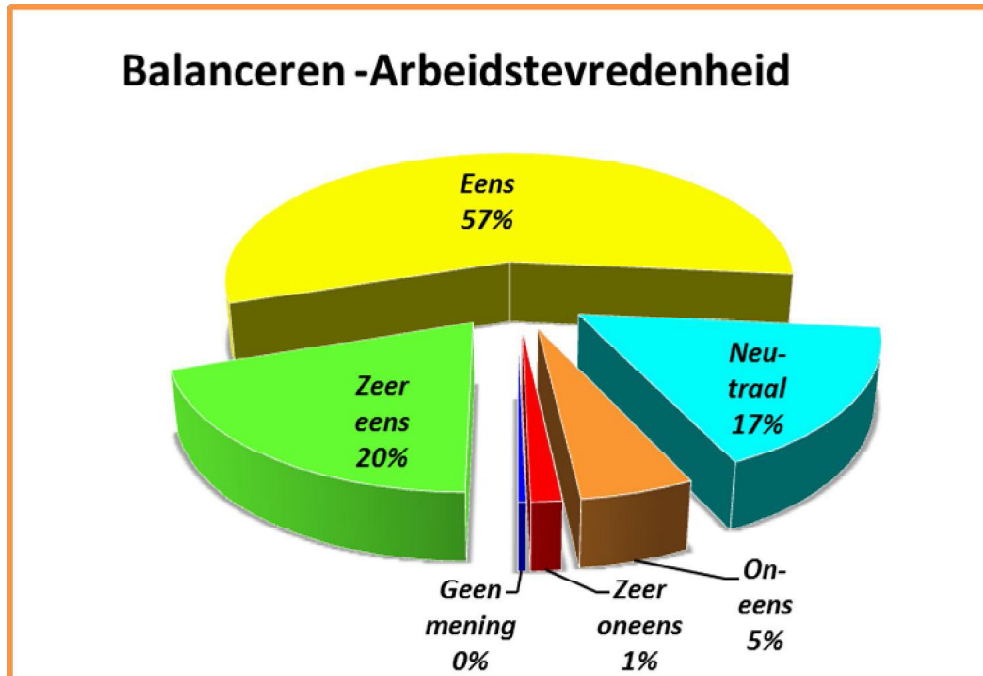
**BALANCEREN - ARBEIDSTEVREDENHEID**

AANTALLEN	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal BAR
Ik ga met plezier naar mijn werk.	117	353	96	30	8		604
Mijn werk is voldoende uitdagend.	125	344	91	39	4	1	604
Ik heb het gevoel dat ik zinvol werk doe.	134	382	66	20	2		604
Ik weet welke resultaten van mij worden verwacht.	82	402	85	31	4		604
Ik heb de ruimte om mijn werk op mijn manier uit te voeren.	149	340	68	30	16	1	604
Ik krijg voldoende kans om te doen waar ik goed in ben.	87	335	111	56	15		604
Ik voel mij een zelfstandige overheidsprofessional.	133	313	111	29	10	8	604
Ik zet graag een extra stap om bij te dragen aan het succes van de BAR-organ.	118	330	131	16	5	4	604
Ik vind het leuk om de komende 3 jaren bij de BAR-organisatie te blijven werken.	142	256	155	30	15	6	604
Mijn werk sluit goed aan op mijn kennis en ervaring.	117	361	84	35	7		604
<b>TOTAAL</b>	<b>1.204</b>	<b>3.416</b>	<b>998</b>	<b>316</b>	<b>86</b>	<b>20</b>	<b>6.040</b>

PERCENTAGES	JA		NEE				Totaal BAR
	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	
Ik ga met plezier naar mijn werk.	19,4	58,4	15,9	5,0	1,3	0,0	100
Mijn werk is voldoende uitdagend.	20,7	57,0	15,1	6,5	0,7	0,2	100
Ik heb het gevoel dat ik zinvol werk doe.	22,2	63,2	10,9	3,3	0,3	0,0	100
Ik weet welke resultaten van mij worden verwacht.	13,6	66,6	14,1	5,1	0,7	0,0	100
Ik heb de ruimte om mijn werk op mijn manier uit te voeren.	24,7	56,3	11,3	5,0	2,6	0,2	100
Ik krijg voldoende kans om te doen waar ik goed in ben.	14,4	55,5	18,4	9,3	2,5	0,0	100
Ik voel mij een zelfstandige overheidsprofessional.	22,0	51,8	18,4	4,8	1,7	1,3	100
Ik zet graag een extra stap om bij te dragen aan het succes van de BAR-organ.	19,5	54,6	21,7	2,6	0,8	0,7	100
Ik vind het leuk om de komende 3 jaren bij de BAR-organisatie te blijven werken.	23,5	42,4	25,7	5,0	2,5	1,0	100
Mijn werk sluit goed aan op mijn kennis en ervaring.	19,4	59,8	13,9	5,8	1,2	0,0	100
<b>TOTAAL</b>	<b>19,9</b>	<b>56,6</b>	<b>16,5</b>	<b>5,2</b>	<b>1,4</b>	<b>0,3</b>	<b>100</b>
	<b>76,5</b>			<b>6,7</b>			



**BALANCEREN - ARBEIDSTEVREDENHEID**

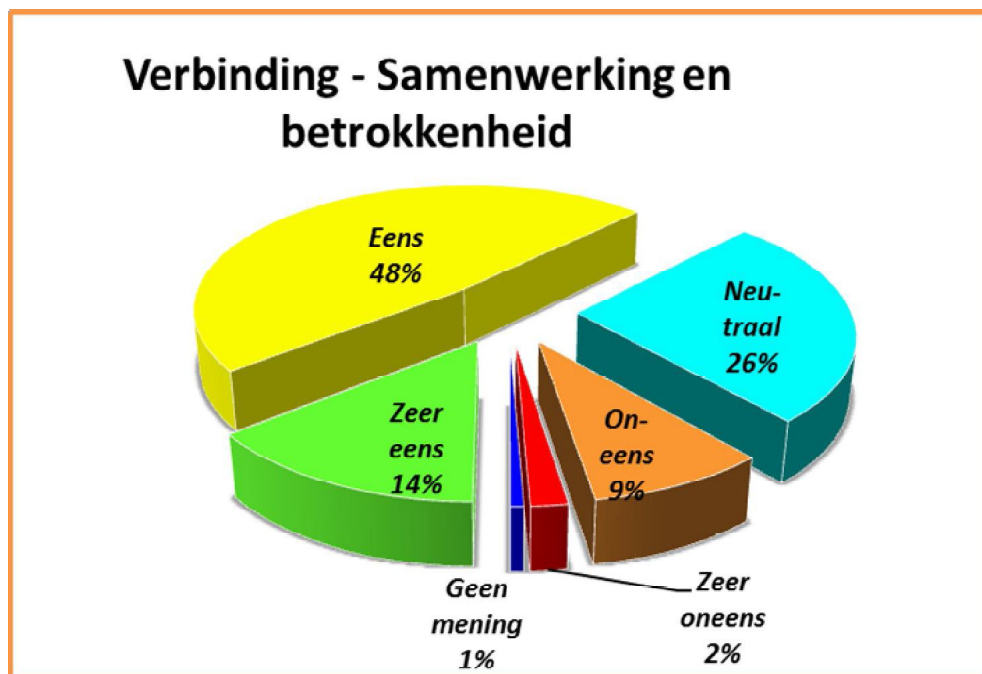


**VERBINDING - SAMENWERKING EN BETROKKENHEID**

AANTALLEN	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal BAR
Binnen mijn afdeling wordt op een prettige manier samengewerkt.	128	324	108	38	5	1	604
De samenwerking tussen mijn afdeling en de andere afdelingen verloopt goed.	22	215	236	102	20	9	604
Ik voel me vertrouwd op mijn afdeling.	118	355	91	30	8	2	604
Er heerst een prettige werksfeer binnen de BAR-organisatie.	36	205	248	88	21	6	604
Ik heb plezierige naaste collega's.	181	358	55	7	1	2	604
Ik word door mijn collega's gemotiveerd.	71	291	174	54	11	3	604
Mijn collega's houden zich aan de afspraken.	48	285	201	55	11	4	604
<b>TOTAAL</b>	<b>604</b>	<b>2.033</b>	<b>1.113</b>	<b>374</b>	<b>77</b>	<b>27</b>	<b>4.228</b>

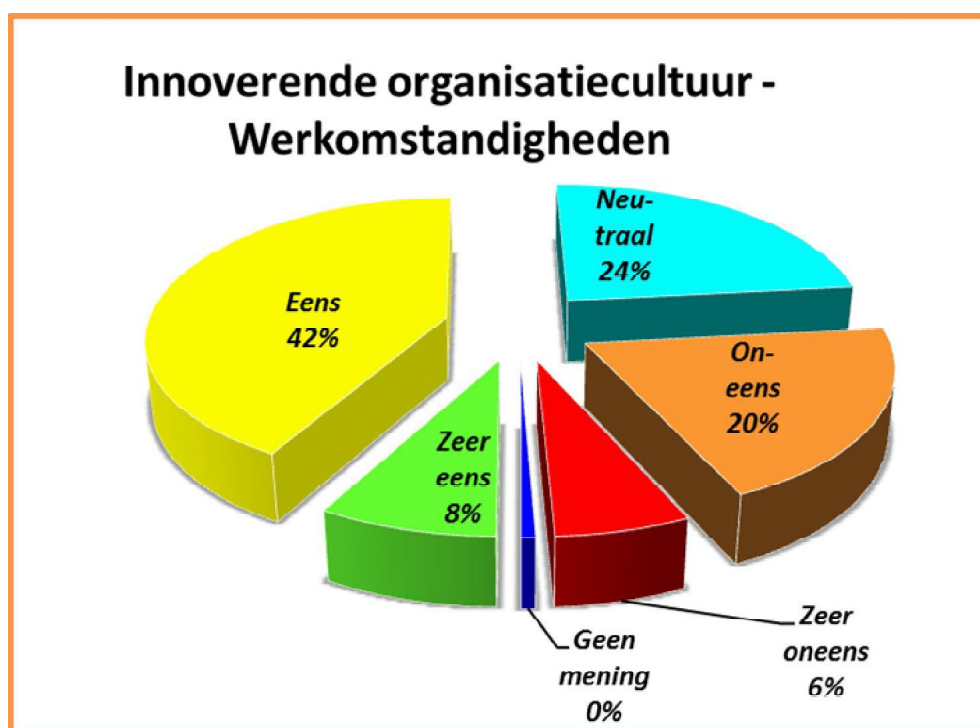
PERCENTAGES	JA		NEE				Totaal BAR
	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	
Binnen mijn afdeling wordt op een prettige manier samengewerkt.	21,2	53,6	17,9	6,3	0,8	0,2	100
De samenwerking tussen mijn afdeling en de andere afdelingen verloopt goed.	3,6	35,6	39,1	16,9	3,3	1,5	100
Ik voel me vertrouwd op mijn afdeling.	19,5	58,8	15,1	5,0	1,3	0,3	100
Er heerst een prettige werksfeer binnen de BAR-organisatie.	6,0	33,9	41,1	14,6	3,5	1,0	100
Ik heb plezierige naaste collega's.	30,0	59,3	9,1	1,2	0,2	0,3	100
Ik word door mijn collega's gemotiveerd.	11,8	48,2	28,8	8,9	1,8	0,5	100
Mijn collega's houden zich aan de afspraken.	7,9	47,2	33,3	9,1	1,8	0,7	100
<b>TOTAAL</b>	<b>14,3</b>	<b>48,1</b>	<b>26,3</b>	<b>8,8</b>	<b>1,8</b>	<b>0,6</b>	<b>100</b>
	<b>62,4</b>			<b>10,7</b>			

**VERBINDING - SAMENWERKING EN BETROKKENHEID**



**INNOVERENDE ORGANISATIECULTUUR - WERKOMSTANDIGHEDEN**

AANTALLEN	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal BAR
Ik ben tevreden over de omstandigheden waaronder ik mijn werk doe.	45	297	145	99	17	1	604
Ik beschik over voldoende middelen en faciliteiten om mijn werk goed te kunnen doen.	69	312	130	74	18	1	604
Ik hoef zelden meer uren per week te maken dan in mijn aanstellingsbesluit / contract	25	159	159	184	69	8	604
Er blijft zelden werk liggen waar ik niet aan toekom.	19	115	140	237	88	5	604
Ondanks de drukte op mijn werk heb ik altijd voldoende tijd over voor een lunchpauze.	28	225	163	138	44	6	604
Ik heb voldoende tijd om mijn werk op tijd af te ronden.	14	182	191	171	44	2	604
Ik ben tevreden over de waardering die ik voor mijn werk krijg.	31	266	177	89	33	8	604
Ik kan mijn werk, emotioneel gezien, goed aan.	80	402	97	21	3	1	604
Ik kan mijn werk goed loslaten wanneer ik thuis ben.	61	257	139	116	31		604
Mijn werkzaamheden laten het toe op verschillende locaties te werken.	114	301	88	71	23	7	604
<b>TOTAAL</b>	<b>486</b>	<b>2.516</b>	<b>1.429</b>	<b>1.200</b>	<b>370</b>	<b>39</b>	<b>6.040</b>



**INNOVERENDE ORGANISATIECULTUUR - WERKOMSTANDIGHEDEN**

PERCENTAGES	JA		Neu- traal	NEE		Geen mening	Totaal BAR
	Zeer eens	Eens		On- eens	Zeer oneens		
Ik ben tevreden over de omstandigheden waaronder ik mijn werk doe.	7,5	49,2	24,0	16,4	2,8	0,2	100
Ik beschik over voldoende middelen en faciliteiten om mijn werk goed te kunnen doen.	11,4	51,7	21,5	12,3	3,0	0,2	100
Ik hoef zelden meer uren per week te maken dan in mijn aanstellingsbesluit / contract staat.	4,1	26,3	26,3	30,5	11,4	1,3	100
Er blijft zelden werk liggen waar ik niet aan toekom.	3,1	19,0	23,2	39,2	14,6	0,8	100
Ondanks de drukte op mijn werk heb ik altijd voldoende tijd over voor een lunchpauze.	4,6	37,3	27,0	22,8	7,3	1,0	100
Ik heb voldoende tijd om mijn werk op tijd af te ronden.	2,3	30,1	31,6	28,3	7,3	0,3	100
Ik ben tevreden over de waardering die ik voor mijn werk krijg.	5,1	44,0	29,3	14,7	5,5	1,3	100
Ik kan mijn werk, emotioneel gezien, goed aan.	13,2	66,6	16,1	3,5	0,5	0,2	100
Ik kan mijn werk goed loslaten wanneer ik thuis ben.	10,1	42,5	23,0	19,2	5,1	0,0	100
Mijn werkzaamheden laten het toe op verschillende locaties te werken.	18,9	49,8	14,6	11,8	3,8	1,2	100
<b>TOTAAL</b>	<b>8,0</b>	<b>41,7</b>	<b>23,7</b>	<b>19,9</b>	<b>6,1</b>	<b>0,6</b>	<b>100</b>
	<b>49,7</b>			<b>26,0</b>			

**INNOVERENDE ORGAN.CULTUUR - PERSOONLIJKE ONTWIKKELING**

AANTALLEN	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal BAR
De BAR-organisatie moedigt mij voldoende aan mij bij te scholen en te ontwikkelen.	31	222	220	90	24	17	604
Ik heb voldoende bijscholings- en ontwikkelingsmogelijkheden in mijn werk.	31	267	209	57	23	17	604
Ik zou graag meer ontwikkelingsmogelijkheden binnen mijn functie willen hebben.	56	168	252	103	11	14	604
Binnen de BAR-organisatie heb ik voldoende mogelijkheid om door te groeien.	15	160	261	109	38	21	604
Er is voldoende aandacht voor mijn persoonlijke ontwikkeling.	32	213	208	99	34	18	604
<b>TOTAAL</b>	<b>165</b>	<b>1.030</b>	<b>1.150</b>	<b>458</b>	<b>130</b>	<b>87</b>	<b>3.020</b>

PERCENTAGES	JA		Neutraal	NEE			Totaal BAR
	Zeer eens	Eens		On-eens	Zeer oneens	Geen mening	
De BAR-organisatie moedigt mij voldoende aan mij bij te scholen en te ontwikkelen.	5,1	36,8	36,4	14,9	4,0	2,8	100
Ik heb voldoende bijscholings- en ontwikkelingsmogelijkheden in mijn werk.	5,1	44,2	34,6	9,4	3,8	2,8	100
Ik zou graag meer ontwikkelingsmogelijkheden binnen mijn functie willen hebben.	9,3	27,8	41,7	17,1	1,8	2,3	100
Binnen de BAR-organisatie heb ik voldoende mogelijkheid om door te groeien.	2,5	26,5	43,2	18,0	6,3	3,5	100
Er is voldoende aandacht voor mijn persoonlijke ontwikkeling.	5,3	35,3	34,4	16,4	5,6	3,0	100
<b>TOTAAL</b>	<b>5,5</b>	<b>34,1</b>	<b>38,1</b>	<b>15,2</b>	<b>4,3</b>	<b>2,9</b>	<b>100</b>
	<b>39,6</b>			<b>19,5</b>			

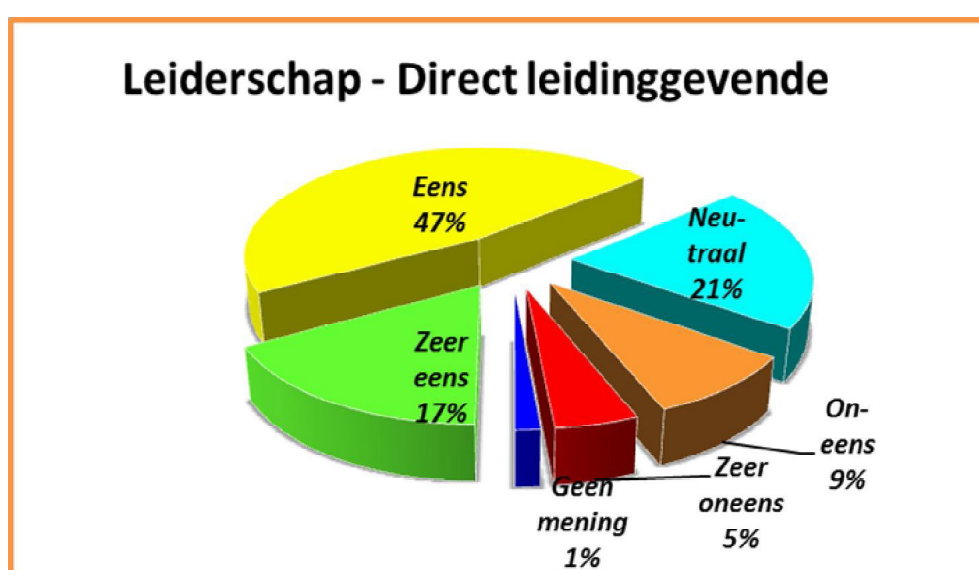
**INNOVERENDE ORGAN.CULTUUR - PERSOONLIJKE ONTWIKKELING**



**LEIDERSCHAP - DIRECT LEIDINGGEVENDE (excl. management)**

AANTALLEN	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal BAR
Ik ben tevreden over de communicatie met mijn direct leidinggevende.	93	273	113	63	30	5	577
Ik ben tevreden over de betrokkenheid van mijn direct leidinggevende.	112	247	118	58	37	5	577
Ik ben tevreden over de bereikbaarheid van mijn direct leidinggevende.	74	295	122	60	19	7	577
Ik voel mij gewaardeerd door mijn direct leidinggevende.	105	258	139	35	28	12	577
<b>TOTAAL</b>	<b>384</b>	<b>1.073</b>	<b>492</b>	<b>216</b>	<b>114</b>	<b>29</b>	<b>2.308</b>

PERCENTAGES	JA			NEE			Totaal BAR
	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	
Ik ben tevreden over de communicatie met mijn direct leidinggevende.	16,1	47,3	19,6	10,9	5,2	0,9	100
Ik ben tevreden over de betrokkenheid van mijn direct leidinggevende.	19,4	42,8	20,5	10,1	6,4	0,9	100
Ik ben tevreden over de bereikbaarheid van mijn direct leidinggevende.	12,8	51,1	21,1	10,4	3,3	1,2	100
Ik voel mij gewaardeerd door mijn direct leidinggevende.	18,2	44,7	24,1	6,1	4,9	2,1	100
<b>TOTAAL</b>	<b>16,6</b>	<b>46,5</b>	<b>21,3</b>	<b>9,4</b>	<b>4,9</b>	<b>1,3</b>	<b>100</b>
	<b>63,1</b>			<b>14,3</b>			

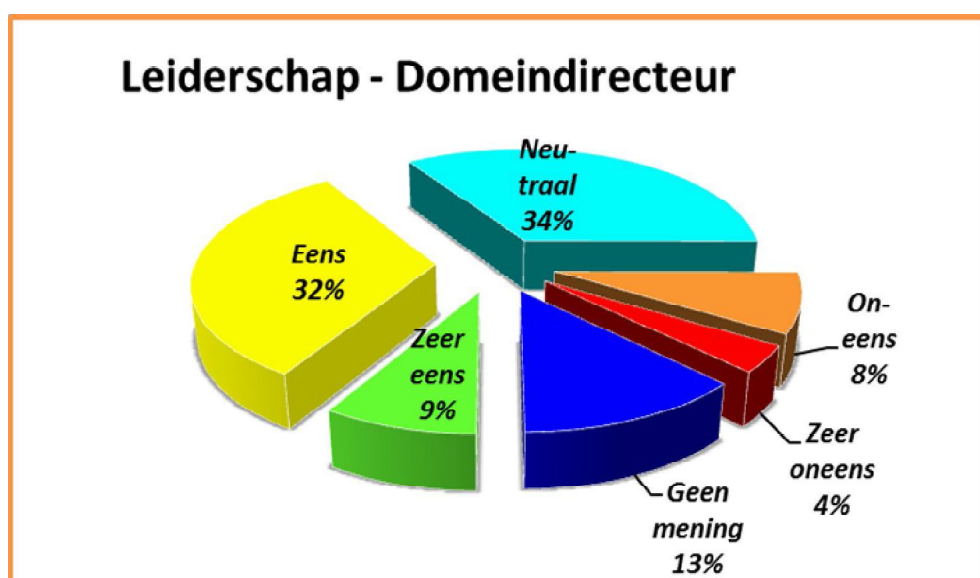




**LEIDERSCHAP - DOMEINDIRECTEUR**

AANTALLEN	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal BAR
Ik ben tevreden met mijn domeindirecteur.	60	223	177	43	19	74	596
Ik ben tevreden over de communicatie met/vanuit mijn domeindirecteur.	47	197	196	63	24	69	596
Ik ben tevreden over de betrokkenheid van mijn domeindirecteur.	53	190	198	55	30	70	596
Ik ben tevreden over de bereikbaarheid van mijn domeindirecteur.	45	161	243	40	16	91	596
<b>TOTAAL</b>	<b>205</b>	<b>771</b>	<b>814</b>	<b>201</b>	<b>89</b>	<b>304</b>	<b>2.384</b>

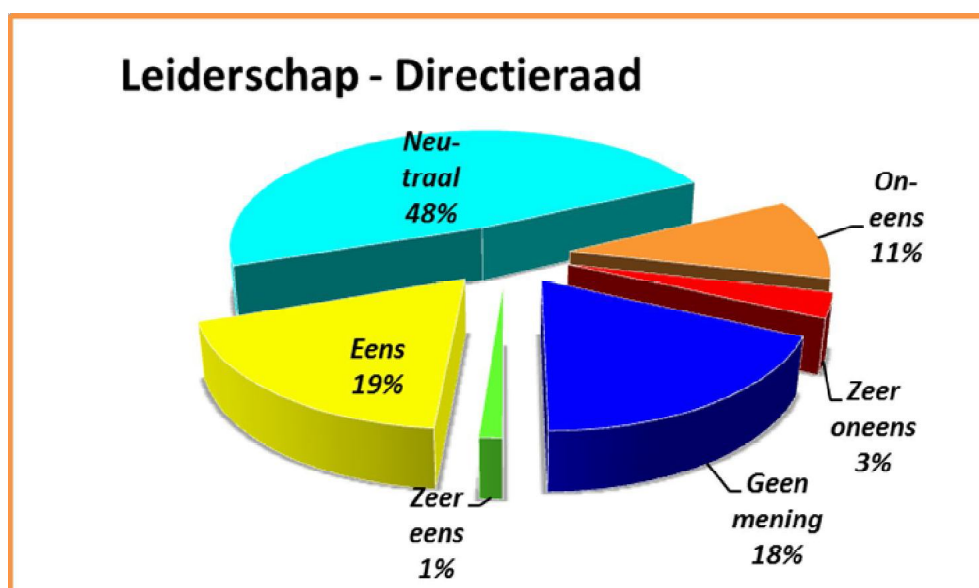
PERCENTAGES	JA			NEE			Totaal BAR
	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	
Ik ben tevreden met mijn domeindirecteur.	10,1	37,4	29,7	7,2	3,2	12,4	100
Ik ben tevreden over de communicatie met/vanuit mijn domeindirecteur.	7,9	33,1	32,9	10,6	4,0	11,6	100
Ik ben tevreden over de betrokkenheid van mijn domeindirecteur.	8,9	31,9	33,2	9,2	5,0	11,7	100
Ik ben tevreden over de bereikbaarheid van mijn domeindirecteur.	7,6	27,0	40,8	6,7	2,7	15,3	100
<b>TOTAAL</b>	<b>8,6</b>	<b>32,3</b>	<b>34,1</b>	<b>8,4</b>	<b>3,7</b>	<b>12,8</b>	<b>100</b>
	<b>40,9</b>			<b>12,2</b>			



**LEIDERSCHAP - DIRECTIERAAD**

AANTALLEN	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal BAR
Ik ben tevreden over de directieraad.	5	110	312	53	17	107	604
Ik ben tevreden over de communicatie met/ vanuit de directieraad.	4	104	280	94	27	95	604
Ik ben tevreden over de betrokkenheid van de directieraad.	11	121	274	68	24	106	604
Ik ben tevreden over de bereikbaarheid van de directieraad.	9	113	296	45	10	131	604
<b>TOTAAL</b>	<b>29</b>	<b>448</b>	<b>1.162</b>	<b>260</b>	<b>78</b>	<b>439</b>	<b>2.416</b>

PERCENTAGES	JA			NEE			Totaal BAR
	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	
Ik ben tevreden over de directieraad.	0,8	18,2	51,7	8,8	2,8	17,7	100
Ik ben tevreden over de communicatie met/ vanuit de directieraad.	0,7	17,2	46,4	15,6	4,5	15,7	100
Ik ben tevreden over de betrokkenheid van de directieraad.	1,8	20,0	45,4	11,3	4,0	17,5	100
Ik ben tevreden over de bereikbaarheid van de directieraad.	1,5	18,7	49,0	7,5	1,7	21,7	100
<b>TOTAAL</b>	<b>1,2</b>	<b>18,5</b>	<b>48,1</b>	<b>10,8</b>	<b>3,2</b>	<b>18,2</b>	<b>100</b>
	<b>19,7</b>			<b>14,0</b>			



**INNOVERENDE ORGANISATIECULTUUR - DE BAR-ORGANISATIE**

AANTALLEN	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal BAR
Ik heb het gevoel dat ik bij de BAR-organisatie pas.	57	325	158	37	14	13	604
Ik ben tevreden met de cultuur/sfeer binnen de BAR-organisatie.	29	202	202	147	15	9	604
Het reizen tussen de verschillende locaties is voor mij geen probleem.	42	250	123	108	49	32	604
Het werken voor 3 besturen is voor mij een aangename uitdaging.	22	145	223	110	38	66	604
Ik ben tevreden over de dienstverlening aan de burgers.	17	212	211	81	16	67	604
De BAR-organisatie speelt goed in op de behoefte van de burgers.	11	158	256	81	18	80	604
Ik ben tevreden over de manier waarop de BAR-organisatie omgaat met klachten van burgers.	10	134	260	42	18	140	604
<b>TOTAAL</b>	<b>188</b>	<b>1.426</b>	<b>1.433</b>	<b>606</b>	<b>168</b>	<b>407</b>	<b>4.228</b>

PERCENTAGES	JA			NEE			Totaal BAR
	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	
Ik heb het gevoel dat ik bij de BAR-organisatie pas.	9,4	53,8	26,2	6,1	2,3	2,2	100
Ik ben tevreden met de cultuur/sfeer binnen de BAR-organisatie.	4,8	33,4	33,4	24,3	2,5	1,5	100
Het reizen tussen de verschillende locaties is voor mij geen probleem.	7,0	41,4	20,4	17,9	8,1	5,3	100
Het werken voor 3 besturen is voor mij een aangename uitdaging.	3,6	24,0	36,9	18,2	6,3	10,9	100
Ik ben tevreden over de dienstverlening aan de burgers.	2,8	35,1	34,9	13,4	2,6	11,1	100
De BAR-organisatie speelt goed in op de behoefte van de burgers.	1,8	26,2	42,4	13,4	3,0	13,2	100
Ik ben tevreden over de manier waarop de BAR-organisatie omgaat met klachten van burgers.	1,7	22,2	43,0	7,0	3,0	23,2	100
<b>TOTAAL</b>	<b>4,4</b>	<b>33,7</b>	<b>33,9</b>	<b>14,3</b>	<b>4,0</b>	<b>9,6</b>	<b>100</b>
	<b>38,2</b>			<b>18,3</b>			

**INNOVERENDE ORGANISATIECULTUUR - DE BAR-ORGANISATIE**



## Conclusie

Ik ben, alles overziende, tevreden over het werken bij de BAR-organisatie.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein
Domein BAR@work	7	37	11				55
Domein Bedrijfsvoering	5	46	22	10	1		84
Domein Beheer en Onderhoud	8	65	17	19	5	1	115
Domein Maatschappij	9	64	20	8	2		103
Domein Publiek	4	44	13	2			63
Domein Ruimte	8	48	9	9	3	1	78
Domein Strategie	2	13	2	1			18
Domein Veiligheid	2	23	12	1		1	39
CC - BBO's - RT	5	22	6				33
Geen domein ingevuld	2	5	4	5			16
<b>Totaal</b>	<b>52</b>	<b>367</b>	<b>116</b>	<b>55</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>604</b>



## Opmerkingen en suggesties

De gemaakte opmerkingen en suggesties per thema en hoofdstuk zijn verwerkt in de deelrapportages over de afzonderlijke domeinen/ afdelingen.

Naam domein	TIP	TOP	LET OP	TOTAAL
BAR@work	132	135	73	340
Bedrijfsvoering	169	195	132	496
Beheer & Onderh.	287	273	126	686
Maatschappij	320	323	248	891
Publiek	166	166	81	413
Ruimte	252	237	137	626
Strategie	62	59	29	150
Veiligheid	98	113	55	266
CC-BBO's-RT	73	64	34	171
<b>Totaal</b>	<b>1.559</b>	<b>1.565</b>	<b>915</b>	<b>4.039</b>

## **Bijlagen**

- Bijlage 1 Resultaten per domein**
- Bijlage 2 Deelname**
- Bijlage 3 Respondentprofiel**
- Bijlage 4 Opmerkingen en suggesties**

## Resultaten per domein: Balanceren

Ik ga met plezier naar mijn werk.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	8	42	5	0	0		55
Bedrijfsvoering	7	52	17	6	2		84
Beh. & Onderh.	25	62	15	12	1		115
Maatschappij	17	64	17	4	1		103
Publiek	12	39	9	2	1		63
Ruimte	16	45	12	2	3		78
Strategie	5	12	1	0	0		18
Veiligheid	10	14	14	1	0		39
CC-BBO's-RT	14	16	3	0	0		33
Niet ingevuld	3	7	3	3	0		16
<b>Totaal BAR</b>	<b>117</b>	<b>353</b>	<b>96</b>	<b>30</b>	<b>8</b>		<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
14,5	76,4	9,1	0,0	0,0	0,0	100	
8,3	61,9	20,2	7,1	2,4	0,0	100	
21,7	53,9	13,0	10,4	0,9	0,0	100	
16,5	62,1	16,5	3,9	1,0	0,0	100	
19,0	61,9	14,3	3,2	1,6	0,0	100	
20,5	57,7	15,4	2,6	3,8	0,0	100	
27,8	66,7	5,6	0,0	0,0	0,0	100	
25,6	35,9	35,9	2,6	0,0	0,0	100	
42,4	48,5	9,1	0,0	0,0	0,0	100	
18,8	43,8	18,8	18,8	0,0	0,0	100	
<b>19,4</b>	<b>58,4</b>	<b>15,9</b>	<b>5,0</b>	<b>1,3</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>	
<b>77,8</b>			<b>6,3</b>				

Mijn werk is voldoende uitdagend.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	10	31	10	3	1	0	55
Bedrijfsvoering	11	45	20	8	0	0	84
Beh. & Onderh.	21	69	16	7	1	1	115
Maatschappij	26	59	13	5	0	0	103
Publiek	14	37	6	5	1	0	63
Ruimte	17	51	6	3	1	0	78
Strategie	9	6	2	1	0	0	18
Veiligheid	7	22	5	5	0	0	39
CC-BBO's-RT	9	15	8	1	0	0	33
Niet ingevuld	1	9	5	1	0	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>125</b>	<b>344</b>	<b>91</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
18,2	56,4	18,2	5,5	1,8	0,0	100	
13,1	53,6	23,8	9,5	0,0	0,0	100	
18,3	60,0	13,9	6,1	0,9	0,9	100	
25,2	57,3	12,6	4,9	0,0	0,0	100	
22,2	58,7	9,5	7,9	1,6	0,0	100	
21,8	65,4	7,7	3,8	1,3	0,0	100	
50,0	33,3	11,1	5,6	0,0	0,0	100	
17,9	56,4	12,8	12,8	0,0	0,0	100	
27,3	45,5	24,2	3,0	0,0	0,0	100	
6,3	56,3	31,3	6,3	0,0	0,0	100	
<b>20,7</b>	<b>57,0</b>	<b>15,1</b>	<b>6,5</b>	<b>0,7</b>	<b>0,2</b>	<b>100</b>	
<b>77,6</b>			<b>7,1</b>				

Ik heb het gevoel dat ik zinvol werk doe.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	11	33	8	2	1		55
Bedrijfsvoering	12	54	12	5	1		84
Beh. & Onderh.	32	67	13	3	0		115
Maatschappij	30	63	8	2	0		103
Publiek	12	44	5	2	0		63
Ruimte	15	53	7	3	0		78
Strategie	3	14	0	1	0		18
Veiligheid	7	24	7	1	0		39
CC-BBO's-RT	10	19	4	0	0		33
Niet ingevuld	2	11	2	1	0		16
<b>Totaal BAR</b>	<b>134</b>	<b>382</b>	<b>66</b>	<b>20</b>	<b>2</b>		<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
20,0	60,0	14,5	3,6	1,8	0,0	100	
14,3	64,3	14,3	6,0	1,2	0,0	100	
27,8	58,3	11,3	2,6	0,0	0,0	100	
29,1	61,2	7,8	1,9	0,0	0,0	100	
19,0	69,8	7,9	3,2	0,0	0,0	100	
19,2	67,9	9,0	3,8	0,0	0,0	100	
16,7	77,8	0,0	5,6	0,0	0,0	100	
17,9	61,5	17,9	2,6	0,0	0,0	100	
30,3	57,6	12,1	0,0	0,0	0,0	100	
12,5	68,8	12,5	6,3	0,0	0,0	100	
<b>22,2</b>	<b>63,2</b>	<b>10,9</b>	<b>3,3</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>	
<b>85,1</b>			<b>3,6</b>				

## Resultaten per domein: Balanceren

Ik weet welke resultaten van mij worden verwacht.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	14	34	4	3	0		55
Bedrijfsvoering	8	57	15	4	0		84
Beh. & Onderh.	16	76	16	6	1		115
Maatschappij	11	63	19	8	2		103
Publiek	8	50	4	1	0		63
Ruimte	7	54	13	3	1		78
Strategie	1	11	6	0	0		18
Veiligheid	9	25	4	1	0		39
CC-BBO's-RT	6	23	3	1	0		33
Niet ingevuld	2	9	1	4	0		16
<b>Totaal BAR</b>	<b>82</b>	<b>402</b>	<b>85</b>	<b>31</b>	<b>4</b>		<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein	
25,5	61,8	7,3	5,5	0,0	0,0	100	
9,5	67,9	17,9	4,8	0,0	0,0	100	
13,9	66,1	13,9	5,2	0,9	0,0	100	
10,7	61,2	18,4	7,8	1,9	0,0	100	
12,7	79,4	6,3	1,6	0,0	0,0	100	
9,0	69,2	16,7	3,8	1,3	0,0	100	
5,6	61,1	33,3	0,0	0,0	0,0	100	
23,1	64,1	10,3	2,6	0,0	0,0	100	
18,2	69,7	9,1	3,0	0,0	0,0	100	
12,5	56,3	6,3	25,0	0,0	0,0	100	
<b>13,6</b>	<b>66,6</b>	<b>14,1</b>	<b>5,1</b>	<b>0,7</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>	
<b>80,1</b>			<b>5,8</b>				

Ik heb de ruimte om mijn werk op mijn manier uit te voeren.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	21	27	3	2	2	0	55
Bedrijfsvoering	12	60	8	2	2	0	84
Beh. & Onderh.	28	63	14	9	1	0	115
Maatschappij	22	56	13	6	5	1	103
Publiek	10	33	12	5	3	0	63
Ruimte	26	39	10	1	2	0	78
Strategie	5	13	0	0	0	0	18
Veiligheid	9	25	3	2	0	0	39
CC-BBO's-RT	12	17	3	1	0	0	33
Niet ingevuld	4	7	2	2	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>149</b>	<b>340</b>	<b>68</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein	
38,2	49,1	5,5	3,6	3,6	0,0	100	
14,3	71,4	9,5	2,4	2,4	0,0	100	
24,3	54,8	12,2	7,8	0,9	0,0	100	
21,4	54,4	12,6	5,8	4,9	1,0	100	
15,9	52,4	19,0	7,9	4,8	0,0	100	
33,3	50,0	12,8	1,3	2,6	0,0	100	
27,8	72,2	0,0	0,0	0,0	0,0	100	
23,1	64,1	7,7	5,1	0,0	0,0	100	
36,4	51,5	9,1	3,0	0,0	0,0	100	
25,0	43,8	12,5	12,5	6,3	0,0	100	
<b>24,7</b>	<b>56,3</b>	<b>11,3</b>	<b>5,0</b>	<b>2,6</b>	<b>0,2</b>	<b>100</b>	
<b>81,0</b>			<b>7,6</b>				

Ik krijg voldoende kans om te doen waar ik goed in ben.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	12	27	10	5	1		55
Bedrijfsvoering	4	51	17	9	3		84
Beh. & Onderh.	18	63	18	14	2		115
Maatschappij	14	58	17	9	5		103
Publiek	5	34	17	5	2		63
Ruimte	13	47	12	5	1		78
Strategie	5	11	2	0	0		18
Veiligheid	7	16	9	6	1		39
CC-BBO's-RT	6	21	5	1	0		33
Niet ingevuld	3	7	4	2	0		16
<b>Totaal BAR</b>	<b>87</b>	<b>335</b>	<b>111</b>	<b>56</b>	<b>15</b>		<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein	
21,8	49,1	18,2	9,1	1,8	0,0	100	
4,8	60,7	20,2	10,7	3,6	0,0	100	
15,7	54,8	15,7	12,2	1,7	0,0	100	
13,6	56,3	16,5	8,7	4,9	0,0	100	
7,9	54,0	27,0	7,9	3,2	0,0	100	
16,7	60,3	15,4	6,4	1,3	0,0	100	
27,8	61,1	11,1	0,0	0,0	0,0	100	
17,9	41,0	23,1	15,4	2,6	0,0	100	
18,2	63,6	15,2	3,0	0,0	0,0	100	
18,8	43,8	25,0	12,5	0,0	0,0	100	
<b>14,4</b>	<b>55,5</b>	<b>18,4</b>	<b>9,3</b>	<b>2,5</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>	
<b>69,9</b>			<b>11,8</b>				



## Resultaten per domein: Balanceren

Ik voel mij een zelfstandige overheidsprofessional.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	16	32	6	0	1	0	55
Bedrijfsvoering	14	48	18	3	1	0	84
Beh. & Onderh.	26	58	23	6	2	0	115
Maatschappij	18	52	21	6	3	3	103
Publiek	11	27	18	5	2	0	63
Ruimte	17	43	9	5	0	4	78
Strategie	5	13	0	0	0	0	18
Veiligheid	10	17	8	3	1	0	39
CC-BBO's-RT	14	15	3	0	0	1	33
Niet ingevuld	2	8	5	1	0	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>133</b>	<b>313</b>	<b>111</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
29,1	58,2	10,9	0,0	1,8	0,0	100	
16,7	57,1	21,4	3,6	1,2	0,0	100	
22,6	50,4	20,0	5,2	1,7	0,0	100	
17,5	50,5	20,4	5,8	2,9	2,9	100	
17,5	42,9	28,6	7,9	3,2	0,0	100	
21,8	55,1	11,5	6,4	0,0	5,1	100	
27,8	72,2	0,0	0,0	0,0	0,0	100	
25,6	43,6	20,5	7,7	2,6	0,0	100	
42,4	45,5	9,1	0,0	0,0	3,0	100	
12,5	50,0	31,3	6,3	0,0	0,0	100	
<b>22,0</b>	<b>51,8</b>	<b>18,4</b>	<b>4,8</b>	<b>1,7</b>	<b>1,3</b>	<b>100</b>	
<b>73,8</b>			<b>6,5</b>				

Ik zet graag een extra stap om bij te dragen aan het succes van de BAR-organisatie.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	15	27	13	0	0	0	55
Bedrijfsvoering	11	54	17	1	1	0	84
Beh. & Onderh.	15	61	29	6	2	2	115
Maatschappij	26	57	16	3	0	1	103
Publiek	13	40	10	0	0	0	63
Ruimte	11	40	21	5	1	0	78
Strategie	6	9	3	0	0	0	18
Veiligheid	7	20	10	0	1	1	39
CC-BBO's-RT	11	14	8	0	0	0	33
Niet ingevuld	3	8	4	1	0	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>118</b>	<b>330</b>	<b>131</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
27,3	49,1	23,6	0,0	0,0	0,0	100	
13,1	64,3	20,2	1,2	1,2	0,0	100	
13,0	53,0	25,2	5,2	1,7	1,7	100	
25,2	55,3	15,5	2,9	0,0	1,0	100	
20,6	63,5	15,9	0,0	0,0	0,0	100	
14,1	51,3	26,9	6,4	1,3	0,0	100	
33,3	50,0	16,7	0,0	0,0	0,0	100	
17,9	51,3	25,6	0,0	2,6	2,6	100	
33,3	42,4	24,2	0,0	0,0	0,0	100	
18,8	50,0	25,0	6,3	0,0	0,0	100	
<b>19,5</b>	<b>54,6</b>	<b>21,7</b>	<b>2,6</b>	<b>0,8</b>	<b>0,7</b>	<b>100</b>	
<b>74,2</b>			<b>3,5</b>				

Ik vind het leuk om de komende 3 jaren bij de BAR-organisatie te blijven werken.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	14	25	14	1	0	1	55
Bedrijfsvoering	14	35	27	4	4	0	84
Beh. & Onderh.	32	41	30	8	2	2	115
Maatschappij	25	51	19	4	3	1	103
Publiek	15	31	15	2	0	0	63
Ruimte	17	28	23	7	2	1	78
Strategie	3	8	5	1	1	0	18
Veiligheid	9	15	11	2	2	0	39
CC-BBO's-RT	11	14	8	0	0	0	33
Niet ingevuld	2	8	3	1	1	1	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>142</b>	<b>256</b>	<b>155</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
25,5	45,5	25,5	1,8	0,0	1,8	100	
16,7	41,7	32,1	4,8	4,8	0,0	100	
27,8	35,7	26,1	7,0	1,7	1,7	100	
24,3	49,5	18,4	3,9	2,9	1,0	100	
23,8	49,2	23,8	3,2	0,0	0,0	100	
21,8	35,9	29,5	9,0	2,6	1,3	100	
16,7	44,4	27,8	5,6	5,6	0,0	100	
23,1	38,5	28,2	5,1	5,1	0,0	100	
33,3	42,4	24,2	0,0	0,0	0,0	100	
12,5	50,0	18,8	6,3	6,3	6,3	100	
<b>23,5</b>	<b>42,4</b>	<b>25,7</b>	<b>5,0</b>	<b>2,5</b>	<b>1,0</b>	<b>100</b>	
<b>65,9</b>			<b>7,5</b>				

## Resultaten per domein: Balanceren

Mijn werk sluit goed aan op mijn kennis en ervaring.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	12	31	9	1	2		55
Bedrijfsvoering	10	53	11	9	1		84
Beh. & Onderh.	19	71	16	7	2		115
Maatschappij	24	58	17	3	1		103
Publiek	12	39	8	4	0		63
Ruimte	15	48	11	4	0		78
Strategie	4	11	2	1	0		18
Veiligheid	7	23	5	3	1		39
CC-BBO's-RT	11	19	2	1	0		33
Niet ingevuld	3	8	3	2	0		16
<b>Totaal BAR</b>	<b>117</b>	<b>361</b>	<b>84</b>	<b>35</b>	<b>7</b>		<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
21,8	56,4	16,4	1,8	3,6	0,0	100	
11,9	63,1	13,1	10,7	1,2	0,0	100	
16,5	61,7	13,9	6,1	1,7	0,0	100	
23,3	56,3	16,5	2,9	1,0	0,0	100	
19,0	61,9	12,7	6,3	0,0	0,0	100	
19,2	61,5	14,1	5,1	0,0	0,0	100	
22,2	61,1	11,1	5,6	0,0	0,0	100	
17,9	59,0	12,8	7,7	2,6	0,0	100	
33,3	57,6	6,1	3,0	0,0	0,0	100	
18,8	50,0	18,8	12,5	0,0	0,0	100	
<b>19,4</b>	<b>59,8</b>	<b>13,9</b>	<b>5,8</b>	<b>1,2</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>	
<b>79,1</b>			<b>7,0</b>				

## Resultaten per domein: Verbinding Samenwerking en betrokkenheid

Binnen mijn afdeling wordt op een prettige manier samengewerkt.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	17	32	5	1	0	0	55
Bedrijfsvoering	12	45	23	4	0	0	84
Beh. & Onderh.	19	62	20	11	3	0	115
Maatschappij	17	53	18	14	1	0	103
Publiek	15	35	12	1	0	0	63
Ruimte	17	48	13	0	0	0	78
Strategie	10	8	0	0	0	0	18
Veiligheid	2	17	14	6	0	0	39
CC-BBO's-RT	15	16	2	0	0	0	33
Niet ingevuld	4	8	1	1	1	1	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>128</b>	<b>324</b>	<b>108</b>	<b>38</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>604</b>

JA		NEE			Geen mening	Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens		
30,9	58,2	9,1	1,8	0,0	0,0	100
14,3	53,6	27,4	4,8	0,0	0,0	100
16,5	53,9	17,4	9,6	2,6	0,0	100
16,5	51,5	17,5	13,6	1,0	0,0	100
23,8	55,6	19,0	1,6	0,0	0,0	100
21,8	61,5	16,7	0,0	0,0	0,0	100
55,6	44,4	0,0	0,0	0,0	0,0	100
5,1	43,6	35,9	15,4	0,0	0,0	100
45,5	48,5	6,1	0,0	0,0	0,0	100
25,0	50,0	6,3	6,3	6,3	6,3	100
<b>21,2</b>	<b>53,6</b>	<b>17,9</b>	<b>6,3</b>	<b>0,8</b>	<b>0,2</b>	<b>100</b>
<b>74,8</b>			<b>7,1</b>			

De samenwerking tussen mijn afdeling en de andere afdelingen verloopt goed.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	3	25	18	9	0	0	55
Bedrijfsvoering	1	34	42	6	1	0	84
Beh. & Onderh.	6	35	44	23	6	1	115
Maatschappij	2	29	35	24	10	3	103
Publiek	2	20	27	11	0	3	63
Ruimte	4	29	32	12	1	0	78
Strategie	1	9	6	2	0	0	18
Veiligheid	1	11	16	9	1	1	39
CC-BBO's-RT	1	15	13	4	0	0	33
Niet ingevuld	1	8	3	2	1	1	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>22</b>	<b>215</b>	<b>236</b>	<b>102</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>604</b>

JA		NEE			Geen mening	Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens		
5,5	45,5	32,7	16,4	0,0	0,0	100
1,2	40,5	50,0	7,1	1,2	0,0	100
5,2	30,4	38,3	20,0	5,2	0,9	100
1,9	28,2	34,0	23,3	9,7	2,9	100
3,2	31,7	42,9	17,5	0,0	4,8	100
5,1	37,2	41,0	15,4	1,3	0,0	100
5,6	50,0	33,3	11,1	0,0	0,0	100
2,6	28,2	41,0	23,1	2,6	2,6	100
3,0	45,5	39,4	12,1	0,0	0,0	100
6,3	50,0	18,8	12,5	6,3	6,3	100
<b>3,6</b>	<b>35,6</b>	<b>39,1</b>	<b>16,9</b>	<b>3,3</b>	<b>1,5</b>	<b>100</b>
<b>39,2</b>			<b>20,2</b>			

Ik voel me vertrouwd op mijn afdeling.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	18	29	7	1	0	0	55
Bedrijfsvoering	7	61	13	2	1	0	84
Beh. & Onderh.	21	73	13	5	3	0	115
Maatschappij	15	53	25	9	1	0	103
Publiek	16	36	10	1	0	0	63
Ruimte	16	41	12	9	0	0	78
Strategie	7	11	0	0	0	0	18
Veiligheid	2	28	6	1	2	0	39
CC-BBO's-RT	13	16	4	0	0	0	33
Niet ingevuld	3	7	1	2	1	2	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>118</b>	<b>355</b>	<b>91</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>604</b>

JA		NEE			Geen mening	Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens		
32,7	52,7	12,7	1,8	0,0	0,0	100
8,3	72,6	15,5	2,4	1,2	0,0	100
18,3	63,5	11,3	4,3	2,6	0,0	100
14,6	51,5	24,3	8,7	1,0	0,0	100
25,4	57,1	15,9	1,6	0,0	0,0	100
20,5	52,6	15,4	11,5	0,0	0,0	100
38,9	61,1	0,0	0,0	0,0	0,0	100
5,1	71,8	15,4	2,6	5,1	0,0	100
39,4	48,5	12,1	0,0	0,0	0,0	100
18,8	43,8	6,3	12,5	6,3	12,5	100
<b>19,5</b>	<b>58,8</b>	<b>15,1</b>	<b>5,0</b>	<b>1,3</b>	<b>0,3</b>	<b>100</b>
<b>78,3</b>			<b>6,3</b>			

## Resultaten per domein: Verbinding Samenwerking en betrokkenheid

Er heerst een prettige werksfeer binnen de BAR-organisatie.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	3	26	22	4	0	0	55
Bedrijfsvoering	4	30	37	10	2	1	84
Beh. & Onderh.	7	31	45	22	9	1	115
Maatschappij	5	33	44	15	4	2	103
Publiek	4	25	23	11	0	0	63
Ruimte	8	30	29	10	1	0	78
Strategie	0	5	9	4	0	0	18
Veiligheid	2	8	18	8	2	1	39
CC-BBO's-RT	1	13	15	3	1	0	33
Niet ingevuld	2	4	6	1	2	1	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>36</b>	<b>205</b>	<b>248</b>	<b>88</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
5,5	47,3	40,0	7,3	0,0	0,0	100	
4,8	35,7	44,0	11,9	2,4	1,2	100	
6,1	27,0	39,1	19,1	7,8	0,9	100	
4,9	32,0	42,7	14,6	3,9	1,9	100	
6,3	39,7	36,5	17,5	0,0	0,0	100	
10,3	38,5	37,2	12,8	1,3	0,0	100	
0,0	27,8	50,0	22,2	0,0	0,0	100	
5,1	20,5	46,2	20,5	5,1	2,6	100	
3,0	39,4	45,5	9,1	3,0	0,0	100	
12,5	25,0	37,5	6,3	12,5	6,3	100	
<b>6,0</b>	<b>33,9</b>	<b>41,1</b>	<b>14,6</b>	<b>3,5</b>	<b>1,0</b>	<b>100</b>	
<b>39,9</b>			<b>18,0</b>				

Ik heb plezierige naaste collega's.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	19	30	5	1	0	0	55
Bedrijfsvoering	23	53	8	0	0	0	84
Beh. & Onderh.	30	76	7	1	0	1	115
Maatschappij	26	67	8	2	0	0	103
Publiek	24	32	7	0	0	0	63
Ruimte	24	45	8	1	0	0	78
Strategie	8	8	2	0	0	0	18
Veiligheid	10	18	8	2	0	1	39
CC-BBO's-RT	13	18	2	0	0	0	33
Niet ingevuld	4	11	0	0	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>181</b>	<b>358</b>	<b>55</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
34,5	54,5	9,1	1,8	0,0	0,0	100	
27,4	63,1	9,5	0,0	0,0	0,0	100	
26,1	66,1	6,1	0,9	0,0	0,9	100	
25,2	65,0	7,8	1,9	0,0	0,0	100	
38,1	50,8	11,1	0,0	0,0	0,0	100	
30,8	57,7	10,3	1,3	0,0	0,0	100	
44,4	44,4	11,1	0,0	0,0	0,0	100	
25,6	46,2	20,5	5,1	0,0	2,6	100	
39,4	54,5	6,1	0,0	0,0	0,0	100	
25,0	68,8	0,0	0,0	6,3	0,0	100	
<b>30,0</b>	<b>59,3</b>	<b>9,1</b>	<b>1,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,3</b>	<b>100</b>	
<b>89,2</b>			<b>1,3</b>				

Ik word door mijn collega's gemotiveerd.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	6	30	16	3	0	0	55
Bedrijfsvoering	6	31	36	8	3	0	84
Beh. & Onderh.	10	56	34	10	4	1	115
Maatschappij	17	47	28	10	0	1	103
Publiek	7	37	14	4	1	0	63
Ruimte	10	39	21	7	1	0	78
Strategie	4	12	1	1	0	0	18
Veiligheid	2	12	15	8	1	1	39
CC-BBO's-RT	6	21	5	1	0	0	33
Niet ingevuld	3	6	4	2	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>71</b>	<b>291</b>	<b>174</b>	<b>54</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
10,9	54,5	29,1	5,5	0,0	0,0	100	
7,1	36,9	42,9	9,5	3,6	0,0	100	
8,7	48,7	29,6	8,7	3,5	0,9	100	
16,5	45,6	27,2	9,7	0,0	1,0	100	
11,1	58,7	22,2	6,3	1,6	0,0	100	
12,8	50,0	26,9	9,0	1,3	0,0	100	
22,2	66,7	5,6	5,6	0,0	0,0	100	
5,1	30,8	38,5	20,5	2,6	2,6	100	
18,2	63,6	15,2	3,0	0,0	0,0	100	
18,8	37,5	25,0	12,5	6,3	0,0	100	
<b>11,8</b>	<b>48,2</b>	<b>28,8</b>	<b>8,9</b>	<b>1,8</b>	<b>0,5</b>	<b>100</b>	
<b>59,9</b>			<b>10,8</b>				

## Resultaten per domein: Verbinding Samenwerking en betrokkenheid

Mijn collega's houden zich aan de afspraken.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	8	23	21	3	0	0	55
Bedrijfsvoering	5	34	33	9	3	0	84
Beh. & Onderh.	11	57	32	11	3	1	115
Maatschappij	11	52	25	13	2	0	103
Publiek	3	31	23	6	0	0	63
Ruimte	3	37	30	6	1	1	78
Strategie	1	8	8	1	0	0	18
Veiligheid	2	17	15	1	2	2	39
CC-BBO's-RT	3	19	9	2	0	0	33
Niet ingevuld	1	7	5	3	0	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>48</b>	<b>285</b>	<b>201</b>	<b>55</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
14,5	41,8	38,2	5,5	0,0	0,0	100	
6,0	40,5	39,3	10,7	3,6	0,0	100	
9,6	49,6	27,8	9,6	2,6	0,9	100	
10,7	50,5	24,3	12,6	1,9	0,0	100	
4,8	49,2	36,5	9,5	0,0	0,0	100	
3,8	47,4	38,5	7,7	1,3	1,3	100	
5,6	44,4	44,4	5,6	0,0	0,0	100	
5,1	43,6	38,5	2,6	5,1	5,1	100	
9,1	57,6	27,3	6,1	0,0	0,0	100	
6,3	43,8	31,3	18,8	0,0	0,0	100	
<b>7,9</b>	<b>47,2</b>	<b>33,3</b>	<b>9,1</b>	<b>1,8</b>	<b>0,7</b>	<b>100</b>	
<b>55,1</b>		<b>10,9</b>					

## Resultaten per domein: Innoverende organisatiecultuur Werkomstandigheden

Ik ben tevreden over de omstandigheden waaronder ik mijn werk doe.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	5	31	14	5	0	0	55
Bedrijfsvoering	5	35	25	15	2	1	84
Beh. & Onderh.	9	67	18	18	3	0	115
Maatschappij	6	43	20	26	8	0	103
Publiek	4	32	19	8	0	0	63
Ruimte	3	41	17	16	1	0	78
Strategie	2	9	7	0	0	0	18
Veiligheid	1	14	16	6	2	0	39
CC-BBO's-RT	9	19	5	0	0	0	33
Niet ingevuld	1	6	3	5	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>45</b>	<b>297</b>	<b>145</b>	<b>99</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
9,1	56,4	25,5	9,1	0,0	0,0	100	
6,0	41,7	31,0	17,9	2,4	1,2	100	
7,8	58,3	15,7	15,7	2,6	0,0	100	
5,8	41,7	19,4	25,2	7,8	0,0	100	
6,3	50,8	30,2	12,7	0,0	0,0	100	
3,8	52,6	21,8	20,5	1,3	0,0	100	
11,1	50,0	38,9	0,0	0,0	0,0	100	
2,6	35,9	41,0	15,4	5,1	0,0	100	
27,3	57,6	15,2	0,0	0,0	0,0	100	
6,3	37,5	18,8	31,3	6,3	0,0	100	
<b>7,5</b>	<b>49,2</b>	<b>24,0</b>	<b>16,4</b>	<b>2,8</b>	<b>0,2</b>	<b>100</b>	
<b>56,6</b>			<b>19,2</b>				

Ik beschik over voldoende middelen en faciliteiten om mijn werk goed te kunnen doen.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	10	34	10	1	0	0	55
Bedrijfsvoering	7	46	17	12	2	0	84
Beh. & Onderh.	15	58	23	17	1	1	115
Maatschappij	5	47	20	24	7	0	103
Publiek	9	32	19	2	1	0	63
Ruimte	5	42	20	9	2	0	78
Strategie	2	11	3	1	1	0	18
Veiligheid	4	17	8	7	3	0	39
CC-BBO's-RT	9	19	5	0	0	0	33
Niet ingevuld	3	6	5	1	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>69</b>	<b>312</b>	<b>130</b>	<b>74</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
18,2	61,8	18,2	1,8	0,0	0,0	100	
8,3	54,8	20,2	14,3	2,4	0,0	100	
13,0	50,4	20,0	14,8	0,9	0,9	100	
4,9	45,6	19,4	23,3	6,8	0,0	100	
14,3	50,8	30,2	3,2	1,6	0,0	100	
6,4	53,8	25,6	11,5	2,6	0,0	100	
11,1	61,1	16,7	5,6	5,6	0,0	100	
10,3	43,6	20,5	17,9	7,7	0,0	100	
27,3	57,6	15,2	0,0	0,0	0,0	100	
18,8	37,5	31,3	6,3	6,3	0,0	100	
<b>11,4</b>	<b>51,7</b>	<b>21,5</b>	<b>12,3</b>	<b>3,0</b>	<b>0,2</b>	<b>100</b>	
<b>63,1</b>			<b>15,2</b>				

Ik hoef zelden meer uren per week te maken dan in mijn aanstellingsbesluit / contract staat.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	2	14	18	15	6	0	55
Bedrijfsvoering	2	25	14	27	13	3	84
Beh. & Onderh.	5	37	35	30	6	1	115
Maatschappij	3	29	24	30	15	2	103
Publiek	5	15	20	18	4	1	63
Ruimte	4	14	18	28	14	0	78
Strategie	1	5	7	5	0	0	18
Veiligheid	2	14	7	12	3	1	39
CC-BBO's-RT	1	5	8	12	7	0	33
Niet ingevuld	0	1	7	7	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>25</b>	<b>159</b>	<b>159</b>	<b>184</b>	<b>69</b>	<b>8</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
3,6	25,5	32,7	27,3	10,9	0,0	100	
2,4	29,8	16,7	32,1	15,5	3,6	100	
4,3	32,2	31,3	26,1	5,2	0,9	100	
2,9	28,2	23,3	29,1	14,6	1,9	100	
7,9	23,8	31,7	28,6	6,3	1,6	100	
5,1	17,9	23,1	35,9	17,9	0,0	100	
5,6	27,8	38,9	27,8	0,0	0,0	100	
5,1	35,9	17,9	30,8	7,7	2,6	100	
3,0	15,2	24,2	36,4	21,2	0,0	100	
0,0	6,3	43,8	43,8	6,3	0,0	100	
<b>4,1</b>	<b>26,3</b>	<b>26,3</b>	<b>30,5</b>	<b>11,4</b>	<b>1,3</b>	<b>100</b>	
<b>30,5</b>			<b>41,9</b>				

## Resultaten per domein: Innoverende organisatiecultuur Werkomstandigheden

Er blijft zelden werk liggen waar ik niet aan toekom.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	2	9	16	22	6	0	55
Bedrijfsvoering	1	11	15	38	18	1	84
Beh. & Onderh.	3	23	30	45	14	0	115
Maatschappij	2	17	19	44	18	3	103
Publiek	3	11	17	27	5	0	63
Ruimte	4	17	11	27	18	1	78
Strategie	1	5	3	9	0	0	18
Veiligheid	2	10	13	9	5	0	39
CC-BBO's-RT	1	10	11	8	3	0	33
Niet ingevuld	0	2	5	8	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>19</b>	<b>115</b>	<b>140</b>	<b>237</b>	<b>88</b>	<b>5</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
3,6	16,4	29,1	40,0	10,9	0,0	100	
1,2	13,1	17,9	45,2	21,4	1,2	100	
2,6	20,0	26,1	39,1	12,2	0,0	100	
1,9	16,5	18,4	42,7	17,5	2,9	100	
4,8	17,5	27,0	42,9	7,9	0,0	100	
5,1	21,8	14,1	34,6	23,1	1,3	100	
5,6	27,8	16,7	50,0	0,0	0,0	100	
5,1	25,6	33,3	23,1	12,8	0,0	100	
3,0	30,3	33,3	24,2	9,1	0,0	100	
0,0	12,5	31,3	50,0	6,3	0,0	100	
<b>3,1</b>	<b>19,0</b>	<b>23,2</b>	<b>39,2</b>	<b>14,6</b>	<b>0,8</b>	<b>100</b>	
<b>22,2</b>			<b>53,8</b>				

Ondanks de drukte op mijn werk heb ik altijd voldoende tijd over voor een lunchpauze.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	2	22	16	11	3	1	55
Bedrijfsvoering	2	34	22	16	8	2	84
Beh. & Onderh.	5	57	28	21	4	0	115
Maatschappij	3	31	25	31	12	1	103
Publiek	3	20	21	16	2	1	63
Ruimte	7	23	22	18	8	0	78
Strategie	2	7	5	4	0	0	18
Veiligheid	3	16	6	10	3	1	39
CC-BBO's-RT	1	11	11	7	3	0	33
Niet ingevuld	0	4	7	4	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>28</b>	<b>225</b>	<b>163</b>	<b>138</b>	<b>44</b>	<b>6</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
3,6	40,0	29,1	20,0	5,5	1,8	100	
2,4	40,5	26,2	19,0	9,5	2,4	100	
4,3	49,6	24,3	18,3	3,5	0,0	100	
2,9	30,1	24,3	30,1	11,7	1,0	100	
4,8	31,7	33,3	25,4	3,2	1,6	100	
9,0	29,5	28,2	23,1	10,3	0,0	100	
11,1	38,9	27,8	22,2	0,0	0,0	100	
7,7	41,0	15,4	25,6	7,7	2,6	100	
3,0	33,3	33,3	21,2	9,1	0,0	100	
0,0	25,0	43,8	25,0	6,3	0,0	100	
<b>4,6</b>	<b>37,3</b>	<b>27,0</b>	<b>22,8</b>	<b>7,3</b>	<b>1,0</b>	<b>100</b>	
<b>41,9</b>			<b>30,1</b>				

Ik heb voldoende tijd om mijn werk op tijd af te ronden.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	2	16	20	14	3	0	55
Bedrijfsvoering	1	17	27	28	9	2	84
Beh. & Onderh.	6	41	38	26	4	0	115
Maatschappij	2	19	33	31	18	0	103
Publiek	1	19	20	22	1	0	63
Ruimte	0	28	20	26	4	0	78
Strategie	0	9	5	4	0	0	18
Veiligheid	0	15	11	10	3	0	39
CC-BBO's-RT	2	14	11	5	1	0	33
Niet ingevuld	0	4	6	5	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>14</b>	<b>182</b>	<b>191</b>	<b>171</b>	<b>44</b>	<b>2</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
3,6	29,1	36,4	25,5	5,5	0,0	100	
1,2	20,2	32,1	33,3	10,7	2,4	100	
5,2	35,7	33,0	22,6	3,5	0,0	100	
1,9	18,4	32,0	30,1	17,5	0,0	100	
1,6	30,2	31,7	34,9	1,6	0,0	100	
0,0	35,9	25,6	33,3	5,1	0,0	100	
0,0	50,0	27,8	22,2	0,0	0,0	100	
0,0	38,5	28,2	25,6	7,7	0,0	100	
6,1	42,4	33,3	15,2	3,0	0,0	100	
0,0	25,0	37,5	31,3	6,3	0,0	100	
<b>2,3</b>	<b>30,1</b>	<b>31,6</b>	<b>28,3</b>	<b>7,3</b>	<b>0,3</b>	<b>100</b>	
<b>32,5</b>			<b>35,6</b>				

## Resultaten per domein: Innoverende organisatiecultuur Werkomstandigheden

Ik ben tevreden over de waardering die ik voor mijn werk krijg.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	6	25	17	7	0	0	55
Bedrijfsvoering	0	31	28	14	7	4	84
Beh. & Onderh.	5	52	30	17	10	1	115
Maatschappij	4	42	36	15	4	2	103
Publiek	2	32	21	8	0	0	63
Ruimte	4	37	20	11	6	0	78
Strategie	3	10	4	1	0	0	18
Veiligheid	4	10	10	9	5	1	39
CC-BBO's-RT	3	20	8	2	0	0	33
Niet ingevuld	0	7	3	5	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>31</b>	<b>266</b>	<b>177</b>	<b>89</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
10,9	45,5	30,9	12,7	0,0	0,0	100	
0,0	36,9	33,3	16,7	8,3	4,8	100	
4,3	45,2	25,1	14,8	8,7	0,9	100	
3,9	40,8	35,0	14,6	3,9	1,9	100	
3,2	50,8	33,3	12,7	0,0	0,0	100	
5,1	47,4	25,6	14,1	7,7	0,0	100	
16,7	55,6	22,2	5,6	0,0	0,0	100	
10,3	25,6	25,6	23,1	12,8	2,6	100	
9,1	60,6	24,2	6,1	0,0	0,0	100	
0,0	43,8	18,8	31,3	6,3	0,0	100	
<b>5,1</b>	<b>44,0</b>	<b>29,3</b>	<b>14,7</b>	<b>5,5</b>	<b>1,3</b>	<b>100</b>	
<b>49,2</b>		<b>20,2</b>					

Ik kan mijn werk, emotioneel gezien, goed aan.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	13	32	10	0	0	0	55
Bedrijfsvoering	5	59	13	6	0	1	84
Beh. & Onderh.	12	78	22	3	0	0	115
Maatschappij	11	68	17	6	1	0	103
Publiek	9	43	9	2	0	0	63
Ruimte	13	46	15	2	2	0	78
Strategie	2	15	1	0	0	0	18
Veiligheid	7	26	5	1	0	0	39
CC-BBO's-RT	7	24	2	0	0	0	33
Niet ingevuld	1	11	3	1	0	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>80</b>	<b>402</b>	<b>97</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
23,6	58,2	18,2	0,0	0,0	0,0	100	
6,0	70,2	15,5	7,1	0,0	1,2	100	
10,4	67,8	19,1	2,6	0,0	0,0	100	
10,7	66,0	15,5	5,8	1,0	0,0	100	
14,3	68,3	14,3	3,2	0,0	0,0	100	
16,7	59,0	19,2	2,6	2,6	0,0	100	
11,1	83,3	5,6	0,0	0,0	0,0	100	
17,9	66,7	12,8	2,6	0,0	0,0	100	
21,2	72,7	6,1	0,0	0,0	0,0	100	
6,3	68,8	18,8	6,3	0,0	0,0	100	
<b>13,2</b>	<b>66,6</b>	<b>16,1</b>	<b>3,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,2</b>	<b>100</b>	
<b>79,8</b>		<b>4,0</b>					

Ik kan mijn werk goed loslaten wanneer ik thuis ben.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	9	20	14	9	3		55
Bedrijfsvoering	7	31	17	23	6		84
Beh. & Onderh.	11	65	17	19	3		115
Maatschappij	10	40	25	21	7		103
Publiek	5	26	18	11	3		63
Ruimte	6	30	20	16	6		78
Strategie	2	4	7	5	0		18
Veiligheid	8	17	7	5	2		39
CC-BBO's-RT	2	17	7	6	1		33
Niet ingevuld	1	7	7	1	0		16
<b>Totaal BAR</b>	<b>61</b>	<b>257</b>	<b>139</b>	<b>116</b>	<b>31</b>		<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
16,4	36,4	25,5	16,4	5,5	0,0	100	
8,3	36,9	20,2	27,4	7,1	0,0	100	
9,6	56,5	14,8	16,5	2,6	0,0	100	
9,7	38,8	24,3	20,4	6,8	0,0	100	
7,9	41,3	28,6	17,5	4,8	0,0	100	
7,7	38,5	25,6	20,5	7,7	0,0	100	
11,1	22,2	38,9	27,8	0,0	0,0	100	
20,5	43,6	17,9	12,8	5,1	0,0	100	
6,1	51,5	21,2	18,2	3,0	0,0	100	
6,3	43,8	43,8	6,3	0,0	0,0	100	
<b>10,1</b>	<b>42,5</b>	<b>23,0</b>	<b>19,2</b>	<b>5,1</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>	
<b>52,6</b>		<b>24,3</b>					



## Resultaten per domein: Innoverende organisatiecultuur Werkomstandigheden

Mijn werkzaamheden laten het toe op verschillende locaties te werken.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	13	34	7	0	1	0	55
Bedrijfsvoering	17	44	5	13	3	2	84
Beh. & Onderh.	20	50	21	19	3	2	115
Maatschappij	21	58	15	7	2	0	103
Publiek	11	34	11	4	3	0	63
Ruimte	14	35	14	13	1	1	78
Strategie	8	9	1	0	0	0	18
Veiligheid	4	16	5	5	8	1	39
CC-BBO's-RT	5	12	3	10	2	1	33
Niet ingevuld	1	9	6	0	0	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>114</b>	<b>301</b>	<b>88</b>	<b>71</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
23,6	61,8	12,7	0,0	1,8	0,0	100	
20,2	52,4	6,0	15,5	3,6	2,4	100	
17,4	43,5	18,3	16,5	2,6	1,7	100	
20,4	56,3	14,6	6,8	1,9	0,0	100	
17,5	54,0	17,5	6,3	4,8	0,0	100	
17,9	44,9	17,9	16,7	1,3	1,3	100	
44,4	50,0	5,6	0,0	0,0	0,0	100	
10,3	41,0	12,8	12,8	20,5	2,6	100	
15,2	36,4	9,1	30,3	6,1	3,0	100	
6,3	56,3	37,5	0,0	0,0	0,0	100	
<b>18,9</b>	<b>49,8</b>	<b>14,6</b>	<b>11,8</b>	<b>3,8</b>	<b>1,2</b>	<b>100</b>	
<b>68,7</b>			<b>15,6</b>				

## Resultaten per domein: Innoverende organisatiecultuur

### Persoonlijke ontwikkeling

De BAR-organisatie moedigt mij voldoende aan mij bij te scholen en te ontwikkelen.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	3	21	20	9	2	0	55
Bedrijfsvoering	1	33	32	10	6	2	84
Beh. & Onderh.	6	49	42	11	3	4	115
Maatschappij	2	33	42	17	4	5	103
Publiek	2	28	22	10	1	0	63
Ruimte	7	27	25	15	2	2	78
Strategie	2	9	2	5	0	0	18
Veiligheid	3	7	16	8	3	2	39
CC-BBO's-RT	5	10	15	1	1	1	33
Niet ingevuld	0	5	4	4	2	1	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>31</b>	<b>222</b>	<b>220</b>	<b>90</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
5,5	38,2	36,4	16,4	3,6	0,0	100	
1,2	39,3	38,1	11,9	7,1	2,4	100	
5,2	42,6	36,5	9,6	2,6	3,5	100	
1,9	32,0	40,8	16,5	3,9	4,9	100	
3,2	44,4	34,9	15,9	1,6	0,0	100	
9,0	34,6	32,1	19,2	2,6	2,6	100	
11,1	50,0	11,1	27,8	0,0	0,0	100	
7,7	17,9	41,0	20,5	7,7	5,1	100	
15,2	30,3	45,5	3,0	3,0	3,0	100	
0,0	31,3	25,0	25,0	12,5	6,3	100	
<b>5,1</b>	<b>36,8</b>	<b>36,4</b>	<b>14,9</b>	<b>4,0</b>	<b>2,8</b>	<b>100</b>	
<b>41,9</b>		<b>18,9</b>					

Ik heb voldoende bijscholings- en ontwikkelingsmogelijkheden in mijn werk.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	2	23	22	6	2	0	55
Bedrijfsvoering	1	37	31	7	6	2	84
Beh. & Onderh.	9	59	36	4	2	5	115
Maatschappij	2	44	35	14	4	4	103
Publiek	4	32	19	3	4	1	63
Ruimte	6	35	23	11	1	2	78
Strategie	2	8	6	2	0	0	18
Veiligheid	0	11	19	6	1	2	39
CC-BBO's-RT	5	17	9	0	1	1	33
Niet ingevuld	0	1	9	4	2	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>31</b>	<b>267</b>	<b>209</b>	<b>57</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
3,6	41,8	40,0	10,9	3,6	0,0	100	
1,2	44,0	36,9	8,3	7,1	2,4	100	
7,8	51,3	31,3	3,5	1,7	4,3	100	
1,9	42,7	34,0	13,6	3,9	3,9	100	
6,3	50,8	30,2	4,8	6,3	1,6	100	
7,7	44,9	29,5	14,1	1,3	2,6	100	
11,1	44,4	33,3	11,1	0,0	0,0	100	
0,0	28,2	48,7	15,4	2,6	5,1	100	
15,2	51,5	27,3	0,0	3,0	3,0	100	
0,0	6,3	56,3	25,0	12,5	0,0	100	
<b>5,1</b>	<b>44,2</b>	<b>34,6</b>	<b>9,4</b>	<b>3,8</b>	<b>2,8</b>	<b>100</b>	
<b>49,3</b>		<b>13,2</b>					

Ik zou graag meer ontwikkelingsmogelijkheden binnen mijn functie willen hebben.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	4	20	19	11	1	0	55
Bedrijfsvoering	6	23	34	18	1	2	84
Beh. & Onderh.	9	24	57	16	3	6	115
Maatschappij	10	30	42	15	2	4	103
Publiek	9	13	21	17	3	0	63
Ruimte	8	22	35	11	1	1	78
Strategie	1	6	7	3	0	1	18
Veiligheid	6	17	12	4	0	0	39
CC-BBO's-RT	1	6	22	4	0	0	33
Niet ingevuld	2	7	3	4	0	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>56</b>	<b>168</b>	<b>252</b>	<b>103</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>604</b>

JA		NEE					Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
7,3	36,4	34,5	20,0	1,8	0,0	100	
7,1	27,4	40,5	21,4	1,2	2,4	100	
7,8	20,9	49,6	13,9	2,6	5,2	100	
9,7	29,1	40,8	14,6	1,9	3,9	100	
14,3	20,6	33,3	27,0	4,8	0,0	100	
10,3	28,2	44,9	14,1	1,3	1,3	100	
5,6	33,3	38,9	16,7	0,0	5,6	100	
15,4	43,6	30,8	10,3	0,0	0,0	100	
3,0	18,2	66,7	12,1	0,0	0,0	100	
12,5	43,8	18,8	25,0	0,0	0,0	100	
<b>9,3</b>	<b>27,8</b>	<b>41,7</b>	<b>17,1</b>	<b>1,8</b>	<b>2,3</b>	<b>100</b>	
<b>37,1</b>		<b>18,9</b>					

## Resultaten per domein: Innoverende organisatiecultuur

### Persoonlijke ontwikkeling

Binnen de BAR-organisatie heb ik voldoende mogelijkheid om door te groeien.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	1	17	22	11	4	0	55
Bedrijfsvoering	2	20	37	14	8	3	84
Beh. & Onderh.	5	30	50	18	7	5	115
Maatschappij	1	28	46	14	6	8	103
Publiek	1	18	27	13	1	3	63
Ruimte	2	19	35	17	3	2	78
Strategie	0	5	5	6	2	0	18
Veiligheid	1	9	16	8	5	0	39
CC-BBO's-RT	2	11	17	2	1	0	33
Niet ingevuld	0	3	6	6	1	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>15</b>	<b>160</b>	<b>261</b>	<b>109</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein	
1,8	30,9	40,0	20,0	7,3	0,0	100	
2,4	23,8	44,0	16,7	9,5	3,6	100	
4,3	26,1	43,5	15,7	6,1	4,3	100	
1,0	27,2	44,7	13,6	5,8	7,8	100	
1,6	28,6	42,9	20,6	1,6	4,8	100	
2,6	24,4	44,9	21,8	3,8	2,6	100	
0,0	27,8	27,8	33,3	11,1	0,0	100	
2,6	23,1	41,0	20,5	12,8	0,0	100	
6,1	33,3	51,5	6,1	3,0	0,0	100	
0,0	18,8	37,5	37,5	6,3	0,0	100	
<b>2,5</b>	<b>26,5</b>	<b>43,2</b>	<b>18,0</b>	<b>6,3</b>	<b>3,5</b>	<b>100</b>	
<b>29,0</b>		<b>24,3</b>					

Er is voldoende aandacht voor mijn persoonlijke ontwikkeling.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	1	23	22	7	2	0	55
Bedrijfsvoering	3	25	35	13	5	3	84
Beh. & Onderh.	11	41	40	13	5	5	115
Maatschappij	2	28	35	23	10	5	103
Publiek	2	28	18	13	1	1	63
Ruimte	5	33	25	10	4	1	78
Strategie	1	11	5	1	0	0	18
Veiligheid	1	7	13	12	4	2	39
CC-BBO's-RT	6	15	10	0	1	1	33
Niet ingevuld	0	2	5	7	2	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>32</b>	<b>213</b>	<b>208</b>	<b>99</b>	<b>34</b>	<b>18</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geen mening	Totaal domein	
1,8	41,8	40,0	12,7	3,6	0,0	100	
3,6	29,8	41,7	15,5	6,0	3,6	100	
9,6	35,7	34,8	11,3	4,3	4,3	100	
1,9	27,2	34,0	22,3	9,7	4,9	100	
3,2	44,4	28,6	20,6	1,6	1,6	100	
6,4	42,3	32,1	12,8	5,1	1,3	100	
5,6	61,1	27,8	5,6	0,0	0,0	100	
2,6	17,9	33,3	30,8	10,3	5,1	100	
18,2	45,5	30,3	0,0	3,0	3,0	100	
0,0	12,5	31,3	43,8	12,5	0,0	100	
<b>5,3</b>	<b>35,3</b>	<b>34,4</b>	<b>16,4</b>	<b>5,6</b>	<b>3,0</b>	<b>100</b>	
<b>40,6</b>		<b>22,0</b>					

## Resultaten per domein: Leiderschap - Direct leidinggevende (excl. manag.)

Ik ben tevreden over de communicatie met mijn direct leidinggevende.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	12	23	13	2	1	0	51
Bedrijfsvoering	4	37	23	10	5	3	82
Beh. & Onderh.	17	54	19	12	8	0	110
Maatschappij	10	56	16	12	5	2	101
Publiek	12	26	17	4	1	0	60
Ruimte	9	32	14	16	4	0	75
Strategie	8	9	1	0	0	0	18
Veiligheid	6	13	6	5	5	0	35
CC-BBO's-RT	12	16	2	0	0	0	30
Niet ingevuld	3	7	2	2	1	0	15
<b>Totaal BAR</b>	<b>93</b>	<b>273</b>	<b>113</b>	<b>63</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>577</b>

JA		NEE				Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
23,5	45,1	25,5	3,9	2,0	0,0	100
4,9	45,1	28,0	12,2	6,1	3,7	100
15,5	49,1	17,3	10,9	7,3	0,0	100
9,9	55,4	15,8	11,9	5,0	2,0	100
20,0	43,3	28,3	6,7	1,7	0,0	100
12,0	42,7	18,7	21,3	5,3	0,0	100
44,4	50,0	5,6	0,0	0,0	0,0	100
17,1	37,1	17,1	14,3	14,3	0,0	100
40,0	53,3	6,7	0,0	0,0	0,0	100
20,0	46,7	13,3	13,3	6,7	0,0	100
<b>16,1</b>	<b>47,3</b>	<b>19,6</b>	<b>10,9</b>	<b>5,2</b>	<b>0,9</b>	<b>100</b>
<b>63,4</b>			<b>16,1</b>			

Ik ben tevreden over de betrokkenheid van mijn direct leidinggevende.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	14	23	10	4	0	0	51
Bedrijfsvoering	8	39	19	6	7	3	82
Beh. & Onderh.	20	50	19	10	11	0	110
Maatschappij	16	47	21	7	8	2	101
Publiek	12	25	16	6	1	0	60
Ruimte	10	26	18	16	5	0	75
Strategie	11	6	1	0	0	0	18
Veiligheid	7	10	7	7	4	0	35
CC-BBO's-RT	11	16	3	0	0	0	30
Niet ingevuld	3	5	4	2	1	0	15
<b>Totaal BAR</b>	<b>112</b>	<b>247</b>	<b>118</b>	<b>58</b>	<b>37</b>	<b>5</b>	<b>577</b>

JA		NEE				Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
27,5	45,1	19,6	7,8	0,0	0,0	100
9,8	47,6	23,2	7,3	8,5	3,7	100
18,2	45,5	17,3	9,1	10,0	0,0	100
15,8	46,5	20,8	6,9	7,9	2,0	100
20,0	41,7	26,7	10,0	1,7	0,0	100
13,3	34,7	24,0	21,3	6,7	0,0	100
61,1	33,3	5,6	0,0	0,0	0,0	100
20,0	28,6	20,0	20,0	11,4	0,0	100
36,7	53,3	10,0	0,0	0,0	0,0	100
20,0	33,3	26,7	13,3	6,7	0,0	100
<b>19,4</b>	<b>42,8</b>	<b>20,5</b>	<b>10,1</b>	<b>6,4</b>	<b>0,9</b>	<b>100</b>
<b>62,2</b>			<b>16,5</b>			

Ik ben tevreden over de bereikbaarheid van mijn direct leidinggevende.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	9	30	11	1	0	0	51
Bedrijfsvoering	2	37	24	13	3	3	82
Beh. & Onderh.	19	51	20	13	7	0	110
Maatschappij	9	51	26	7	5	3	101
Publiek	6	38	10	6	0	0	60
Ruimte	5	37	19	11	2	1	75
Strategie	6	9	2	1	0	0	18
Veiligheid	4	18	7	5	1	0	35
CC-BBO's-RT	11	17	1	1	0	0	30
Niet ingevuld	3	7	2	2	1	0	15
<b>Totaal BAR</b>	<b>74</b>	<b>295</b>	<b>122</b>	<b>60</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>577</b>

JA		NEE				Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
17,6	58,8	21,6	2,0	0,0	0,0	100
2,4	45,1	29,3	15,9	3,7	3,7	100
17,3	46,4	18,2	11,8	6,4	0,0	100
8,9	50,5	25,7	6,9	5,0	3,0	100
10,0	63,3	16,7	10,0	0,0	0,0	100
6,7	49,3	25,3	14,7	2,7	1,3	100
33,3	50,0	11,1	5,6	0,0	0,0	100
11,4	51,4	20,0	14,3	2,9	0,0	100
36,7	56,7	3,3	3,3	0,0	0,0	100
20,0	46,7	13,3	13,3	6,7	0,0	100
<b>12,8</b>	<b>51,1</b>	<b>21,1</b>	<b>10,4</b>	<b>3,3</b>	<b>1,2</b>	<b>100</b>
<b>64,0</b>			<b>13,7</b>			

Ik voel mij gewaardeerd door mijn direct leidinggevende.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	13	24	10	3	0	1	51
Bedrijfsvoering	8	35	21	8	6	4	82
Beh. & Onderh.	20	50	23	8	9	0	110
Maatschappij	10	43	34	4	4	6	101
Publiek	12	29	17	1	1	0	60
Ruimte	13	35	17	7	3	0	75
Strategie	8	9	1	0	0	0	18
Veiligheid	8	10	10	3	3	1	35
CC-BBO's-RT	12	14	3	1	0	0	30
Niet ingevuld	1	9	3	0	2	0	15
<b>Totaal BAR</b>	<b>105</b>	<b>258</b>	<b>139</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>577</b>

JA		NEE				Totaal domein
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
25,5	47,1	19,6	5,9	0,0	2,0	100
9,8	42,7	25,6	9,8	7,3	4,9	100
18,2	45,5	20,9	7,3	8,2	0,0	100
9,9	42,6	33,7	4,0	4,0	5,9	100
20,0	48,3	28,3	1,7	1,7	0,0	100
17,3	46,7	22,7	9,3	4,0	0,0	100
44,4	50,0	5,6	0,0	0,0	0,0	100
22,9	28,6	28,6	8,6	8,6	2,9	100
40,0	46,7	10,0	3,3	0,0	0,0	100
6,7	60,0	20,0	0,0	13,3	0,0	100
<b>18,2</b>	<b>44,7</b>	<b>24,1</b>	<b>6,1</b>	<b>4,9</b>	<b>2,1</b>	<b>100</b>
<b>62,9</b>			<b>10,9</b>			

## Resultaten per domein: Leiderschap - Domeindirecteur

Ik ben tevreden met mijn domeindirecteur.

	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	7	19	22	3	0	4	55
Bedrijfsvoering	1	11	26	12	11	22	83
Beh. & Onderh.	11	44	37	15	3	4	114
Maatschappij	5	32	38	6	2	19	102
Publiek	10	41	10	0	0	2	63
Ruimte	13	46	16	1	0	2	78
Strategie	8	8	1	0	0	0	17
Veiligheid	3	17	12	3	2	1	38
CC-BBO's-RT	2	4	8	0	0	16	30
Niet ingevuld	0	1	7	3	1	4	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>60</b>	<b>223</b>	<b>177</b>	<b>43</b>	<b>19</b>	<b>74</b>	<b>596</b>

JA		NEE					
Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
12,7	34,5	40,0	5,5	0,0	7,3	100	
1,2	13,3	31,3	14,5	13,3	26,5	100	
9,6	38,6	32,5	13,2	2,6	3,5	100	
4,9	31,4	37,3	5,9	2,0	18,6	100	
15,9	65,1	15,9	0,0	0,0	3,2	100	
16,7	59,0	20,5	1,3	0,0	2,6	100	
47,1	47,1	5,9	0,0	0,0	0,0	100	
7,9	44,7	31,6	7,9	5,3	2,6	100	
6,7	13,3	26,7	0,0	0,0	53,3	100	
0,0	6,3	43,8	18,8	6,3	25,0	100	
<b>10,1</b>	<b>37,4</b>	<b>29,7</b>	<b>7,2</b>	<b>3,2</b>	<b>12,4</b>	<b>100</b>	
<b>47,5</b>		<b>10,4</b>					

Ik ben tevreden over de communicatie met/vanuit mijn domeindirecteur.

	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	5	19	22	5	0	4	55
Bedrijfsvoering	0	7	26	17	15	18	83
Beh. & Onderh.	12	41	42	11	5	3	114
Maatschappij	4	29	36	13	1	19	102
Publiek	9	33	16	3	0	2	63
Ruimte	8	44	20	4	0	2	78
Strategie	6	8	3	0	0	0	17
Veiligheid	1	12	15	7	2	1	38
CC-BBO's-RT	2	3	9	0	0	16	30
Niet ingevuld	0	1	7	3	1	4	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>47</b>	<b>197</b>	<b>196</b>	<b>63</b>	<b>24</b>	<b>69</b>	<b>596</b>

JA		NEE					
Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
9,1	34,5	40,0	9,1	0,0	7,3	100	
0,0	8,4	31,3	20,5	18,1	21,7	100	
10,5	36,0	36,8	9,6	4,4	2,6	100	
3,9	28,4	35,3	12,7	1,0	18,6	100	
14,3	52,4	25,4	4,8	0,0	3,2	100	
10,3	56,4	25,6	5,1	0,0	2,6	100	
35,3	47,1	17,6	0,0	0,0	0,0	100	
2,6	31,6	39,5	18,4	5,3	2,6	100	
6,7	10,0	30,0	0,0	0,0	53,3	100	
0,0	6,3	43,8	18,8	6,3	25,0	100	
<b>7,9</b>	<b>33,1</b>	<b>32,9</b>	<b>10,6</b>	<b>4,0</b>	<b>11,6</b>	<b>100</b>	
<b>40,9</b>		<b>14,6</b>					

Ik ben tevreden over de betrokkenheid van mijn domeindirecteur.

	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	6	14	24	6	1	4	55
Bedrijfsvoering	1	11	23	14	16	18	83
Beh. & Onderh.	13	33	42	15	7	4	114
Maatschappij	3	31	41	6	2	19	102
Publiek	10	34	15	2	0	2	63
Ruimte	8	41	25	2	0	2	78
Strategie	10	5	2	0	0	0	17
Veiligheid	0	14	13	7	3	1	38
CC-BBO's-RT	2	5	7	0	0	16	30
Niet ingevuld	0	2	6	3	1	4	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>53</b>	<b>190</b>	<b>198</b>	<b>55</b>	<b>30</b>	<b>70</b>	<b>596</b>

JA		NEE					
Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
10,9	25,5	43,6	10,9	1,8	7,3	100	
1,2	13,3	27,7	16,9	19,3	21,7	100	
11,4	28,9	36,8	13,2	6,1	3,5	100	
2,9	30,4	40,2	5,9	2,0	18,6	100	
15,9	54,0	23,8	3,2	0,0	3,2	100	
10,3	52,6	32,1	2,6	0,0	2,6	100	
58,8	29,4	11,8	0,0	0,0	0,0	100	
0,0	36,8	34,2	18,4	7,9	2,6	100	
6,7	16,7	23,3	0,0	0,0	53,3	100	
0,0	12,5	37,5	18,8	6,3	25,0	100	
<b>8,9</b>	<b>31,9</b>	<b>33,2</b>	<b>9,2</b>	<b>5,0</b>	<b>11,7</b>	<b>100</b>	
<b>40,8</b>		<b>14,3</b>					

Ik ben tevreden over de bereikbaarheid van mijn domeindirecteur.

	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	2	17	28	3	0	5	55
Bedrijfsvoering	0	6	29	13	10	25	83
Beh. & Onderh.	10	27	56	8	3	10	114
Maatschappij	3	21	52	4	1	21	102
Publiek	5	23	28	3	0	4	63
Ruimte	13	38	22	3	0	2	78
Strategie	6	8	3	0	0	0	17
Veiligheid	4	15	12	3	1	3	38
CC-BBO's-RT	2	5	7	0	0	16	30
Niet ingevuld	0	1	6	3	1	5	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>45</b>	<b>161</b>	<b>243</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>91</b>	<b>596</b>

JA		NEE					
Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
3,6	30,9	50,9	5,5	0,0	9,1	100	
0,0	7,2	34,9	15,7	12,0	30,1	100	
8,8	23,7	49,1	7,0	2,6	8,8	100	
2,9	20,6	51,0	3,9	1,0	20,6	100	
7,9	36,5	44,4	4,8	0,0	6,3	100	
16,7	48,7	28,2	3,8	0,0	2,6	100	
35,3	47,1	17,6	0,0	0,0	0,0	100	
10,5	39,5	31,6	7,9	2,6	7,9	100	
6,7	16,7	23,3	0,0	0,0	53,3	100	
0,0	6,3	37,5	18,8	6,3	31,3	100	
<b>7,6</b>	<b>27,0</b>	<b>40,8</b>	<b>6,7</b>	<b>2,7</b>	<b>15,3</b>	<b>100</b>	
<b>34,6</b>		<b>9,4</b>					

## Resultaten per domein: Leiderschap - Directieraad

Ik ben tevreden over de directieraad.

	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	0	9	34	6	1	5	55
Bedrijfsvoering	0	11	47	8	4	14	84
Beh. & Onderh.	1	24	59	9	3	19	115
Maatschappij	1	20	49	6	3	24	103
Publiek	2	8	40	3	0	10	63
Ruimte	0	13	40	9	3	13	78
Strategie	0	5	6	4	1	2	18
Veiligheid	1	7	16	4	1	10	39
CC-BBO's-RT	0	13	13	2	0	5	33
Niet ingevuld	0	0	8	2	1	5	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>5</b>	<b>110</b>	<b>312</b>	<b>53</b>	<b>17</b>	<b>107</b>	<b>604</b>

JA		NEE				
Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
0,0	16,4	61,8	10,9	1,8	9,1	100
0,0	13,1	56,0	9,5	4,8	16,7	100
0,9	20,9	51,3	7,8	2,6	16,5	100
1,0	19,4	47,6	5,8	2,9	23,3	100
3,2	12,7	63,5	4,8	0,0	15,9	100
0,0	16,7	51,3	11,5	3,8	16,7	100
0,0	27,8	33,3	22,2	5,6	11,1	100
2,6	17,9	41,0	10,3	2,6	25,6	100
0,0	39,4	39,4	6,1	0,0	15,2	100
0,0	0,0	50,0	12,5	6,3	31,3	100
<b>0,8</b>	<b>18,2</b>	<b>51,7</b>	<b>8,8</b>	<b>2,8</b>	<b>17,7</b>	<b>100</b>
<b>19,0</b>		<b>11,6</b>				

Ik ben tevreden over de communicatie met/vanuit de directieraad.

	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	0	13	31	4	3	4	55
Bedrijfsvoering	0	10	37	19	6	12	84
Beh. & Onderh.	0	25	57	13	6	14	115
Maatschappij	2	22	44	8	3	24	103
Publiek	1	6	35	13	0	8	63
Ruimte	0	12	32	16	4	14	78
Strategie	0	1	7	9	0	1	18
Veiligheid	1	4	16	7	2	9	39
CC-BBO's-RT	0	10	15	2	1	5	33
Niet ingevuld	0	1	6	3	2	4	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>4</b>	<b>104</b>	<b>280</b>	<b>94</b>	<b>27</b>	<b>95</b>	<b>604</b>

JA		NEE				
Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
0,0	23,6	56,4	7,3	5,5	7,3	100
0,0	11,9	44,0	22,6	7,1	14,3	100
0,0	21,7	49,6	11,3	5,2	12,2	100
1,9	21,4	42,7	7,8	2,9	23,3	100
1,6	9,5	55,6	20,6	0,0	12,7	100
0,0	15,4	41,0	20,5	5,1	17,9	100
0,0	5,6	38,9	50,0	0,0	5,6	100
2,6	10,3	41,0	17,9	5,1	23,1	100
0,0	30,3	45,5	6,1	3,0	15,2	100
0,0	6,3	37,5	18,8	12,5	25,0	100
<b>0,7</b>	<b>17,2</b>	<b>46,4</b>	<b>15,6</b>	<b>4,5</b>	<b>15,7</b>	<b>100</b>
<b>17,9</b>		<b>20,0</b>				

Ik ben tevreden over de betrokkenheid van de directieraad.

	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	1	11	33	4	2	4	55
Bedrijfsvoering	2	10	41	12	6	13	84
Beh. & Onderh.	1	24	56	12	6	16	115
Maatschappij	2	23	44	7	3	24	103
Publiek	2	10	34	7	0	10	63
Ruimte	0	16	30	13	3	16	78
Strategie	0	5	4	4	2	3	18
Veiligheid	2	6	14	5	1	11	39
CC-BBO's-RT	0	14	13	1	0	5	33
Niet ingevuld	1	2	5	3	1	4	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>11</b>	<b>121</b>	<b>274</b>	<b>68</b>	<b>24</b>	<b>106</b>	<b>604</b>

JA		NEE				
Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
1,8	20,0	60,0	7,3	3,6	7,3	100
2,4	11,9	48,8	14,3	7,1	15,5	100
0,9	20,9	48,7	10,4	5,2	13,9	100
1,9	22,3	42,7	6,8	2,9	23,3	100
3,2	15,9	54,0	11,1	0,0	15,9	100
0,0	20,5	38,5	16,7	3,8	20,5	100
0,0	27,8	22,2	22,2	11,1	16,7	100
5,1	15,4	35,9	12,8	2,6	28,2	100
0,0	42,4	39,4	3,0	0,0	15,2	100
6,3	12,5	31,3	18,8	6,3	25,0	100
<b>1,8</b>	<b>20,0</b>	<b>45,4</b>	<b>11,3</b>	<b>4,0</b>	<b>17,5</b>	<b>100</b>
<b>21,9</b>		<b>15,2</b>				

Ik ben tevreden over de bereikbaarheid van de directieraad.

	Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	1	10	37	2	0	5	55
Bedrijfsvoering	0	15	41	9	1	18	84
Beh. & Onderh.	2	20	61	8	4	20	115
Maatschappij	1	19	49	7	1	26	103
Publiek	2	8	36	4	0	13	63
Ruimte	0	15	37	5	1	20	78
Strategie	0	7	4	4	0	3	18
Veiligheid	2	5	13	4	1	14	39
CC-BBO's-RT	0	12	13	1	0	7	33
Niet ingevuld	1	2	5	1	2	5	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>9</b>	<b>113</b>	<b>296</b>	<b>45</b>	<b>10</b>	<b>131</b>	<b>604</b>

JA		NEE				
Zeer eens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
1,8	18,2	67,3	3,6	0,0	9,1	100
0,0	17,9	48,8	10,7	1,2	21,4	100
1,7	17,4	53,0	7,0	3,5	17,4	100
1,0	18,4	47,6	6,8	1,0	25,2	100
3,2	12,7	57,1	6,3	0,0	20,6	100
0,0	19,2	47,4	6,4	1,3	25,6	100
0,0	38,9	22,2	22,2	0,0	16,7	100
5,1	12,8	33,3	10,3	2,6	35,9	100
0,0	36,4	39,4	3,0	0,0	21,2	100
6,3	12,5	31,3	6,3	12,5	31,3	100
<b>1,5</b>	<b>18,7</b>	<b>49,0</b>	<b>7,5</b>	<b>1,7</b>	<b>21,7</b>	<b>100</b>
<b>20,2</b>		<b>9,1</b>				

## Resultaten per domein: Innoverende organisatiecultuur De BAR-organisatie

Ik heb het gevoel dat ik bij de BAR-organisatie pas.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	7	36	11	0	0	1	55
Bedrijfsvoering	5	46	26	4	1	2	84
Beh. & Onderh.	15	54	26	13	4	3	115
Maatschappij	9	60	21	8	3	2	103
Publiek	7	34	19	1	1	1	63
Ruimte	7	42	19	8	1	1	78
Strategie	1	12	2	2	1	0	18
Veiligheid	1	21	15	1	1	0	39
CC-BBO's-RT	4	14	12	0	0	3	33
Niet ingevuld	1	6	7	0	2	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>57</b>	<b>325</b>	<b>158</b>	<b>37</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
12,7	65,5	20,0	0,0	0,0	1,8	100	
6,0	54,8	31,0	4,8	1,2	2,4	100	
13,0	47,0	22,6	11,3	3,5	2,6	100	
8,7	58,3	20,4	7,8	2,9	1,9	100	
11,1	54,0	30,2	1,6	1,6	1,6	100	
9,0	53,8	24,4	10,3	1,3	1,3	100	
5,6	66,7	11,1	11,1	5,6	0,0	100	
2,6	53,8	38,5	2,6	2,6	0,0	100	
12,1	42,4	36,4	0,0	0,0	9,1	100	
6,3	37,5	43,8	0,0	12,5	0,0	100	
<b>9,4</b>	<b>53,8</b>	<b>26,2</b>	<b>6,1</b>	<b>2,3</b>	<b>2,2</b>	<b>100</b>	
<b>63,2</b>		<b>8,4</b>					

Ik ben tevreden met de cultuur/sfeer binnen de BAR-organisatie.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	3	25	16	10	0	1	55
Bedrijfsvoering	1	27	31	21	2	2	84
Beh. & Onderh.	9	31	34	31	9	1	115
Maatschappij	7	36	37	21	1	1	103
Publiek	2	23	23	15	0	0	63
Ruimte	5	35	22	16	0	0	78
Strategie	0	5	6	6	1	0	18
Veiligheid	0	10	12	15	2	0	39
CC-BBO's-RT	1	7	13	8	0	4	33
Niet ingevuld	1	3	8	4	0	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>29</b>	<b>202</b>	<b>202</b>	<b>147</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
5,5	45,5	29,1	18,2	0,0	1,8	100	
1,2	32,1	36,9	25,0	2,4	2,4	100	
7,8	27,0	29,6	27,0	7,8	0,9	100	
6,8	35,0	35,9	20,4	1,0	1,0	100	
3,2	36,5	36,5	23,8	0,0	0,0	100	
6,4	44,9	28,2	20,5	0,0	0,0	100	
0,0	27,8	33,3	33,3	5,6	0,0	100	
0,0	25,6	30,8	38,5	5,1	0,0	100	
3,0	21,2	39,4	24,2	0,0	12,1	100	
6,3	18,8	50,0	25,0	0,0	0,0	100	
<b>4,8</b>	<b>33,4</b>	<b>33,4</b>	<b>24,3</b>	<b>2,5</b>	<b>1,5</b>	<b>100</b>	
<b>38,2</b>		<b>26,8</b>					

Het reizen tussen de verschillende locaties is voor mij geen probleem.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	8	26	7	9	3	2	55
Bedrijfsvoering	4	29	21	16	9	5	84
Beh. & Onderh.	7	44	27	21	13	3	115
Maatschappij	13	47	13	19	5	6	103
Publiek	3	26	16	9	8	1	63
Ruimte	3	32	14	17	10	2	78
Strategie	2	6	6	4	0	0	18
Veiligheid	1	22	5	6	1	4	39
CC-BBO's-RT	0	12	9	3	0	9	33
Niet ingevuld	1	6	5	4	0	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>42</b>	<b>250</b>	<b>123</b>	<b>108</b>	<b>49</b>	<b>32</b>	<b>604</b>

JA		NEE					
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeer oneens	Geen mening	Totaal domein	
14,5	47,3	12,7	16,4	5,5	3,6	100	
4,8	34,5	25,0	19,0	10,7	6,0	100	
6,1	38,3	23,5	18,3	11,3	2,6	100	
12,6	45,6	12,6	18,4	4,9	5,8	100	
4,8	41,3	25,4	14,3	12,7	1,6	100	
3,8	41,0	17,9	21,8	12,8	2,6	100	
11,1	33,3	33,3	22,2	0,0	0,0	100	
2,6	56,4	12,8	15,4	2,6	10,3	100	
0,0	36,4	27,3	9,1	0,0	27,3	100	
6,3	37,5	31,3	25,0	0,0	0,0	100	
<b>7,0</b>	<b>41,4</b>	<b>20,4</b>	<b>17,9</b>	<b>8,1</b>	<b>5,3</b>	<b>100</b>	
<b>48,3</b>		<b>26,0</b>					

## Resultaten per domein: Innoverende organisatiecultuur De BAR-organisatie

Het werken voor 3 besturen is voor mij een aangename uitdaging.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	3	11	22	9	3	7	55
Bedrijfsvoering	0	19	34	13	9	9	84
Beh. & Onderh.	4	28	39	25	9	10	115
Maatschappij	5	20	42	21	4	11	103
Publiek	1	11	29	16	3	3	63
Ruimte	5	28	21	14	7	3	78
Strategie	3	6	6	2	1	0	18
Veiligheid	1	13	15	5	2	3	39
CC-BBO's-RT	0	4	11	0	0	18	33
Niet ingevuld	0	5	4	5	0	2	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>22</b>	<b>145</b>	<b>223</b>	<b>110</b>	<b>38</b>	<b>66</b>	<b>604</b>

JA		NEE				
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
5,5	20,0	40,0	16,4	5,5	12,7	100
0,0	22,6	40,5	15,5	10,7	10,7	100
3,5	24,3	33,9	21,7	7,8	8,7	100
4,9	19,4	40,8	20,4	3,9	10,7	100
1,6	17,5	46,0	25,4	4,8	4,8	100
6,4	35,9	26,9	17,9	9,0	3,8	100
16,7	33,3	33,3	11,1	5,6	0,0	100
2,6	33,3	38,5	12,8	5,1	7,7	100
0,0	12,1	33,3	0,0	0,0	54,5	100
0,0	31,3	25,0	31,3	0,0	12,5	100
<b>3,6</b>	<b>24,0</b>	<b>36,9</b>	<b>18,2</b>	<b>6,3</b>	<b>10,9</b>	<b>100</b>
<b>27,6</b>		<b>24,5</b>				

Ik ben tevreden over de dienstverlening aan de burgers.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	0	13	22	0	0	20	55
Bedrijfsvoering	0	20	34	10	0	20	84
Beh. & Onderh.	10	54	28	16	4	3	115
Maatschappij	4	40	31	12	6	10	103
Publiek	3	25	19	13	1	2	63
Ruimte	0	29	33	10	1	5	78
Strategie	0	4	8	3	0	3	18
Veiligheid	0	15	13	8	3	0	39
CC-BBO's-RT	0	8	16	6	0	3	33
Niet ingevuld	0	4	7	3	1	1	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>17</b>	<b>212</b>	<b>211</b>	<b>81</b>	<b>16</b>	<b>67</b>	<b>604</b>

JA		NEE				
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
0,0	23,6	40,0	0,0	0,0	36,4	100
0,0	23,8	40,5	11,9	0,0	23,8	100
8,7	47,0	24,3	13,9	3,5	2,6	100
3,9	38,8	30,1	11,7	5,8	9,7	100
4,8	39,7	30,2	20,6	1,6	3,2	100
0,0	37,2	42,3	12,8	1,3	6,4	100
0,0	22,2	44,4	16,7	0,0	16,7	100
0,0	38,5	33,3	20,5	7,7	0,0	100
0,0	24,2	48,5	18,2	0,0	9,1	100
0,0	25,0	43,8	18,8	6,3	6,3	100
<b>2,8</b>	<b>35,1</b>	<b>34,9</b>	<b>13,4</b>	<b>2,6</b>	<b>11,1</b>	<b>100</b>
<b>37,9</b>		<b>16,1</b>				

De BAR-organisatie speelt goed in op de behoefte van de burgers.

	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
BAR@work	1	11	21	1	0	21	55
Bedrijfsvoering	0	14	42	6	0	22	84
Beh. & Onderh.	5	49	40	13	5	3	115
Maatschappij	1	29	40	19	3	11	103
Publiek	3	20	24	12	2	2	63
Ruimte	1	14	39	14	2	8	78
Strategie	0	2	10	4	0	2	18
Veiligheid	0	7	19	7	3	3	39
CC-BBO's-RT	0	5	15	4	1	8	33
Niet ingevuld	0	7	6	1	2	0	16
<b>Totaal BAR</b>	<b>11</b>	<b>158</b>	<b>256</b>	<b>81</b>	<b>18</b>	<b>80</b>	<b>604</b>

JA		NEE				
Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeereens	Geen mening	Totaal domein
1,8	20,0	38,2	1,8	0,0	38,2	100
0,0	16,7	50,0	7,1	0,0	26,2	100
4,3	42,6	34,8	11,3	4,3	2,6	100
1,0	28,2	38,8	18,4	2,9	10,7	100
4,8	31,7	38,1	19,0	3,2	3,2	100
1,3	17,9	50,0	17,9	2,6	10,3	100
0,0	11,1	55,6	22,2	0,0	11,1	100
0,0	17,9	48,7	17,9	7,7	7,7	100
0,0	15,2	45,5	12,1	3,0	24,2	100
0,0	43,8	37,5	6,3	12,5	0,0	100
<b>1,8</b>	<b>26,2</b>	<b>42,4</b>	<b>13,4</b>	<b>3,0</b>	<b>13,2</b>	<b>100</b>
<b>28,0</b>		<b>16,4</b>				



## Resultaten per domein: Innoverende organisatiecultuur De BAR-organisatie

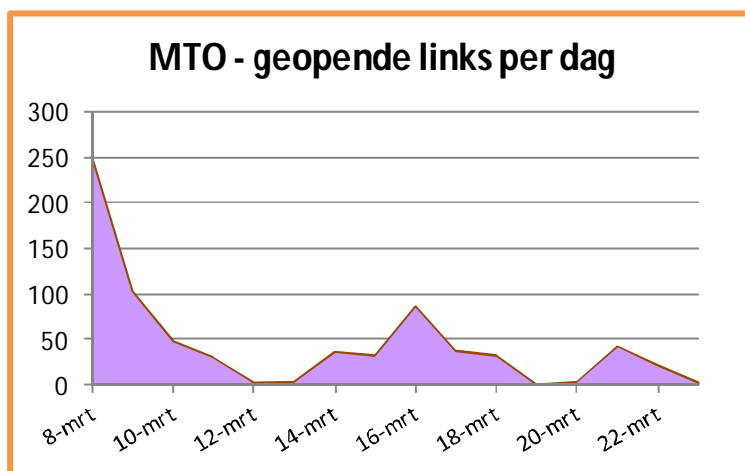
Ik ben tevreden over de manier waarop de BAR-organisatie omgaat met klachten van burgers.

							JA		NEE					
	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geenmening	Totaal domein	Zeereens	Eens	Neutraal	On-eens	Zeeroneens	Geenmening	Totaal domein
BAR@work	1	6	24	0	0	24	55	1,8	10,9	43,6	0,0	0,0	43,6	100
Bedrijfsvoering	0	11	34	2	0	37	84	0,0	13,1	40,5	2,4	0,0	44,0	100
Beh. & Onderh.	5	53	37	11	6	3	115	4,3	46,1	32,2	9,6	5,2	2,6	100
Maatschappij	2	24	46	7	2	22	103	1,9	23,3	44,7	6,8	1,9	21,4	100
Publiek	1	12	29	8	2	11	63	1,6	19,0	46,0	12,7	3,2	17,5	100
Ruimte	1	12	43	5	3	14	78	1,3	15,4	55,1	6,4	3,8	17,9	100
Strategie	0	1	8	1	0	8	18	0,0	5,6	44,4	5,6	0,0	44,4	100
Veiligheid	0	8	14	4	3	10	39	0,0	20,5	35,9	10,3	7,7	25,6	100
CC-BBO's-RT	0	3	17	3	1	9	33	0,0	9,1	51,5	9,1	3,0	27,3	100
Niet ingevuld	0	4	8	1	1	2	16	0,0	25,0	50,0	6,3	6,3	12,5	100
<b>Totaal BAR</b>	<b>10</b>	<b>134</b>	<b>260</b>	<b>42</b>	<b>18</b>	<b>140</b>	<b>604</b>	<b>1,7</b>	<b>22,2</b>	<b>43,0</b>	<b>7,0</b>	<b>3,0</b>	<b>23,2</b>	<b>100</b>
								<b>23,8</b>			<b>9,9</b>			

## Deelname

## Invul-link in BMC e-mail geopend

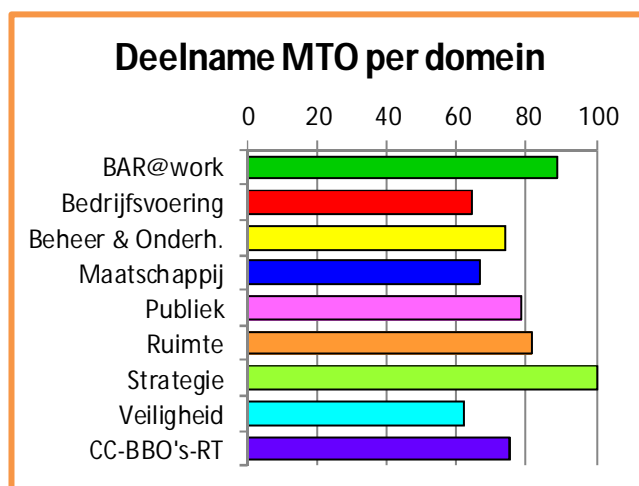
Datum	Aantal
8-mrt	249
9-mrt	103
10-mrt	48
11-mrt	30
12-mrt	2
13-mrt	3
14-mrt	36
15-mrt	32
16-mrt	86
17-mrt	37
18-mrt	32
19-mrt	0
20-mrt	3
21-mrt	42
22-mrt	21
23-mrt	2
<b>Totaal</b>	<b>726</b>



8 maart      Enquêtemail verzonden  
 16 maart     Herinneringsmail verzonden en 'duim-actie'  
 21 maart     Herinneringsbericht op Intranet

## Bij welk domein ben je werkzaam?

Naam domein	MTO	BAR	in %
	Aantal	Totaal	
BAR@work	55	62	88,7
Bedrijfsvoering	84	131	64,1
Beh. & Onderh.	115	155	74,2
Maatschappij	103	155	66,5
Publiek	63	80	78,8
Ruimte	78	96	81,3
Strategie	18	18	100,0
Veiligheid	39	63	61,9
CC-BBO's-RT	33	44	75,0
<i>Niet ingevuld</i>	16		
<b>Totaal</b>	<b>604</b>	<b>804</b>	<b>75,1</b>

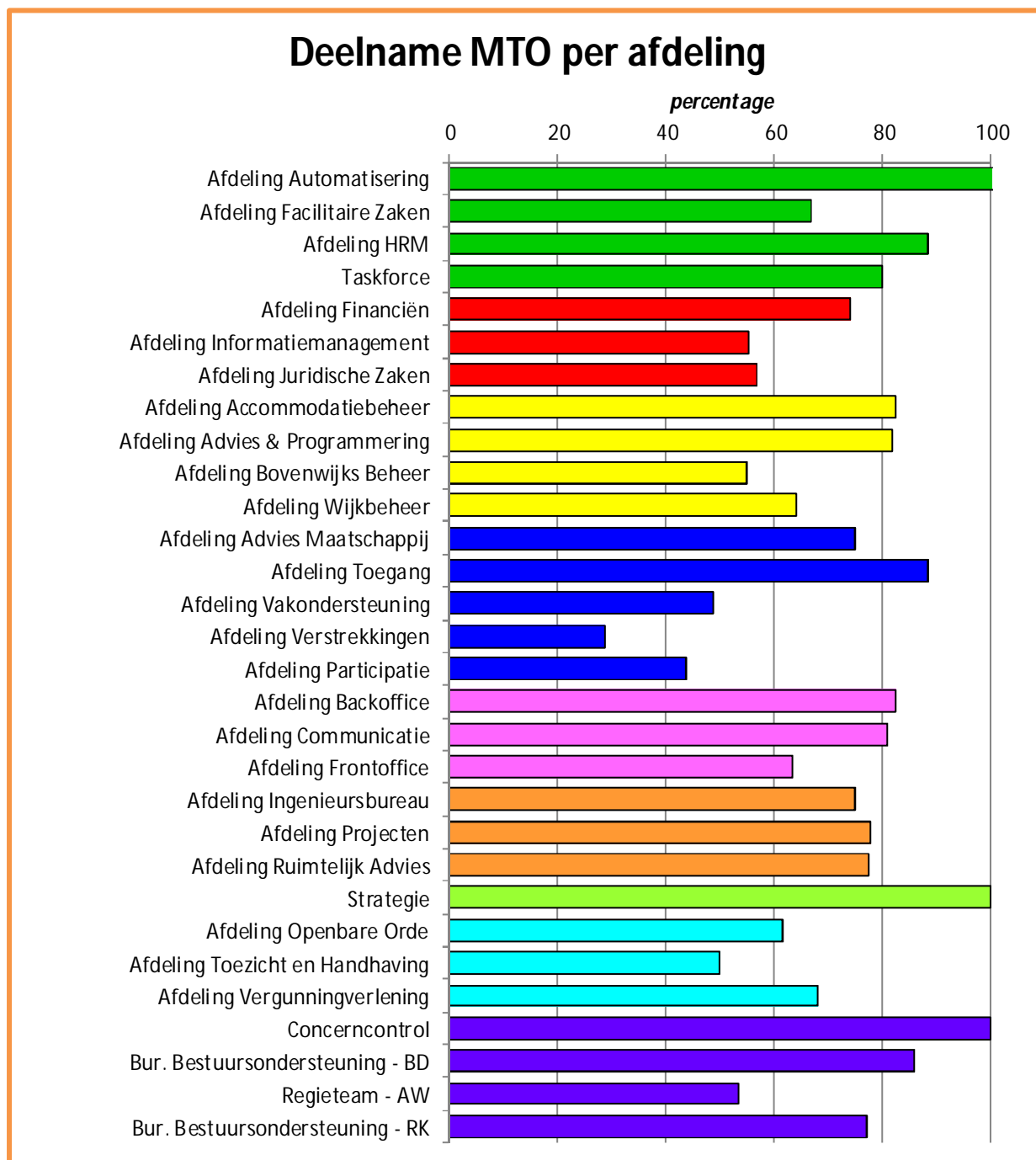


## Deelname - vervolg

## Bij welke afdeling ben je werkzaam? (excl. inhuur)

Naam domein	Naam afdeling	MTO Aantal	BAR Totaal	in %
Domein BAR@work	Afdeling Automatisering	19	18	105,6
	Afdeling Facilitaire Zaken	14	21	66,7
	Afdeling HRM	15	17	88,2
	Taskforce	4	5	80,0
Domein Bedrijfsvoering	Afdeling Financiën	31	42	73,8
	Afdeling Informatiemanagement	32	58	55,2
	Afdeling Juridische Zaken	17	30	56,7
Domein Beheer en Onderhoud	Afdeling Accommodatiebeheer	33	40	82,5
	Afdeling Advies & Programmering	27	33	81,8
	Afdeling Bovenwijken Beheer	23	42	54,8
	Afdeling Wijkbeheer	25	39	64,1
Domein Maatschappij	Afdeling Advies Maatschappij	27	36	75,0
	Afdeling Toegang	23	26	88,5
	Afdeling Vakondersteuning	16	33	48,5
	Afdeling Verstrekkingen	8	28	28,6
	Afdeling Participatie	14	32	43,8
Domein Publiek	Afdeling Backoffice	14	17	82,4
	Afdeling Communicatie	17	21	81,0
	Afdeling Frontoffice	26	41	63,4
Domein Ruimte	Afdeling Ingenieursbureau	21	28	75,0
	Afdeling Projecten	21	27	77,8
	Afdeling Ruimtelijk Advies	31	40	77,5
Domein Strategie	Strategie	18	18	100,0
Domein Veiligheid	Afdeling Openbare Orde	8	13	61,5
	Afdeling Toezicht en Handhaving	12	24	50,0
	Afdeling Vergunningverlening	17	25	68,0
CC / BBO's / RT	Concerncontrol	8	8	100,0
	Bur. Bestuursondersteuning - BD	6	7	85,7
	Regieteam - AW	8	15	53,3
	Bur. Bestuursondersteuning - RK	10	13	76,9
<b>Totaal</b>		<b>545</b>	<b>797</b>	<b>68,4</b>
...	<i>Niet ingevuld</i>	59	7	

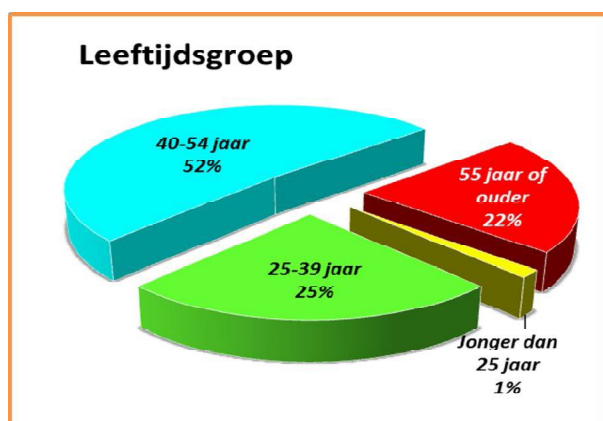
## Deelname - vervolg



## Respondentenprofiel

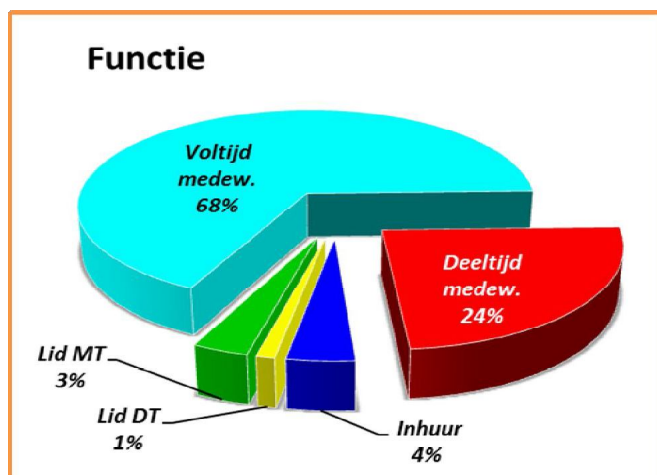
In welke leeftijdsgroep zit je? (excl. inhuur)

Leeftijd	Aantal	in %	BAR	deelname in %
Jonger dan 25 jaar	9	1,5	7	128,6
25-39 jaar	150	24,8	190	78,9
40-54 jaar	311	51,5	399	77,9
55 jaar of ouder	134	22,2	208	64,4
<b>Totaal</b>	<b>604</b>	<b>100</b>	<b>804</b>	<b>75,1</b>



Welke positie is voor jou van toepassing binnen de BAR-organisatie?

Functie	Aantal	in %	BAR	deelname in %
Lid van het directieteam (DT)	7	1,1	8	87,5
Lid van het managementteam (MT)	21	3,3	29	72,4
Voltijd medewerker (32 u/wk of meer)	424	67,4	565	75,0
Deeltijd medewerker (< 32 u/wk)	152	24,2	202	75,2
Tijdelijke inhuurkracht (vol- + deeltijd)	25	4,0	129	19,4
<b>Totaal</b>	<b>629</b>	<b>100</b>	<b>933</b>	<b>67,4</b>

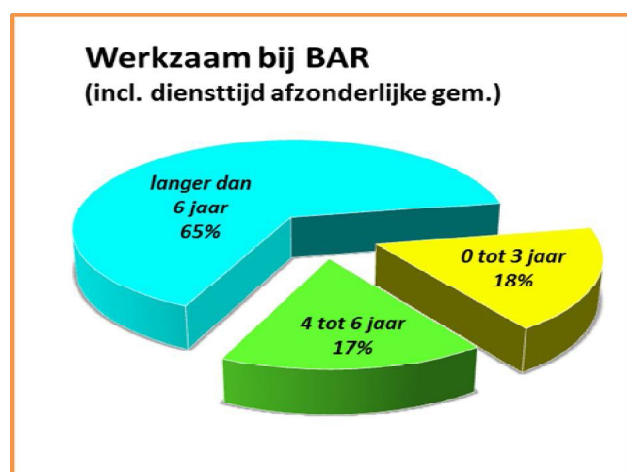


## Respondentenprofiel - vervolg

Hoeveel jaar werk jij bij de BAR-organisatie?  
(inclusief diensttijd afzonderlijke BAR-gemeenten)

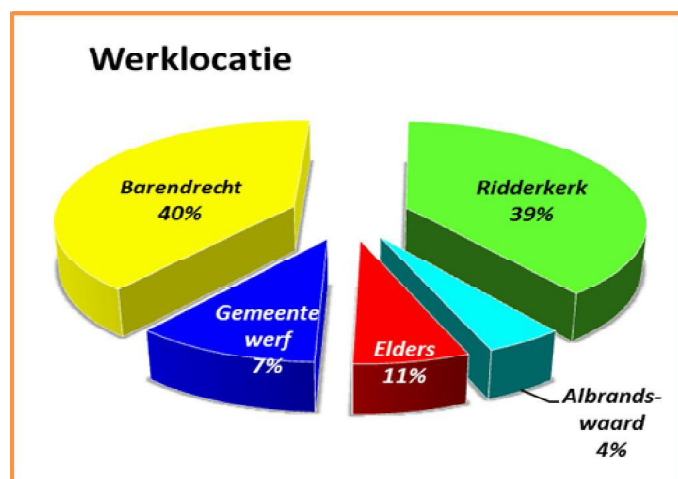
Dienstverband	Aantal	in %
0 tot 3 jaar	109	18,0
4 tot 6 jaar	100	16,6
langer dan 6 jaar	395	65,4
<b>Totaal</b>	<b>604</b>	<b>100</b>

Bij HRM zijn geen gegevens voorhanden over jaren dienstverband bij de BAR-organisatie inclusief de diensttijd bij de drie BAR-gemeenten. Er kon dus geen vergelijking gemaakt worden.



Op welke locatie werk je het meest (meeste uren per week)?

	Aantal	in %
Gemeentehuis Barendrecht	239	39,6
Gemeentehuis Ridderkerk	234	38,7
Gemeentehuis Albrandswaard	27	4,5
Gemeentewerf Londen	40	6,6
Elders	64	10,6
<b>Totaal</b>	<b>604</b>	<b>100</b>



## Analyse respondententen

Aan in totaal 933 personen is een e-mail met een deelnameverzoek gestuurd. Het aantal personen dat de link naar de digitale enquête heeft geopend is 726. Daarvan hebben 629 medewerkers het onderzoek in zijn geheel ingevuld. De 97 niet voltooide enquêtes zijn niet in de resultaten verwerkt. Van de 629 voltooide enquêtes zijn er 25 ingevuld door ingehuurd personeel. Aangezien niet voor alle inhuur duidelijk was dat deelname gewenst was (er zijn tegenstrijdige berichten gecommuniceerd) is ervoor gekozen om de bijdrage van de 25 ingehuurde personen te beperken tot de gemaakte opmerkingen per hoofdstuk in de open vragen. De resultaten van de gesloten vragen zijn derhalve gebaseerd op 604 enquêtes.

### Representatief

Op de onderdelen leeftijdsgroep, positie, domein en afdeling laat een vergelijking tussen de cijfers over de respondenten en die van de gehele BAR-organisatie zien, dat de respondentengroep als representatief kan worden aangemerkt voor de totale organisatie. (*bijlage 3: Respondentenprofiel*)

Het deelnamepercentage (75,1% van de totale doelgroep) is ruim voldoende om te kunnen uitgaan van een representatief onderzoek met geringe foutmarges.

### Heeft de enquête:

<input checked="" type="checkbox"/> Ontvangen	933
<input checked="" type="checkbox"/> Gestart	726
<input checked="" type="checkbox"/> Voltooid	629
<input checked="" type="checkbox"/> Niet afgemaakt	97

(aantallen incl. inhuur)

