

Aan de leden van de gemeenteraad
P/a griffie

Uw brief van: -
Uw kenmerk: -
Bijlage(n): 2

Ons kenmerk: 1135318
Contact: F.M. de Waal
Doorkiesnummer: +31180451232
E-mailadres: f.d.waal@bar-organisatie.nl
Datum:

28 SEP. 2016

Betreft: Afdoening motie 2016-73 inzake uitvoering van VN verdrag rechten van mensen met een handicap

Geachte raadsleden,

Na de ratificatie van het VN-verdrag inzake rechten van mensen met een handicap in januari 2016 heeft u motie 2016-73 aangenomen. In de motie heeft u het college het volgende verzocht:

- a. voorbereidingen te treffen voor het opstellen van een Lokale Inclusief Agenda;
- b. te inventariseren in hoeverre bestaand gemeentelijk beleid en gemeentelijke regelgeving al dan niet reeds voldoet aan het verdrag;
- c. hierbij mogelijke knelpunten, wettelijke verplichtingen, financiële kaders en middelen te inventariseren;
- d. daartoe in overleg te gaan met mensen met een handicap en/of hun vertegenwoordigers, het Maatschappelijk Burgerplatform en het ondernemersplatform;
- e. de resultaten hiervan mee te delen aan de raad vóór 1 oktober 2016, waarbij wordt aangegeven wat de afzonderlijke kosten zijn om wel aan het verdrag te voldoen, en dit te verwerken in een voorstel voor een Lokale Inclusief Agenda. Waarna de raad kan beoordelen welke te ondernemen acties kunnen worden opgenomen in de begroting 2017.

Middels deze brief willen wij u informeren over de uitvoering van deze voorbereiding en inventarisatie.

De gemeente zal samen met inwoners werken aan een inclusieve samenleving. Het middel hiertoe zal zijn een Lokale Inclusie Agenda die middels een Inclusie-panel verder wordt vormgegeven en uitgevoerd.

Ad a. : voorbereiding Lokale Inclusie Agenda.

Ter voorbereiding op het opstellen van een Lokale Inclusie Agenda Ridderkerk zijn de volgende stappen gezet: er zijn gesprekken gevoerd met o.a. beleidsambtenaren en bestuursondersteuning. Verder is er een inventarisatie gemaakt van bestaande voorbeelden in Ridderkerk en uit andere gemeenten, is de VNG geraadpleegd, diverse belangenorganisaties en het ministerie van VWS. Tenslotte zijn inwoners van Ridderkerk met een beperking en hun belangenbehartigers, de toegankelijkheidscommissie, ondernemers en sportorganisaties uitgenodigd deel te nemen aan een startbijeenkomst rondom het VN-verdrag. Deze bijeenkomst vond plaats op 7 september jl.

De deelnemers werd gevraagd om voorbeelden te geven van zaken m.bt. toegankelijkheid die (goed) geregeld zijn en om knelpunten en hiaten aan te geven. Er werden veel mooie voorbeelden genoemd van toegankelijkheid die gerealiseerd zijn zoals blinde geleide lijnen in het winkelcentrum,



samenspeelplekken voor kinderen, verlaagde balies in het gemeentehuis, maar ook sportverenigingen die zich inspinnen om inwoners met een beperking volwaardig mee te laten doen, SROI verplichting in gemeentelijke aanbestedingen, ruimte voor inwoners met een beperking om werkervaring op te doen of stage te lopen en de aandacht voor laaggeletterdheid.

Aan de hand van de inbreng van de deelnemers is een plan van aanpak opgesteld met een lijst onderwerpen die de kern kan vormen voor een Lokale Inclusie Agenda – zie bijlage 1.

Ad b. : inventarisatie.

Het verdrag beslaat alle levensterreinen, en ook vrijwel alle terreinen waarin de gemeente actief is en verantwoordelijkheid draagt. Uit gesprekken met beleidsambtenaren komt naar voren dat in het (recente) verleden door de gemeente op zorgvuldige wijze beleid is vastgesteld waarin de toegankelijkheid van de gemeente, haar voorzieningen en de samenleving is opgenomen.

Uit de bijeenkomst van 7 september jl. kwam naar voren dat er in Ridderkerk de toegankelijkheid op veel gebieden goed is, maar er werden ook witte vlekken geconstateerd. Dit is verwerkt in het plan van aanpak - zie bijlage 1.

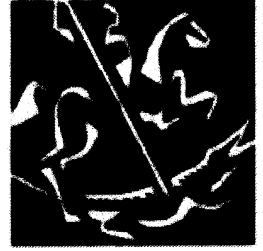
Ad c.: kaders en middelen.

Zoals hierboven is aangegeven voldoet volgens een eerste inventarisatie de gemeente wellicht al aan een groot deel van haar wettelijke verplichtingen. Het verdrag gaat uit van een 'progressieve verwezenlijking'; in aanvulling op bestaand beleid over diverse terreinen worden, voor zover redelijk en nodig, maatregelen genomen die bijdragen aan de doelstelling. Ten aanzien hiervan is contact opgenomen met het ministerie van VWS. Het ministerie geeft aan dat er op dit moment gewerkt wordt aan een AMvB. Deze AMvB geeft invulling aan artikel 2a van de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (Wgbh/cz), waarin de verplichting is opgenomen in ieder geval de termen geleidelijke verwezenlijking van algemene toegankelijkheid, voorzieningen van eenvoudige aard en onevenredige belasting bij algemene maatregel van bestuur nader uit te werken. Het streven van het ministerie is om de AMvB zo snel mogelijk openbaar te maken. Wanneer deze AMvB bekend is zal er meer duidelijkheid zijn over de wijze waarop wij als gemeente uitvoering geven aan het verdrag.

Er is (nog) geen duidelijk financieel kader te noemen omdat het verdrag enerzijds alomvattend is. Anderzijds zijn de regels omtrent uitvoering van het verdrag nog niet geheel duidelijk. Zodra de Lokale Inclusie agenda gereed is, is er ook inzicht in de financiële middelen die noodzakelijk zijn voor de uitvoering.

Ad d.: betrokkenheid inwoners met een beperking.

In de startbijeenkomst Lokale Inclusie Agenda Ridderkerk op 7 september jl. waren inwoners met een beperking vertegenwoordigd, evenals hun belangenbehartigers, verenigingen en maatschappelijke organisaties.



Betreft: Afdoening motie 2016-73 inzake uitvoering van VN verdrag rechten van mensen met een handicap Pagina 3 van 3

Hiermee beschouwen wij de motie als afgedaan. Zodra de Lokale Inclusie Agenda gereed is, zullen wij deze aan u aanbieden.

de secretaris

dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester,

mw. A. Attema

BIJLAGEN:

Bijlage 1. Plan van aanpak – Lokale Inclusie Agenda

Bijlage 2. Motie 2016 – 73 – uitvoering VN-verdrag inzake rechten mensen met een beperking

