



---

## Plan van aanpak - Lokale Inclusie Agenda Ridderkerk

Uitvoering motie 2016 – 73 – VN-  
verdrag inzake mensen met een  
handicap

### **Aanleiding:**

Begin 2016 is het VN verdrag inzake de rechten van personen met een handicap uit 2006 geratificeerd. Dit betekent dat het verdrag vanaf dat moment van toepassing is in Nederland.

Doelstelling van het verdrag is dat personen met een handicap al bestaande mensenrechten effectief en op voet van gelijkheid met anderen kunnen uitoefenen; het bevorderen van inclusie en participatie van mensen met een handicap.

Het verdrag is van toepassing op alle soorten handicaps; fysieke, psychische en verstandelijke beperkingen en beslaat alle levensterreinen; o.a. arbeid, onderwijs, verkeer en vervoer, zorg, ondersteuning, cultuur.

Het verdrag gaat uit van '**progressieve verwezenlijking**' via een geleidelijk transformatieproces; in aanvulling op bestaand beleid over diverse terreinen worden, voor zover redelijk en nodig, maatregelen genomen die bijdragen aan de doelstelling.

### **Wat betekent het verdrag voor gemeenten?**

Gemeenten worden gevraagd vooral het gedachtegoed van het verdrag; het volwaardig participeren in de samenleving van mensen met een handicap, in te bedden in bestaande en nieuwe regels en beleid.

Belangrijk daarbij is dat gemeenten, maar ook inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties op een andere manier gaan kijken naar mensen met een handicap en dat het logisch wordt dat rekening met hen wordt gehouden; dit heet 'inclusief beleid'.

### **Wat ervaren inwoners met een beperking en hun belangenbehartigers?**

Op 07 september jl. heeft een startbijeenkomst plaatsgevonden met o.a. ambtenaren, MBR, wijkregie, toegankelijkheidscommissie, MEE, Pameijer en hun cliënten. Het ondernemersplatform, minimaplatform e.a. direct en indirect betrokkenen waren ook uitgenodigd. De opbrengst van deze avond is verwerkt in het plan van aanpak.

### **Hoe gaan we dat doen?**

#### **Tijdpad:**

**Oktober – december 2016:** opstellen visie, oprichten Inclusiepanel, opstellen Lokale Inclusie Agenda en aanbrengen van prioritering.

**Januari 2017 – 2020:** uitvoeren van Lokale Inclusie Agenda – quick wins first!

**Maart 2017:** update aan de gemeenteraad over voortgang.

- **Gemeente stelt visie op** over het verwezenlijken van een inclusieve samenleving en de rol van inwoners en gemeente hierin.
- **Oprichten Inclusie-panel;** een breed samengestelde groep betrokkenen (zowel inwoners, zorgprofessionals als ambtenaren) zal een Lokale Inclusie Agenda opstellen en uitwerken. Ambtenaren en (zorg)professionals implementeren uitgewerkte voorstellen vanuit het panel binnen hun eigen terrein indien relevant. Het panel geeft aan de gemeente aan waar aanpassing/verbetering mogelijk is; adviezen richting gemeente zijn een co-creatie. Er is een korte – middellange en lange termijn agenda. De basis voor de samenstelling van het panel, en de agenda is gelegd tijdens de startbijeenkomst op 07 september 2016. Inwoners van Ridderkerk worden via de media nog opgeroepen om deel te nemen aan het panel. Ook de Voorlichtings- en Advies Commissie Wonen Ridderkerk (VAC) wordt hierbij betrokken.

- Met het Inclusiepanel wordt het beleid dat voor inwoners met een beperking het meest direct raakt geëvalueerd – Jeugdwet, Participatiewet en WMO.
- **Ontwikkelen Lokale Inclusie Agenda:** Op 07 september jl. is een eerste aanzet gedaan voor onderwerpen en thema's die op de Lokale Inclusie Agenda kunnen komen. Voor een aantal terreinen zoals onderwijs zal dit nog nader uitgewerkt moeten worden.
- **Deelnemen doelgroep aan wijkschouwen;** inwoners met een beperking worden specifiek opgeroepen om deel te nemen aan het wijkschouwen – iom Wijkregie wordt opgepakt.
- **Organiseren/faciliteren ervaring parcours;** binnen de gemeentelijke organisatie wordt gewerkt aan het opnemen van een ervaring parcours bij het toetsen van plannen m.b.t. nieuwbouw, renovatie en communicatie richting inwoners. Bedrijven worden middels ambassadeurs (contact functionarissen, klantmanagers) gestimuleerd om een ervaringsparcours in te zetten (mysteryguest) om de toegankelijkheid van hun bedrijf te toetsen.
- Inwoners met een beperking worden benaderd en gestimuleerd om dit ervaringsparcours te organiseren en hierin te participeren,
- **Onderwijs;** Streven naar inclusie in onderwijs vanaf kinderopvang; kinderen met een beperking nemen deel aan reguliere kinderopvang tenzij dit een onevenredige belasting voor het kind en de kinderopvang op levert.
- Scholen, klassen en schoolpleinen worden toegankelijk gemaakt
- **Wonen:**
- Aandacht in woonbeleid voor problematiek beschikbaarheid en betaalbaarheid van woningen voor inwoners met een beperking.
- **Bewustwording:**
- Bewustwording: ambtenaren met veelvuldig contact met inwoners worden (aanvullend) getraind is het herkennen en omgaan met mensen met een beperking
- Trainen brandweer/politie omgang inwoners met een beperking en veiligheidsaspecten; uit ervaring van inwoners met een beperking/professionals is kennis – en handelingsniveau omtrent inwoners met beperkingen laag.
- Bevorderen contacten wijkagent met bewoners van instellingen beschermd wonen/korte lijnen instellingen met wijkagenten
- Netwerk sport/bewegen voor en door inwoners met een beperking versterken; er is een bestaand netwerk in Ridderkerk ontwikkeld de afgelopen jaren, maar vanuit ouders van en inwoners met een beperking komt naar voren dat de focus en scope van het bestaande netwerk beter kan.
- Sportverenigingen, ouders van en (jonge) inwoners met een beperking in staat stellen om volwaardig deel te nemen aan sportactiviteiten.
- Binnen en buiten de gemeentelijke organisatie wordt gewerkt aan de bewustwording rondom een inclusieve samenleving middels een langdurige communicatiecampagne.
- Educatief programma basisscholen/middelbare scholen m.b.t. inclusie.
- **Algemeen;**
- Stemlokalen worden 100% toegankelijk gemaakt voor mensen met een beperking; ook voor mensen met een visuele/verstandelijke/psychische beperking.
- Inclusieparagraaf in aanbestedingen.
- Opnemen paragraaf inclusie in collegevoorstellen/raadsbesluiten; hier is over gesproken met bestuursondersteuning.