

Management Ondersteuning

Aan de gemeenteraad

14 april 2009
Gemeentestukken: 2009 - 244

Onderwerp: loopbaanbegeleiding wethouders

1. Voorstel

Voorgesteld wordt de Verordening loopbaanbegeleiding gewezen wethouders gemeente Ridderkerk vast te stellen.

2. Aanleiding

Er bestaat een mogelijkheid om wethouders na hun aftreden loopbaanbegeleiding aan te bieden. Voor de wethouder biedt deze begeleiding een goede mogelijkheid om een nieuwe baan te vinden. Als dit lukt levert dit de gemeente een financieel voordeel op. De maximale uitkeringsrechten van de zittende wethouders belopen ongeveer € 880.000,--. Door in te steken op een spoedige re-integratie worden deze kosten beperkt, omdat inkomsten uit de nieuwe werkkring worden verrekend met de uitkering. De begeleiding kan bestaan uit diverse activiteiten als coaching, arbeidsmarktverkenning, EVC (erkennen van verworven competenties), ontwikkelassessments, trainingen, cursussen, etc., etc.

3. Aspecten

Het aanbieden van dergelijke faciliteiten is alleen mogelijk als de gemeenteraad een Verordening loopbaanbegeleiding gewezen wethouders heeft vastgesteld. De VNG heeft hiervoor een voorbeeld opgesteld waarin de mogelijkheid wordt geregeld om aan wethouders na hun aftreden begeleidingsfaciliteiten aan te bieden.

Loopbaanbegeleiding wordt ná het wethouderschap aangeboden; het aanbieden van dit soort faciliteiten tijdens het wethouderschap is in strijd met bepalingen uit de Gemeentewet. (In artikel 44 van de Gemeentewet wordt aangegeven dat faciliteiten die tijdens het wethouderschap worden aangeboden verband moeten houden met de vervulling van het wethoudersambt. Loopbaanbegeleiding gericht op het vinden van ander werk houdt geen verband met de vervulling van het wethoudersambt zelf.)

In de verordening wordt een aantal voorwaarden gesteld:

- loopbaanbegeleiding wordt aangevraagd door de betreffende wethouder; het college van B&W besluit over de toekenning;
- de kosten van deze faciliteiten en de reis-, verblijf- en verwervingskosten komen voor rekening van de gemeente;
- de faciliteiten worden toegekend voor een periode van ten hoogste 1 jaar;
- de betreffende bureaus zijn bij voorkeur aangesloten bij een branche-organisatie voor outplacement en loopbaanbegeleiding.

Aanvullend wordt voorgesteld om de kosten per loopbaantraject te maximeren op € 10.000,-.

Bijgevoegd treft u de vast te stellen verordening aan waarin genoemde voorwaarden zijn opgenomen.

4. Aanpak/Uitvoering

Wanneer de verordening wordt vastgesteld door de gemeenteraad kan voor het huidige college in praktische zin worden gestart met het in kaart brengen van de mogelijkheden.

De betreffende wethouders kunnen, na hun aftreden, op basis hiervan en zonedig op basis van verdere verkenningen kiezen voor maatwerk. Zowel de keuze voor het bureau als de samenstelling van het begeleidingspakket kan daarbij worden vrijgelaten, zodat elke betrokken wethouder een pakket kan kiezen dat bij hem of haar past. P&O kan daarbij desgewenst ondersteunende werkzaamheden verrichten.

Algemeen is de verordening van toepassing op alle huidige en toekomstige wethouders van Ridderkerk en geldt als doorlopende regeling waarvan gebruik kan worden gemaakt door per voorkomende situatie een traject samen te stellen in overleg met betreffende gewezen wethouder.

5. Kosten/Opbrengsten/Dekking

Kostendekking zal worden gevraagd wanneer duidelijk is welke kosten deze faciliteiten daadwerkelijk met zich meebrengen.

Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,
de secretaris, de burgemeester,