

---

---

---

---

---

## Startnotitie Ridderkerk werkt

Versie 3 Datum 16 januari 2007

### ***Wat willen we bereiken?***

#### ***Doel***

In het coalitieakkoord 2006-2010 wordt een sociale samenleving en een sterke economie nagestreefd. Een sociale samenleving met een sterke economie is een samenleving waarbij economische groei niet ten koste van alles nagestreefd wordt. Economische ontwikkeling is dan in evenwicht met duurzaamheid en leefbaarheid. Ridderkerk kiest voor versterking van haar positie in de regio door samenwerking te zoeken met de in de regio gelegen gemeenten en andere partners. Om aan deze doelstelling integraal en interactief te werken, wordt het programma *Ridderkerk werkt*, gestart. Het resultaat van de vier projecten die deel uitmaken van dit programma (Sterk werk, Gesmeerd werk, Aangesloten werk en Het werkt) dragen bij aan een evenwichtige economische ontwikkeling.

### ***Wat gaan we daarvoor doen?***

#### ***Resultaat***

Het programma *Ridderkerk werkt* omvat vier onderdelen. Sterk werk, Gesmeerd werk, Aangesloten werk en Het werkt. Door deze onderdelen in samenhang te ontwikkelen en ten uitvoer te brengen ontstaat een belangrijke meerwaarde.

#### ***Sterk werk***

Het samen met werkgevers en andere partners uit de regio ontwikkelen van een visie op de economische koers van de gemeente Ridderkerk binnen de gestelde kaders.

“Economische ontwikkeling blijft voor een gezonde gemeente van groot belang. Ridderkerk stelt hieraan echter ook grenzen. Er wordt niet gekozen voor meer bedrijfslocaties (bovenop de al geplande), wel voor een herstructurering van bestaande terreinen. Het accent wordt gelegd op dienstverlening en schone bedrijvigheid.”

De Ridderkerkse gemeenteraad heeft aangegeven in te stemmen met economische ontwikkeling, maar alleen indien dit de leefbaarheid en duurzaamheid niet aantast (Ridderkerk, *voortvarend* 2005).

Gestart wordt met een inventarisatie van relevante gegevens en ontwikkelingen in Ridderkerk en haar omgeving. Ook de resultaten van het onderzoek door ConsenSZ en de studenten van Hogeschool Inholland (via MKB-loket) naar de werking van de lokale arbeidsmarkt worden hierbij betrokken.

Met deze inventarisatie zullen een aantal bijeenkomsten worden georganiseerd met (potentiële) partners. Tijdens deze bijeenkomsten zullen sterkte–zwakte analyses gemaakt worden en kansen en bedreigingen in beeld worden gebracht om richtinggevende uitspraken te kunnen doen ten aanzien van deelonderwerpen zoals o.a. herstructurering van bedrijventerreinen, ontwikkeling van bedrijventerreinen, ontwikkeling van werkgelegenheid per sector, parkmanagement, ondernemersklimaat/vestigingsklimaat, ontwikkeling gemeentekenteken(en), maatschappelijk verantwoord ondernemen.

De uitkomsten zullen worden verwerkt in een economische koers voor Ridderkerk.

*Resultaat is een door de gemeenteraad vastgestelde visie (voorzien in het eerste kwartaal van 2008) op de gewenste economische ontwikkeling.*

### **Gesmeerd werk**

Met ConsenSZ, CWI, UWV, Drechtwerk en andere partners een beter zicht op de werking van de regionale arbeidsmarkt krijgen om een actieplan op te stellen dat recht doet aan de verschillende mogelijkheden van werkzoekenden (o.a. afstand tot de arbeidsmarkt) en behoeften van werkgevers ( direct inzetbaar, begeleiding e.d.).

Met de resultaten van het onderzoek naar de vraag en aanbod kant van de Ridderkerkse arbeidsmarkt wordt een actieplan opgesteld. Het actieplan is er op gericht de werking van de lokale arbeidsmarkt gesmeerder te doen verlopen.

Denk daarbij aan maatregelen op het gebied van voorziening(en) voor stageplaatsen, gesubsidieerde arbeid (uitstroombanen, leerwerkbanen, activeringsplaatsen/participatiebanen), leerwerktrajecten in bepaalde sectoren en/of voor specifieke doelgroepen, samenwerken/ gebruik maken van in de regio ontwikkelde trajecten e.d.

*Resultaat is een actieplan voorzien van een tijdpad. Het actieplan wordt door het college vastgesteld en ter informatie aan de gemeenteraad aangeboden. Wanneer voor de uitvoering van het actieplan extra financiële middelen nodig zijn, zal het actieplan ook aan de gemeenteraad ter besluitvorming worden voorgelegd.*

### **Aangesloten werk**

Met het onderwijs en het bedrijfsleven de aansluiting tussen beide verbeteren door leer/werk trajecten te ontwikkelen en samen te werken aan de flexibiliteit en continuïteit van partnerschappen.

Het ontwikkelen van een praktijkschool en beroepsopleidingen na het VMBO moeten de aansluiting tussen school en werk verbeteren. Binnen dit projectonderdeel wordt gewerkt aan eventuele uitbreiding naar verschillende doelgroepen en vormen van onderwijs en daaraan gerelateerd werk. Aan deze eventuele uitbreiding ligt een concept van onderwijsvernieuwing ten grondslag waarbij gebruik gemaakt wordt van competentie gericht leren in onderwijsleerbedrijven. Het vaststellen van de breedte en de reikwijdte van deze eventuele uitbreiding zal de eerste stap zijn in dit project.

*Resultaat van de eerste stap is een startnotitie en/of een projectplan met mijlpalen. De startnotitie zal ter vaststelling aan de gemeenteraad worden voorgelegd. Het projectplan zal ter besluitvorming aan de gemeenteraad worden voorgelegd in geval van financiële consequenties.*

### **Het werkt**

Door te zorgen dat ook intern het werk zo is georganiseerd en ingericht dat effectief uitvoering wordt gegeven aan de beperking van de instroom (streng aan de poort) en bevordering van de uitstroom uit de uitkering met behulp van een passend instrumentarium. (Work First, leer/werktrajecten, stageplaatsen e.d.)

*Resultaat is een implementatieplan dat wordt vastgesteld door het college en uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van het management (afdelingshoofden SPO en GSC).*

*Via de programmamonitor en de jaarrekening wordt aan de gemeenteraad gerapporteerd over het behalen van de doelen uit de programmabegroting.*

### **Waarom is het nodig?**

#### **Probleem**

Om de doelstellingen uit het coalitieakkoord en de programmabegroting ten aanzien van de begrotingsprogramma's zorg en werk en economie te halen moet er fors geïnvesteerd worden. Dit is o.a om financiële redenen noodzakelijk. Blijven we achter bij de landelijke trend, heeft dat ernstige financiële gevolgen.

Op het niveau van de organisatie moeten de doelstellingen (beperking instroom en bevordering uitstroom) duidelijker ten grondslag liggen aan de structuur en strategie van de organisatie. Er is een duidelijker beeld nodig van de werking van de lokale arbeidsmarkt. Visie en strategie moeten gedeeld worden met de partners uit de samenleving ten einde ook gezamenlijk hieraan te kunnen werken.

Een evenwichtige economische ontwikkeling ontstaat niet vanzelf. Daarvoor is een visie nodig op de gewenste positie van Ridderkerk in de regio. De koers moet samen met o.a. werkgevers tot stand komen.

### ***Waarom moet het juist nu?***

#### ***Aanleiding***

In het coalitieakkoord 2006-2010 wordt een sociale samenleving en een sterke economie nagestreefd. Een verantwoorde economische ontwikkeling is sterk verbonden met het werkgelegenheidsbeleid. De financiering van de WWB is er op gericht dat wanneer je achterblijft bij de landelijke trend dat sterke financiële gevolgen heeft. Bij de derde programmamonitor bleven onze uitstroomcijfers achter bij de uitstroomcijfers in de omgeving. Deze trend moet zo snel mogelijk worden gekeerd.

### ***Waar moeten we op letten?***

#### ***Risico's en neveneffecten***

De verschillende onderdelen moeten in samenhang tot stand komen en in afstemming met de verschillende partners worden uitgevoerd. Het succes is dus sterk afhankelijk van de samenwerking.

### ***Wat hoort niet bij dit programma?***

#### ***Afbakening***

Na de implementatie van de vier projecten binnen het reguliere werk en de reguliere organisatie wordt het programma afgesloten. Lopende activiteiten binnen de organisatie blijven regulier werk en maken geen onderdeel uit van het programma en de projecten. Relevante activiteiten worden met elkaar afgestemd.

### ***Planning***

#### ***Korte planning***

Elk onderdeel wordt uitgewerkt in een projectplan door een projectmanager. In het projectplan wordt aangegeven met wie op welke wijze wordt samengewerkt en langs welke weg het resultaat zal worden behaald (inclusief mijlpalen).

De vier projecten kennen verschillende einddata.

#### ***Sterk werk***

De ontwikkeling van de visie zal veel tijd vergen en heeft een lange doorlooptijd. Gestart wordt na vaststelling door de gemeenteraad te verwachten per 1 maart 2007. Vaststelling van de visie zal naar verwachting in het eerste kwartaal van 2008 plaatsvinden.

#### ***Gesmeerd werk***

Het onderzoek naar de werking van de arbeidsmarkt is al gestart en de resultaten worden in februari 2007 omgezet in een actieplan. Dit actieplan zal ook een planning omvatten.

#### ***Aangesloten werk***

Dit onderdeel hangt sterk met ontwikkeling van de visie samen en heeft daarmee ook een lange doorlooptijd. Het vaststellen van de breedte en de reikwijdte van de eventuele uitbreiding van het 'praktijkschoolconcept' vormt de eerste stap in dit project.

Resultaat van de eerste stap is een startnotitie en/of een projectplan met mijlpalen. De startnotitie zal in het derde kwartaal van 2007 ter vaststelling aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

*Het werkt*

Dit onderdeel moet zo snel mogelijk worden uitgevoerd om te zorgen dat het ook werkt. Het plan van aanpak wordt in januari 2007 door de algemeen directeur vastgesteld. De uitvoering zal gedurende heel het jaar worden gemonitord.

**Wie doet er mee?**

**Participatie**

Een goed draagvlak begint intern. De afdelingen Sociaal beleid, Participatie en Onderwijs, Stedelijke Ontwikkeling en het Gemeentelijk Service Centrum zullen een belangrijke bijdrage moeten leveren. Ook andere medewerkers zullen op onderdelen worden betrokken.

Extern zal samengewerkt worden met werkgevers (verenigingen) in Ridderkerk, Albrandswaard en de regio, Kamer van Koophandel, CWI, uitzendbureaus, reïntegratiebedrijven, VO- scholen, ROC's, Sociaal Platform e.d.

De vier projecten kennen een verscheidenheid aan participanten.

*Sterk werk*

De visie wordt in samenhang met regionale partners tot stand gebracht. Ondernemers die hebben aangegeven hierin te willen participeren, worden benaderd. Daarnaast spelen Kamer van Koophandel, het MKB, sommige in Ridderkerk sterk vertegenwoordigde brancheorganisaties en ondernemersverenigingen een rol. Intern zullen de afdelingen SPO en SO een bijdrage leveren.

*Gesmeerd werk*

Reïntegratiebureau's, de uitvoeringsorganisatie van de gemeente (SPO en GSC), RPA Rijnmond, het CWI, UWV, uitzendbureaus, ROC's en betrokken ondernemers zullen samen invulling geven aan de activiteiten uit het actieplan.

*Aangesloten werk*

De gemeente en het onderwijs zullen in eerste instantie een overeenkomst sluiten over inspanningen en verantwoordelijkheden ten aanzien van het onderwijsconcept, breedte, reikwijdte en o.a. financiële consequenties. Dit zal vorm krijgen in de startnotitie c.q. het projectplan. Vervolgens zal contact worden gezocht met ondernemers die willen aanhaken bij de vorming van een onderwijsleerbedrijf c.q. onderwijsleerbedrijven. Gedurende het gehele traject wordt expertise ingewonnen en ervaringen uitgewisseld met gemeenten die ons voor zijn gegaan.

*Het werkt*

Binnen dit project is de beweging van buiten naar binnen. Bij de invoering van het plan van aanpak wordt rekening gehouden met de consequenties van de andere projecten voor de organisatie. Dit project wordt door SPO en GSC vormgegeven.

In elk projectplan wordt aangegeven met wie op welke wijze wordt samengewerkt en langs welke weg het resultaat zal worden behaald (inclusief mijlpalen).

**Communicatie**

Intern zal via intranet gecommuniceerd worden over de voortgang van het programma. De raad wordt over de voortgang via de programamonitor geïnformeerd. Extern wordt o.a. via de Combinatie gecommuniceerd over de diverse projecten. Het geheel wordt interactief met de verschillende partners vormgegeven.

**Evaluatie**

In het eerste kwartaal van 2008 ligt het totaalresultaat op tafel en zijn er afspraken om de bereikte resultaten te monitoren en de opgebouwde samenwerkingsrelaties te bestendigen. Een evaluatie van de geformuleerde indicatoren ten aanzien van Sterk werk zal op z'n vroegst in 2009 plaats kunnen vinden en bijdragen aan de evaluatie van het Coalitieakkoord 2006-2010.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

***Heeft het programma draagvlak ?***  
***Haalbaarheid***

Het programma heeft draagvlak gezien de urgentie en zal door de wijze waarop het wordt uitgevoerd ook draagvlak creëren. Het resultaat valt en staat met samenwerking en de bijdragen van partners. De mate van succes hangt dus sterk samen met de mate van samenwerking.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_