

## Raadsvoorstel

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Onderwerp:</b> Vaststellen Verordening bezwaarschriften Ridderkerk 2015 | <b>Gemeenteraad Ridderkerk:</b><br>19 februari 2015 | <b>Agendapunt:</b>  |
| <b>Commissie:</b> Samen leven d.d. 5 februari 2015                         |   | <b>e-mailadres opsteller:</b><br>a.ostoijc@bar-organisatie.nl |
| <b>Portefeuillehouder:</b> Attema, A.                                      |   | Openbaar  |
| <b>BBVKenmerk:</b> 91619   |   |   |

### Onderwerp

Vaststellen Verordening bezwaarschriften Ridderkerk 2015

### Geadviseerde beslissing raad

De Verordening bezwaarschriften Ridderkerk 2015 (121974) vast te stellen.

### Inleiding

De Verordening bezwaarschriften 2006 bepaalt dat er een Commissie Bezwaarschriften is die adviseert over besluiten van de burgemeester, het college en de raad. Kamer III van deze commissie adviseert over besluiten betreffende personele aangelegenheden. In de BAR-organisatie is een nieuwe Regeling bezwarencommissie personeelsaangelegenheden vastgesteld waarbij een nieuwe commissie in het leven is geroepen die adviseert over bezwaren betreffende personele aangelegenheden. Afgesproken is dat deze commissie ook gaat adviseren over besluiten betreffende (achterblijvend) personeel van de gemeente Ridderkerk. Hiervoor is het nodig dat de verordening wordt aangepast.

Daarnaast worden nog enige praktische wijzigingen voorgesteld.

### Beoogd effect

Het doel van dit voorstel is te komen tot een uniforme behandeling van bezwaren betreffende personele aangelegenheden door de Bezwarencommissie personeelsaangelegenheden.

### Relatie met beleidskaders

n.v.t.

### Argumenten

In de bijlage zijn de wijzigingen ten opzichte van de Verordening bezwaarschriften 2006 opgenomen.

#### *1 De huidige verordening sluit bezwaren betreffende personele aangelegenheden niet uit.*

Nu de Verordening bezwaarschriften 2006 bezwaren betreffende personele aangelegenheden niet uitsluit, is de Commissie Bezwaarschriften bevoegd te adviseren over dit soort bezwaren. Al eerder is afgesproken dat rechtspositieregelingen én instrumenten ook gelden voor de medewerkers die in dienst blijven (en zijn) bij de gemeente, waaronder de gemeentesecretaris, de griffier en medewerkers van de griffie. Ook is afgesproken dat er één bezwaarschriftencommissie wordt ingesteld voor de advisering inzake bezwaarschriften van medewerkers. Hiervoor is noodzakelijk om de verordening aan te passen, zodat het mogelijk wordt een andere commissie aan te wijzen voor de advisering in besluiten betreffende personeelsaangelegenheden.

#### *2 Door aanpassing van de verordening kan de Bezwarencommissie personeelsaangelegenheden adviseren over bezwaren betreffende personele zaken.*

Wanneer bezwaren over besluiten betreffende personele aangelegenheden worden uitgesloten in de Verordening Bezwaarschriften 2006, kan een andere regeling voor (de advisering over) deze bezwaren worden vastgesteld. Dit is de Regeling bezwarencommissie personeelsaangelegenheden. Het Algemeen Bestuur van de BAR-organisatie heeft op 21 januari 2014 alle rechtspositieregelingen en HRM-instrumenten voor medewerkers van de BAR-organisatie formeel vastgesteld, waaronder de regeling bezwarencommissie personeelsaangelegenheden BAR-organisatie.

Het college heeft dit gedaan voor medewerkers van de gemeente Ridderkerk die onder hun verantwoordelijkheid vallen. Voor de medewerkers van de griffie van Ridderkerk zal een afzonderlijk voorstel moeten worden gedaan.

**Overleg gevoerd met**

Griffier

**Kanttekeningen**

Geen

**Uitvoering/vervolgstappen**

Bekendmaking van de wijziging van de verordening door publicatie in De Combinatie en de GVOP (Gemeenschappelijk Voorziening Officiële Publicaties, wettelijke verplichting m.i.v. 1 januari 2014).

**Evaluatie/monitoring**

n.v.t.

**Financiën**

Geen

**Juridische zaken**

*Met het verdwijnen van Kamer III (personele aangelegenheden), verdwijnen ook alle bepalingen in de verordening die naar deze kamer verwijzen.*

Dit spreekt voor zich. Op het moment dat de verordening niet meer van toepassing is op besluiten over personele aangelegenheden, dienen verwijzingen naar de kamer (III) die bevoegd was te adviseren over deze aangelegenheden, te worden geschrapt.

*Door het terugbrengen van het aantal vaste commissieleden van kamer I van vijf naar drie kan efficiënter en effectiever gewerkt worden.*

De huidige verordening geeft aan dat kamer I van de commissie bestaat uit vijf leden. Een quorum is aanwezig wanneer de meerderheid aanwezig is. Dat betekent dat ten allen tijde gewerkt moet worden met minimaal drie leden. Het werkt efficiënter en effectiever wanneer met minder leden wordt gewerkt. Een vast aantal leden van drie is overigens gangbaar. Het kan daarbij een kostenbesparend effect hebben.

Door wijziging van de verordening is niet langer de Commissie Bezwaarschriften bevoegd te adviseren over besluiten betreffende personele aangelegenheden.

**Communicatie/participatie na besluitvorming**

Zie hiervoor

**Bijlagen/ter inzage liggende stukken**

1. Verordening bezwaarschriften Ridderkerk 2015 (121974)
2. Wijzigingen in Verordening bezwaarschriften Ridderkerk 2015 ten opzichte van de Verordening bezwaarschriften 2006 (122005)

Burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de secretaris,

dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester,

mw. A. Attema