



Raadsvoorstel

Onderwerp: Ontwerpbesluit tot het sluiten van een samenwerkingsovereenkomst met de gemeente Albrandswaard	College van burgemeester en wethouders 7 november 2023	Zaaknummer 558579
Portefeuillehouder Henk van Os	Commissie Samen leven 30 november 2023	Openbaar
E-mailadres opsteller: j.bastiaansen@bar-organisatie.nl	Gemeenteraad 14 december 2023	

Geadviseerd besluit

1. Op grond van het bepaalde in artikel 169 vierde lid, Gemeentewet, zijn wensen en bedenkingen te geven ten aanzien van het ontwerpbesluit van het college tot het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst met de gemeente Albrandswaard.

Raadsvoorstel

Inleiding

Middels de RIB van 29 september 2023 met als onderwerp "Ontvlechting BAR-organisatie en opbouw organisatie Ridderkerk", bent u onder meer geïnformeerd over de laatste stand van zaken rond de opbouw van onze eigen Ridderkerkse organisatie. Zoals eerder aangegeven en zoals beschreven in de hiervoor vermelde RIB gaat een deel van de medewerkers voor de gemeente Albrandswaard werken. Voor de samenwerking met de gemeente Albrandswaard moeten er uiteraard ook afspraken gemaakt worden. Deze afspraken zijn vastgelegd in de bijgevoegde concept "Samenwerkingsovereenkomst Ridderkerk-Albrandswaard".

In artikel 169, vierde lid, van de Gemeentewet is bepaald dat het besluit niet wordt genomen dan nadat uw raad een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid is gesteld zijn wensen en bedenkingen ter kennis van het college te brengen. Overeenkomstig de afspraak in het presidium van 19 december 2017 wordt een wensen en bedenkingen procedure aan u voorgelegd met alleen een raadsvoorstel en geen raadsbesluit.

Beoogd effect

Met het aanbieden van het ontwerpbesluit tot het sluiten van een samenwerkingsovereenkomst met de gemeente Albrandswaard, wordt conform artikel 169 vierde lid van de Gemeentewet, uw raad in de gelegenheid gesteld om zijn wensen en bedenkingen hierover kenbaar te maken.

Relatie met beleidskaders

n.v.t.

Argumenten

1.1 Conform artikel 169 vierde lid wordt het college geacht de wensen en bedenkingen bij uw raad op te halen voordat een definitief besluit genomen wordt tot het sluiten van een samenwerkingsovereenkomst conform de bijlage.

1.2 De voordelen van de samenwerking voor de gemeente Ridderkerk bestaan uit het verlagen van de kwetsbaarheid en het verhogen van de kwaliteit.

Door het toevoegen van 75 fte aan de Ridderkerkse organisatie ontstaan er op meerdere functies meer mensen op een vakgebied. Hierdoor wordt de kwetsbaarheid van de organisatie verlaagd en de kwaliteit verhoogd doordat er indien mogelijk op inhoud kan worden samengewerkt, bijvoorbeeld in de voorbereiding op documenten van verschillende gemeenschappelijke regelingen. Ook wordt de kwaliteit verhoogd wanneer er meerdere mensen op één vakgebied werkzaam zijn. Daarnaast wordt de kwetsbaarheid verlaagd doordat mensen elkaar kunnen vervangen bij ziekte en vacatures waardoor we onder andere niet meteen iemand moeten inhuren van buitenaf.

1.3 Voor de gemeente Ridderkerk zijn er geen financiële risico's doordat de besluitvorming en bekostiging van fte's door de gemeente Albrandswaard uitgevoerd worden.

In de samenwerkingsovereenkomst is geregeld dat de 75 fte volledig door Albrandswaard betaald worden. In geval van vacatures door ziekte of verloop dan is het aan de gemeente Albrandswaard om te bezien in hoeverre de vacature ingevuld moet worden of dat er ingehuurd moet worden dan wel dat de vacature vooralsnog niet ingevuld wordt. In alle gevallen ligt de inhoudelijke en financiële verantwoordelijkheid bij de gemeente Albrandswaard. Door deze constructie lopen wij geen financiële risico's.

1.4 De managers die voor de gemeente Ridderkerk werken komen niet in een spagaat terecht doordat de aansturing en verantwoordelijkheid niet bij de Ridderkerkse managers ligt.

In de BAR-organisatie was één van de aandachtspunten dat managers meerdere colleges moesten bedienen. Dit wordt in de nieuwe Ridderkerkse organisatie voorkomen omdat de Ridderkerkse managers alleen voor de gemeente Ridderkerk werken. Het is aan de teamleider van het team welke voor de gemeente Albrandswaard werkt om de afstemming te zoeken met het regieteam en het bestuur van Albrandswaard. Mocht het zo zijn dat er een uitdaging ontstaat welke door de teamleider niet opgelost kan worden dan wordt er opgeschaald naar onze gemeentesecretaris die dan contact

zoekt met de gemeentesecretaris van Albrandswaard om het op te lossen. Op deze wijze komen onze mensen en de mensen die voor Albrandswaard werken niet klem te zitten tussen twee gemeenten.

1.5 Voor 1 januari 2027 vindt er een evaluatie plaats over de resultaten van en het gevoel over de samenwerkingsovereenkomst zodat er een duidelijk ijkpunt in de nabije toekomst vastligt om indien nodig te komen tot bijsturing dan wel heroverweging van de samenwerkingsovereenkomst.

In de voorliggende samenwerkingsovereenkomst is een formeel moment vastgelegd voor een evaluatie op basis waarvan de samenwerking bijgesteld dan wel heroverwogen kan worden. Op deze wijze houden we grip en regie op de samenwerkingsovereenkomst. Uiteraard brengen wij uw raad op de hoogte van de uitkomsten van de evaluatie en gaan wij, indien de evaluatie hier aanleiding toe geeft, graag met u hierover in gesprek

Overleg gevoerd met

Albrandswaard, het juridische adviesbureau AKD en de accountant.

Kanttekeningen

1.1 De samenwerkingsovereenkomst is een uitgezonderde overheidsopdracht vanuit de Aanbestedingswet 2012.

Jurisprudentie omtrent artikel 2.24c van de Aanbestedingswet 2012 is niet of nauwelijks beschikbaar.

Uitvoering/vervolgstappen

De wensen en bedenkingen van uw raad worden conform artikel 169 vierde lid Gemeentewet door het college meegenomen in het bepalen van het definitieve standpunt om al dan niet te komen tot een samenwerkingsovereenkomst en de inhoud van deze samenwerkingsovereenkomst.

Evaluatie/monitoring

In de samenwerkingsovereenkomst is geregeld dat er periodiek, minimaal 1 keer per 6 maanden, tussen beide partijen overleg wordt gevoerd over de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst en eventuele aandachtspunten in de samenwerking. Daarbovenop vindt er in 2026 een algehele evaluatie plaats waarvan de resultaten voor 1 januari 2027 beschikbaar moeten zijn.

De samenwerkingsovereenkomst wordt gesloten voor een initiële periode van 5 jaar. Mede op basis van de resultaten van de evaluatie voor 1 januari 2027 kan besloten worden om de samenwerkingsovereenkomst al dan niet met een onderling overeen te komen periode te verlengen vanaf 1 januari 2029.

Financiën

Gezien de bepalingen in de samenwerkingsovereenkomst zijn er voor de gemeente Ridderkerk geen financiële consequenties te verwachten.

Juridische zaken

De overeenkomst is mede tot stand gekomen aan de hand van AKD, een extern juridisch kantoor. Zie verder onder het kopje "kanttekeningen".

Duurzaamheid en Ecologie

n.v.t.

Inclusiviteitstoets

n.v.t.

Communicatie/participatie na besluitvorming

De wensen en bedenkingen van uw raad nemen wij mee in de (bestuurlijke) gesprekken met de gemeente Albrandswaard. De eventuele definitieve samenwerkingsovereenkomst communiceren wij met uw raad en met de organisatie.

Burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de secretaris,

de burgemeester,

Bijlagen

1. Samenwerkingsovereenkomst Ridderkerk - Albrandswaard.pdf
2. Samenwerkingsovereenkomst Ridderkerk - Albrandswaard bijlage Functieboek Albrandswaard

CONCEPT RAADSBESLUIT

Onderwerp: Ontwerpbesluit tot het sluiten van een samenwerkingsovereenkomst met de gemeente Albrandswaard	Gemeenteraad: 14 december 2023	Zaaknummer:
	Commissie samen leven 30 november 2023	

De raad van de gemeente Ridderkerk,
gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders op 7 november 2023,
gelet op
artikel 169, vierde lid, Gemeentewet

BESLUIT:

1. Op grond van het bepaalde in artikel 169 vierde lid, Gemeentewet, zijn wensen en bedenkingen te geven ten aanzien van het ontwerpbesluit van het college tot het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst met de gemeente Albrandswaard.
