

## Raadsvoorstel

---

<b>Onderwerp:</b> Personeelshandboek van toepassing verklaren op griffie(medewerkers) gemeente Ridderkerk	<b>Commissie Samen wonen</b> 28 september 2023	
<b>Portefeuillehouder</b>	<b>Gemeenteraad</b> 12 oktober 2023	<b>Openbaar</b>
<b>E-mailadres opsteller:</b> j.v.straalen@ridderkerk.nl		

### Geadviseerd besluit

---

1. Het Personeelshandboek gemeente Ridderkerk, inhoudende de lokale (collectieve) arbeidsvoorwaardenregelingen, per 1 januari 2024 van toepassing te verklaren voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.
  2. Voor de functiebeschrijving en –waardering bepaalt de raad van welk functiewaarderingssysteem gebruik wordt gemaakt.
  3. Het besluit van 12 december 2019, tot het van toepassing verklaren van het Personeelshandboek BAR-organisatie voor de griffie Ridderkerk, per 1 januari 2024 in te trekken.
-

## Raadsvoorstel

---

### Inleiding

Op 12 december 2019 heeft uw raad besloten om het Personeelshandboek BAR-organisatie, inhoudende de lokale (collectieve) arbeidsvoorwaardenregelingen, met ingang van 1 januari 2020 van toepassing te verklaren voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren. In de arbeidsovereenkomst van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren werd een incorporatiebeding opgenomen met een verwijzing naar het Personeelshandboek van de BAR-organisatie.

Vanwege de ontvlechting heeft de gemeente Ridderkerk vanaf 1 januari 2024 een “eigen” personeelshandboek: het Personeelshandboek gemeente Ridderkerk. Het is logisch dat de voor de griffier van Ridderkerk en de op de Ridderkerkse griffie werkzame ambtenaren de arbeidsvoorwaardenregelingen gaan gelden die ook voor de Ridderkerkse ambtelijke organisatie gaan gelden.

Het is een raadsbevoegdheid om te bepalen welke rechtspositieregelingen (arbeidsvoorwaarden) voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren van kracht zijn.

### Beoogd effect

Voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren gaat per 1 januari 2024 het zelfde personeelshandboek gelden, als voor de ambtenaren in de Ridderkerkse ambtelijke organisatie.

### Relatie met beleidskaders

N.v.t.

### Argumenten

*1.1. Hiermee is geregeld wat de ontvlechting voor gevolgen heeft voor de arbeidsvoorwaarden van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.*

De (wijzigingen in) het personeelshandboek worden na 1 januari 2024 vastgesteld door het college van Ridderkerk en werken dan direct door in de arbeidsovereenkomsten en arbeidsvoorwaarden van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren, tenzij de raad anders beslist. Uw raad kan namelijk besluiten om bepaalde onderdelen van het personeelshandboek niet van toepassing te verklaren. Zo is eerder besloten dat voor de functiebeschrijving en - waardering geen gebruik wordt gemaakt van het HR21-functiewaarderingssysteem. Een besluit van de raad om een bepaling of regeling niet van toepassing te verklaren voor de griffier en op de griffie werkzame ambtenaren wordt in het personeelshandboek gemeente Ridderkerk opgenomen.

*1.2 Hiermee blijft de raad de bevoegdheid houden het voor de griffie meest passende waarderingssysteem te kiezen.*

*1.3 Nu een andere personeelshandboek van toepassing wordt verklaard, dient het besluit van 12 december 2019 te worden ingetrokken*

### Overleg gevoerd met

HRM en Werkgeverscommissie griffie Ridderkerk

### Kanttekeningen

De raad blijft bevoegd om afspraken te maken over individuele arbeidsvoorwaarden met de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren

De cao Gemeenten en het personeelshandboek gemeente Ridderkerk geven de kaders aan waarbinnen de individuele afspraken over arbeidsvoorwaarden met werknemers gemaakt kunnen worden. Het 'incorporeren' van het personeelshandboek gemeente Ridderkerk in de arbeidsovereenkomst wijzigt deze bevoegdheid niet.

### Uitvoering/vervolgstappen

Het personeelshandboek kan, door middel van een incorporatiebeding in de arbeidsovereenkomst, van toepassing worden verklaard voor de griffier en de andere op de griffie werkzame personen. Het incorporatiebeding in de arbeidsovereenkomst kan vanaf 1 januari 2024 verwijzen naar het “eigen” personeelshandboek.

Dit heeft tot gevolg dat de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren een addendum op hun arbeidsovereenkomst ontvangen met een wijziging van het incorporatiebeding met ingang van 1 januari 2024. De arbeidsvoorwaarden wijzigen verder niet, want de personeelshandboeken van de BAR-organisatie en de gemeente Ridderkerk zijn op 1 januari 2024 inhoudelijk gelijk.

**Evaluatie/monitoring**

N.v.t.

**Financiën**

N.v.t.

**Juridische zaken**

N.v.t.

**Duurzaamheid en Ecologie**

N.v.t.

**Inclusiviteitstoets**

N.v.t.

**Communicatie/participatie na besluitvorming**

De griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren ontvangen een afschrift van het raadsbesluit en van het addendum op hun arbeidsovereenkomst.

Namens de Werkgeverscommissie griffie Ridderkerk,

## CONCEPT RAADSBSLUIT

---

<b>Onderwerp:</b> Personeelshandboek van toepassing verklaren op griffie(medewerkers) gemeente Ridderkerk	<b>Gemeenteraad:</b> 12 oktober 2023	<b>Zaaknummer:</b>
	:	

gelet op

artikel 107e Gemeentewet

### BESLUIT:

---

1. Het Personeelshandboek gemeente Ridderkerk, inhoudende de lokale (collectieve) arbeidsvoorwaardenregelingen, per 1 januari 2024 van toepassing te verklaren voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.
  2. Voor de functiebeschrijving en –waardering bepaalt de raad van welk functiewaarderingssysteem gebruik wordt gemaakt.
  3. Het besluit van 12 december 2019, tot het van toepassing verklaren van het Personeelshandboek BAR-organisatie voor de griffie Ridderkerk, per 1 januari 2024 in te trekken.
-