



## Raadsvoorstel

---

<b>Onderwerp:</b> Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Ridderkerk 2023	<b>College van burgemeester en wethouders</b> 7 november 2023	<b>Zaaknummer</b> 914487
<b>Portefeuillehouder</b> E.M. Piena	<b>Commissie Samen leven</b> 30 november 2023	<b>Openbaar</b>
<b>E-mailadres opsteller:</b> m.maaroufi@bar-organisatie.nl	<b>Gemeenteraad</b> 14 december 2023	

## Geadviseerd besluit

---

1. De Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Ridderkerk 2023 vast te stellen en inwerking te laten treden de dag na publicatie met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023.
  2. De Re-integratieverordening Participatiewet Ridderkerk 2018, de Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet (Ridderkerk) 2015 en de Verordening Tegenprestatie Ridderkerk 2015 in te trekken.
-

## Raadsvoorstel

---

### Inleiding

Voorgesteld wordt om de huidige verordeningen Re-integratie (2018), Loonkostensubsidie (2015) en Tegenprestatie (2015) te vervangen door één verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie.

Bij brief van 7 september 2018 kondigde de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) het zogenaamde 'Breed Offensief' aan om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. De wetsbehandeling liep vertraging op in de politieke besluitvorming door onder andere de lange kabinetsformatie. Pas aan het eind van 2022 lag het wetsonderwerp voor ter behandeling in de Eerste Kamer. Te laat om 1 januari 2023 als invoeringsdatum te kunnen halen en de wet tijdig te publiceren in het Staatsblad. Conform afspraak tussen VNG en SZW konden wel de wijziging van de kostendelersnorm en de extra vrijlating van arbeidsinkomsten voor mensen die met loonkostensubsidie werken per 1 januari 2023 in werking treden. De andere nog openstaande wijzigingen traden per 1 juli 2023 in werking. Dat betreft onder andere wijzigingen die de loonkostensubsidie aangaan.

Het 'Breed offensief' is bedoeld om werkgevers en mensen die afhankelijk zijn van het UWV en gemeenten voor hun re-integratie, meer duidelijkheid te bieden over rechten en voorzieningen. Dat betekent tevens dat het Rijk meer harmonisering van beleidskaders en uitvoering verwacht tussen gemeenten. Voor een deel dwingt het Rijk dit af met wetswijzigingen en voorgeschreven voorzieningen, een ander deel laat het Rijk aan gemeenten over.

Om de doelen vanuit het wetsvoorstel Breed Offensief te kunnen bereiken zijn onder meer de Participatiewet, de Wet Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) en wet financiering sociale verzekeringen (wfs) gewijzigd op een aantal punten. Dit geldt voor:

- Artikel 13b: het harmoniseren van het aanbod van ondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking;
- Artikel 13c: het opnemen van een expliciete aanvraagmogelijkheid voor ondersteuning op maat;
- Artikel 13a: vereenvoudiging van de loonkostensubsidie;
- Artikel 31, lid 2, onder z, van de Participatiewet: de vrijlating van arbeidsinkomsten bij werken met loonkostensubsidie;
- Artikel 41, vierde lid, van de Participatiewet: een uitzondering op de zoektermijn voor jongeren met een beperking en de bevoegdheid voor gemeenten om andere jongeren als dat nodig is tijdens de zoekperiode van 4 weken ondersteuning te bieden.

De Wet Uitvoeren Breed offensief betekent ook een aanpassing van de verordeningplicht in de Participatiewet. De wet is sinds 1 juli 2023 van kracht. Dat betekent dat de gemeente de re-integratieverordening hierop moet aanpassen.

Overzicht nieuwe onderdelen in re-integratieverordening:

- Artikel 7: Proefplaats.
- Artikel 13a: Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie. Er was voorheen een afzonderlijke verordening loonkostensubsidie. Dit onderwerp is nu opgenomen binnen de nieuwe re-integratieverordening.
- Artikel 13b t/m 13d: Procedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen.
- Artikel 13e t/m 13f: Specifieke bepalingen persoonlijke ondersteuning bij werk.
- Artikel 13k: Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening.
- Artikel 13l: Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap, meeneembare voorzieningen en voorwaarden werkplekaanpassingen. Deze onderdelen waren voorheen in beleidsregels opgenomen, nu zijn ze opgenomen in de verordening.

**Beoogd effect**

Een actuele verordening.

**Relatie met beleidskaders**

Participatiewet, Beschut werk en Wet Banenafpraak.

**Argumenten**

*1.1 De verordening wordt aangepast in overeenstemming met de wijziging van de Participatiewet.*

*1.2 De verordening inwerking laten treden de dag na publicatie met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023.*

De wijzigingen van de Participatiewet zijn in werking getreden op 1 juli 2023, daarom moet de verordening ook op die datum in werking treden.

**Overleg gevoerd met**

Het Maatschappelijk Burgerplatform Ridderkerk (MBR) heeft de Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie ontvangen. Het MBR neemt het voorstel voor wijziging van de verordening voor kennisgeving aan.

**Kanttekeningen**

n.v.t.

**Uitvoering/vervolgstappen**

Na besluitvorming over de verordening zullen de beleidsregels worden uitgewerkt. Tevens wordt het implementatieproces in gang gezet.

**Evaluatie/monitoring**

n.v.t.

**Financiën**

Het Rijk stelt voor de uitvoering van de maatregelen in het kader van Breed offensief geen extra middelen beschikbaar. De uitzondering hierop zijn de kosten van de extra vrijlating en loonkostensubsidies; dit krijgen gemeenten gecompenseerd via de BUIG-budgetten (Rijksbudget ter compensatie van uitkeringslasten).

**Juridische zaken**

n.v.t.

**Duurzaamheid en Ecologie**

n.v.t.

**Inclusiviteitstoets**

Jongeren, kwetsbare doelgroepen en mensen met een beperkingen worden bemiddeld naar werk of scholing.

**Communicatie/participatie na besluitvorming**

De nieuwe verordening wordt op de bij wet bepaalde wijze gepubliceerd. De nieuwe verordening is dan te raadplegen op [lokaleregelgeving.overheid.nl](http://lokaleregelgeving.overheid.nl).

Burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de secretaris,

dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester,

dhr. C.A. Oosterwijk

**Bijlagen**

---

1. Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Ridderkerk 2023.pdf
2. Mandaatbesluit verordening re-integratie Ridderkerk.pdf

## CONCEPT RAADSBESLUIT

---

<b>Onderwerp:</b> Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Ridderkerk 2023	<b>Gemeenteraad:</b> 14 december 2023	<b>Zaaknummer:</b>
	Commissie samen leven 30 november 2023	

De raad van de gemeente Ridderkerk,  
gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders op 7 november 2023,  
gelet op  
Participatiewet, Beschut werk en Wet Banenafpraak.

### BESLUIT:

---

1. De Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Ridderkerk 2023 vast te stellen en inwerking te laten treden de dag na publicatie met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023.
  2. De Re-integratieverordening Participatiewet Ridderkerk 2018, de Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet (Ridderkerk) 2015 en de Verordening Tegenprestatie Ridderkerk 2015 in te trekken.
-