

Huidig artikel (WAS)	Concept Re-integratieverordening (Wordt)	Reden wijziging	Toelichting
Artikel 1. Definities	Artikel 1. Definities	Conform modelverordening	Lijst met definities uitgebreid en definties die niet benoemd hoeven te worden verwijderd.
Artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen	Artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen	Conform modelverordening	Hierin stond dat een voorziening onderdeel uitmaakt van een plan van aanpak. De Participatiewet schrijft dit al voor. Om die reden lid 1 en 2 verwijderd.
Artikel 6. Detacheringsbaan	Artikel 6. Detacheringsbaan	Actualisatie i.v.m. staand beleid	Tekstuele aanpassing voor de voorziening detachering. Waardoor een inwoner vanuit bijvoorbeeld een leer-werkontwikkelbedrijf gedetacheerd kan worden bij een werkgever.
Artikel 8. Scholing	Artikel 8. Scholing	Actualisatie Wet School naar Duurzaam Werk	De leeftijd in dit artikel aangepast naar 27 jaar, aansluitend bij de wet van school naar duurzaam werk.
Artikel 9. Participatievoorziening bechut werk	Artikel 9. Participatievoorziening bechut werk	Conform modelverordening	Betreft beschut werk. Sluit nu aan bij de meest recente wetgeving/modelteksten.
Artikel 10. Ondersteuning bij leer-werktraject	Artikel 10. Ondersteuning personen jonger dan 27 jaar	Wet van School naar Duurzaam Werk	De Wet van school naar duurzaam werk treedt per 1 januari 2026 in werking. Artikel 10 wordt gewijzigd in verband met de plicht tot verordenen inzake het nieuwe artikel 7a in de Participatiewet. Dat artikel geeft aan dat het college bepaalde groepen personen jonger dan 27 jaar ondersteuning dan wel voorzieningen kan bieden gericht op arbeidsinschakeling. In artikel 10 zijn de mogelijke voorzieningen niet limitatief aangegeven. Bij trainingen kan onder meer gedacht worden aan trainingen voor solliciteren, werknemersvaardigheden presenteren, of het opstellen van een cv.
Artikel 11. Persoonlijke ondersteuning bij werk	Artikel 11. Persoonlijke ondersteuning bij werk	Conform modelverordening	Betreft de voorziening persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen. Tekst sluit nu aan bij de modelverordening.
Artikel 12. Individuele en collectieve begeleiding	Vervallen	Actualisatie i.v.m. staand beleid	Regelt de Participatiewet, artikel is overbodig.
artikel 13a, 13b, 13c, 13d, 13e, 13f,	artikel 12, 13, 14, 15, 16 en 17	Technisch	Nummering aangepast

Huidig artikel (WAS)	Concept Re-integratieverordening (Wordt)	Reden wijziging	Toelichting
Artikel 13g. Jobcoaching	Artikel 18. Jobcoaching	Conform modelverordening	Betreft expliciete mogelijkheid jobcoaching aan te vragen. Voormalige tekst had een onjuiste verwijzing naar een document betreffende harmonisatie over de werkgeversinstrumenten. Het instrument jobcoaching is echter in de Arbeidsmarktregio Rijnmond nog niet geharmoniseerd. Huidige tekst sluit aan bij de huidige werkwijze. De voorwaarden om in aanmerking te komen voor jobcoaching sluiten aan bij het nieuwe beleid van het UWV. Participatiewet schrijft dit voor.
Artikel 13h. Jobcoaching in natura	Vervallen	Verwerkt in artikel 18. Jobcoaching	Verwerkt in 1 artikel.
Artikel 13i. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching	Vervallen	Verwerkt in artikel 18. Jobcoaching	Verwerkt in 1 artikel.
Artikel 13j, 13k, 13l, 13m en 13n	Artikel 19, 20, 21, 22 en 23	Technisch	nummering aangepast
Artikel 14. Uitstroompremie	Artikel 24. Uitstroompremie	Verlaging van de huidige hoogte van de uitstroompremie naar € 500.	De hoogte van uitstroompremie was hoger dan andere gemeenten in de Arbeidsmarktregio Rijnmond. De nieuwe hoogte sluit meer aan bij andere gemeenten in de regio, waarbij er ook gemeenten zijn die geen uitstroompremie hebben. Daarnaast is opgenomen dat iemand 12 maanden of langer een uitkering moet hebben gehad van de gemeente (hierdoor is een stapeling van bijv. eerst WW en daarna een korte periode bijstand niet mogelijk voor het ontvangen van de uitstroompremie). De definitie duurzame uitstroom is in dit artikel ook nader gespecificeerd.
Artikel 15. Plaatsingsfee	Artikel 25. Bijdrage Duurzame Plaatsing	Conform harmonisatie werkgeversinstrumenten Arbeidsmarktregio Rijnmond	In de Arbeidsmarktregio Rijnmond zijn enkele werkgeversinstrumenten geharmoniseerd. De term is gewijzigd naar Bijdrage Duurzame Plaatsing. De nadere regel is hierop al aangepast.
Artikel 16. Overige vergoedingen	Vervallen	Conform modelverordening	Artikel is overbodig, niet opgenomen in de modelverordening.
Artikel 17. Maatwerkt	Vervallen	Conform modelverordening	Artikel is overbodig, niet opgenomen in de modelverordening.
Artikel 18. Niet uitkeringsgerechtigden	Artikel 26. Niet uitkeringsgerechtigden	Uitsluitingsgronden uitgebreid	Opgenomen dat de niet-uitkeringsgerechtigde die al minimaal 12 uur werkzaam is, niet extra wordt ondersteund bij het vinden van werk.

Huidig artikel (WAS)

Artikel 19 tot en met 24 betreffende tegenprestatie

Concept Re-integratieverordening (Wordt)

Vervallen

Reden wijziging

Conform modelverordening

Toelichting

Aangepast naar de modelverordening.
Tegenprestatie is op dit moment nog geregeld in de Participatiewet. Dit gaat eruit met inwerkingtreding van de Participatiewet in Balans. Voor de maatregelen van de Pwet in Balans volgen nog enkele aanpassingen in deze verordening in 2026.

Artikel 25. Hardheidsclausule
Artikel 26. Intrekken oude verordening
Artikel 27. Inwerkingtreding

Artikel 27. Hardheidsclausule
Artikel 28. Intrekken oude verordening
Artikel 29. Inwerkingtreding

Technisch

nummering aangepast
Regelt intrekking bestaande verordeningen
Regelt de inwerkingtreding en overgangsrecht