

Drie besturen, één organisatie.



Vertrekpunten

- 1). We blijven drie zelfstandige gemeenten.
- 2). Drie volwaardige gemeentehuizen.
- 3). Eén uitvoeringsorganisatie.
- 4). Gemeenschappelijke Regeling als juridische constructie.
- 5). Werkgarantie voor alle medewerkers.
- 6). Innoverende organisatiecultuur: BAR@work.
- 7). Efficiëntietaakstelling van €6.200.000 op de organisatie in 2017 ten opzichte van de uitkomsten van de jaarrekening 2011.



7 Doelstelling

BAR-samenwerking

- 1). Vergroten van de kracht van de drie gemeenten.
- 2). Verbeteren van de dienstverlening.
- 3). Beperken van de kwetsbaarheid.
- 4). Vergroten van de kwaliteit en deskundigheid.
- 5). Versterken van de integraliteit bij regionale ontwikkelingen.
- 6). Vergroten van efficiëntie.
- 7). Beter kunnen inspelen op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.



Financiële verdeelsystematiek

- Onderscheid tussen basispakket en maatwerkpakket.
- Kosten basispakket worden verdeeld op basis van de ingebrachte organisatiekosten.
- Kosten maatwerkpakket komen voor rekening van de desbetreffende gemeente.

Jaarstukken 2014

BAR-organisatie

Totale lasten	begroting na wijziging	werkelijk	verschil
Salarissen	46.875.500	47.141.100	-265.600
Overige lasten bedrijfsvoering	15.741.200	15.110.700	630.500
Totaal	62.616.700	62.251.800	364.900

De jaarrekening 2014 sluit met een voordelig saldo en deze wordt als volgt afgerond verrekend:

- Barendrecht: € 93.000
- Albrandswaard: € 7.000
- Ridderkerk: €264.000

Wat viel ons mee in 2014

- Barometer/ “Waar staat je gemeente”: waardering algehele dienstverlening 7+
- Het bestuur staat dichtbij de burger / frontoffice iedere gemeente
- Positieve managementletter van de accountant
- Goedkeurende verklaring jaarstukken 2014
- Succes van de BARacademie
- Uitzicht op efficiency
- De winkel is open gebleven
- Veerkracht medewerkers

Wat viel ons tegen in 2014

- Het bedienen van 3 gemeenten door bestuursadviseurs
- Applicaties (technisch/gedrag en houding):
 - Telefonie
 - Financieel systeem
 - Urenregistratie
 - DMS
- Cultuurverschillen
- Flexwerken
- Eenzijdige focus op het behalen van efficiency

We zitten op koers...

GR-BAR Concernperspectief 2014 - 2018

<p>Missie</p> <p>Wij ondersteunen op een professionele manier de drie gemeentebesturen in hun activiteiten voor de lokale samenleving.</p>	<p>Visie</p> <p>Wij zetten ons met passie en plezier in om een positieve bijdrage aan de maatschappij te leveren. Dit doen wij samen. Met inwoners, partners, besturen en collega's staan we sterker en presteren wij meer en beter. Onze bedrijfsvoering blinkt uit door efficiëntie en wendbaarheid. Door BAR@work (onze Interpretatie van Het Nieuwe Werken) maken wij het werk effectiever en plezieriger. Onze medewerkers zijn zelfstandige overheidsprofessionals. Zij werken transparant en worden aangesproken op resultaten. Ons management is coachend en inspirerend.</p>		<p>Succesbepalende factoren (SBF-en)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hoogwaardige dienstverlening; 2. Innoverende organisatiecultuur; 3. Sterke omgevingsgevoeligheid; 4. Efficiënte en transparante bedrijfsvoering; 5. Financiën op orde. 	
<p>Strategie en realisatie</p> <p>Hoogwaardige dienstverlening</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Afstemmen diensten op behoeften van de samenleving. Hiertoe hebben wij eenvoudige en "state of the art" systemen ontwikkeld die continu updates vragen aan onze doelgroepen; 2. Vergroten interactie met inwoners, instellingen en ondernemers; 3. Waarmaken van ambitieuze servicenormen in- en externe dienstverlening; <p>Innoverende organisatiecultuur</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realiseren sterke omgevingsgevoeligheid; 2. Focus op de "mens"; 3. Samen het BAR@work-principe ontwikkelen; 4. Samenwerken met Passie, Positiviteit, Plezier en Prestatie; <p>Besuurlijk-ambtelijk samenspel</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realiseren doelen collegeprogramma's in overleg met portefeuillehouders; 2. Zorgen voor lokaal maatwerk; 3. Overleggen tussen colleges/regieclubs en GR-BAR; 4. Samenwerken op de 7 verbindende thema's; <p>Efficiënte en transparante bedrijfsvoering</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. "Best in class"-organisatie; 2. Toepassen van het OO-model in de organisatie; 3. Werken met SMART-resultaatsafspraken; 4. Wendbaar zijn als organisatie. 	<p>Management</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Maakt medewerkers met hun talenten sterker en geeft hen ruimte om dit te ontwikkelen; 2. Inspireert; 3. Verbindt intern en extern, horizontaal en verticaal; 4. Stuurt op resultaat; 5. Houdt regels en processen eenvoudig. <p><i>Het management scoort "uitstekend" in onderzoeken en is gebaseerd op level 2 leiderschap als bedoeld in "From Good to Great".</i></p>	<p>Informatie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Informatiestromen zijn open, eerlijk en actueel; 2. IOT-infrastructuur ondersteunt BAR@work; 3. Informatiesystemen zijn efficiënt gekoppeld; 4. Vastleggen en verwerking van gegevens zijn gestandaardiseerd; 5. Onze informatie-infrastructuur wordt deskundig en kostenbewust ingericht en beheerd. <p><i>Onze informatiefunctie scoort "uitstekend" in onderzoeken.</i></p>	<p>Waardering door medewerkers</p> <p>Wij hebben "state of the art" meetinstrumenten ontwikkeld, die continue informatie geven over:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tevredenheid van medewerkers; 2. Functionerings-, beoordelings en POF-gesprekken; 3. HRM-beleidsindicatoren. 	<p>Eindresultaten Instrumenten</p> <p>Beleidsimpact</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Waarstaatjegemeente.nl; 2. Monitor collegeprogramma; 3. Beleidsrapportages; 4. Bestuursrapportage; 5. Doeltreffendheidsonderzoeken.
<p>Medewerkers</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zijn zelfstandige, hoogwaardige overheidsprofessionals, die initiatieven nemen voor hun eigen talentontwikkeling (werken met een talentpaspoort); 2. Gebruiken de ruimte om hun opdracht succesvol af te ronden; 3. Weten wat er in de samenleving en bij hun relaties speelt; 4. Voelen zich verantwoordelijk voor hun resultaten; 5. Werken kostenbewust. <p><i>Medewerkers scooren "uitstekend" in onderzoeken.</i></p>	<p>Financien</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. We werken met een lean P&O-cyclus en -instrumentarium; 2. Onze begroting is gebaseerd op zero-based-budgetting; 3. Onze kosten en opbrengsten zijn transparant; 4. We realiseren een taakstelling op de bedrijfsvoering van 10% in 2017; 5. We blijven binnen de budgetten en voeren regie op de verbonden partijen. <p><i>Ons financieel systeem scoort "uitstekend" in onderzoeken.</i></p>	<p>Processen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Processen zijn hulpmiddelen, die gericht zijn op en passend bij het bereiken van hoogwaardige resultaten en bevatten uitdagende prestatie indicatoren; 2. Worden permanent verbeterd en vernieuwd; 3. Leiden tot zinvolle producten en diensten, die zijn afgestemd op de behoeften van de doelgroep. 4. Zijn slim, helder en eenvoudig; 5. Dragen bij aan een efficiënte bedrijfsvoering. <p><i>Onze processen scooren "uitstekend" in onderzoeken.</i></p>	<p>Waardering door doelgroepen</p> <p>Wij hebben "state of the art" meetinstrumenten ontwikkeld, die continue informatie geven over:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De staat van onze gemeente (Waarstaatjegemeente.nl); 2. Tevredenheid van onze besturen; 3. Tevredenheid van inwoners, instellingen en ondernemers; 4. Burgerparticipatie; 5. Tevredenheid van interne gebruikers. 	<p>Bedrijfsvoeringsresultaten Instrumenten</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rapportage servoenomen dienstverlening. 2. Rapportage op basis van Planning en Controlcyclus; 3. Vooringsrapportage omvangingen en realisatie € 5 mln efficiëntcyclus voordeel; 4. HRM-onderzoek, naar: <ol style="list-style-type: none"> a. Ziekteverzuim; b. Instroom, doorstroom en uitstroom; 5. Evaluatie RAD's; 6. Rechtmatighedsonderzoek; 7. Accountantsonderzoek; 8. Doelmatigheidsonderzoek; 9. Rekenkameronderzoek; 10. Jaarrekening- en verslag; 11. Evaluatie risicomanagement;
<p>← ORGANISATIE →</p>		<p>← RESULTATEN →</p>		
<p>Leren en Verbeteren: nemen van acties in de organisatiegebieden op basis van de uitkomsten van de onderzoeken/evaluaties etc. in de resultaatgebieden</p>				