

RIDDERKERK



Jaarrapportage 2020 Social Return on Investment

over de aanbestedingen van de gemeente
Ridderkerk

Inhoud

1.	TER INLEIDING	3
2.	OVERZICHTEN RESULTATEN SROI AANBESTEDINGEN GEMEENTE RIDDERKERK.....	5
3.	RESULTATEN IN BEELD.....	6
4.	DOORKIJK 2021	11
5.	BEGRIPPENLIJST	12
6.	BIJLAGE I RAPPORTAGE 2020 WERKGEVER SERVICE PUNT RIJMOND	14

1. TER INLEIDING

Voor u ligt de jaarrapportage 2020 met de resultaten van de regeling Social Return On Investment (SROI). In deze rapportage zijn opgenomen de aanbestede contracten en opdrachten die de gemeente Ridderkerk is aangegaan.

De resultaten zijn gebaseerd op de door contractpartners ingediende SROI-verantwoording(en). De resultaten worden uitgedrukt in concrete indicatoren zoals het aantal geplaatste kandidaten, het aantal banen, stage- en werkervaringsplekken, de waarde van de opdracht en de SROI-eis in euro's. Daar waar mogelijk, wordt een vergelijking gemaakt met de resultaten van de voorgaande jaren.

Bij een volledig overzicht van het SROI-resultaat horen ook de aanbestedingen die in gezamenlijkheid met de gemeenten Barendrecht en Albrandswaard zijn aangegaan. Van deze gezamenlijke aanbestedingen is een aparte rapportage gemaakt en als bijlage toegevoegd aan deze rapportage.

1.1. SROI-beleid en werkwijze.

De gemeente (Ridderkerk) maakt deel uit van de Arbeidsmarktregio Rijnmond. Samen met de andere gemeenten in deze regio is er regelmatig bestuurlijk overleg met als doel, wat betreft de uitvoering van SROI, te komen tot gezamenlijke afspraken. Dit heeft geleid tot de vaststelling van diverse regionaal toegepaste richtlijnen en documenten. Daardoor wordt de samenwerking binnen de regio versterkt en hebben ondernemers, die zaken doen met meerdere gemeenten, te maken met eenduidige richtlijnen en verplichtingen.

In het Inkoop- en aanbestedingsbeleid (2019) is vastgelegd dat in de gemeente Ridderkerk bij aanbestedingen met een opdrachtwaarde van meer dan € 50.000,- SROI wordt toegepast. Contractpartners zijn dan verplicht om minimaal 5% van de opdrachtwaarde in te zetten voor arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Bij het toepassen van SROI wordt er rekening gehouden met het proportionaliteit-beginsel. Dat wil zeggen dat de SROI-eis in redelijke verhouding staat tot de opdracht. Zo kan bij een aanbesteding met bijvoorbeeld een zeer lage loonsomcomponent een lager percentage worden geëist of bij wijze van hoge uitzondering helemaal geen SROI worden toegepast.

Op hoofdlijnen zijn er vier soorten SROI-invulmogelijkheden waarmee een contractpartner kan voldoen aan de SROI-clausule in zijn contract:

- 1- een baan bieden;
- 2- een leerbaan, stage of werkervaringsplek bieden;
- 3- inkopen van diensten of producten van een SW-bedrijf of sociale onderneming ;
- 4- alternatieve/innovatieve activiteiten die bijdragen aan een maatschappelijke doelstelling van de gemeente.

Een contractpartner kan één of meer soorten invulmogelijkheden kiezen om te voldoen aan zijn SROI-eis. Voor elke SROI-invulling wordt in euro's een waarde bepaald. De waarde van de SROI-invulling is regionaal ingevuld en vastgesteld.

De sturing, regie en uitvoering van SROI is binnen de BAR-organisatie belegd bij het Cluster Juridische Zaken en Inkoop. De SROI-coördinator van het team Inkoopadvies van dit cluster geeft uitvoering aan deze taak. Voor de invulling van SROI bestaat geen kant en klaar recept. Voor elke werkgever/contractpartner zijn maatwerkoplossingen nodig. Dialoog, flexibiliteit en ondersteuning zijn onmisbaar om van SROI een succes te maken.

Tijdens de uitvoering van de opdracht komt SROI aan bod in voortgangsgesprekken tussen de opdrachtnemer, SROI-coördinator en contractmanager(s). Intern voert de SROI-coördinator veelvuldig overleg met de medewerkers van het Werkgeversservicepunt-BAR (WSP-BAR). Het WSP-BAR ondersteunt contractpartners bij het vinden van geschikte kandidaten. De contractpartners kunnen ook zelfstandig passende kandidaten vinden.

Kortom, de uitvoering van SROI is een arbeidsintensieve taak. Een belangrijk aandachtspunt vormt dan ook de beschikbaarheid van voldoende formatie om aan deze ambities te kunnen voldoen.

De SROI verantwoording wordt gedaan in het registratiesysteem WIZZR. Het registratiesysteem WIZZR wordt onderhouden door de backoffice WSP-Rijnmond, gemeente Rotterdam. De rapportage 2020 van het WSP-Rijnmond is als bijlage toegevoegd bij dit verslag gevoegd.

Handhaving

Niet aan alle contracten met een SROI-clausule wordt geheel of gedeeltelijk uitvoering gegeven aan het overeengekomen SROI-percentages. Daarvoor zijn een aantal redenen. Soms is er sprake van onwil maar meestal is er sprake van te weinig kennis en inzicht bij ondernemers op welke wijze zij invulling kunnen geven aan hun verplichting en hoe dit te registreren. Daarom zijn er in 2020 meerdere gesprekken gevoerd met ondernemers. Deze gesprekken hebben geleid tot meer kennis en inzicht. Gebleken is dat deze noodzakelijke investering in externe contacten een vrij intensief proces betreft.

In de uitvoering van SROI is nog niet overgegaan tot het daadwerkelijk in gebreke stellen van die opdrachtnemers die blijvend nalaten te voldoen aan hun SROI-verplichting. Het uitvoeren van een adequaat handhavingsbeleid vergt meer tijd en voorbereiding dan voorzien. In 2021 wordt het handhavingsproces geprofessionaliseerd en zal er meer gestuurd worden op de uitvoering van dit proces. Handhaving zal daarmee een positief effect hebben op het uiteindelijke resultaat.

In algemene zin is ook in de uitvoering van het SROI-beleid de invloed van COVID-19 merkbaar geweest. Binnen de contracten van de gemeente Ridderkerk heeft dit niet geleid tot grote achterstanden in bijvoorbeeld de registratie van de SROI-resultaten.

2. OVERZICHTEN RESULTATEN SROI AANBESTEDINGEN GEMEENTE RIDDERKERK

2.1 Overzicht SROI totaalwaardes 2020.

Gemeente	Gesommeerde waarde 2020 in contracten met SROI-clausule	Gemiddeld percentage SROI-opgave	Gesommeerde waarde SROI-opgave in euro's	In 2020 Gerealiseerde SROI-opgave in euro's	Percentage voltooid
Ridderkerk					
Bouw, Techniek en Industrie	€ 12.607.499,96	9,71%	€ 1.224.099,57	€ 808.019,00	66,01 %
Zakelijke dienstverlening incl. detailhandel, groothandel	€ 527.000,00	5,0 %	€ 26.350,00	€ 1.368,00	5,19 %
Zorg en Welzijn	€ 4.209.257,50	5,0 %	€ 210.462,88	€ 47.300,00	22,47 %
totaal	€ 17.343.757,46	8,42 %	€ 1.460.912,45	€ 856.687,00	58,64%

2.2 Aantal kandidaten naar plaatsing.

Totaal	Baan	Leerbaan / BBL	Stage en werkervaringsplek
32	16	13	3

2.3 Aantal kandidaten naar doelgroep.

Doelgroep	P-Wet/WSW	Arbeid beperkten UWV	WW	NUGger	Stage en werkervaringsplaats
Aantal	3	4	7	2	16

2.4 Gesommeerde realisatie SROI-waarde naar soort SROI-invulling.

Gerealiseerde waarde SROI	Baan en Stage	SW-bedrijf	Overig
€ 612.117,-	€ 167.869,-	€ 444.248,-	-

3. RESULTATEN IN BEELD

Op 31-12-2020 zijn er in totaal 42 lopende contracten/opdrachten met een SROI-opgave. De totale contract/opdrachtwaarde daarvan is € 17.343.757,- waarvan de gesommeerde SROI-eis € 1.460.912,- bedraagt. De in 2020 gerealiseerde SROI-waarde bedraagt € 856.687 waarmee voor 58,64 % aan de totale SROI-eis is voldaan.

Vaak kennen contracten een langere looptijd dan 1 jaar. De opgave van het behaalde SROI-resultaat over het verslagjaar is daarmee niet volledig. Immers het voldoen aan het SROI-eis mag door de contractanten over meerdere jaren worden uitgespreid. Om een beter beeld te geven van de gerealiseerde SROI-verplichting, rekening houdend met een langere contractlooptijd dan 1 jaar, is een aanvullende berekening gemaakt. Bij deze berekening is uitgegaan van de gecumuleerde looptijd in dagen van de lopende contracten met een SROI-verplichting. Tevens is een berekening gemaakt van de gecumuleerde SROI-verplichting in euro's van de lopende contracten. Vervolgens is een dagwaarde berekend door de gecumuleerde SROI-verplichtingen in euro's te delen door de gecumuleerde looptijd in dagen. Deze dagwaarde wordt vervolgens vermenigvuldigd met de looptijd in dagen per jaar. Het resultaat daarvan kan aangemerkt worden als het te behalen SROI-resultaat voor dat jaar.

In cijfers:

De totale looptijd van de in totaal lopende contracten/opdrachten bedraagt 40.684 dagen waarvan:

- 13.903 dagen tot aan 01-01-2020,
- 8.553 dagen in 2020
- 18.228 dagen na 31-12-2020.

De gecumuleerde waarde van de SROI-verplichtingen van de 42 lopende contracten bedraagt in euro's € 1.460.912,-

Dit geeft een dagwaarde van (€ 1.460.912 / 40.684) € 35,91.

	Dagwaarde	Gecumuleerde looptijd in dagen	Te realiseren SROI-opgave (Dagwaarde X gecumuleerde looptijd in dagen)	Gerealiseerde SROI-opgave	Percentage gerealiseerde SROI-opgave van te realiseren SROI-opgave
Voor 2020	35,91	13.903	€ 499.239,65	€ 243.455,-	48,77%
2020	35,91	8.553	€ 307.127,72	€ 612.117,-	199,30%
Na 2020	35,91	18.228	€ 654.545,08	€ 1.555,-	

3.1 Aantal geplaatste SROI-kandidaten

In 2020 zijn er vanuit de contracten/opdrachten van de gemeente Ridderkerk 32 kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt voor langere of kortere periode op werk geplaatst, 16 een reguliere baan, 13 een leerbaan en 3 kandidaten een werkervaringsplaats.

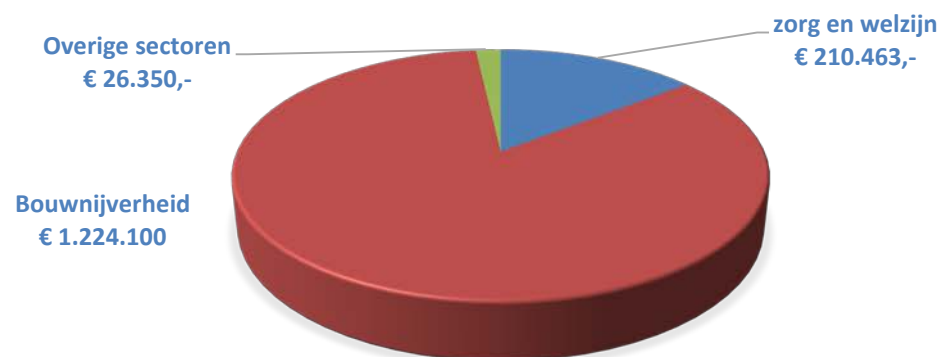
3.2 SROI-resultaten per sector

In 2020 zijn binnen de sectoren Zorg en Welzijn, Bouwnijverheid en overige sectoren in totaal 42 lopende contracten/opdrachten. De totale opdrachtwaarde bedraagt € 17.343.757,- met een SROI-eis van € 1.460.912.

In deze rapportage zijn niet de contracten opgenomen die in gezamenlijkheid met de gemeenten Albrandswaard en Ridderkerk zijn aangegaan. Deze contracten worden weergegeven in de gezamenlijke Bd-Aw-Rk rapportage

Gemeente Ridderkerk	waarde opdrachten met SROI in euro's	waarde opdrachten met SROI in %	Gemiddeld toegepast SROI %	SROI-opgave in euro's	Gerealiseerde waarde SROI 2020	Percentage voltooid
Bouwnijverheid	€ 12.607.499,96	84 %	9,7%	€ 1.224.099,57	€ 808.019,00	66,02 %
Zorg en Welzijn	€ 4.209.257,50	14 %	5 %	€ 210.462,88	€ 47.300,00	22,48 %
Overig	€ 527.000,00	2 %	5 %	€ 26.350,00	€ 1.368,00	5,20 %
totaal	€ 17.343.757,46		8,4 %	€ 1.460.912,45	€ 856.687,00	58,64 %

TOTAAL WAARDE 2020 CONTRACTEN MET SROI-OPGAVE

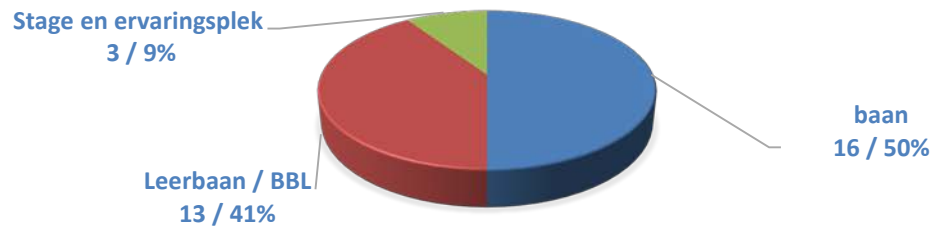


3.3 Aantal kandidaten naar plaatsing

Binnen de lopende contracten/opdrachten van de gemeente Ridderkerk zijn in 2020 32 kandidaten geplaatst. In de bouwnijverheid zijn 31 kandidaten geplaatst, dit is 97% van de in 2020 totaal geplaatste kandidaten. De Overige sector is met 1 geplaatste kandidaat goed voor 3%.

Het grootste deel van de 32 geplaatste kandidaten heeft een arbeidsovereenkomst gekregen, 16 (50%) heeft een arbeidsovereenkomst voor een reguliere of flexibele baan, 13 (41%) een leerbaan/BBL overeenkomst) en 3 (9%) een stage-/werkervaringsplek.

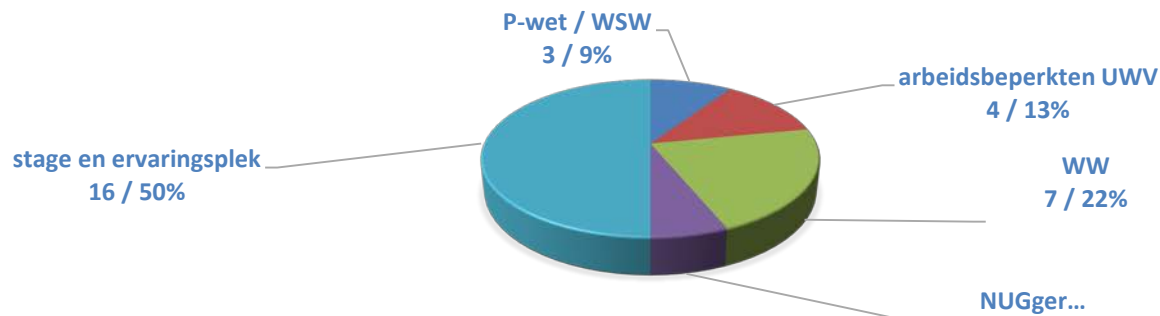
AANTAL KANDIDATEN EN PERCENTAGE NAAR PLAATSING



3.4 Banen per doelgroep

De 32 geplaatste kandidaten zijn voor 50% afkomstig uit de doelgroep "Stage en ervaringsplek", voor 22% afkomstig uit de doelgroep "WW" en voor 28% afkomstig uit de overige doelgroepen.

BANEN PER DOELGROEP



3.5 Inkoop bij het SW-bedrijf / Sociale Firma's

Op basis van de ingeleverde SROI-verantwoordingen is er in 2020 voor € 444.248,00 (73%) ingekocht bij SW-bedrijven en Sociale ondernemingen.

Voorbeeld: Binnen de opdrachten met SROI-opgave van de gemeente Ridderkerk is voor een opdracht Integraal onderhoud openbare ruimte, gebruik gemaakt van medewerkers via een sociale onderneming Promen. Deze sociale onderneming zet zich in voor mensen met een arbeidsbeperking vanuit de Wet Sociale Werkvoorziening. Maar ook voor mensen die moeite hebben om op eigen gelegenheid een baan te vinden en te behouden. Het gaat dan om mensen uit de Participatiewet, uit de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW), de Wajong, maar ook om schoolverlaters van VSO/PRO en statushouders die bij Promen komen voor een re-integratietraject.

3.6 Overige inzet

In deze categorie vallen alle andere alternatieve vormen van SROI-invulling waarmee de afstand tot de arbeidsmarkt van de kandidaten korter wordt gemaakt. Hier valt te denken aan de begeleiding van kandidaten of van vrijwilligers, organiseren van cursussen of trainingen en activiteiten die een maatschappelijke bijdrage leveren aan de doelgroep of de samenleving.

Er is in 2020 voor de gezamenlijke contracten/opdrachten van de gemeente Ridderkerk geen toepassing gegeven aan alternatieve vormen van SROI-invulling.

3.7 Regionale plaatsing kandidaten

In 2020 zijn er ook kandidaten vanuit de gemeente Ridderkerk geplaatst op werk vanuit de contracten/opdrachten van Regio Rijnmond gemeenten. Het Werkgever Service Punt Rijnmond (WSPR) rapporteert hierover separaat aan de deelnemende gemeenten (Bijlage I).

De tabel laat zien waar inwoners van de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk, ingezet zijn op inkoopcontracten van de verschillende regiogemeenten. Er zijn in totaal 136 kandidaten geplaatst die woonachtig zijn in de gemeenten Barendrecht, Ridderkerk en Albrandswaard.

Doordat er nog geen harmonisatie is in het rapporteren van de cijfers zijn er verschillen geconstateerd in cijfers als ook in aantallen. In 2021 wordt er gewerkt aan meer harmonisatie en afstemming in de rapportage('s). Doelstelling: per gemeente afzonderlijk in kaart brengen uitnutting SROI .

3.8 Besparing 2020 op Participatiewet en IOAW-uitkeringen

Bij de social return verplichtingen gaat het er om dat kandidaten voor een langere of kortere termijn aan het werk zijn en al of niet uit de uitkeringssituatie gaan. Maar vooral gaat het erom dat er werkervaring wordt opgedaan wat daarna makkelijker kan leiden tot een vaste baan waardoor de kandidaten duurzaam kunnen uitstromen.

Om inzicht te krijgen in de directe besparing die de inzet van SROI oplevert zijn de ingezette uren per doelgroep op een rij gezet. Om de directe besparing vast te stellen kijken we naar kandidaten die een uitkering ontvangen onder de Participatiewet en de IOAW. Dat zijn op de contracten van de gemeente Ridderkerk, Albrandswaard en Barendrecht 9 en 22 regio contracten; totaal 31 kandidaten. Zij hebben in 2020 totaal 21.026 uren gewerkt.

Rekengegevens:

- 1 fte heeft bij een 36-urige werkweek gemiddeld 1836 werkbare uren per jaar
- 1 bijstandsuitkering kost gemiddeld € 14.000,- per jaar.

Berekening

$21.026 \text{ ingezette uren} / 1836 \text{ uur per jaar} = 11,45 \text{ fte}$
 $3,35 \text{ fte} \times € 14.000,- = € 160.300,-$

De inzet van de 31 kandidaten uit de regio-contracten (hieronder vallen ook de contracten van de gemeente Ridderkerk, Barendrecht en Albrandswaard) met een Participatiewet of IOAW uitkering heeft in 2020 een directe besparing opgeleverd van € 160.300,-. Een besparingsoverzicht per gemeente, dus voor alleen de gemeente Ridderkerk, kan op basis van de thans beschikbare gegevens nog niet worden gegeven.

4. DOORKIJK 2021

SROI is één van de instrumenten om mensen naar werk te begeleiden. Uitstroom naar werk en het creëren van passende functies voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt valt hieronder.

SROI is en blijft een ontwikkelopgave. Het voortdurend behouden van inzicht in de ontwikkelingen op de markt, zowel op het niveau van stad, regio en het land blijft nodig. Hierop anticiperen door de juiste maatregelen tijdig te implementeren en periodiek te evalueren is een blijvende opgave. In de komende tijd blijven wij uitwerking geven aan de actiepunten uit de regionale afspraken om SROI te verstrekken door ons te richten op:

Harmonisatie regionale uitvoering van de SROI

In 2021 gaan de regiogemeenten Rijnmond hun uitvoeringsprocessen van SROI meer op elkaar afstemmen. Door de werkwijze te systematiseren krijgt de deelnemende gemeenten meer grip op de uitvoering van SROI. Voor de gemeente Ridderkerk is de uitvoering van de SROI belegd binnen de GR-BAR-organisatie, cluster Juridische Zaken en Inkoop / team Inkoopadvies. Door deze aanpak gaan wij ervan uit dat de processen van de uitvoering zowel intern als extern helderder, gestructureerder en beter geborgd worden. Dat biedt de mogelijkheid om de uitvoering van SROI beter te monitoren en de resultaten makkelijker en betrouwbaarder in kaart te brengen. Door de afvaardiging vanuit team Inkoopadvies bij de systematische regionale aanpak zijn wij in staat om de SROI-resultaten meer te specificeren en te analyseren.

Stimuleren en ondersteunen van sociaal ondernemerschap

Het primaire doel van sociale ondernemingen is het vergroten van de arbeidsparticipatie voornamelijk van mensen met een beperking. De sociale ondernemingen leveren hiermee een bijdrage aan het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt. Inkoop bij sociale firma's behoort tot de mogelijkheden om invulling aan SROI te geven.

Harmonisatie rapportages SROI.

WSPR en de lokale gemeente(n) rapporteren (nog) separaat aan haar bestuurder(s). In 2021 zal er gewerkt worden aan meer op elkaar afgestemde rapportage(s).

Programmamateam

In 2021 richt Team Inkoopadvies vanuit haar regierol een gelegenheidsteam (programmamateam) in die decentraal belegd wordt. Het doel van het programmamateam is om de uitvoering van de SROI binnen de werkprocessen nog beter op elkaar af te stemmen, wat zal bijdragen aan een volledige uitnutting van de SROI. Aandachtspunt daarbij is de beschikbaarheid van voldoende personele inzet om de gemeentelijke ambities ook daadwerkelijk tot uitvoering te brengen.

5. BEGRIPPENLIJST

Participatiewet (P-wet)

De participatiewet vervangt per 2015 het voorgaande stelsel van de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt onder de Participatiewet. De wet is er om zoveel mogelijk mensen met of zonder arbeidsbeperking werk te laten vinden.

Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL)/Leerbaan

Is een middelbare beroepsopleiding in de vorm van werkend leren. De verdeling praktijk – school is 80%-20%. De leerling/werknemer is in loondienst bij een (formele) werkgever en ontvangt loon volgens de cao of loopt stage bij een werkgever en ontvangt hiervoor een stagevergoeding. Het opleidingsbedrijf moet erkend zijn door de brancheorganisatie.

Beroeps opleidende leerweg (BOL)

Een vorm van middelbaar beroepsonderwijs waarbij 20% tot 60% beroepspraktijkvorming is; de opleiding vindt voornamelijk plaats op school.

MVO-activiteiten

Activiteiten die invulling geven aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

NUG(ger) Niet Uitkeringsgerechtigde

Een werkzoekende die niet in aanmerking komt voor een uitkering

PSO

De Prestatieladder Socialer Ondernemen, is een landelijk meetinstrument en keurmerk dat de mate van sociaal ondernemen objectief zichtbaar maakt.

SW-bedrijf

De sociale werkvoorziening is een overheidsvoorziening in Nederland op grond van de Wet sociale werkvoorziening en biedt mensen met een arbeidshandicap een passende werkplek in een zo regulier mogelijke, aan de arbeidshandicap aangepaste, werkomgeving. Die kan beschut, binnen het SW-bedrijf worden aangeboden of – de laatste tijd in toenemende mate – op een passende plaats bij reguliere instellingen en bedrijven (detachering of begeleid werken). De sociale werkvoorziening is een vrijwillige voorziening.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen

VSO

Voortgezet Speciaal Onderwijs

Wet Werk en Arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong)

Mensen van 18 jaar en ouder die vanaf jonge leeftijd een arbeidshandicap hebben en daardoor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn.

WSW

Wet Sociale Werkvoorziening

WW

Werkloosheidswet

WIA / WAO

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, voorheen WAO (Wet op Arbeidsongeschiktheidsverzekering).

6. BIJLAGE I RAPPORTAGE 2020 WERKGEVER SERVICE PUNT RIJNMOND

De onderstaande tabel laat zien waar inwoners van de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk ingezet zijn op inkoopcontracten van de verschillende regiogemeenten.

Doelgroep kandidaten	B-A-R, RSC BAR, Inkoop	Hoeksche Waard, Hoeksche Waard, Inkoop	IJsselgemeenten, Capelle aan den IJssel, Inkoop, Protocol 2016	MVS, MVS, Inkoop	Rotterdam	Voorne Putten-Goeree Overflakkee, Nissewaard, Inkoop, Protocol 2016	Totaal
BBL		2		1	16		19
BOL	3	1			29		33
IOAW					2	1	3
Leerling BBL	2						2
Leerling BOL/ stage	1						1
NUG	1						1
Participatiewet - dienstverband < 1 jaar	2						2
WAJONG	1				7		8
WIA	1		2		7		10
WIA/ WAO	1						1
WSW					1		1
WW < 1 jaar	8	1		2	10		21
WW > 1 jaar	2			1	5		8
WWB (Bijstand)	7				19		26
Totaal	29	4	2	4	96	1	136

