



---

Gemeenteraad van Ridderkerk  
p/a griffie

Uw brief van:	-	Ons kenmerk:	305156
Uw kenmerk:	-	Contact:	J. van der Waal
Bijlage(n):	2	Doorkiesnummer:	0180-451234
		E-mailadres:	J.v.d.Waal@bar-organisatie.nl
		Datum:	30 april 2021

Betreft: Jaarrapportage 2020 Social Return on Investment en afdoening motie 2020-66

Geachte raadsleden,

Met deze brief informeren wij u over het in 2020 behaalde resultaat van het Social Return on Investment-beleid (SROI). Naast het resultaat van de gemeente Ridderkerk informeren wij u ook over het SROI-rendement uit de gezamenlijke aanbestedingen met de gemeenten Barendrecht en Albrandswaard. Wij vinden het belangrijk dat SROI wordt toegepast in elke daarvoor in aanmerking komende aanbesteding. Daarmee wordt aan bedrijven met een gemeentelijke opdracht gevraagd iets terug te doen voor de samenleving. Bijvoorbeeld door een werkloze Ridderkerker aan te nemen of werkervaringsplekken te creëren. SROI vergroot de arbeidsparticipatie van kwetsbare personen en hun vakmanschap door leer-, werk- en/of stageplaatsen. Daarmee levert de toepassing van SROI een belangrijke bijdrage aan het algemene social return-resultaat.

Tevens informeren wij u over het resultaat van stimulering van het toepassen van SROI bij partners en externe partijen. Op 7 juli 2020 heeft u de motie 2020-66 "Stimulering gebruik van Social Return on Investment (SROI) bij samenwerkingspartners en externe partijen" aangenomen.

### **SROI-Rapportage over 2020**

De gemeente Ridderkerk heeft in 2020 zowel individueel als gezamenlijk met de gemeenten Barendrecht en Albrandswaard inkoopcontracten afgesloten. Bijgaand treft u een jaarrapportage aan over het SROI-resultaat van de gemeente Ridderkerk en een rapportage over het resultaat dat in de gezamenlijke aanbestedingen is gehaald. De cijfers in de rapportages hebben niet alleen betrekking op de in 2020 afgesloten contracten maar eveneens op de in eerdere jaren maar nog in uitvoering zijnde contracten. Inclusief de nog openstaande contracten is de contractwaarde van de individuele Ridderkerkse contracten 17,3 miljoen euro. De contractwaarde van de in gezamenlijkheid gesloten contracten bedraagt 83 miljoen euro. Per rapportage wordt hierna op hoofdlijnen het resultaat weergegeven.

#### *Ridderkerk*

Aan de openstaande contracten is een gemiddelde SROI-opgave verbonden van 8,42% van de opdrachtsom. 8,42% vertegenwoordigt een bedrag van 1,46 miljoen. In 2020 is hiervan € 856.687,- gerealiseerd als SROI-toepassing. De Ridderkerkse aanbestedingen hebben geleid tot het plaatsen van

32 personen: 16 personen vonden een baan, 13 personen konden op een leerbaan geplaatst worden en tot slot vonden 3 personen een BBL stage- en werkervaringsplek. Daarnaast is door contractanten ter uitvoering van hun contractuele verplichtingen jegens de gemeente Ridderkerk € 444.000,- aan opdrachten geplaatst bij een sociale werkvoorziening.

Omdat contracten veelal betrekking hebben op een langere looptijd dan 1 jaar geven de cijfers over alleen 2020 een licht scheef beeld. Er is daarom een dagwaarde berekend op basis van de gesommeerde SROI-verplichting van alle lopende contracten afgezet tegen de gesommeerde looptijd van deze contracten in dagen. Uit deze berekening blijkt dat het SROI-resultaat over 2020 bijna 200% is. Dat betekent dat in 2020 veel invulling is gegeven aan SROI-verplichtingen uit contracten die voor 2020 zijn afgesloten.

In 2019 was het resultaat over lopende SROI-verplichtingen € 378.411,-. In 2020 was het resultaat over de lopende SROI-verplichtingen € 856.687,-. Een aanzienlijke verbetering. Het dagwaarde-resultaat over 2019 bedroeg 49%. Ook hier is in 2020 met 200% sprake van een fors hoger resultaat.

#### *Gezamenlijke aanbestedingen*

Aan de gezamenlijke openstaande contracten is een gemiddelde SROI-opgave verbonden van 4,2% van de opdrachtsom. 4.2% vertegenwoordigt een bedrag van 3,5 miljoen euro. In 2020 is hiervan 957.041,- gerealiseerd als SROI-toepassing. De gezamenlijke aanbestedingen hebben geleid tot het plaatsen van 60 personen: 42 personen vonden een baan, 13 personen konden op een leerbaan geplaatst worden en tot slot vonden 5 personen een BBL stage- en werkervaringsplek.

Omdat contracten veelal betrekking hebben op een langere looptijd dan 1 jaar geven de cijfers over alleen 2020 een licht scheef beeld. Er is daarom een dagwaarde berekend op basis van de gesommeerde SROI-verplichting van alle lopende contracten afgezet tegen de gesommeerde looptijd van deze contracten in dagen. Uit deze berekening blijkt dat het SROI-resultaat over 2020 54% is. Het dagwaarde-resultaat over 2019 bedroeg 48%. Hier is sprake van een lichte verbetering.

#### *Ontwikkeling*

Voor 2021 en verdere jaren wordt ingezet op een gestage groei van het resultaat. Gebleken is dat niet elke contractant uitvoering kan of wil geven aan de aangegane SROI-verplichtingen. Daarom zal naast een inzet op ondersteuning van de contractant in de uitvoering van zijn/haar SROI-verplichtingen toepassing worden gegeven aan het opleggen van een boete op basis van de contractuele SROI-boeteclausule.

#### **Stimulering gebruik SROI bij samenwerkingspartners en externe partijen**

De formatieve capaciteit voor de uitvoering van de SROI-regeling spitst zich toe op de aanbestedingen van onze gemeente omdat daarin nog niet het maximale rendement bereikt is. De prioritering van de kerntoepassing van SROI, in aanbestedingen, maakt dat de inzet die wij hebben kunnen plegen om de vrijwillige toepassing van SROI bij onze samenwerkingspartners en andere externe partijen te stimuleren bescheiden is. Uiteraard vestigen wij in de regelmatige bedrijfsbezoeken de aandacht op de mogelijkheid ook als bedrijf te investeren in het creëren van maatschappelijke waarde. Dat kan bijvoorbeeld door een personeelsbeleid te voeren met aandacht voor de zelfkant van de arbeidsmarkt. Ook wordt de aandacht gevestigd op de mogelijkheid een orderbeleid te voeren met toepassing van een private SROI-variant.

Veel inzet richt zich thans primair op de regionale bestuurlijke samenwerking met de omliggende rijnmondgemeenten inclusief de samenwerkingspartners gemeenten Barendrecht en Albrandswaard. Gezamenlijk is een SROI-uitvoeringsbeleid ingevoerd en wordt vormgegeven aan diverse instrumenten



die bijdragen aan een significante verbetering in de begeleiding van de contractanten bij de uitvoering van hun SROI-verplichtingen. Daarmee is het mogelijk een structurele verbetering op het resultaat te boeken.

Wij bezoeken regelmatig het bedrijfsleven. Daarbij vestigen wij onder meer de aandacht op de mogelijkheid dat ook het bedrijfsleven van meerwaarde kan zijn voor de samenleving. Daarbij wordt de mogelijkheid ter sprake gebracht om een personeelsbeleid te voeren met aandacht voor de zelfkant van de arbeidsmarkt. Eveneens wordt de suggestie meegegeven dat ook het bedrijfsleven in haar orderbeleid een private vorm van SROI toe kan passen.

Onze verwachting is dat er in de loop van 2021 meer perspectief zal ontstaan om invulling te geven aan de stimuleringsvraag. In het jaarverslag SROI over 2021 zal een aparte paragraaf worden opgenomen over het stimuleringsresultaat in het verslagjaar.

Wij beschouwen de motie 2020-66 hiermee als afgedaan.

Hoogachtend,  
het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de secretaris

dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester,

mw. A. Attema

**Bijlagen:**

1. Jaarrapportage 2020 SROI gemeente Ridderkerk
2. Jaarrapportage 2020 SROI gezamenlijke aanbestedingen gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk.

