



Aan de gemeenteraad
p/a griffie

Uw brief van: -	Ons kenmerk: 367326
Uw kenmerk: -	Contact: L. Slegtenhorst
Bijlage(n): 2	Doorkiesnummer: 06-82426822
	E-mailadres: l.slegtenhorst@bar-organisatie.nl
	Datum: 24 september 2021

Betreft: Monitor Discriminatie 2020

Geachte leden van de raad,

In juni 2021 ontving de gemeente de Monitor Discriminatie 2020 over de politie-eenheid Rotterdam van onze anti-discriminatievoorziening RADAR. Via deze raadsinformatiebrief willen wij u informeren over de monitor van RADAR.

Inleiding

Sinds 2009 zijn gemeenten verplicht om hun burgers toegang te bieden tot een onafhankelijke en laagdrempelige anti-discriminatievoorziening. De gemeente heeft destijds gekozen voor RADAR om klachten te registreren en in behandeling te nemen. Jaarlijks ontvangt de gemeente van RADAR een rapportage/monitor, waarvoor een subsidie wordt verstrekt.

Bij de Monitor is een aanbiedingsbrief gevoegd met informatie over aantallen en soorten discriminatiemeldingen geregistreerd door de politie alsmede verzoeken ingediend bij het College voor de Rechten van de Mens. Ook worden er diverse aanbevelingen gedaan.

Regionale stijging

In vergelijking met voorgaande jaren is er regionaal sprake van een stijging van het aantal discriminatiemeldingen bij de meldpunten in de politie-eenheid Rotterdam. De meeste meldingen bij de politie en het meldpunt hadden betrekking op de discriminatiegrond: herkomst/huidskleur. Bij het meldpunt werden ook veel meldingen gedaan over handicap/chronische ziekte gericht op mondkapjesplicht en geslacht. Bij de politie ging het vooral over seksuele gerichtheid en antisemitisme.

Het terrein waar regionaal het meest wordt gediscrimineerd is de commerciële dienstverlening. Verder was de score hoog op de terreinen arbeidsmarkt, (horeca), openbare ruimte/collectieve voorzieningen en in de buurt/wijk.

Ridderkerkse discriminatiecijfers

In 2020 was voor Ridderkerk sprake van 13 meldingen bij RADAR en 15 geregistreerde discriminatiemeldingen bij de politie. In 2019 ging het om 18 meldingen bij RADAR en 12 geregistreerde discriminatiemeldingen bij de politie. Er is dus sprake van een daling van meldingen bij RADAR, maar een lichte stijging van het aantal meldingen bij de politie. In Ridderkerk scoren de discriminatiegronden herkomst/ huidskleur, godsdienst en seksuele gerichtheid het hoogst. Terreinen waar het meest wordt gediscrimineerd zijn: commerciële dienstverlening, media en reclame en arbeidsmarkt.

Aanbevelingen

De gemeente pakt de aanbevelingen als volgt op:

- handelen in de geest van Artikel 1 (gelijke behandeling en discriminatieverbod) en de problematiek van racisme en discriminatie bespreekbaar maken in allerlei sectoren van de samenleving;
- bij arbeidsmarktdiscriminatie op lokaal niveau met ondernemers in gesprek gaan over een inclusieve arbeidsmarkt ter voorkoming van discriminatie in het werving- en selectieproces en op de werkvloer (een informatiefolder is verspreid in Ridderkerk);
- aandacht voor de toegankelijkheid van de mensen met een handicap/chronische ziekte in de Lokale inclusieve Agenda;
- gebruik maken van begrijpelijke taal in alle schriftelijke communicatie van de gemeente (beleid basisvaardigheden/laaggeletterdheid).

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

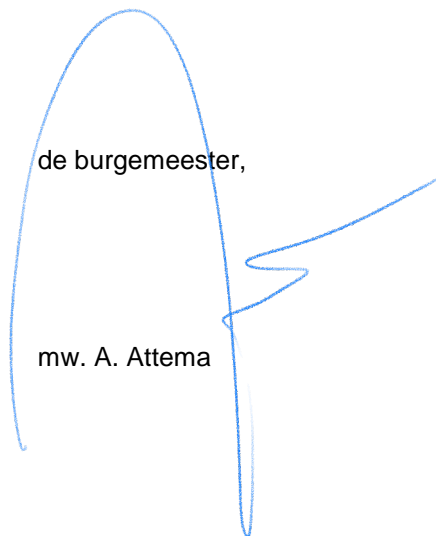
Het college van de gemeente Ridderkerk,

de secretaris,



dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester,



mw. A. Attema

Bijlagen:

1. Aanbiedingsbrief
2. Monitor RADAR 2020