



---

Aan de leden van de gemeenteraad  
p/a griffie

Uw brief van:	-	Ons kenmerk:	394482
Uw kenmerk:	-	Contact:	J. Bos
Bijlage(n):		Doorkiesnummer:	+31180451321
		E-mailadres:	j.bos@bar-organisatie.nl
		Datum:	1 oktober 2021

Betreft: Uitkomsten evaluatie proces opstellen Omgevingsvisie Ridderkerk

Geachte raadsleden,

In de startnotitie waarin het proces om te komen tot een Omgevingsvisie voor Ridderkerk is geschetst, is aangegeven dat er ook een evaluatie over het proces plaats zou vinden. Hierover zijn vanuit raadsleden in november 2019 informeel vragen gesteld. In deze brief wordt kort ingegaan op het proces in hoofdlijnen en op een aantal leerpunten.

### **Traject in fasen en participatie**

Vanaf het begin is het proces duidelijk opgesplitst in een aantal fasen. Die van de voorbereiding, die van het schrijven van de visie (het samenbrengen van alle inbreng en thema's) en die van vaststelling. Hierbij is aangegeven in welke mate in welke fase sprake is van participatie. Met name in de eerste fase zijn wensen en ideeën opgehaald bij bewoners, ondernemers en gebruikers. Hiervoor is de ideeëndag benut, waar veel gesprekken gevoerd zijn over mooie plekken in Ridderkerk, waarom dit mooie plekken zijn en welke plekken aandacht verdienen.

Op basis van deze verkregen input en de uitkomst van interne onderzoeken, is een bewonersavond georganiseerd aan de hand van een aantal thema's. Na een toelichting op het proces en de thema's kreeg iedereen de mogelijkheid een verdiepend gesprek aan te gaan in groepen, waar een aantal vragen aan bod zijn gekomen. Ook na de verdeling in groepen is er plenair nog de mogelijkheid geweest input te geven.

Wat we hiervan hebben geleerd, is dat het in dit geval - waar het gaat om een lange termijn visie - goed is om niet met een lege kaart het gesprek aan te gaan. Mensen vinden het prettig ergens op te reageren. Daarbij is het van belang dat niet alles al tot in de puntjes is uitgewerkt, zodat de input ook echt verwerkt kan worden. Het werd positief ontvangen dat men in een verdiepend gesprek met meerdere mensen van gedachte kon wisselen over bepaalde thema's. De kunst is om de goede balans te vinden tussen het aantal thema's dat besproken wordt en de tijd die ervoor genomen wordt.

Het idee is altijd geweest om na vaststelling een actie uit te zetten om betrokkenheid van bewoners, ondernemers en gebruikers te realiseren. Er is voor gekozen om dit vorm te geven in de verschillende projecten en ontwikkelingen die voortkomen uit de Omgevingsvisie. Bijvoorbeeld in het geval van de Groenvisie, het Mobiliteitsplan of het Ontwikkelperspectief voor het centrum is dit goed geslaagd. Voordeel om dit per project of ontwikkeling te organiseren is dat alle betrokkenen ook echt op dat onderdeel een rol hebben.

### **Betrokkenheid van uw raad**

Tijdens het hele proces is uw raad op een aantal momenten bijgepraat over de stand van zaken, de gedachten en de input die is opgehaald. Dat heeft positief gewerkt: het is goed uw raad in een dergelijk traject dat veelomvattend is, goed mee te nemen in de stappen die gezet worden en de gedachtelijnen. Daarnaast is vanaf het begin een klankbordgroep uit uw raad betrokken geweest bij het opstellen van de visie. Deze klankbordgroep had geen formele rol, maar zat informeel bij elkaar.

Voor de ambtelijke medewerkers was dit een prettige manier om op informele wijze te kunnen toetsen hoe bepaalde gedachtelijnen zouden vallen, wat er over thema's gedacht werd en of de richting en de manier waarop gewerkt werd goed zou worden ontvangen. Daarnaast had dit een positief effect op het moment dat uw hele raad bijgepraat werd, omdat de klankbordgroep ook bepaalde stappen kon onderbouwen en dit kon toelichten in uw raad.

### **Middelen**

Voor de ontwikkeling van de Omgevingsvisie waren er beperkte middelen beschikbaar. Al het werk is intern gedaan, zoals het opstellen van de teksten, het begeleiden van de bewonersavond en het vormgeven van de visie. Daarmee zijn de uitgaven beperkt geweest en binnen budget gebleven.

### **Organisatie en betrokkenheid intern**

De insteek van het proces was te werken met een klein kernteam, met daaromheen een schil van diverse inhoudelijke experts. Dit heeft goed uitgepakt. De kern maakte dat alles heel flexibel en wendbaar was, de schil eromheen was goed georganiseerd en betrokken. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is de betrokkenheid vanuit het thema sociaal / maatschappij. Er is geprobeerd dit thema actief te betrekken en een prominente plek te geven in de Omgevingsvisie. Inhoudelijk bleek dit nog een forse uitdaging, waardoor niet helemaal bereikt is wat voor ogen was. Dit blijkt in meer gemeenten een uitdaging te zijn en blijven. Desalniettemin is dit thema in deze Omgevingsvisie voldoende verwerkt, waarbij gezondheid en belang van openbare ruimte thema's zijn die dit onderschrijven.

Wij gaan er van uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,  
Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,  
de secretaris,



dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester,

mw. A. Attema