



Aan de leden van de gemeenteraad  
p/a griffie

Uw brief van: -  
Uw kenmerk: -  
Bijlage(n): 2

Ons kenmerk: 692759  
Contact: Dominic van Leeuwen  
E-mailadres: [d.v.leeuwen@bar-organisatie.nl](mailto:d.v.leeuwen@bar-organisatie.nl)  
Datum: 3 februari 2023

Betreft: Handhavingsuitvoeringsprogramma Wabo 2023

Geachte raadsleden,

Sinds 2016 stelt de wet Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (wet VTH) kwaliteitseisen aan de uitvoering van Wabo-taken. Eén van de kwaliteitseisen betreft de invoering van een beleidscyclus. Het "Handhavingsuitvoeringsprogramma Wabo 2023" maakt deel uit van deze beleidscyclus. De gemeenteraad moet van het Uitvoeringsprogramma in kennis worden gesteld. Met het versturen van deze brief geven wij hier invulling aan.

#### **Formatie en blijvend hoog aantal vergunningen**

De berekende werkdruk ligt in 2023 grofweg gelijk aan de aanwezige capaciteit. Deze capaciteit is de afgelopen jaren verhoogd om tegemoet te komen aan het blijvend hoge aantal vergunningen. Kanttekening is dat het lastig blijkt om alle vacatures in te vullen met gekwalificeerd personeel. Door ziekte en verloop van personeel en de krapte op de arbeidsmarkt kunnen niet alle functies worden ingevuld. Er zijn daarom extra incidentele middelen nodig. Op die manier kunnen we vacatureruimte door middel van inhuur invullen en het gewenste kwaliteitsniveau blijven leveren. Deze incidentele middelen worden opgenomen in de 1<sup>e</sup> Tussenrapportage van 2023.

#### **Verlengen werkingsduur huidige Handhavingsbeleid**

Het Handhavingsbeleidsplan 2019-2023 heeft een werkingsduur van 4 jaar. Door het verlengen van de werking met een jaar kunnen effecten van de Omgevingswet worden verwerkt in het nieuwe beleidsplan. Een nieuw handhavingsbeleidsplan wordt in de loop van 2023 vastgesteld door het college.

#### **Omgevingswet en Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb)**

Ook in 2023 blijft voorbereiding op de inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wkb noodzakelijk. De inwerkingtreding is recent uitgesteld naar 1 januari 2024. Een aantal in 2021 genomen tijdelijke maatregelen wordt daarom ook in 2023 voortgezet:

1. Tijdelijke inhuur van bouwinspecteurs blijft nodig tot aan de geleidelijke afname van de werkzaamheden door de Wkb. Het gaat hier om het deel van de formatie wat in de periode 2024-2025 wordt afgebouwd als gevolg van de Wkb.
2. Het in 2021 tijdelijk aangepaste toetsniveau voor constructief advies handhaven we tot de inwerkingtreding van de Omgevingswet en de Wkb (1 januari 2024).

**Label C**

Per 1 januari 2023 is het voor kantoren verplicht om tenminste aan energielabel C te voldoen. In 2023 zijn door een interne projectgroep, in samenwerking met het zakelijk energieloket, voorbereidingen getroffen. Er is bureau- en veldonderzoek gedaan en in de zomer van 2022 zijn alle bedrijven die aan de Labelplicht moeten voldoen geïnformeerd door middel van een brief. Van de in totaal 159 panden die begin 2022 in beeld waren zijn er inmiddels nog 75 over, waarvan er thans 12 een traject bij het Energieloket volgen. Naar aanleiding van de in de bijlage toegevoegde handhavings- en preventiestrategie zal in 2023 vervolg worden gegeven aan deze actie.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

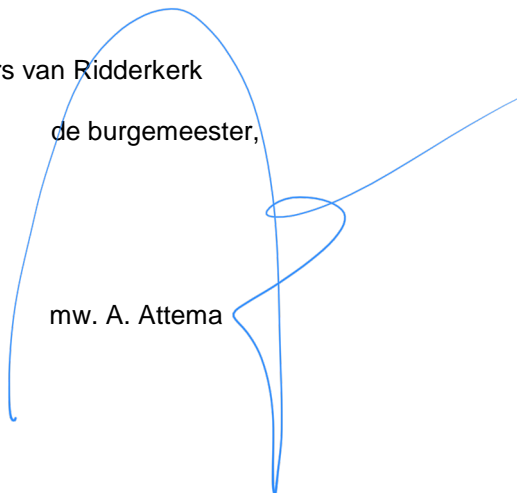
Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk

de secretaris,

de burgemeester,



dhr. H.W.J. Klaucke



mw. A. Attema

**Bijlagen:**

1. Handhavingsuitvoeringsprogramma Wabo 2023
2. Handhavingsstrategie Label C 2023