



Metropoolregio Rotterdam Den Haag
Algemeen Bestuur
Postbus 21012
3001 AA Rotterdam

Uw brief van:	-	Ons kenmerk:	682413
Uw kenmerk:	-	Contact:	D. van der Kroon
Bijlage(n):	-	Doorkiesnummer:	0180-451234
		E-mailadres:	d.v.d.kroon@bar-organisatie.nl
		Datum:	

Betreft: Zienswijze Strategische Agenda MRDH

Geacht bestuur,

Hierbij ontvangt u onze zienswijze op de concept Strategische Agenda. Wij bedanken u voor de mogelijkheid die u ons hiervoor biedt.

Algemeen

Allereerst willen wij onze waardering uitspreken voor het doorlopen proces. Wij zien dat er meerdere rondes, zowel ambtelijk als bestuurlijk, het mogelijk was op diverse versies van de concept strategische agenda te reageren. Wij hebben geconstateerd dat er keer op keer een verbeterslag gemaakt is. In de concept strategische agenda is uitgebreid stil gestaan bij de ontwikkelingen in de samenleving. Met begrip voor deze aandacht, zijn wij wel van mening dat de focus moet liggen op de twee pijlers Economisch Vestigingsklimaat en Openbaar Vervoer.

Openbaar vervoer

We vinden goed openbaar vervoer belangrijk en zetten daarom in op Hoogwaardig Openbaar Vervoer (HOV) per bus en de inzet van buurtbussen. We vinden het belangrijk dat ouderen mobiel blijven en actief onderdeel uitmaken van de samenleving. AOW-gerechtigden uit Ridderkerk kunnen daarom gratis met het openbaar vervoer van de RET blijven reizen. Met een arsenaal aan maatregelen werken we aan de verkeersveiligheid van onze wegen en straten. Voet-, fiets- en wandelpaden worden goed onderhouden. Ontbrekende schakels in het fiets- en wandelpadennetwerk worden zoveel als mogelijk aangelegd. Sluiproutes en hardrijders pakken we aan.

We hechten waarde aan de waterbusverbinding met Ridderkerk, onder meer als alternatief voor de auto, en onderzoeken de mogelijkheden voor versterking van deze vorm van openbaar vervoer. De samenwerking met en binnen de MRDH is voor onze speerpunten ten aanzien van bereikbaarheid onontbeerlijk.

Economisch Vestigingsklimaat

De integrale gebiedsontwikkeling bij Dutch Fresh Port, het centrum van internationale handel in groente en fruit wordt ondersteund door de MRDH. Daarom stellen wij voor Dutch Fresh Port in te tekenen op pagina 20 van het ontwerp strategische agenda net als de haven en de greenport. Tevens het verzoek om aan punt 13 en punt 9 in de legenda's op blz. 28 "Ridderkerk" toe te voegen bij Dutch Fresh Port.

Samenwerken binnen en buiten de regio

Zoals eerder aangegeven, hechten wij veel belang aan openbaar vervoer, waaronder de inzet van buurtbussen. Wij verzoeken u dan ook om de buurtbus op te nemen in de concessie. Diverse jaren is er in zienswijzen opgemerkt dat de samenhang tussen de concessies van de MRDH, Drechtsteden en Hoeksche Waard georganiseerd dienen te worden.

Doen we de goede dingen en doen we die dingen goed?

We zijn in een nieuwe periode aangekomen voor raadsleden en colleges. Bij een nieuwe periode hoort ook het samen vorm geven aan een nieuwe strategische agenda. Met elkaar kunnen we o.a. aan de hand van het rekenkamerrapport dat is aangeboden en gaat over het economisch programma, constateren dat de inspanningen nog niet aantoonbaar bijdragen aan beoogde resultaten. De doelstellingen zijn niet helder en enigszins willekeurig. En er zijn diverse onderzoeken (o.a. cijfers van CBS) die aantonen dat de economie en de brede welvaart in onze regio achterblijven. Sowieso merken we dat we te maken hebben met complexe maatschappelijke opgaven. Er is een toename van kansenongelijkheid, verminderde sociale cohesie, krimpende beroepsbevolking. Het vertrouwen in de overheid daalt. Openheid en transparantie zijn gewenst.

Integrale afwegingen

De gemeente pleit, net zoals in de zienswijze voor de vorige strategische agenda, opnieuw voor het integraal bekijken van de opgaven waarlangs dan in de uitvoering gewerkt kan worden aan de twee pijlers van de MRDH. De Rabobank adviseert ook in haar onderzoek 'Koersen op brede welvaart in Zuid-Holland' integrale afwegingen te maken, net als onderzoeksrapport 'Werkende samenwerking' en de handreiking van de VNG denktank <http://www.vng.nl/denktank>.

Brede welvaart

De versie van de concept strategische agenda die nu voor ligt gaat, zoals de MRDH aan geeft, door op wat er in de vorige periode is opgezet. Daarbij worden wel ontwikkelingen genoemd maar de visie en koers niet echt gewijzigd. Er wordt nog uitgegaan van 1-2 % economische groei en de focus op verstedelijking rond de oude lijn. Enkel sturen op economische groei en uitgaan van kosteneffectiviteit is een risico voor het welbevinden van de inwoners. Werken a.d.h.v. brede welvaart principes biedt handvatten voor een lerende aanpak en rechtvaardige verdelingen waarbij afwegingen expliciet gemaakt worden door bestuurders en op die manier ook kan bijdragen aan het versterken van de democratische legitimiteit in dit regionale samenwerkingsverband.

Onderscheidend profiel

Om de kansen van regionale samenwerking zo goed mogelijk te benutten, en daarmee de brede welvaart van inwoners te bevorderen, moeten we uitgaan van de regio, en op basis daarvan een realistisch toekomstbeeld ontwikkelen. Te denken valt bijvoorbeeld aan een inclusieve regio waar men graag met de handen werkt en zo bijdraagt aan de economische groei. De vakgebieden die we steunen vanuit de pijler economisch vestigingsklimaat sluiten daar bij aan met o.a. leven lang ontwikkelen en de campussen. Het MBO maakt een behoorlijke ontwikkeling door en er zijn veel kansen voor onze inwoners. Ook met provinciale, landelijke en Europese regelingen.



We stellen dan ook voor als samenwerkende gemeenten een fundamenteel gesprek te voeren over hoe we koersen op:

- een meer samenhangende integrale aanpak;
- de taken van de MRDH vanuit brede welvaart ingevuld gaan worden;
- processen zodanig ontworpen worden dat er expliciete keuzes op basis van goede overwegingen gemaakt kunnen worden;
- het vooraf inzichtelijk maken hoe de resultaten van de inspanningen bijdragen aan de doelen;
- we een regio zullen zijn met een herkenbaar profiel waar het fijn wonen, werken en leven is!

Hoogachtend,

de gemeenteraad van Ridderkerk,

de griffier,

de voorzitter,

mr. J.G. van Straalen

mw. A. Attema