



Gemeenteraad van Ridderkerk
p/a griffie

Uw brief van:	Ons kenmerk:	2023-043105
Uw kenmerk:	Contact:	J. van de Vooren
Bijlage(n):	Doorkiesnummer:	+31180451482
	E-mailadres:	j.v.d.vooren@bar-organisatie.nl
	Datum:	22 december 2023

Betreft: Verwacht BUIG-resultaat

Geachte raadsleden,

Voor de betaling van uitkeringen (Participatiewet) en de loonkostensubsidie ontvangen gemeenten middelen vanuit het Rijk ingevolge de Wet bundeling van uitkeringen inkomensvoorziening aan gemeenten (Wet BUIG). Voor 2023 verwachten we dat de kosten, die we hebben gemaakt voor onze Ridderkerkse inwoners, hoger liggen dan de inkomsten die we hiervoor krijgen vanuit het Rijk. Omdat het verschil tussen de Rijksbijdrage en de uitgaven hoger is dan het eigen risico voor onze gemeente kan voor dit verschil een vangnetuitkering aangevraagd worden bij de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Via de periodieke P&C producten (Tussenrapportages en bestuursrapportages Sociaal Domein) wordt u geïnformeerd over de ontwikkelingen in het klantenbestand en onze inzet op dit bestand.

Met het oog op ons voornemen om een aanvullende uitkering aan te vragen willen wij u in deze brief informeren over de ontwikkelingen op het BUIG-budget en over onze inspanningen om het aantal uitkeringen omlaag te brengen, met name door bijstandsgerechtigden naar werk te begeleiden.

Ontwikkelingen BUIG

De hoogte van het BUIG-budget in 2023 is gebaseerd op landelijke ontwikkelingen. Voorbeelden zijn het landelijke resultaat op het BUIG-budget, de trend van het uitkeringsbestand, macro-economische verwachtingen en gemaakte beleidskeuzes. Daarnaast wordt de hoogte gebaseerd op de karakteristieken van de bewoners van Ridderkerk met een vertraging van twee jaar. Als laatste zijn de loonkostensubsidie-uitgaven van het voorgaande jaar onderdeel van het BUIG-budget. Landelijk is over 2023 een stabiel uitkeringsbestand zichtbaar. De grootste verandering is de verhoging van het wettelijk minimumloon. De hoogte van uitkeringen zijn hieraan gekoppeld. Als gevolg daarvan is het macro BUIG-budget naar boven bijgesteld en dus ook het budget aan de gemeenten.

Voor Ridderkerk betekent dit een definitief BUIG-budget 2023 van € 14.595.117,-. De verwachte uitgaven in 2023 zijn € 15.766.770,-. Dit levert een verwacht negatief resultaat op van € 1.171.653,-. Dit is ruim 8,0% van het BUIG-budget.

Vangnet

Bij een overschrijding vanaf 7,5% van het BUIG-budget kan de gemeente een Vangnetuitkering aanvragen. De eerste 7,5% van de overschrijding valt onder het eigen risico van de gemeente. Voor 2023 verwachten we een overschrijding van 8,0%. Hiermee zal de Vangnetuitkering, bij toekenning, ongeveer € 38.510,- bedragen.

Ontwikkelingen klantenbestand

Het aantal bijstandsgerechtigden in Ridderkerk is van begin januari tot begin oktober met 850 uitkeringsdossiers stabiel te noemen. Dit betekent dat de instroom even groot is als de uitstroom. Dit is in lijn met de landelijke ontwikkeling.

Ondanks het stabiele aantal dossiers zien we binnen het uitkeringsbestand wel een verschuiving. Het aantal klanten in het uitkeringsbestand met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt is van begin 2023 tot begin oktober met 10% gestegen (390 naar 421).

Inzet op vermindering

In 2023 is er een plan van aanpak opgesteld om de uitstroom te bevorderen. Onderdeel hiervan is de strakke monitoring op het bestedingsplan dat betrekking heeft op het re-integratie-instrumentarium. Dit heeft geleid tot extra trajecten voor de grote groep in het uitkeringsbestand die een grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft. Met grote afstand wordt bedoeld dat de verwachting is dat iemand 6 tot 18 maanden nodig heeft om in te stromen in het arbeidsproces. Voorbeelden hiervan zijn de trajecten van Jellooo (afsprake is 70% uitstroom) en empowermenttrainingen. Deze trajecten richten zich op multiproblematiek. Verder is er gestuurd op de uitstroomfocus van de klantmanagers. Onderdeel hiervan is de Klantmanager Werkdiagnose die in het vroegste stadium aan de slag gaat met de uitstroomplanning van de kandidaat.

Centraal in het plan van aanpak staat het vinden van werk door onze klanten. De gemeente Ridderkerk heeft, samen met Barendrecht en Albrandswaard, een eigen werkgeversservicepunt (WSP), waar vacatures uit onze regio worden gekoppeld aan klanten uit onze eigen bestanden. Het WSP werkt hierin nauw samen met het WSP Rijnmond. In de regio Rijnmond kunnen we via het digitale matchingssysteem HalloWerk snel en eenvoudig werkgevers en werkzoekenden bij elkaar brengen.

Verder besteden we bijzondere aandacht aan jongeren. Bij de aanvraag onderzoekt de klantmanager zorgvuldig, of voor de jongere een opleiding passend zou zijn of dat er een mogelijkheid is voor de jongere om aan het werk te gaan.

In de komende periode wordt de begeleiding van klanten verder geïntensiveerd. Als voltijds werk niet mogelijk is, dan zal er gekeken worden naar mogelijkheden voor parttime werk. Het streven is om alle kandidaten goed in beeld te hebben en een passend traject aan te bieden die hen – uiteindelijk – naar werk moeten leiden.

Gezien de ingezette trajecten in 2023 is de verwachting dat de uitstroom naar werk/opleiding in 2024 gaat stijgen. Aan de instroomkant is het huisvesten van statushouders een onzekere factor. Op dit moment is er een achterstand op de huisvestingstaakstelling statushouders. Het inlopen op de achterstand van de (forse) taakstelling heeft effect op de hoogte van het uitkeringsbestand.

**Vervolg**

De aanvraag moet uiterlijk medio augustus 2024 zijn ingediend. Begin 2024 zullen we de definitieve uitgaven in beeld hebben en zal, omstreeks juni, de feitelijke aanvraag aan u worden voorgelegd. In de aanvraag zijn de maatregelen beschreven die wij hebben genomen om de overschrijding zo beperkt mogelijk te houden. Wij zullen u vragen met de aanvraag in te stemmen, waarna wij, uiterlijk medio augustus 2024, de aanvraag zullen indienen.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de waarnemend gemeentesecretaris,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, representing the name mev. M. Kitselar.

mevr. M. Kitselar

de burgemeester,

A handwritten signature in blue ink, featuring a prominent 'C' and 'A' followed by a long horizontal stroke, representing the name dhr. C.A. Oosterwijk.

dhr. C.A. Oosterwijk