



Vragen vergaderstukken gemeenteraad Ridderkerk

Algemene informatie

- Vragensteller: Barbara van der Breggen, ChristenUnie
- Onderwerp/vergaderstuk: 6. Leerwerkbedrijf Jong Vermogen
- Vergaderdatum: 2 februari 2023
- Portefeuillehouder: Edward Piena
- Datum indiening vraag: 1 februari 2023
- Datum ontvangst antwoord: 2 februari 2023

Vragen en antwoorden

Vraag 1

Bij het kopje beoogd effect spreekt u van een leerwerkbedrijf en van beschut werk.

Wat is voor u het verschil tussen (de doelen van) beschut werk en een leerwerkbedrijf?

Antwoord 1

Het realiseren van het leerwerkbedrijf is het beoogd effect, dit is een plek waar inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring kunnen opdoen. Eén van de manieren waarop deze werkervaring opgedaan kan worden is door middel van een beschutte werkplek. Net als middels een garantiebaan, of voor anderen een sociale activeringsplek.

Vraag 2

Ridderkerk werkt al met de Stichting Smile, om welke projecten gaat dit in Ridderkerk, wat zijn de ervaringen, en doelen en resultaten?

Antwoord 2

Stichting Smile is gevestigd in Alblasterdam. Hier wordt aan een aantal Ridderkerkse inwoners uit de doelgroep een plek aangeboden. Hier gaat het om dagbesteding, garantiebanen, beschut werk en werkervaringsplekken. De deelnemers krijgen volledige begeleiding en de werkplek is overzichtelijk. De deelnemers kunnen in hun eigen werktempo werken. Er zijn volop doorgroeimogelijkheden. Bijvoorbeeld, iemand kan vanuit een dagbesteding doorgroeien naar beschut werk of vanuit een werkervaringsplaats naar regulier werk.

Vraag 3

Het Maxima College is ook bezig met arbeidsmarkt toeleiding. Zij krijgen hier een ESF-subsidie voor.

- a. Wat is het verschil met de doelen die het Maxima College nastreeft en dit project?
- b. Is er overigens verschil in de doelgroep die in de notitie is genoemd en de doelgroep van het Maxima College?
- c. Mocht er overlap zitten tussen de arbeidsmarkt toeleiding van het Maxima College en de plannen uit de notitie: welke samenwerkingskansen ziet u dan?

Antwoord 3

Er wordt samengewerkt met het Maxima College. Waar mogelijk kijkt het Maxima college naar zelfstandige uitstroom naar werk voor hun leerlingen (door middel van de arbeidsmarkttoeleiding). Daar waar dit niet lukt wordt de jongere aangemeld voor dit traject. Door middel van dit traject kan ook worden gekeken waar de mogelijkheden van een jongere liggen. Voor dit project gaat het om de jongeren die niet via de reguliere wijze zelf aan het werk kunnen komen.

Vraag 4

Er gaan 17 Ridderkerkse jongeren mee doen. Waar leren of werken deze jongeren op dit moment? Hebben zij een keuze om mee te doen in het leerwerkbedrijf of worden zij verplicht?

Antwoord 4

De meeste van deze jongeren zitten nu nog op school, zoals het Maxima college of het Discovery college. Er zijn ook enkele jongeren die zijn uitgevallen op school en nu thuis zitten (met een indicatie voor een garantiebaan of beschut werk). Er wordt altijd met de jongere gekeken wat voor hem of haar mogelijk is, het gaat dus niet om een verplichting om mee te doen.

Vraag 5

Waarom kiest u ervoor dat dit een BAR breed project gaat worden?

Wat zijn voor deze organisatie de consequenties als de BAR-organisatie in de loop van deze twee jaar ontvlecht wordt?

Antwoord 5

Er is volume nodig om op termijn zelfstandig te kunnen draaien als leerwerkbedrijf. Zoals hiervoor al is aangegeven kunnen inwoners niet verplicht worden om deel te nemen in het leerwerkbedrijf en zijn er ook andere plekken waar mensen met een arbeidsbeperking geplaatst kunnen worden.

Voor Ridderkerk alleen zouden er te weinig deelnemers zijn om dit project rendabel te maken, zeker in de aanlooperperiode. Na twee jaar kan gekeken worden hoe dit loopt en wat de mogelijkheden op dat moment zijn voor Ridderkerk, al dan niet in samenwerking met andere gemeenten.

Vraag 6

Op welke manier wordt commitment gevraagd van de drie gemeenten, zodat het project wel doorgezet kan worden wanneer tijdens de ontvlechting besloten wordt dat elke gemeente voor zich verder gaat?

Antwoord 6

Op dit moment wordt aan alle drie gemeenteraden gevraagd zich te committeren aan dit project voor een periode van 2 jaar en hiervoor de middelen beschikbaar te stellen voor 2 jaar. Dit wordt per gemeente vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst met de Stichting Jong vermogen.

Vraag 7

U stelt doorstroom van jongeren naar het leerwerkbedrijf, instroom in de uitkering voorkomt.

Kunt u dit toelichten?

Antwoord 7

Het doel is dat de jongere vanuit school via dit project doorstroomt naar bijvoorbeeld een externe garantiebaan (dus bij een reguliere werkgever). Hiermee wordt voorkomen dat een jongere thuis komt te zitten en een beroep moet doen op een bijstandsuitkering.

Vraag 8

Kunt u een beeld geven hoe een dergelijk leerbedrijf er in de praktijk uit gaat zien?

Antwoord 8

Het wordt een productielocatie met verschillende werkzaamheden op verschillende niveaus. Variërend van simpele werkzaamheden. Hierbij kan gedacht worden aan simpele inpakwerkzaamheden tot iets zwaardere werkzaamheden, zoals groenvoorziening, schoonmaak, administratieve werkzaamheden en eenvoudige technische werkzaamheden.

Vraag 9

Hoe wil de gemeente erop sturen dat er in dit project doelgericht gewerkt gaat worden?

Antwoord 9

Hiervoor wordt een projectleider ingezet, die kan monitoren hoe het verloop van het project gaat, dat het project doelgericht werkt en eventueel snel kan schakelen waar het nodig is. Ons doel is dat uiteindelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hier een plek vinden waarin ze werk kunnen doen als opstap naar werk in een reguliere werkomgeving en, als dat niet kan, hier duurzaam kunnen werken. Een plek waarin onze inwoners binnen de eigen mogelijkheden kunnen deelnemen aan de maatschappij.