

De gemeenteraad van Barendrecht / Albrandswaard / Ridderkerk  
p/a de griffie

Ons kenmerk:  
Uw kenmerk:  
Contact: A.A. Breedveld  
Bijlage(n): 3  
Doorkiesnummer: 0180 451585  
E-mailadres: a.breedveld@bar-organisatie.nl  
Datum: 2 juli 2019

Betreft: Ontwikkeling BAR-organisatie

Geachte raadsleden,

Met deze brief informeren wij u dat de onderzoeken die zijn uitgevoerd ten behoeve van de evaluatie van de BAR-organisatie zijn afgerond. Deze raadsinformatiebrief gaat uitsluitend over de ontwikkeling van de BAR-organisatie (pijler 1). Voor de BAR-bestuurlijke samenwerking (pijler 2) wordt een separaat traject gevolgd.

### **Aanleiding**

Bij de start van de organisatie is getracht de organisatie zo in te richten dat de inwoners, ondernemers en besturen van de drie gemeenten zo goed mogelijk worden bediend. De BAR-organisatie heeft veel geïnvesteerd en bereikt in de afgelopen periode. Er staat nu een stevig fundament waarop verder kan worden gebouwd.

Meer dan ooit staat de lokale overheid voor de taak om complexe, maatschappelijke opgaven aan te pakken. Naast de inhoudelijke uitdaging die dit met zich meebrengt vraagt het ook veel van de manier van werken en dus van de medewerkers van de BAR-organisatie. Om te bepalen in welke richting de BAR-organisatie zich moet ontwikkelen is een goede evaluatie noodzakelijk.

Nu een aantal jaren ervaring is opgedaan met het werken in de BAR-organisatie, is steeds duidelijker wat werkt en wat de ontwikkelpunten zijn. Op basis van deze ervaringen zijn 7 thema's geïdentificeerd die helpen om de BAR-organisatie verder te brengen. De zijn de volgende thema's:

1. Externe dienstverlening
2. Interne dienstverlening
3. Governance
4. Meer aandacht voor medewerkers
5. Beter inspelen op maatschappelijk opgaven
6. Beter aandacht voor besturen
7. Beter kunnen sturen

Om duidelijkheid te krijgen over de ontwikkelrichting op elk van de 7 thema's zijn de volgende onderzoeken uitgevoerd:

1. Berenschot, Evaluatie Dienstverlening en Governance BAR-organisatie
2. Effectory, Medewerkersonderzoek (MO) BAR-organisatie
3. BAR-organisatie, BAR-organisatie 2020

De rapporten van Berenschot en BAR-organisatie 2020 zijn als bijlage toegevoegd aan deze raadsinformatiebrief. De resultaten van het MO zijn voor raadsleden in te zien bij de griffie.

De onderzoeken zijn tot stand gekomen met veel inbreng van onze medewerkers, ondernemingsraad, maatschappelijke organisaties, ondernemers, maatschappelijke partners en college- en raadsleden. Zeker bij BAR2020 zijn de medewerkers zeer nauw betrokken geweest. De betrokkenheid en animo om een bijdrage te leveren aan het verder bouwen aan onze organisatie onder medewerkers is groot.

Dat het traject van BAR2020 door de BAR-organisatie zelf is opgepakt geeft ons veel vertrouwen dat de BAR-organisatie in staat is om de ambities waar te maken en daarmee gesteld staan voor de toekomst.

### **Besluiten DB 21 juni**

Het dagelijks bestuur heeft in haar vergadering van 21 juni besloten om voorlopig in te stemmen met de aanbevelingen uit de rapporten van Berenschot en BAR-organisatie 2020 en de directieraad opdracht te geven om een zienswijze op te stellen op het Berenschot rapport en het MO. Een zienswijze op het rapport BAR-organisatie 2020 is niet nodig aangezien dit rapport door onze organisatie zelf gemaakt is. Daarnaast heeft de directieraad opdracht gekregen om een ontwikkel agenda op te stellen om uitvoering te geven aan de aanbevelingen uit het Berenschot rapport, de resultaten van het MO en de aanbevelingen uit het rapport over BAR-organisatie 2020 en deze ontwikkel agenda ter besluitvorming aan te bieden aan het DB. Vanuit het rapport over BAR-organisatie 2020 hebben wij tevens besloten om te komen tot een nieuwe organisatiestructuur zoals beschreven in dit rapport en deze in te laten gaan met ingang van 1 januari 2020 onder de voorwaarde van positieve advisering door de ondernemingsraad.

De besluiten die van toepassing zijn voor het AB liggen op 9 juli ter besluitvorming voor in de vergadering van het AB.

Daar waar de adviezen de bevoegdheid van de gemeenteraad betreffen zal de gemeenteraad uiteraard betrokken worden.

### **Aanbevelingen uit de onderzoeken**

Gelet op de omvang van de rapporten en de hoeveelheid aanbevelingen verwijzen wij naar de desbetreffende hoofdstukken van het rapport van Berenschot en het rapport BAR-organisatie BAR-2020. De aanbevelingen van Berenschot treft u aan in hoofdstuk 7 van het rapport. De voorstellen en aanbevelingen uit het rapport BAR-organisatie 2020 treft u aan in hoofdstuk 5.5.

### **Vervolg**

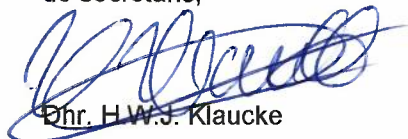
Buiten deze RIB en de rapporten zullen wij u mondeling uitgebreider informeren over de uitkomsten van de onderzoeken in een bijeenkomst voor uw gemeenteraad in september 2019.

De evaluatie van Berenschot, het MO en het rapport van BAR2020 hebben ons veel inzicht gegeven in het verleden en de toekomst. Wij kijken met gepaste trots naar het verleden en tegelijkertijd zien wij belangrijke aanknopingspunten voor verbeteringen in de (nabije) toekomst. Graag werken wij samen met alle direct betrokkenen aan het optimaliseren van onze GR BAR-organisatie ten behoeve van de externe- en interne dienstverlening en de governance.

Het Dagelijks Bestuur van de GR BAR-organisatie,

Hoogachtend,

de secretaris,

  
Dhr. H.W.J. Klaucke

de voorzitter,

Mw. A. Attema

Namen bijlage(n):

1. Berenschot, Evaluatie Dienstverlening en Governance BAR-organisatie
2. Effectory, Medewerkersonderzoek BAR-organisatie, ligt voor raadsleden ter inzage bij de griffie
3. BAR-organisatie, BAR-organisatie 2020

