

Verzoek voor de commissievergadering van: 6 september 2018

Verzoek van : Arianne Ripmeester PvdA Ridderkerk en Karin Kayadoe Leefbaar Ridderkerk

Onderwerp: na de aanbesteding van Sport en Welzijn Ridderkerk

Aanleiding

De aanloop naar de deels aanbesteding en deels quasi inbesteding van taken van Sport en Welzijn betrof een periode met veel vragen, uitdagingen in een relatief kort tijdsbestek. De aanbesteding van beheer en onderhoudsdiensten is gewonnen door Sport en Welzijn Ridderkerk.

De gemeente heeft een besparing van anderhalf miljoen kunnen inboeken. Veel medewerkers van Sport en Welzijn werken al jaren, sommigen werkten er zelfs in de tijd dat het nog een gemeentelijke organisatie was.

De gemeenteraad heeft in de aanloop naar de aanbesteding aandachtspunten meegegeven als basis voor het op te stellen bestek. Daarover is een raadsinformatiebrief verstrekt. Nu bijna een jaar later kijken we terug.

<http://raadsinformatie.ridderkerk.nl/document.php?m=36&fileid=32569&f=92e8c709d829bbc71215d5417fcd4f04&attachment=0&c=17311>

Aan de hand hiervan hebben PvdA Ridderkerk en Leefbaar Ridderkerk de onderstaande vragen;

1. Is het college bekend met of geïnformeerd over de wijze waarop Sport en Welzijn binnen hun organisatie de dienstverlening afstemt op het lagere budget?
2. Sport en Welzijn heeft een Contourenplan voor de toekomst opgesteld. Heeft het college dit plan ontvangen?
3. Is het plan met de gemeente besproken, Zo nee, waarom niet? Zo ja welke input heeft de gemeente geleverd?
4. Zo ja, wilt u het Contourenplan en de nieuwe programmering toesturen aan de raadsleden?
5. Op welke wijze is in de aanbesteding de term kwaliteit gedefinieerd en op welke wijze wordt gemonitord of de kwaliteit behouden blijft?
6. Zijn er eisen gesteld aan de programmering? Zo ja, welke en hoe wordt dit gemonitord?
7. Bij welke sporthallen en gymzalen is er tijdens verhuur nog een beheerder van Sport en Welzijn aanwezig? Op welke wijze wordt 'Schoon, heel en veilig' in de accommodaties geborgd?
8. Er zijn afspraken gemaakt over de openingstijden van het zwembad. Zijn daarbij ook duidelijke afspraken gemaakt over wat 'open zijn' inhoudt? Bijvoorbeeld bij het zwembad... moet er 1 bad open zijn? Moeten zowel recreatiebad als wedstrijdbad open zijn?

9. Op de site Zwembadkeur.nl wordt zwembad de Fakkkel niet vermeld. Heeft Zwembad de Fakkkel nog het keurmerk Veilig en Schoon?
10. Is er ten alle tijde voldoende toezicht bij de baden door getrainde zwemvaardige toezichthouders?
11. Is er een toezichtplan? Mogen beveiligers en kassamedewerkers toezicht houden bij het zwembad?
12. Welke instantie(s) houd(t)(en) toezicht op naleving van de wet en regelgeving bij de accommodaties?

Werkgelegenheid

13. De werknemers bleven met hun rechten en plichten in dienst van Sport en Welzijn Ridderkerk. De verwachting is gewekt door de gemeente dat er geen ontslagen zouden vallen in het eerste jaar. Waarom wordt daar nu bij Sport en Welzijn van afgeweken?
14. Hoeveel medewerkers werkten op 1/1/2017 en hoeveel op 2/1/2018 bij Sport en Welzijn en bij Facet?
15. Hoeveel medewerkers van Sport en Welzijn zijn in de periode 1/6/2017-1/1/18 vrijwillig vertrokken? Met hoeveel medewerkers zijn afspraken gemaakt voor vrijwillig vertrek voor 2 januari 2019? Zijn er gedwongen ontslagen gevallen of aanstaande?
16. Hoeveel medewerkers zijn in 2018 gedetacheerd?
17. Zijn er gymzaal- en sporthalbeheerders ontslagen of vrijwillig vertrokken?
18. Wanneer zijn de verenigingen ingelicht over het vertrek van beheerders en de consequenties ervan?
19. Heeft de gemeente afspraken met Sport en Welzijn met betrekking tot de inzet van mensen met een Participatieuitkering? Is de inzet om meer mensen met een Participatieuitkering bij Sport en Welzijn werkervaring op te laten doen? Wordt daarbij een werkverdringingstoets toegepast?

Doel bespreking raad/ raadscommissie

Duidelijk krijgen of de aandachtspunten die de raad heeft meegegeven voldoende helder zijn opgenomen in het bestek waardoor er bij de uitvoering in de ogen van de raad geen kwaliteitsverlies optreedt.

Helder krijgen in welke mate de werkgelegenheid bij Sport en Welzijn wordt geraakt, en of dit in overeenstemming is met de aandachtspunten van de raad en de regels in het bestek.